TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CỤM THI ĐUA
CÁC TỈNH MIỀN TRUNG – TÂY NGUYÊN
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 10 /BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 21 tháng 01 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả phong trào thi đua năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ thi đua năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-CTĐ ngày 14/01/2026 của Cụm thi đua các tỉnh Miền Trung và Tây Nguyên về việc tổ chức tổng kết hoạt động năm 2025 Cụm thi đua các tỉnh Miền Trung và Tây Nguyên, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo kết quả phong trào thi đua năm 2025; phương hướng, nhiệm vụ thi đua năm 2026 như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022, Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng, Quy chế Thi đua khen thưởng và các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua - khen thưởng của Tổng Liên đoàn Liên đoàn Lao động Việt Nam và Cụm thi đua Liên đoàn Lao động tỉnh khu vực Miền Trung - Tây Nguyên, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch triển khai đến các cấp Công đoàn trong tỉnh; bổ sung, sửa đổi Quy chế khen thưởng sát với thực tiễn và phù hợp với quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, đúng theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng thi đua - khen thưởng, Hội đồng sáng kiến của Liên đoàn Lao động tỉnh; hướng dẫn tổ chức hoạt động, xây dựng tiêu chí chấm điểm, bình xét thi đua theo Cụm, Khối thi đua trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cùng với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, các cấp công đoàn đã thực hiện tốt công tác phối hợp với các cơ quan truyền thông đại chúng đẩy mạnh công tác tuyên truyền về thi đua yêu nước, biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến và nhân rộng, lan tỏa trong hệ thống Công đoàn. Năm 2025, hưởng ứng phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban MTTQVN tỉnh phát động, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đã xây dựng kế hoạch và phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn; chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch, đề ra mục tiêu, chỉ tiêu thi đua phù hợp với đặc điểm ngành nghề, cơ quan, đơn vị, địa phương. Cùng với các phong trào thi đua yêu nước, các hoạt động chăm lo cho CNVCLĐ và hoạt động xã hội của tổ chức công đoàn cũng được đẩy mạnh, như: Chương trình nhà ở "Mái ấm Công đoàn", Chương trình chăm lo cho người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán, "Tết Sum vầy", "Tháng Công nhân"... đây là các hoạt động mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc, được đông đảo CNVCLĐ đồng tình, hưởng ứng, tham gia, mang lại nhiều kết quả thiết thực.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI CÁC NỘI DUNG THI ĐUA NĂM 2025

1. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, người lao động.

Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm 135 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2025), 80 năm ngày Khởi nghĩa Ba Tơ, 50 năm ngày Giải phóng tỉnh Quảng Ngãi, 80 năm ngày Cách mạng Tháng Tám thành công và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2025)[1]; 60 năm ngày Chiến thắng Vạn Tường; tuyên truyền Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Đại hội đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tỉnh Quảng Ngãi, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2025: Có 143 Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt Tháng Công nhân năm 2025; 244 CĐCS tổ chức các hoạt động kỷ niệm 135 Ngày sinh nhật Bác, có trên 13.500 đoàn viên, CNVCLĐ tham gia[2]. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Sở Nội vụ, Ban Quản lý KKT Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi tổ chức Lễ Phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2025. Dịp này, Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen cho 10 doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động năm 2024; tổ chức Lễ Biểu dương đoàn viên, công nhân, lao động giỏi, chủ doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác. Tại buổi Lễ, UBND tỉnh đã tặng bằng khen 06 công nhân lao động giỏi và 02 chủ doanh nghiệp tiêu biểu; Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho 08 công nhân, lao động giỏi, 08 chủ doanh nghiệp tiêu biểu; 11 tập thể, 09 cá nhân điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; 01 nhóm tác giả tiêu biểu có giải pháp, sáng kiến, sáng tạo và đã phát động, tiếp nhận ủng hộ từ các đơn vị, doanh nghiệp cho chương trình nhà ở "Mái ấm Công đoàn" với tổng số tiền trên 170 triệu đồng.

Phối hợp thực hiện khảo sát "Dư luận xã hội về CNVCLĐ và hoạt động của tổ chức Công đoàn" do Viện Nghiên cứu chiến lược và Tạp chí Lao động - Công đoàn tổ chức tại Quảng Ngãi. Triển khai công tác nắm bắt tình hình đoàn viên, người lao động và dư luận xã hội về đại hội đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Báo cáo tổng hợp ý kiến của đoàn viên, CNVCLĐ tham gia góp ý văn kiện Đại hội XIV của Đảng và dự thảo báo cáo chính trị trình Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi nhiệm kỳ 2025 - 2030.

---

[1]. Công đoàn Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi tổ chức giải bóng đá nam và Hội diễn nghệ thuật quần chúng năm 2025.

[2]. Có 02 CĐCS tổ chức chương trình Đối thoại tháng 5, cho gần 200 CNLĐ, có 27 ý kiến được phản ánh; 01 đơn vị tổ chức Diễn đàn "Đảng với công nhân, Công với Đảng" cho gần 100 đoàn viên, CNLĐ với 32 ý kiến được đưa ra tại diễn đàn; 01 đơn vị tổ chức Ngày hội "Lao động sáng tạo" cho gần 1.800 đoàn viên; 02 đơn vị tổ chức tôn vinh người lao động cho gần 7.500 đoàn viên, CNLĐ; 14 đơn vị tổ chức chương trình "Cảm ơn người lao động" cho gần 7.000 đoàn viên, CNLĐ; tặng quà cho gần 9.900 đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, với số tiền gần 6,8 tỷ đồng; tổ chức hoạt động tham quan, nghỉ dưỡng cho gần 21.500 đoàn viên, người lao động với tổng kinh phí gần 33 tỷ đồng; tổ chức khám bệnh cho hơn 30.500 đoàn viên, người lao động với tổng kinh phí gần 4,8 tỷ đồng; tổ chức "Bữa cơm công đoàn" cho gần 2.000 đoàn viên, người lao động với kinh phí hơn 120 triệu đồng.

Tổ chức Hội nghị tập huấn kỹ năng cho cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp với gần 100 người tham gia; tổ chức 18 lớp tập huấn chuyên đề, kỹ năng tuyên truyền, hội thi, gameshow giờ thứ 9, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống ma tuý, xây dựng môi trường văn hóa, dân số phát triển, bình đẳng giới, hội thi tuyên truyền pháp luật về An toàn giao thông, thu hút trên 4.000 đoàn viên, công nhân, lao động tham gia, cổ vũ; tổ chức 02 hội nghị tuyên truyền, phổ biến kiến thức pháp luật về biển, đảo cho 170 đoàn viên Nghiệp đoàn nghề cá Bình Hải, Bình Sơn.

Tiếp tục phối hợp tuyên truyền phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trên Báo và Phát thanh - Truyền hình Quảng Ngãi, duy trì Trang Thông tin điện tử và Fanpage Công đoàn Quảng Ngãi.

Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tiếp tục hưởng ứng thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" năm 2025 và Cuộc thi trực tuyến "Công nhân, viên chức, lao động tìm hiểu về Luật Công đoàn và Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024", Cuộc thi "Vòng tay Công đoàn" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức; thành lập đội bóng tham gia Giải bóng đá công nhân, viên chức do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp tổ chức; tổ chức Hội thi "Tiếng hát Công nhân, viên chức, lao động" tỉnh Quảng Ngãi năm 2025, thu hút 14 đội đến từ các Công đoàn xã, phường; CĐCS trực thuộc tỉnh với 36 tiết mục tham gia.

2. Thực hiện các phong trào thi đua yêu nước

Các cấp công đoàn trong tỉnh tiếp tục phát động triển khai các phong trào: "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt", "Văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao" "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, thi tay nghề, làm công trình, sản phẩm gắn biển chào mừng các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, của Đảng, của tổ chức Công đoàn gắn với các phong trào thi đua "Dân vận khéo", "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", "Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số", "Bình dân học vụ số" và đợt thi đua cao điểm chào mừng Đại hội đại biểu lần thứ XIV của Đảng, Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI, Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp…

Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức Lễ gắn biển Công trình thi đua chào mừng Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 tại Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi đối với Công trình "Đầu tư đổi mới công nghệ và tự động hoá dây chuyền sản xuất nước bình" tại Nhà máy Nước khoáng Thạch Bích, có tổng mức đầu tư 48 tỷ đồng và Công trình xây mới 32 nhà Mái ấm Công đoàn với tổng số tiền 1,6 tỷ đồng chào mừng Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Xét, công nhận 2.318 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024; tặng 3 cờ thi đua, 84 bằng khen toàn diện cho 26 tập thể, 58 cá nhân; 50 bằng khen chuyên đề cho 16 tập thể, 34 cá nhân năm học 2024 -

2025. Giới thiệu đoàn viên, người lao động có sáng kiến tiêu biểu tham gia Ngày hội Lao động sáng tạo do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai, tổ chức. Giới thiệu 01 tập thể, 06 cá nhân điển hình tiêu biểu dự Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Quảng Ngãi, Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI, năm 2025, Hội nghị điển hình tiên tiến MTTQ và các đoàn thể tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I (2025 - 2030). Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có quyết định tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn cho 103 cán bộ công đoàn.

3. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Liên đoàn Lao động tỉnh phân khai nguồn kinh phí hơn 98.553 tỷ đồng để chăm lo Tết cho 169.500 lượt đoàn viên, người lao động, trong đó:

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức gặp mặt, tặng quà, chúc Tết 120 cán bộ, hưu trí công đoàn với số tiền 120 triệu đồng; trao tặng 1.200 suất quà, tổng trị giá 1,32 tỷ đồng cho đoàn viên trong dịp Tết; phân bổ và cấp phiếu mua hàng cho hơn 1.000 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn được tham gia mua hàng Không đồng tại Phiên Chợ Tết Công đoàn năm 2025 số tiền trên 500 triệu đồng; tri ân 13 đơn vị, doanh nghiệp ủng hộ, đóng góp gần 385 triệu đồng để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động. Thăm, chúc Tết 22 đơn vị, doanh nghiệp có quan hệ phối hợp, có nhiều đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và các đơn vị, doanh nghiệp thực hiện nhiệm vụ trong các ngày Tết. Hỗ trợ xây mới và sửa chữa 120 nhà "Mái ấm công đoàn" với tổng kinh phí 5.080 tỷ đồng[3]; hỗ trợ 425 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh hiểm nghèo, tổng số tiền 562 triệu đồng; hỗ trợ 270 đoàn viên, người lao động khó khăn với tổng số tiền 290 triệu đồng trong Tháng Công nhân năm 2025; phối hợp với Sở Y tế Quảng Ngãi, Tỉnh đoàn tổ chức Ngày hội khám sức khoẻ, cấp thuốc miễn phí cho gần 300 công nhân, người lao động các doanh nghiệp có CĐCS thuộc Công đoàn KKT Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi; hỗ trợ 02 trẻ em mồ côi là con của nữ đoàn viên CĐCS Trường THCS Nghĩa Thắng bị bệnh hiểm nghèo qua đời.

- Các CĐCS đã chi trên 13 tỷ đồng chăm lo, tặng quà cho đoàn viên, công nhân lao động dịp kỷ niệm 80 năm Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9) với mức chi từ 100.000đ - 500.000đ/người[4]; phối hợp với doanh nghiệp tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" cho 7.700 đoàn viên, người lao động với tổng kinh phí 465 triệu đồng, trong đó công đoàn cơ sở hỗ trợ khoảng 245 triệu

---

[3]. LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi 32 nhà (xây mới 32 nhà) với tổng số tiền 1,6 tỷ đồng; LĐLĐ tỉnh Kon Tum (cũ) 10 nhà (xây mới 09 nhà, sửa chữa 01 nhà) với tổng số tiền 440 triệu đồng; Công đoàn Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi 78 nhà (xây mới 35 nhà, sửa chữa 43 nhà) với tổng số tiền 3,040 tỷ đồng.

[4]. CĐCS Công ty TNHH Hoya Len tặng 12 suất số tiền 6.000.000đ, CĐCS Công ty TNHH Thuyên Nguyên tặng 20 suất quà số tiền 10.000.000đ, CĐCS Công ty TNHH Prenni Caple tặng quà cho 4.530 đoàn viên, CNLĐ với số tiền 453.000.000đ, CĐCS Công ty Cổ phần Kết cấu Thép Đại Dũng Miền Trung tặng 255.100.000đ; CĐCS Công ty TNHH MH Textile (Việt Nam) 328.725.000đ.

CĐCS Công ty TNHH Doosan Vina tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" cho 1.800 CNLĐ; CĐCS Công ty TNHH Souther tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" cho 1.200 CNLĐ; CĐCS Công ty Caple tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" cho 453 CNLĐ; CĐCS Công ty Toray tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" cho 760 CNLĐ...

đồng, doanh nghiệp đóng góp hơn 220 triệu đồng, mỗi suất ăn trị giá từ 50.000đ - 270.000đ.

Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đảm bảo quy định pháp luật. Tham gia phản biện 67 dự thảo văn bản có liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn. Tổ chức 01 hội nghị cán bộ công đoàn cơ sở tại Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi, 01 hội nghị cán bộ công đoàn cơ sở tại khu vực phía Tây tỉnh Quảng Ngãi để nắm bắt thực tiễn, giải quyết khó khăn, vướng mắc ở cơ sở, triển khai giải pháp xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; xây dựng và triển khai kế hoạch đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Giải quyết và phối hợp giải quyết 04 đơn khiếu nại của tập thể NLĐ và đoàn viên; tiếp nhận và tư vấn cho 42 lượt đoàn viên, người lao động; hỗ trợ pháp lý, bảo vệ thành công 01 trường hợp khởi kiện doanh nghiệp nợ BHXH, BHYT; cử cán bộ Công đoàn tham gia Ban Chỉ đạo thực hiện BHXH, BHYT trên địa bàn tỉnh; tham gia Hội đồng Trọng tài lao động; tham gia các Đoàn điều tra tai nạn lao động tại trên địa bàn tỉnh. Phối hợp với cơ quan có chức năng kiện toàn đội ngũ báo cáo viên pháp luật cấp tỉnh; Hội đồng Trọng tài lao động cấp tỉnh; thành viên Ban chỉ đạo thực hiện chính sách BHXH, BHYT trên địa bàn tỉnh, kiện toàn Bộ phận Tư vấn pháp luật Công đoàn tỉnh.

4. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn; Kết quả thực hiện Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị; Kết quả thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017

Năm 2025, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi phát triển 5.033 đoàn viên; thành lập mới 16 CĐCS và thành lập 03 công đoàn xã, phường, nâng tổng số đoàn viên toàn tỉnh lên 85.715 đoàn viên/95.724 CNVCLĐ, sinh hoạt tại 391 CĐCS[5]; xây dựng Đề án thành lập Công đoàn phường Kon Tum; sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức, nhân sự cho các CĐCS trực thuộc và xây dựng đề án sắp xếp đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

Chỉ đạo các cấp công đoàn quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị đến cán bộ, đoàn viên và người lao động thường xuyên, kịp thời; chú trọng công tác bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ mới tham gia Ban Chấp hành công đoàn[6].

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của BCH Trung ương Đảng "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn,

---

[5]. Tính đến thời điểm thống kê ngày 15.11.2025.

[6]. Số cán bộ công đoàn không chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn 105 người; số cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công đoàn 471 người; số Chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng 147 người.

hoạt động hiệu lực, hiệu quả"; Kết luận số 157-KL/TW ngày 25/5/2025 của Bộ Chính trị về triển khai các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Bộ chính trị về sắp xếp tổ chức bộ máy và đơn vị hành chính, tính đến ngày 01/7/2025, thực hiện các nghị quyết, kết luận, quyết định của Đảng, Liên đoàn Lao động tỉnh đã hoàn thành xong việc giải thể các tổ chức CĐCS hưởng lương từ ngân sách Nhà nước, kết thúc hoạt động công đoàn cấp huyện, ngành và tương đương, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành các quyết định thành lập Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi (mới), chỉ định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Triển khai kế hoạch đại hội công đoàn cấp cơ sở, đại hội công đoàn xã, phường đảm bảo chất lượng, tiến độ theo quy định và tổ chức thành công Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

5. Công tác nữ công

Tổ chức hoạt động nhân kỷ niệm 115 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3 và 1.985 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, chỉ đạo hưởng ứng "Tuần lễ Áo dài" năm 2025 trong các cấp công đoàn; hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức hoạt động kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thi ảnh áo dài trên Fanpage Công đoàn Quảng Ngãi; tham quan và tìm hiểu di tích lịch sử cho cán bộ nữ công đoàn chuyên trách; phối hợp Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh tổ chức Ngày hội văn hóa gia đình CNVCLĐ, có 15 đoàn với hàng trăm thành viên là các gia đình CNVCLĐ tiêu biểu tham gia.

Nhân Tháng hành động vì trẻ em, Liên đoàn Lao động tỉnh thăm, tặng quà các cháu ở Trung tâm Hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập tỉnh và Trung tâm nuôi dạy trẻ khuyết tật Võ Hồng Sơn, hỗ trợ con của đoàn viên, CNCVLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tổng trị giá trên 60 triệu đồng. Phối hợp với Công đoàn Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi tổ chức Chương trình "Ngày hội tuổi thơ - Công đoàn đồng hành cùng con đoàn viên, CNVCLĐ huyện Sơn Tây, tặng 100 suất quà với số tiền 60 triệu đồng; tặng 30 phần quà cho con của đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp khai giảng năm học 2025 - 2026 với tổng số tiền 30.000.000 đồng; tặng 01 suất quà trị giá 3 triệu đồng hỗ trợ học sinh mồ côi thi đậu đại học và tiếp tục thực hiện Chương trình "Mẹ đỡ đầu" hỗ trợ chăm sóc, nuôi dưỡng 02 trẻ mồ côi là con công nhân, lao động *(mỗi tháng hỗ trợ 01 triệu đồng/cháu)*.

Triển khai thực hiện Kế hoạch của Tổng Liên đoàn về tổ chức Lễ trao tặng Giải thưởng "Nữ đoàn viên công đoàn Năng động, Sáng tạo, Trách nhiệm" lần thứ I năm 2025 và khen thưởng phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ đoàn viên, người lao động giai đoạn 2020-2025. Đồng thời Liên đoàn Lao động tỉnh đã xét chọn, đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Giải thưởng cho 01 cá nhân và khen thưởng cho 01 cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc.

6. Công tác kiểm tra, giám sát

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2025; Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh đã tổ chức kiểm tra theo kế hoạch. Công đoàn cấp trên cơ sở đã triển khai 31 cuộc kiểm tra tài chính cùng cấp. Các cấp công đoàn đã thực hiện kiểm tra 124 CĐCS trực thuộc, trong đó có 34 CĐCS doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

Các cấp công đoàn triển khai thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2025, trong đó tập trung kiểm tra công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn và thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

7. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn

Hoàn thành quyết toán tài chính công đoàn năm 2024, phân khai dự toán tài chính công đoàn năm 2025; thực hiện công tác tổng kiểm kê tài sản công đoàn. Chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện việc quyết toán tài chính công đoàn khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết 18 của Ban Chấp hành Trung ương.

Điều chỉnh dự toán thu - chi tài chính công đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2025 và xây dựng phương án xử lý tài sản của các tổ chức công đoàn thuộc diện sáp nhập, giải thể, kết thúc hoạt động trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho ý kiến.

Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS trực thuộc triển khai việc trích nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn và triển khai thực hiện Quyết định số 61/QĐ-TLĐ ngày 29/7/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc điều chỉnh giảm mức đóng đoàn phí công đoàn.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVCLĐ do các cấp công đoàn phát động đã đạt được nhiều kết quả thiết thực, tạo khí thế sôi nổi trong lao động sản xuất, công tác và học tập. Phong trào thi đua ở các cấp công đoàn đã từng bước được đổi mới cả về nội dung và hình thức, khơi dậy tính tích cực, chủ động, năng động, sáng tạo của CNVCLĐ, khơi dậy tính tự giác rèn luyện ý thức, tổ chức kỷ luật, xây dựng tác phong làm việc công nghiệp. Phong trào thi đua đã động viên được đông đảo CNVCLĐ tham gia vì mục tiêu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, đơn vị góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, xây dựng Đảng, chính quyền các cấp vững mạnh.

Công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn ngày càng được nâng cao, phát triển rộng khắp, nhận thức chính trị, nhận thức về thi đua khen thưởng trong CNVCLĐ không ngừng được nâng lên.

Các cấp công đoàn đã chủ động, chọn lọc và khai thác tốt tiềm năng của đơn vị từ đó đưa ra được các chương trình, nội dung, nhiệm vụ sát yêu cầu thực tiễn nên việc đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước đã phát huy hiệu quả, khẳng định rõ vai trò nòng cốt của CNVCLĐ trong các phong trào hành động cách mạng; đã thực sự trở thành nhân tố tích cực là nguồn lực thúc đẩy kinh tế -xã hội phát triển.

2. Tồn tại, hạn chế

- Một số công đoàn cơ sở vẫn chậm đổi mới hình thức tổ chức các phong trào thi đua để phù hợp với ngành, địa phương, đơn vị, đối tượng CNVCLĐ; việc phát động và duy trì phong trào thi đua yêu nước ở một số CĐCS trong doanh nghiệp ngoài nhà nước gặp khó khăn. Việc tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác TĐKT chưa kịp thời; việc chọn và nhân điển hình tiên tiến chưa được quan tâm đúng mức.

- Việc tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, khen thưởng ở cấp CĐCS đôi lúc chưa kịp thời; còn một số đơn vị chưa quan tâm đúng mức khen thưởng CNLĐ trực tiếp lao động, sản xuất và công tác cơ sở, nhất là trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế là do đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua ở các đơn vị đa số là kiêm nhiệm nên việc theo dõi, đôn đốc vẫn còn nhiều hạn chế, một số CĐCS chưa nhận thức hết ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới nên công tác tổ chức, chỉ đạo còn lúng túng; chưa cụ thể nội dung thi đua thành chương trình, kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước phù hợp với đơn vị, địa phương và đối tượng CNVCLĐ.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2026

1. Quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp và Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Xây dựng và triển khai chương trình hành động của tổ chức Công đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV; Nghị quyết Đại hội đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI, nhiệm kỳ 2026 - 2031. Sơ kết 5 năm thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) thực hiện Nghị quyết Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

2. Tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031.

3. Thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động. Thực hiện tốt Luật Công đoàn (sửa đổi); tổ chức, tham gia các hoạt động giám sát, phản biện xã hội theo quy định và phân cấp; phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động. Tập trung thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác đối thoại, thương lượng tập thể, thoả ước lao động tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động, chất lượng bữa ăn ca,...

4. Chủ động nắm bắt, dự báo tình hình quan hệ lao động, tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể; chủ động triển khai, phối hợp với các cơ quan chức năng thực hiện các giải pháp phòng ngừa, tham gia giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định, đảm bảo an ninh công nhân.

5. Tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích, phúc lợi thiết thực cho đoàn viên, người lao động, nhất là dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026; hỗ trợ kịp thời các trường hợp đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động... Tiếp tục phối hợp triển khai dự án nhà ở xã hội cho công nhân, người lao động thuê từ nguồn tài chính công đoàn.

6. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền theo định hướng của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, gắn với các ngày kỷ niệm, các sự kiện trọng đại của đất nước, của tỉnh trong năm 2026. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm 80 Năm ngày Tổng tuyển cử đầu tiên bầu Quốc hội Việt Nam; tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng Nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031. Xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Tháng Công nhân và Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2026, các hoạt động kỷ niệm 97 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2026).

7. Tham gia thúc đẩy các giải pháp đảm bảo việc làm cho đoàn viên, người lao động. Phối hợp xây dựng, đề xuất và triển khai các giải pháp đào tạo, nâng cao kỹ năng cho người lao động, đặc biệt là kỹ năng số và khả năng thích ứng với công nghệ mới. Phối hợp với các cấp chính quyền, người sử dụng lao động xây dựng, thúc đẩy các chương trình đào tạo lại, nâng cao kỹ năng nghề, kỹ năng số, kỹ năng mềm, ngoại ngữ cho công nhân, lao động; nghiên cứu xây dựng, nhân rộng mô hình doanh nghiệp học tập. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia hưởng ứng phong trào thi đua "Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số", "Bình dân học vụ số" trong các cấp công đoàn.

8. Phát động các phong trào thi đua gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phong trào thi đua "Dân vận khéo"; phát huy sáng kiến, cải tiến kĩ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác; tổ chức các hoạt động biểu dương, tôn vinh khen thưởng; lựa chọn các công trình, sản phẩm, phần việc có giá trị kinh tế - xã hội, ý nghĩa chính trị, mang lại lợi ích thiết thực hoặc đóng góp cho cộng đồng, xã hội để đăng ký thực hiện và gắn biển chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031.

9. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở. Xây dựng mạng lưới cộng tác viên, tình nguyện viên, nhóm lao động nòng cốt tham gia vào hoạt động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Chú trọng đổi mới phương thức kết nạp đoàn viên gắn với nâng cao chất lượng đoàn viên, củng cố tổ chức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cấp cơ sở, trọng tâm là các

doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và khu vực phi chính thức nhằm thu hút, tập hợp đông đảo người lao động tham gia công đoàn.

10. Tiếp tục thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống công đoàn tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy và Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh. Củng cố, hoàn thiện tổ chức bộ máy công đoàn xã, phường. Triển khai các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ chủ chốt, cán bộ tại cơ sở, cán bộ mới được bầu sau đại hội... Tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng trong doanh nghiệp.

11. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đối ngoại, công tác quản lý tài chính, tài sản, công tác kiểm tra, giám sát, chỉ đạo nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc tổ chức Công đoàn. Tổ chức các hoạt động về bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em trong công nhân lao động. Đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, nâng cao hiệu quả công tác phối hợp, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tổ chức Công đoàn.

12. Tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp, nhất là ở CĐCS các doanh nghiệp có đông công nhân lao động

Trên đây là báo cáo kết quả phong trào thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026, kính báo cáo Cụm thi đua các tỉnh Miền Trung và Tây Nguyên theo dõi, tổng hợp./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Đinh Quốc Tuấn

Nơi nhận:
- Cụm Thi đua các tỉnh Miền Trung - Tây Nguyên;
- LĐLĐ tỉnh Gia Lai;
- Ban Công tác Công đoàn Tổng LĐLĐVN;
- Các đơn vị thành viên Cụm thi đua;
- Lưu: VT.

PHỤ LỤC SỐ LIỆU NĂM 2025

(Kèm theo Báo cáo số 10 /BC-LĐLĐ ngày 21/01/2026 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi)

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
I.	**Tình hình CNVCLĐ và việc thực hiện một số chính sách quan trọng đối với người lao động**			
1.	Số DN nợ lương người lao động	DN	1	
2.	Số tiền lương DN nợ người lao động	Đồng	1.625.000.000	
3.	Số người lao động bị nợ lương	Người	12	
4.	Số DN nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN	DN	10	
5.	Số tiền DN nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN, trong đó:	Đồng	17.984.590.807	
	- Số tiền DN nợ đóng BHXH	Đồng		
	- Số tiền DN nợ đóng BHYT	Đồng		
	- Số tiền DN nợ đóng BHTN	Đồng		
6.	Số người lao động bị DN nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN	Người	152	
7.	Số vụ ngừng việc tập thể đã xảy ra	Vụ		
8.	Tổng số vụ tai nạn lao động	Vụ	10	
9.	Số vụ tai nạn lao động chết người	Vụ	10	
10.	Số người chết vì tai nạn lao động	Người	10	
II.	**Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động**			
11.	Tổng số doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được công đoàn thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể	DN	396	
12.	Ký mới thỏa ước lao động tập thể ở doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trong kỳ	DN	23	
13.	Tổng số cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng tổ chức hội nghị CB,CC,VC	Đơn vị	1.889	
14.	Số cơ quan, đơn vị thuộc đối tượng đã tổ chức hội nghị CB,CC,VC	Đơn vị	1.506	
15.	Số DN nhà nước đã tổ chức hội nghị NLĐ	DN	30	
16.	Số DN ngoài khu vực NN đã tổ chức	DN	146	

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
	hội nghị NLĐ			
17.	Số DN nhà nước đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc	DN	30	
18.	Số DN ngoài khu vực nhà nước đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc	DN	116	
19.	Số CĐCS khu vực HC, SNCL, doanh nghiệp nhà nước tham gia ban hành quy chế dân chủ cơ sở	Đơn vị	1.918	
20.	Số CĐCS doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước tham gia ban hành quy chế dân chủ cơ sở	Đơn vị	172	
21.	Số người được tư vấn pháp luật	Lượt người	42	
22.	Tổng số vụ việc về lao động khởi kiện tại tòa án	Vụ việc	1	
23.	Số vụ việc về lao động khởi kiện tại tòa án được công đoàn hỗ trợ	Vụ việc	1	
24.	Tổng số đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức bữa ăn ca	Đơn vị	134	
25.	Số đơn vị, doanh nghiệp điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca trong kỳ báo cáo	Đơn vị	74	
26.	Số cuộc Công đoàn chủ trì/tham gia giám sát	Cuộc	0	
27.	Số văn bản công đoàn phản biện	Văn bản	67	
28.	Số đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn được công đoàn hỗ trợ, thăm hỏi	Lượt người	169.500	
29.	Số tiền hỗ trợ, thăm hỏi	Đồng	98.753.416.000	
30.	Hỗ trợ xây mới, sửa chữa nhà "Mái ấm Công đoàn"	Nhà	120	
31.	Số tiền hỗ trợ xây mới, sửa chữa	Đồng	5.080.000.000	
III.	**Công tác thi đua**			
32.	Số sáng kiến (được công nhận)	Sáng kiến	1.506	
33.	Giá trị làm lợi	Đồng		
34.	Tiền thưởng sáng kiến	Đồng		
35.	Số công trình, sản phẩm thi đua (được công nhận)	CT, SP	155	
36.	Giá trị làm lợi từ các công trình, sản phẩm thi đua	Đồng		

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
37.	Số người đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở"	Người	1.189	
IV.	**Công tác tuyên truyền, giáo dục**			
38.	Số đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước	Lượt người	11.484	
39.	Số công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp	Lượt người	48.152	
40.	Số công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân	Đơn vị	143	
V.	**Công tác nữ công**			
41.	Số công đoàn cơ sở thành lập ban nữ công quần chúng	Đơn vị	6	
42.	Tổng số CĐCS thành lập ban nữ công quần chúng	Đơn vị	210	
43.	Tỷ lệ CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện đã thành lập ban nữ công quần chúng	%	100	
44.	Số người được khen thưởng phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" các cấp	Người	394	
VI.	**Công tác kiểm tra**			
45.	Số CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp trong kỳ	Lượt	31	
46.	Số công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính	Cuộc	34	
VII.	**Công tác tổ chức**			
47.	Tổng số công chức, viên chức, người lao động trực tiếp quản lý	Người	95.724	
48.	Tổng số đoàn viên công đoàn trực tiếp quản lý	Người	85.715	
49.	Số đoàn viên kết nạp mới trong kỳ	Người	5.033	
50.	Tổng số đoàn viên tăng thêm trong kỳ (sau khi trừ đi số giảm)	Người		

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
51.	Tổng số cơ quan, đơn vị đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn (bao gồm đã thành lập và chưa thành lập công đoàn)	Đơn vị	871	
52.	Tổng số công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn trực tiếp quản lý	CĐCS	391	
53.	Số công đoàn cơ sở mới được thành lập trong kỳ	CĐCS	16	
54.	Số nghiệp đoàn cơ sở mới được thành lập trong kỳ	NĐ	0	
55.	Số DN có 25 công nhân lao động trở lên	DN	289	
56.	Số doanh nghiệp có 25 lao động trở lên đã thành lập công đoàn cơ sở	DN	248	
57.	Tổng số cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn	Lượt người	105	
58.	Số cán bộ công đoàn không chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công đoàn	Lượt người	471	
59.	Số chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới trong kỳ	Người	147	
60.	Số chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng	Người	147	
61.	Số đoàn viên công đoàn được CĐCS giới thiệu cho tổ chức Đảng xem xét, kết nạp	Người	573	
62.	Số đoàn viên công đoàn được kết nạp vào Đảng	Người	385	

BẢNG TỔNG HỢP
Đánh giá các chỉ tiêu thực hiện theo Quyết định số 2755/QĐ-TLĐ ngày 14/02/2025, Thông báo giao dự toán thu và sử dụng tài chính công đoàn năm 2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
(Số liệu tính đến 31/12/2025)

TT	CHỈ TIÊU THỰC HIỆN	KẾT QUẢ THỰC HIỆN SO VỚI CHỈ TIÊU GIAO NĂM 2025			GHI CHÚ
		Chỉ tiêu TLĐ giao	Số thực hiện	Tỷ lệ %	
1.	**Về tổ chức**				
	Phát triển đoàn viên (trong đó Phát triển đoàn viên khu vực phi chính thức: ghi ở mục ghi chú)	5.000	5.033		Vượt chỉ tiêu
	% người lao động làm việc ở các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp nhà nước là đoàn viên công đoàn	95	99,36	104,59%	Vượt chỉ tiêu
	% người lao động làm việc ở các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là đoàn viên công đoàn	90	88,16	98%	
	Thành lập CĐCS doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên	Phấn đấu 100%	82,84		
	Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng	391	573	147%	Vượt chỉ tiêu
	% số Chủ tịch CĐCS bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn	100	100	100%	Đạt
	% CĐCS khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên	82	100	122%	Vượt chỉ tiêu
	% CĐCS ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên	56	82,40	147%	Vượt chỉ tiêu
2.	**Về tuyên giáo**				
	Đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn	99.009	11.484	115%	Vượt chỉ tiêu
	Công đoàn tham gia thúc đẩy để	39.795	48.152	121%	Vượt chỉ tiêu

TT	CHỈ TIÊU THỰC HIỆN	KẾT QUẢ THỰC HIỆN SO VỚI CHỈ TIÊU GIAO NĂM 2025			GHI CHÚ
		Chỉ tiêu TLĐ giao	Số thực hiện	Tỷ lệ %	
	công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp				
	Tổ chức Tháng công nhân năm 2025 ở CĐCS trong doanh nghiệp	130	143	110%	Vượt chỉ tiêu
3.	**Về đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, NLĐ**				
	Số công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở	1.916	1.918	101%	Vượt chỉ tiêu
	Số CĐCS doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở	166	172	103%	Vượt chỉ tiêu
	Doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được công đoàn thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật	15	23	153%	Vượt chỉ tiêu
	Đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca theo quy định tại Kết luận số 03/KL-BCH	21	74	352,3%	Vượt chỉ tiêu
	Số vụ việc về lao động khởi kiện tại tòa án được công đoàn hỗ trợ, tham gia tố tụng, bảo vệ khi đoàn viên có yêu cầu		1		Không giao chỉ tiêu
4.	**Về nữ công**				
	Thành lập mới Ban Nữ công quần chúng ở công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước	3	6	200%	Vượt chỉ tiêu
5.	**Về kiểm tra, giám sát**				
	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	31	31	100%	Đạt chỉ tiêu

TT	CHỈ TIÊU THỰC HIỆN	KẾT QUẢ THỰC HIỆN SO VỚI CHỈ TIÊU GIAO NĂM 2025			GHI CHÚ
		Chỉ tiêu TLĐ giao	Số thực hiện	Tỷ lệ %	
	thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp				
	Kiểm tra tài chính tại công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước	30	34	113%	
6.	**Về tài chính**				
	Thu kinh phí Công đoàn: - LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi (cũ) - LĐLĐ tỉnh Kon Tum (cũ) - LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi (mới)	**242.823.000.000** 138.244.000.000 53.904.000.000 50.675.000.000	**212.200.522.900** 124.925.102.094 23.112.504.723 64.162.916.083	 90,37% 42,88% 126,62%	
	Thu đoàn phí công đoàn: - LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi (cũ) - LĐLĐ tỉnh Kon Tum (cũ) - LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi (mới)	**102.443.000.000** 60.198.000.000 27.077.000.000 15.168.000.000	**37.604.937.666** 11.582.879.828 8.741.131.928 17.280.925.910	 19,24% 32,28% 113,93%	
	Số doanh nghiệp thực hiện việc nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản Công đoàn Việt Nam		229		Không giao chỉ tiêu