LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH - BAN QUẢN LÝ KKT DUNG QUẤT VÀ CÁC KHU CÔNG NGHIỆP QUẢNG NGÃI	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
	Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 01 /QCPH-LĐLĐ - BQL	*Quảng Ngãi, ngày 14 tháng 01 năm 2026*

QUY CHẾ PHỐI HỢP

Giữa Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi với Ban Quản lý Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi

Căn cứ Luật tổ chức chính quyền địa phương năm 2025;

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019;

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới;

Căn cứ Quyết định số 3681/QĐ-TLĐ ngày 26/6/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi và Quyết định 634/QĐ-TLĐ ngày 26/12/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ Quyết định số 1499/QĐ-TTg ngày 08/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Ban Quản lý Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 15/2025/QĐ-UBND ngày 08/7/2025 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi;

Để tăng cường mối quan hệ phối hợp công tác, thực hiện có hiệu quả chức năng, nhiệm vụ của mỗi bên; tuyên truyền, tổ chức thực hiện các chính sách có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; động viên người lao động tích cực học tập, lao động sản xuất, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng trên địa bàn; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi (sau đây gọi tắt là Liên đoàn Lao động tỉnh) và Ban Quản lý Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi (sau đây gọi tắt là Ban Quản lý) thống nhất Quy chế phối hợp công tác, giai đoạn 2026-2030 như sau:

Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định mối quan hệ phối hợp giữa Ban Quản lý và Liên đoàn Lao động tỉnh trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi bên có liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn và phong trào công nhân lao động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lao động, việc làm, các vấn đề khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động làm việc tại các doanh nghiệp thuộc Khu kinh tế và các Khu công nghiệp tỉnh Quảng Ngãi.

Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

Ban Quản lý và Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp chặt chẽ đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, bình đẳng, tôn trọng và tạo điều kiện thuận lợi để mỗi bên hoàn thành chức năng, nhiệm vụ được giao và Quy chế này.

Điều 3. Các nội dung phối hợp

1. Tham gia quản lý nhà nước đối với các doanh nghiệp hoạt động trong Khu kinh tế và các Khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi đối với việc chấp hành các quy định pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hộ lao động và chính sách, pháp luật khác liên quan đến tổ chức công đoàn và doanh nghiệp; quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm của người lao động đối với doanh nghiệp.

2. Hướng dẫn doanh nghiệp, người sử dụng lao động, ban chấp hành công đoàn cơ sở và đoàn viên, người lao động thực hiện đúng các quy định pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn: Nội quy lao động, ký kết hợp đồng lao động, thành lập tổ chức công đoàn, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc,...

3. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, công đoàn, việc thực hiện các cam kết đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động,... nhằm giải quyết kịp thời các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động.

4. Phối hợp giải quyết tranh chấp lao động, đình công, lãn công, ngừng việc tập thể và đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của cá nhân, tập thể người lao động trong địa bàn quản lý.

5. Phối hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý.

6. Phối hợp trong việc hỗ trợ doanh nghiệp tuyển dụng và giải quyết việc làm cho đoàn viên và người lao động trên địa bàn.

7. Tổ chức các hoạt động phong trào thi đua trong lao động sản xuất, hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; vận động doanh nghiệp, công đoàn cơ sở, đoàn viên và người lao động tham gia các sự kiện quan trọng do các cấp tổ chức, phát động nhằm động viên, khích lệ tinh thần cho người lao động cũng như tạo sự gắn kết giữa các doanh nghiệp, công đoàn cơ sở và người lao động, tạo mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

8. Phối hợp kiến nghị, đề xuất giải quyết việc làm, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển, xây dựng chế độ chính sách, phúc lợi xã hội tốt hơn, các thiết chế phục vụ người lao động như: Nhà ở xã hội, nhà trọ giá rẻ, siêu thị công nhân, nhà trẻ mẫu giáo, trường học, cơ sở văn hóa, thể thao, chăm sóc sức khỏe,... cho công nhận trong Khu Kinh tế và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi.

Chương II

NHỮNG NỘI DUNG PHỐI HỢP CỤ THỂ

Điều 4. Tham gia quản lý nhà nước

1. Tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật lao động; an toàn, vệ sinh lao động, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến người sử dụng lao động và công nhân lao động.

2. Hướng dẫn, đôn đốc doanh nghiệp thực hiện đúng quy định của pháp luật lao động về Nội quy lao động, thang bảng lương, ký kết hợp đồng lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể, an toàn vệ sinh lao động, phòng, chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

3. Hướng dẫn, đôn đốc doanh nghiệp và công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp phối hợp tổ chức hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo quy định pháp luật lao động nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

4. Thường xuyên kết nối chia sẻ thông tin để nắm bắt tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp nhằm có giải pháp phối hợp kịp thời.

Điều 5. Kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật lao động

1. Phối hợp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và chế độ, chính sách, pháp luật khác có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động; điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp,... kịp thời cung cấp thông tin để nắm bắt tình hình quan hệ lao động và có giải pháp hữu hiệu.

2. Phối hợp trong việc chỉ đạo, theo dõi và đề nghị việc khắc phục của các doanh nghiệp, công đoàn cơ sở sau kiểm tra, giám sát.

Điều 6. Giải quyết tranh chấp lao động, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị

1. Khi xảy ra tranh chấp lao động, đình công, lãn công, ngừng việc tập thể trong doanh nghiệp trên địa bàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi thì hai bên trao đổi thông tin kịp thời và cử cán bộ phối hợp giải quyết hoặc cùng với chính quyền địa phương, các cơ quan thẩm quyền liên quan tham gia giải quyết, không phân biệt doanh nghiệp đã có hay chưa có tổ chức công đoàn.

2. Việc tiếp nhận đơn kiến nghị của cá nhân, tập thể người lao động, người sử dụng lao động liên quan đến việc tranh chấp các vấn đề liên quan về thực hiện pháp luật lao động trong doanh nghiệp phải được hai bên trao đổi kịp thời và phối hợp giải quyết theo thẩm quyền.

3. Đối với những kiến nghị và đơn khiếu nại, tố cáo của người lao động vượt thẩm quyền của Ban Quản lý hoặc Liên đoàn Lao động tỉnh thì phối hợp kiến nghị cơ quan cấp trên giải quyết theo luật định. Trường hợp liên quan đến thẩm quyền của Ban Quản lý và Liên đoàn Lao động tỉnh thì hai bên phối hợp giải quyết và trả lời cho tổ chức, cá nhân liên quan.

Điều 7. Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp

1. Ban Quản lý thường xuyên phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp đủ điều kiện nhưng chưa thành lập tổ chức Công đoàn.

2. Hai bên tiếp tục phối hợp thực hiện tốt công tác khảo sát tình hình hình doanh nghiệp và lao động, tổ chức tuyên truyền, vận động, tập hợp, thu hút công nhân, người lao động tự nguyện tham gia tổ chức Công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở; phát triển đảng viên trong công nhân lao động tạo tiền đề thành lập tổ chức Đảng trong doanh nghiệp thuộc Khu kinh tế và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi.

Điều 8. Phối hợp tổ chức các hoạt động phong trào

1. Ban Quản lý vận động, đề nghị các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý tích cực tham gia các hoạt động phong trào do Liên đoàn Lao động tỉnh phát động; đồng thời, phối hợp tổ chức tốt các hoạt động phong trào đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ chung đề ra của hai bên, được Liên đoàn Lao động tỉnh mời tham dự các hoạt động, chương trình, như: Tết Sum vầy, Chợ Tết Công đoàn, Mái ấm Công đoàn,...

2. Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Quản lý tổ chức các hoạt động phong trào theo nhiệm vụ đề ra.

Điều 9. Kinh phí phục vụ hoạt động phối hợp

Trong quá trình thực hiện hoạt động phối hợp Ban Quản lý và Liên đoàn Lao động tỉnh tự chủ và quyết toán kinh phí của đơn vị mình đúng theo quy định.

Khi tổ chức các sự kiện, hoạt động tuyên truyền về chính trị, pháp luật; hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao cho đoàn viên, công nhân lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn, Ban Quản lý và Liên đoàn Lao động tỉnh có sự phối hợp, hỗ trợ kinh phí để cùng thực hiện.

Điều 10. Chế độ thông tin và nội dung phối hợp khác

1. Định kỳ hàng quý và năm hai bên có trách nhiệm thông tin cho nhau về tình hình hoạt động của mỗi bên.

2. Định kỳ vào tháng cuối mỗi quý hai cơ quan thực hiện báo cáo, cung cấp nội dung thông tin như sau:

(1) Ban Quản lý cung cấp cho Liên đoàn Lao động tỉnh thông tin về tình hình đầu tư, sử dụng lao động, nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp và những chủ trương liên quan đến việc làm, đời sống của công nhân trong Khu Kinh tế và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi; những việc cần phối hợp giải quyết,...

(2) Liên đoàn Lao động tỉnh cung cấp cho Ban Quản lý những thông tin về tình hình hoạt động của Công đoàn, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở mới; thông tin việc kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở việc chấp hành các quy định pháp luật lao động tại cơ sở; những việc cần phối hợp giải quyết,...

Chương III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 11. Hình thức thực hiện

1. Hàng năm hai đơn vị thống nhất xây dựng kế hoạch công tác với những nhiệm vụ cụ thể để thực hiện. Định kỳ cuối năm tổ chức Hội nghị liên tịch để đánh giá kết quả hoạt động của năm và thống nhất nội dung nhiệm vụ phối hợp công tác cụ thể cho năm sau. Trường hợp cần thiết, một trong hai bên có thể đề nghị tổ chức hội nghị liên tịch để bàn bạc, thống nhất những nội dung phát sinh.

2. Ban Quản lý giao Phòng Quản lý Doanh nghiệp, Liên đoàn Lao động tỉnh giao Bộ phận Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động là cơ quan thường trực, có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc thực hiện, tổng hợp thông tin, tham mưu cho lãnh đạo hai đơn vị triển khai thực hiện nội dung Quy chế này.

3. Hình thức trao đổi thông tin là xây dựng báo cáo bằng văn bản chính thức có đóng dấu hai bên hoặc qua hộp thư điện tử (những vấn đề phát sinh cấp bách, phải xử lý gấp, hai bên thông tin trao đổi qua điện thoại để đảm bảo kịp thời).

4. Trong quá trình phối hợp, nếu phát sinh các vụ việc đột xuất, các bộ phận tham mưu đầu mối kịp thời báo cáo lãnh đạo đơn vị mình và phải chủ động có mặt ngay tại hiện trường để giải quyết vụ việc.

5. Hai bên thống nhất phân công luân phiên hàng năm chủ trì, chuẩn bị các điều kiện tổ chức sơ kết Hội nghị liên tịch để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm và đề ra nhiệm vụ cụ thể cho năm tiếp theo như sau:

- Liên đoàn Lao động tỉnh: Năm 2026, 2028, 2030;
- Ban Quản lý: Năm 2027, 2029;

Điều 12. Hiệu lực thi hành

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh nhiệm vụ thì hai bên bàn bạc, thống nhất sửa đổi, bổ sung để phù hợp với tình hình thực tiễn./.

BAN QUẢN LÝ KKT DUNG QUẤT VÀ CÁC KCN QUẢNG NGÃI **TRƯỞNG BAN**	**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH** **TM. BAN THƯỜNG VỤ** **CHỦ TỊCH**
Lương Kim Sơn	**Đinh Quốc Tuấn**

Nơi nhận:
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận tỉnh;
- Uỷ ban MTTQ Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi;
- Lãnh đạo BQL và LĐLĐ tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn tỉnh;
- Phòng QLDN (Ban Quản lý);
- Các Doanh nghiệp, Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP: BQL KKT; LĐLĐ.