

BÁO CÁO

Tổng hợp ý kiến tham gia Dự thảo Báo cáo của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khoá XIII

Thực hiện Hướng dẫn số 18/HD-TLĐ ngày 27/11/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thảo luận và tổng hợp ý kiến góp ý vào Dự thảo Báo cáo của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khoá XIII) trình Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đã tổ chức lấy ý kiến góp ý của đoàn viên, CNVCLĐ đối với Dự thảo Báo cáo của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khoá XIII như sau:

1. Nhận xét chung

Qua kết quả tổng hợp ý kiến góp ý của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ cơ bản thống nhất với Dự thảo Báo cáo và đánh giá cao về công tác chuẩn bị công phu, khoa học, bám sát thực tiễn, thể hiện tầm nhìn đổi mới, phù hợp bối cảnh chuyển đổi số, biến động thị trường lao động và yêu cầu mới đối với tổ chức Công đoàn. Nội dung Dự thảo Báo cáo thể hiện quyết tâm đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, nêu rõ những ưu điểm, tồn tại, hạn chế của giai đoạn 2023 - 2025 và xác định mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2026-2031.

2. Tổng hợp ý kiến góp ý về nội dung dự thảo

2.1. Về tiêu đề:

Thống nhất như tiêu đề dự thảo, được đảm bảo các thành tố, đó là: Xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện; tập trung đại diện, bảo vệ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động; phát huy vai trò tiên phong, khơi dậy tinh thần đổi mới, sáng tạo trong hiện thực hóa khát vọng xây dựng đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

2.2. Đánh giá bối cảnh thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam

Thống nhất với đánh giá của dự thảo về bối cảnh thực hiện Nghị quyết. Nhất là bối cảnh thế giới và trong nước, diễn biến nhanh, phức tạp, xuất hiện nhiều vấn đề chưa có trong tiền lệ, vượt ngoài dự báo. Tuy nhiên, có ý kiến đề nghị:

- Đánh giá thêm tác động của việc sắp xếp chính quyền địa phương 2 cấp đối với tổ chức Công đoàn, đặc biệt là vai trò, vị trí, chức năng của công đoàn cấp xã, phường, đặc khu chưa thể hiện rõ nét.

2.3. Những nhận định, đánh giá về kết quả đạt được, tồn tại, hạn chế chủ yếu, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm

Hầu hết ý kiến thống nhất với đánh giá về những kết quả đạt được trong giai đoạn 2023 - 2025. Kết quả thể hiện khá đầy đủ, sát đúng với thực tế, khẳng định và làm nổi bật vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là

hoạt động chăm lo, đảm bảo phúc lợi, duy trì việc làm, nâng cao đời sống của đoàn viên, người lao động trong tình hình mới được ban hành, tạo tiền đề cho việc mở rộng, phát triển các hoạt động chăm lo toàn diện, thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

Đa số ý kiến cho rằng phải có thêm mục “Nguyên nhân của tồn tại hạn chế”, đây là nguyên nhân chủ quan, đây là nguyên nhân khách quan để từ đó mới có cơ sở rút ra bài học kinh nghiệm.

Những nguyên nhân của các tồn tại, hạn chế nêu trong Dự thảo Báo cáo và các bài học kinh nghiệm được đa số các ý kiến thống nhất và đề nghị đánh giá rõ đây là nguyên nhân chủ quan, đây là nguyên nhân khách quan để từ đó mới có cơ sở rút ra bài học kinh nghiệm. Có ý kiến cho rằng những nguyên nhân, hạn chế, khuyết điểm kéo dài qua nhiều nhiệm kỳ nhưng vẫn chưa khắc phục được như: Vai trò của công đoàn trong tham gia quản lý nhà nước, kinh tế - xã hội có lúc có nói chưa rõ nét; còn xảy ra tình trạng thất thu kinh phí công đoàn nhất là tại các doanh nghiệp tư nhân có quy mô nhỏ, doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức Công đoàn; tình trạng vi phạm pháp luật của người sử dụng lao động vẫn còn xảy ra thường xuyên; tình trạng nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế còn diễn ra,... Bổ sung thêm nội dung tình hình cán bộ công đoàn chuyên trách hiện nay ngày càng tinh giảm biên chế nhưng công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn tuy được quan tâm, có chuyển biến nhưng tiến độ chưa đáp ứng yêu cầu đề ra dẫn đến tình trạng ban hành, xử lý văn bản hành chính quá nhiều trong khi thời gian dành cho công tác đi cơ sở nắm bắt thông tin, giải quyết những vấn đề tại cơ sở còn hạn chế.

Một số các ý kiến đề nghị bổ sung thêm nội dung vào bài học kinh nghiệm thứ tư là: Hoạt động công đoàn tiếp tục tập trung mạnh về cơ sở giảm thiểu tình trạng ban hành, xử lý văn bản hành chính quá nhiều; linh hoạt, sáng tạo, sát với tình hình thực tiễn tại cơ sở theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị.

2.4. Về dự báo tình hình quốc tế, trong nước, thách thức và tác động đối với tổ chức và hoạt động công đoàn trong thời gian tới

Hầu hết ý kiến đồng tình với dự báo tình hình quốc tế và trong nước trong thời gian tới như dự thảo trình bày và đề nghị cần đánh giá thêm lực lượng lao động là những người lớn tuổi, đã nghỉ hưu tham gia thị trường lao động và có xu hướng ngày càng tăng, nhất là các ngành dệt may, lắp ráp, gỗ, thủy sản... để từ đó mới đề ra một số cơ chế chính sách phù hợp cho đối tượng này và cần đánh giá và bổ sung chính sách cho một số đối tượng cụ thể khác, đại diện cho những thay đổi lớn trong cơ cấu lao động thời gian tới. Đây là bộ phận lao động rất lớn nhưng ít được bảo vệ, dễ bị tổn thương, thiếu hợp đồng lao động, không có bảo hiểm xã hội, khó tiếp cận các dịch vụ y tế.

2.5. Về mục tiêu

Thống nhất với mục tiêu đã đề ra trong nhiệm kỳ 2026-2031 đã đảm bảo tổng quát và tính khả thi cao, nhất là Dự thảo Báo cáo đã đề ra các mục tiêu đảm bảo

tính tổng quát và khả thi cao. Mục tiêu kỷ niệm 100 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam là phù hợp.

2.6. Về chỉ tiêu chủ yếu

Tại chỉ tiêu hàng năm: Đề nghị bổ sung thêm chỉ tiêu tỷ lệ % công đoàn ngành, tỉnh, thành phố, xã, phường, đặc khu; công đoàn cơ sở, đoàn viên sử dụng nền tảng số, kho dữ liệu số về công đoàn... nhận phản hồi về chế độ, chính sách, quyền lợi liên quan đến đoàn viên, tổ chức công đoàn.

Tuy nhiên có một số ý kiến cho rằng Dự thảo Báo cáo dự kiến chỉ tiêu phấn đấu hàng năm “Phấn đấu mỗi năm phát triển thực tăng ít nhất 800.000 đoàn viên Công đoàn” là quá cao, vì hiện nay cán bộ chuyên trách công đoàn rất “mỏng” nên công tác phát triển đoàn viên sẽ gặp rất nhiều khó khăn.

Tại chỉ tiêu trong nhiệm kỳ: “Xây dựng và vận hành kho dữ liệu số về công đoàn... nhận phản hồi về chế độ, chính sách, quyền lợi liên quan đến đoàn viên, tổ chức công đoàn”. Đề nghị không đưa vào nhóm chỉ tiêu mà đưa qua nhóm nhiệm vụ vì nhiệm kỳ 2026-2031 xây dựng và vận hành kho dữ liệu số dùng chung của Tổng Liên đoàn và từng bước triển khai thực hiện ứng dụng trên hệ thống.

2.7. Về các khâu đột phá

Thống nhất với 03 khâu đột phá đã đề ra đã phản ánh đúng những trọng tâm, trọng điểm, những khâu then chốt cần thực hiện trong nhiệm kỳ 2026-2031.

2.8. Về các nhiệm vụ, giải pháp

Bổ sung nội dung “Xây dựng và vận hành kho dữ liệu số về công đoàn... nhận phản hồi về chế độ, chính sách, quyền lợi liên quan đến đoàn viên, tổ chức công đoàn” vào tiểu mục 10.

Trên đây là Báo cáo tổng hợp ý kiến góp ý Dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XIII.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đinh Quốc Tuấn