

**HƯỚNG DẪN**  
**NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2026**

Năm 2026 là năm diễn ra nhiều sự kiện trọng đại của đất nước và tổ chức Công đoàn, năm diễn ra Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam. Trên cơ sở định hướng của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Hướng dẫn số 23/HD-TLĐ ngày 22/01/2026 (sau đây viết tắt Hướng dẫn), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2026, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Nhằm triển khai có hiệu quả Nghị quyết Đại hội lần thứ I Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi, nhiệm kỳ 2025-2030, Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026-2031; chương trình hành động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh và nhiệm vụ công tác phối hợp giữa Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh với Hội Liên hiệp Phụ nữ (LHPN) tỉnh năm 2026.

- Giúp các cấp công đoàn thuận lợi trong việc đưa ra những giải pháp phù hợp để tập trung chỉ đạo, thực hiện hiệu quả công tác nữ công và phong trào nữ CNVCLĐ; nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quần chúng, đội ngũ cán bộ làm công tác nữ công công đoàn các cấp, đặc biệt là Ban nữ công quần chúng trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ; thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ.

**2. Yêu cầu**

Việc tổ chức các hoạt động nữ công của các cấp công đoàn phải phù hợp tình hình thực tế của ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp trên tinh thần tiết kiệm, thiết thực và hiệu quả; tập trung vào việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

**II. NỘI DUNG CÔNG TÁC TRỌNG TÂM**

1. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả các hoạt động chăm lo, việc làm, đời sống của nữ CNVCLĐ; chú trọng các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy con công nhân lao động; tổ chức các hoạt động về chăm sóc sức khỏe sinh sản phù hợp với điều kiện làm việc và sinh hoạt của đoàn viên, người lao động; tập trung thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của nghị quyết đại hội Công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội I Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi về công tác nữ công.

2. Chỉ đạo tiếp tục đẩy mạnh việc thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng; đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động nữ công phù hợp tình hình mới. Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong hoạt động nữ công công đoàn. Tăng cường tuyên truyền đến nữ đoàn viên, người lao động về chủ trương

của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động nữ và trẻ em; tổ chức hiệu quả các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động bình đẳng giới và các ngày kỷ niệm về giới.

3. Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (*ban hành Kế hoạch Hướng dẫn tổng kết cụ thể riêng*)

4. Tổ chức Biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu cấp tỉnh; lựa chọn gia đình CNVCLĐ tiêu biểu cấp tỉnh tham dự Hội nghị biểu dương cấp toàn quốc nhân kỷ niệm 25 năm Ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2001 - 28/6/2026) góp phần phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp, xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; phòng, chống bạo lực gia đình.

5. Đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 05/KL-TLĐ về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thúc đẩy thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quản chúng sau đại hội Công đoàn các cấp, trong đó, thực hiện chỉ tiêu “100% công đoàn cơ sở có đủ điều kiện sau đại hội công đoàn cấp cơ sở thành lập ban nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam”.

6. Tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát hoặc chủ trì giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ, trẻ em quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non; triển khai Hướng dẫn về “Đảm bảo bình đẳng giới nhằm chăm lo, bảo vệ cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”.

7. Triển khai Đề án của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “*Hỗ trợ công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất trong việc chăm sóc, nuôi dạy con giai đoạn 2025 - 2028*”. Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ.

8. Thúc đẩy triển khai hiệu quả các mô hình chăm lo cho đoàn viên, người lao động như: “Sức khỏe của bạn”, “Phòng vắt sữa mẹ tại nơi làm việc”. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến tài liệu “Kiến thức, kỹ năng làm cha mẹ” nhằm nâng cao nhận thức, kỹ năng chăm sóc con cái, xây dựng gia đình hạnh phúc cho người lao động.

9. Đẩy mạnh công tác tập huấn, bồi dưỡng nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng công tác nữ công cho cán bộ nữ công, nhất là cán bộ mới đảm nhiệm công tác nữ công sau đại hội Công đoàn các cấp, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công có năng lực, nghiệp vụ vững vàng, luôn tâm huyết với tổ chức, gắn bó, thấu hiểu, chia sẻ với đoàn viên, người lao động.

10. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh.

### III. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

Căn cứ chỉ tiêu được giao trong năm 2026, công đoàn cấp cơ sở ban hành kế hoạch và chỉ đạo ban nữ công công đoàn triển khai các hoạt động cụ thể tại đơn vị, phấn đấu đạt các chỉ tiêu sau:

- 100% công đoàn cấp cơ sở tổ chức khai thực hiện Nghị quyết Đại hội I Công đoàn tỉnh về công tác nữ công trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ; tổ chức (hoặc phối hợp tổ chức) tập huấn, truyền thông về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em cho cán bộ công đoàn và nữ CNVCLĐ.

- 85% trở lên nữ CNVCLĐ đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 55% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ, trẻ em là con CNVCLĐ; tổ chức (hoặc lồng ghép tổ chức) ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình.

- 100% ban nữ công quần chúng công đoàn các cấp sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ thông qua các nền tảng mạng xã hội.

### IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

#### **1. Chủ động tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ**

- Tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ để kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc và đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung; tập trung những chính sách đối với lao động nữ theo quy định của pháp luật.

- Đẩy mạnh công tác chăm lo cho trẻ em là con CNVCLĐ thông qua việc hỗ trợ kinh phí, tặng quà học sinh có thành tích cao trong học tập, tặng quà cho các con nhân Ngày Quốc tế Thiếu nhi 01/6, Tết Trung thu,....

#### **2. Phối hợp với tổ chức, thực hiện tốt các chế độ, quyền lợi đối với lao động nữ**

- Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động về thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”; tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15 - 25/12/2026) với các hoạt động cao điểm nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng, đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ.

- Phối hợp tổ chức tốt việc khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ; quan tâm bố trí phòng vắt sữa tại nơi làm việc theo quy định của Nghị định 145/NĐ-CP. Thí điểm triển khai “Góc truyền thông và tư

vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản” cho CNLĐ tại CĐCS trong doanh nghiệp thuộc địa bàn KKT Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi.

- Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp chủ động xây dựng mô hình điểm “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”.

- Thường xuyên phối hợp với các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn để nắm bắt nhu cầu tuyển dụng lao động nhằm hỗ trợ lao động nữ tìm việc làm.

- Tăng cường phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh tham gia xây dựng, thực hiện quy định về bình đẳng giới.

### **3. Nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng**

- Kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công công đoàn các cấp; thành lập ban nữ công quần chúng ở các CĐCS đủ điều kiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tiếp tục nghiên cứu đổi mới công tác nữ công gắn với các hoạt động cụ thể, thiết thực nhân dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10),... góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ.

- Quan tâm công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ nữ công công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn cơ sở để chăm lo tốt hơn cho lao động nữ.

- Quan tâm đến công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ như: duy trì việc làm và thu nhập ổn định, chế độ tiền lương tháng thứ 13 cho lao động nữ trong doanh nghiệp, hỗ trợ bữa ăn giữa ca, tiền xăng xe, bữa ăn phụ cho lao động nữ mang thai....

- Tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo cho con CNVCLĐ, đặc biệt là trẻ em là con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn... Chú trọng vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo và đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non, nhất là chính sách đối với con CNLĐ ở các khu công nghiệp, nơi tập trung đông CNLĐ.

- Phối hợp thực hiện chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương”, chương trình “Xuân biên giới”, chương trình “Mẹ đỡ đầu”,...

### **4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ**

- Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” và đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng khen thưởng cho nữ công nhân lao động trực tiếp.

- Tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

Trên đây là hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2026. Đề nghị Công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động

tính cụ thể hóa nội dung và lựa chọn hình thức phù hợp để tổ chức thực hiện đạt kết quả. Báo cáo định kỳ cho Liên đoàn Lao động tỉnh (báo cáo 6 tháng đầu năm gửi trước ngày **30/5**; báo cáo năm gửi trước ngày **15/11/2026** và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu./.

***Nơi nhận:***

- Hội LHPN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn xã, phường,  
CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Việt Hiền**