

Số: /CTr-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 01 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH

Công tác kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quy định số 01/QĐ-TLĐ, ngày 30/12/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức Công đoàn;

Căn cứ Quyết định số 634/QĐ-TLĐ ngày 26/12/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Căn cứ Quyết định số /QĐ-LĐLĐ ngày .../01/2026 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về việc ban hành Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Căn cứ Quyết định số QĐ-LĐLĐ ngày .../01/2026 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về việc ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Hội nghị Lần thứ nhất Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi khóa I, nhiệm kỳ 2025-2030 thống nhất ban hành chương trình kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2025 - 2030, cụ thể như sau:

I. NỘI DUNG KIỂM TRA, GIÁM SÁT

1. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát

*** Nội dung:**

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc triển khai học tập, quán triệt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; các văn bản pháp luật, các nghị quyết, chỉ thị, quy định của công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức công đoàn.

- Hàng năm, xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh; tham gia với các cơ quan

chức năng Nhà nước xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Chỉ đạo công đoàn trực thuộc xây dựng và tổ chức thực hiện tốt quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra, quy chế phối hợp giữa công đoàn với chính quyền, chuyên môn cùng cấp, chương trình công tác kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ và hàng năm.

- Chỉ đạo ban chấp hành công đoàn trực thuộc quan tâm kiện toàn tổ chức Ủy ban Kiểm tra công đoàn; làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ về công tác kiểm tra và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn.

*** Chỉ tiêu:** Phần đầu 100% công đoàn đủ điều kiện thành lập Ủy ban Kiểm tra và ban hành đầy đủ quy chế làm việc; phân công nhiệm vụ, chương trình công tác kiểm tra, giám sát hàng năm và tổ chức thực hiện đạt kết quả công tác kiểm tra, giám sát hàng năm đã đề ra.

2. Thực hiện công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp theo quy định pháp luật

*** Nội dung:** Tham gia, phối hợp với các cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật: Bộ Luật Lao động, Bảo hiểm Xã hội, Luật Công đoàn, công tác an toàn vệ sinh lao động và các chế độ, chính sách, pháp luật khác có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tham gia điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

*** Chỉ tiêu:** Bình quân hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, tham gia, phối hợp với các cơ quan chức năng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị xã hội cấp tỉnh thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát 05 đơn vị trở lên.

3. Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam

3.1. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ, các nghị quyết, chỉ thị và các quy định của tổ chức Công đoàn

*** Nội dung:**

- Kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo phổ biến, quán triệt, học tập các quy định của Điều lệ và hướng dẫn thi hành Điều lệ, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam và các Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Kiểm tra, giám sát việc xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện các Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam.

- Kiểm tra, giám sát việc triển khai Kế hoạch số 65-KH/TU ngày

03/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ hội họp Ban Thường vụ, Ban Chấp hành; việc chấp hành các quy định về tổ chức và nhiệm vụ quyền hạn của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở nghiệp đoàn; kiểm tra công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn; hoạt động của ban nữ công quần chúng, hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn; công tác thông tin, báo cáo, chuyển đổi số trong hệ thống công đoàn.

- Kiểm tra việc xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện chủ đề hoạt động hàng năm trong nhiệm kỳ, kế hoạch thực hiện các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh phát động.

- Kiểm tra việc xây dựng, ban hành quy chế làm việc, phân công các ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, ủy ban Kiểm tra; quy chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn với thủ trưởng cơ quan, đơn vị cùng cấp,...

* **Chỉ tiêu:** Bình quân hàng năm có trên 20% công đoàn trực thuộc thực hiện tự kiểm tra, giám sát; Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức kiểm tra, giám sát ít nhất 5% công đoàn trực thuộc.

3.2. Kiểm tra khi tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của tổ chức công đoàn

* **Nội dung:** Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh giao Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động kiểm tra và kiến nghị xử lý kịp thời khi tổ chức, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

* **Chỉ tiêu:** Thực hiện kiểm tra, chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới theo thẩm quyền giải quyết, xử lý kịp thời, có hiệu quả 100% vụ việc có dấu hiệu vi phạm khi phát hiện.

3.3. Kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động sự nghiệp, kinh tế của công đoàn

* **Nội dung:**

- Kiểm tra việc tổ chức thực hiện các quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; việc chấp hành chế độ kế toán; các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của đơn vị về công tác tài chính công đoàn.

- Kiểm tra việc xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ; việc thu, chi, phân phối, phân cấp và quản lý tài chính công đoàn; kiểm tra công tác chi Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, việc thu, nộp, quản lý quỹ xã hội công

đoàn, việc thực hiện hỗ trợ đoàn viên, người lao động từ nguồn quỹ xã hội công đoàn.

- Kiểm tra việc lập báo cáo tài chính, dự toán, quyết toán tài chính công đoàn, sổ kế toán, chứng từ kế toán, sổ theo dõi nguồn quỹ xã hội công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Kiểm tra công tác quản lý thu, chi tài chính công đoàn trong các cấp công đoàn, chú trọng các công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài Nhà nước có đông đoàn viên, người lao động, có số thu, chi tài chính công đoàn lớn.

* **Chỉ tiêu:** Hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh và ít nhất 80% công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra tài chính cùng cấp; Ủy ban Kiểm tra các cấp kiểm tra ít nhất 20% công đoàn trực thuộc.

3.4. Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo

* **Nội dung:** Giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của tổ chức công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật.

* **Chỉ tiêu:** Giải quyết 100% đơn khiếu nại, tố cáo liên quan đến đoàn viên, người lao động, tổ chức công đoàn thuộc thẩm quyền; kịp thời chuyển đơn, phân đầu tham gia giải quyết có hiệu quả trên 70% đơn khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động không thuộc thẩm quyền.

3.5. Tập huấn, bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn

* **Nội dung:** Tăng cường công tác tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng về công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; kiểm tra khi tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Công đoàn; kiểm tra việc quản lý, sử dụng, tài chính, tài sản cùng cấp và cấp dưới; giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại tố cáo của đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức, người lao động.

* **Chỉ tiêu:** Phân đầu 100% cán bộ Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát, nghiệp vụ công đoàn.

II. ĐỐI TƯỢNG KIỂM TRA, GIÁM SÁT

1. Về tập thể: Các tổ chức, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra công đoàn trực thuộc.

2. Về cá nhân: Cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

Căn cứ chương trình kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao

động tỉnh khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; hằng năm Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo các bộ phận tham mưu, các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát phù hợp với thực tiễn tại địa phương, cơ quan, đơn vị. Tham mưu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh sơ kết, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát hàng năm, nửa nhiệm kỳ và nhiệm kỳ 2025 - 2030.

2. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các bộ phận tham mưu của Liên đoàn Lao động tỉnh để tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm và triển khai thực hiện kế hoạch; chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, chủ trương, nghị quyết và các quy định của tổ chức công đoàn; kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; tham mưu giải quyết và tham gia giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động; hàng năm chủ động xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ, cập nhật các quy định mới về công tác kiểm tra, giám sát cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới; chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp.

- Hàng năm theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc xây dựng và thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát.

3. Ban Công tác Công đoàn

- Chỉ đạo bộ phận Chính sách - Pháp luật và Quan hệ lao động phối hợp với các bộ phận có liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia, phối hợp với các cơ quan chức năng Nhà nước xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc chấp hành quy định của pháp luật về lao động, công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước, nhất là các doanh nghiệp có dấu hiệu vi phạm pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội; đồng thời chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc tham gia, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có liên quan thực hiện có hiệu quả các kết luận sau thanh tra, kiểm tra, đúng quy định pháp luật. Đẩy mạnh công tác tư vấn, kịp thời tư vấn, giải quyết các đơn thư kiến nghị, phản ánh đúng quy định đối với đoàn viên, người lao động.

- Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh theo dõi, đôn đốc, tổng hợp thông tin, báo cáo, phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành triển khai thực hiện.

4. Các cấp công đoàn, đơn vị trực thuộc

Căn cứ Chương trình này các cấp công đoàn trực thuộc chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ, hàng năm phù hợp với đặc điểm tình hình của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị để tổ chức thực hiện đạt kết quả tốt.

Trên đây là Chương trình công tác kiểm tra, giám sát toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Đề nghị các cấp công đoàn, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- UBKT Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- UBKT Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Ban Công tác Công đoàn
- UVBCH, UVUBKT LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn trực thuộc;
- Lưu: VT, UBKT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Đinh Quốc Tuấn