TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 04 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 08 *tháng* 01 *năm 2026*

BÁO CÁO
Kiểm điểm công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh nhiệm kỳ 2023 – 2028

Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XIV nhiệm kỳ 2023 - 2028 tổ chức từ ngày 07 - 08/9/2023, bầu 33 đồng chí (khuyết 02) vào Ban Chấp hành (BCH) Liên đoàn Lao động tỉnh; Hội nghị BCH lần thứ nhất bầu 10 đồng chí (khuyết 01) vào Ban Thường vụ, bầu Chủ tịch và 02 Phó Chủ tịch. Đại hội Công đoàn tỉnh Kon Tum lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028 tổ chức từ ngày 25-26/7/2023, bầu 32 đồng chí (khuyết 01) vào BCH LĐLĐ tỉnh; Hội nghị BCH lần thứ nhất bầu 11 uỷ viên vào Ban Thường vụ, bầu Chủ tịch và 02 Phó Chủ tịch. Sau khi sắp xếp, sáp nhập 02 tỉnh Quảng Ngãi và Kon Tum, đồng thời thực hiện chủ trương điều động, bố trí cán bộ của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, nhiều đồng chí uỷ viên BCH, Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh chuyển công tác, nghỉ hưu, nghỉ chế độ. Đến nay, BCH Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi có 13 đồng chí, Ban Thường vụ có 06 đồng chí, Thường trực 02 đồng chí (Chủ tịch và 01 Phó Chủ tịch).

Trong giai đoạn 2023 - 2025, được sự lãnh đạo trực tiếp của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Quảng Ngãi, Kon Tum; sự phối hợp của chính quyền và các sở, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh, BCH Liên đoàn Lao động tỉnh đã lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XIV và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Kon Tum lần thứ XI trong bối cảnh tình hình thế giới, khu vực, đất nước và địa phương có những thời cơ, thuận lợi, khó khăn đan xen; nhân sự BCH, Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh có nhiều thay đổi. Song, với sự tin tưởng, đồng hành của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ), BCH Liên đoàn Lao động tỉnh đã đoàn kết, nỗ lực thực hiện đảm bảo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy chế hoạt động; tổ chức triển khai, chỉ đạo thực hiện các chương trình, nhiệm vụ theo mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra và đạt nhiều kết quả quan trọng, nhất là công tác chăm lo cho đoàn viên, phát triển đoàn viên khu vực phi chính thức, được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen và tập thể Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh được Tỉnh uỷ đánh giá, xếp loại hành thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2024.

Bên cạnh kết quả đạt được, cũng còn những mặt hạn chế, khuyết điểm. Tại báo cáo này, BCH Liên đoàn Lao động tỉnh nghiêm túc kiểm điểm quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ với các nội dung sau:

I. Về lề lối làm việc, phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của BCH LĐLĐ tỉnh

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đã xây dựng chương trình hoạt động toàn khoá; thực hiện sinh hoạt theo định kỳ, đúng quy chế. Trước khi thảo luận các chuyên đề và chương trình công tác thuộc thẩm quyền BCH quyết định đều được bàn bạc, phân tích kỹ, có sự thống nhất cao trên tinh thần thẳng thắn, cầu thị và lắng nghe; luôn coi trọng và thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

Trách nhiệm lãnh đạo của tập thể BCH, Ban Thường vụ được phát huy gắn với trách nhiệm người đứng đầu. Thực hiện đúng quy chế sinh hoạt và hoạt động của BCH, Ban Thường vụ nhằm phát huy năng lực, đề cao trách nhiệm của cá nhân trong tập thể. Từng thành viên được phân công nhiệm vụ rõ ràng đúng với chức năng, năng lực, sở trường để tập trung chuyên sâu vào lĩnh vực công tác nên có tác động tích cực đến phong trào, đem lại kết quả, hiệu quả.

Tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng, hướng về cơ sở, gắn với thực tế sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và điều kiện làm việc của đoàn viên, người lao động. Kịp thời định hướng, ban hành các văn bản chỉ đạo đối với những vấn đề thực tiễn mới phát sinh trong công tác công đoàn; phát huy năng lực, trí tuệ và sự nhiệt tình, tâm huyết của từng uỷ viên BCH trong chỉ đạo công tác công đoàn và phong trào CNVCLĐ của tỉnh. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội, được BCH cụ thể hóa thành các chương trình chuyên đề, các nhiệm vụ trọng tâm hàng năm sát đúng, cơ bản đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ. Trong quá trình tổ chức triển khai luôn cập nhật, điều chỉnh kịp thời, phù hợp tình hình thực tiễn, gắn nhiệm vụ chính trị của địa phương với yêu cầu xây dựng tổ chức Công đoàn.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức năng được quy định trong Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quy chế tổ chức hoạt động để chỉ đạo, đảm bảo hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu do Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh đề ra.

II. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của các Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi

Các đồng chí Ủy viên BCH Liên đoàn Lao động tỉnh có lập trường, quan điểm, tư tưởng vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; giữ gìn sự đoàn kết thống nhất; giữ vững nguyên tắc trong hoạt động; nghiêm túc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ, nghị quyết, quy định của tổ chức Công đoàn. Nhiều đồng chí đã nêu gương tốt về phong cách lãnh đạo, chỉ đạo, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; cải tiến lề lối làm việc, tăng cường đi cơ sở, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Chủ động, tích cực đóng góp ý kiến với BCH, Ban Thường vụ về những

nội dung cần tập trung chỉ đạo, đã góp phần thực hiện có hiệu quả phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn của tỉnh.

Tuy nhiên, còn một số đồng chí chưa thường xuyên quan tâm nghiên cứu, đề xuất giải pháp giải quyết những vấn đề khó khăn thuộc lĩnh vực phụ trách; chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm và thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công; chưa tham gia đầy đủ các hội nghị định kỳ của BCH.

III. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của BCH, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Ưu điểm

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng, ban hành Quy chế làm việc, chương trình công tác toàn khoá; phân công nhiệm vụ từng ủy viên BCH, Ban Thường vụ; tổ chức hội nghị BCH định kỳ theo quy định của Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Ban Thường vụ là cơ quan thường trực của BCH đã kịp thời triển khai tổ chức quán triệt, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, nghị quyết đại hội Công đoàn cùng cấp và cấp trên đạt nhiều kết quả nổi bật, cụ thể:

1.1. Công tác lãnh đạo triển khai cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028

1.1.1. Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Chỉ đạo triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư "Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới". Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức và phối hợp tổ chức giám sát tại 142 đơn vị, doanh nghiệp về thực hiện các chế độ liên quan đến tiền lương, hợp đồng lao động. Hoạt động thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể trong các doanh nghiệp được chú trọng, đổi mới; tích cực phản biện những nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

1.1.2. Hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động được tập trung chỉ đạo thực hiện. Đã phân khai trên 168,2 tỷ đồng chăm lo Tết cho 273.830 lượt đoàn viên, người lao động. Chương trình Mái ấm Công đoàn đã hỗ trợ xây mới, sửa chữa 208 nhà cho đoàn viên, tổng kinh phí 8,975 tỷ đồng. Liên đoàn Lao động tỉnh tặng quà, trao tiền hỗ trợ cho 39.058 đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, bị TNLĐ với tổng số tiền 21,5 tỷ đồng; tổ chức tuyên dương 650 tân sinh viên là con của đoàn viên, CNVCLĐ. Tiếp tục triển khai thực hiện nghị quyết của Tổng LĐLĐ Việt Nam về "Chất lượng bữa ăn ca của người lao động"; đồng thời duy trì tổ chức chương trình "Bữa cơm công đoàn"… Quỹ trợ vốn CNVCLĐ nghèo Liên đoàn Lao động tỉnh đã giải ngân trên 10 tỷ đồng cho đoàn viên, CNVCLĐ vay ưu đãi.

1.1.3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, thực hiện các Nghị quyết của Đảng, các chủ trương, chính sách của Nhà nước. Các cấp công đoàn ứng dụng công nghệ số, mạng xã hội để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền. Chỉ đạo triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. LĐLĐ tỉnh tổ chức sơ kết giai đoạn 03 năm (2021-2023) và năm 2024, 2025, tặng bằng khen cho 19 tập thể, 17 cá nhân; xây dựng mới và nhân rộng 1.471 mô hình, phần việc thực hiện làm theo. Hoạt động "Tháng Công nhân" gắn với "Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động" được triển khai với nhiều hoạt động thiết thực, có sức lan tỏa. Hàng năm trên 80% công nhân, lao động trong các doanh nghiệp được tạo điều kiện để học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp.

1.1.4. Phong trào thi đua được tổ chức thường xuyên, phù hợp với loại hình, đối tượng. Tiếp tục phát động các phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt", Dân vận khéo", "Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số" và "Bình dân học vụ số"; gắn biển công trình, sản phẩm chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, chào mừng Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI, Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Đại hội Công đoàn các cấp. Thông qua các phong trào thi đua yêu nước thu hút đông đảo cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

1.1.5. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn, tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh: Đã phát triển mới trên 44.880 đoàn viên, thành lập mới 77 công đoàn cơ sở. Tập huấn nghiệp vụ cho trên 362 cán bộ công đoàn chủ chốt các cấp và 787 cán bộ công đoàn cơ sở. Công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan quan chuyên trách công đoàn các cấp được triển khai đúng tinh thần chỉ đạo của Đảng và Tổng LĐLĐ Việt Nam. Thành lập 03 công đoàn cấp xã, phường; giải quyết chế độ cho cán bộ, công chức nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ. Bồi dưỡng, giới thiệu 6.517 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy xem xét và đã có 2.859 đoàn viên được kết nạp vào Đảng.

1.1.6. Lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát: Lãnh đạo, chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp tập trung thực hiện các nhiệm vụ theo quy định. Xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, giám sát hàng năm. Đã tiến hành kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, việc quản lý, sử dụng tài chính tài sản, tài sản công đoàn trên 3.100 cuộc.

1.1.7. Về lãnh đạo triển khai các khâu đột phá: Liên đoàn Lao động tỉnh đã quán triệt, xây dựng kế hoạch chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện 3 khâu đột phá: "Tập trung nguồn lực thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, trọng tâm là đối thoại, thương lượng, ký kết

thỏa ước lao động tập thể mang lại lợi ích cho đoàn viên, NLĐ về tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc"; "Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ" và "Chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính". Nhìn chung, các cấp công đoàn trong tỉnh đã triển khai thực hiện các khâu đột phá đạt nhiều kết quả tích cực, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn trên địa bàn tỉnh.

1.1.8. Nội dung các kỳ họp BCH đều được Ban Thường vụ chuẩn bị tốt. Trong quá trình chỉ đạo, điều hành luôn kiểm tra đôn đốc công đoàn cấp dưới, công đoàn cơ sở thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của BCH.

1.2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp và chuẩn bị Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Đã ban hành các kế hoạch, chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức đại hội công đoàn cấp cơ sở, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030. Đến nay, công tác tổ chức đại hội, hội nghị công đoàn cơ sở, công đoàn xã, phường nhiệm kỳ 2025 - 2030 thực hiện đúng quy định.

Đối với Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, LĐLĐ tỉnh đã thành lập Ban Tổ chức Đại hội và 3 Tiểu ban, phân công nhiệm vụ để triển khai thực hiện đảm bảo các nội dung theo Chỉ thị 02/CT-TU của Tỉnh uỷ và chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

2. Hạn chế

- Trong công tác phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với các cơ quan liên quan chưa đạt kết quả như mong muốn. Một số quy chế phối hợp giữa Công đoàn với chính quyền đồng cấp đã ký kết, nhưng tổ chức triển khai chưa phát huy đầy đủ, trong đó có phần trách nhiệm của ủy viên BCH được phân công phụ trách theo dõi.

- Công tác chỉ đạo kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn có mặt còn hạn chế. Công tác chỉ đạo củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn khu vực ngoài nhà nước có lúc chưa kịp thời.

- Công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy tuy triển khai thực hiện đúng quy định nhưng còn lúng túng ban đầu trong chỉ đạo, quản lý các đơn vị trực thuộc theo mô hình mới.

- Công tác chỉ đạo thu kinh phí, đoàn phí công đoàn theo quy định trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước kết quả chưa cao, nhất là doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn trên địa bàn Khu Kinh tế Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi.

IV. Nguyên nhân hạn chế

1. Nguyên nhân khách quan

- Một số chế độ chính sách cho người lao động chưa hoàn chỉnh lại hay thay đổi nên chỉ đạo, triển khai thực hiện có lúc chưa kịp thời.

- Sự quan tâm chỉ đạo của cấp ủy có lúc, có nơi chưa thường xuyên. Mối liên hệ giữa Công đoàn với chính quyền có nơi chưa chặt chẽ, thậm chí có cơ quan, đơn vị còn xem nhẹ vai trò của Công đoàn, chưa phối hợp, tạo điều kiện để Công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

- Tình hình quan hệ lao động ngày càng đa dạng, phức tạp; hệ thống chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn thay đổi nhanh chóng với nhiều quy định mới đặt ra yêu cầu cao hơn đối với các cấp công đoàn trong thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

2. Nguyên nhân chủ quan

- Công tác tham mưu với cấp ủy đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn và phối hợp với chính quyền trong triển khai các văn bản quy định mới, việc củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn khu vực ngoài nhà nước, các hoạt động chăm lo, đại diện cho đoàn viên, NLĐ có lúc, có nơi thiếu chủ động.

- Sự đổi mới, sáng tạo trong hoạt động chưa được phát huy; CĐCS tại các doanh nghiệp còn phụ thuộc nhiều vào người sử dụng lao động nên tiếng nói bảo vệ, tiếng nói đại diện của Công đoàn chưa thể hiện rõ nét.

- Tinh thần trách nhiệm, năng lực của một số uỷ viên BCH còn hạn chế, ngại đổi mới, chưa năng động, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

V. Đánh giá chung và một số kinh nghiệm rút ra trong qua trình lãnh đạo, chỉ đạo

1. Đánh giá chung

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã có nhiều nỗ lực trong lãnh đạo, chỉ đạo và đã hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra, trong đó có nhiều nội dung vượt chỉ tiêu Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao hàng năm và chỉ tiêu nghị quyết Đại hội; được đoàn viên, CNVCLĐ tin tưởng là tổ chức đại diện của mình trong quan hệ lao động. Thông qua các hoạt động được tổ chức, tăng cường, phát huy trách nhiệm của cán bộ công đoàn, góp phần khẳng định vị thế của tổ chức Công đoàn và đóng góp quan trọng của đoàn viên, CNVCLĐ vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Một số kinh nghiệm rút ra trong qua trình lãnh đạo, chỉ đạo

2.1. Bám sát nghị quyết, chủ trương của Đảng, của Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để kịp thời cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch tổ chức phù hợp với tình hình, điều kiện thực tiễn của tỉnh; tranh thủ sự lãnh đạo của

cấp uỷ, sự phối hợp của chính quyền, các sở, ngành trong quá trình giải quyết những vấn đề liên quan đến đoàn viên, người lao động.

2.2. Xây dựng sự đoàn kết, thống nhất trong BCH, Ban Thường vụ, Thường trực; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ. Đặc biệt coi trọng, đề cao trách nhiệm nêu gương của các đồng chí trong BCH, Ban Thường vụ, Thường trực.

2.3. Nghiêm túc thực hiện quy chế làm việc của BCH; đánh giá, kiểm điểm trách nhiệm thực hiện quy chế; quan tâm công tác kiểm tra, đôn đốc đối với các ủy viên trong thực hiện nhiệm vụ được phân công.

Với tinh thần "Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển", BCH Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi nhiệm kỳ 2023 - 2028 nghiêm túc kiểm điểm trước Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I. Đồng thời mong muốn BCH LĐLĐ tỉnh khóa mới tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế để lãnh đạo toàn diện hoạt động công đoàn, phấn đấu thực hiện đạt các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I, góp phần hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, Nghị quyết Đại hội đại biểu Mặt trận tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031; xây dựng đội ngũ CNVCLĐ tỉnh nhà ngày càng lớn mạnh, chất lượng và tích cực đóng góp xây dựng tỉnh Quảng Ngãi hiện đại, giàu đẹp, văn minh.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Đinh Quốc Tuấn

Nơi nhận:
- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ban Thường trực Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn Tổng LĐLĐVN;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn xã, phường; CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, Ban CTCĐ.