TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
**Độc lập-Tự do-Hạnh phúc**

Số: 09 /KH-LĐLĐ

*Quảng Ngãi, ngày 09 tháng 3 năm 2026*

# KẾ HOẠCH
## Giám sát, phản biện xã hội của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi Năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 30KH-MTTQ-BTT ngày 06/02/2026 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Thông qua hoạt động giám sát góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn trong việc thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là các quy định có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn.

- Thông qua hoạt động phản biện để phát hiện những nội dung còn thiếu, chưa phù hợp trong dự thảo các văn bản quy phạm pháp luật, các nghị quyết, đề án của tỉnh có nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động để kiến nghị bổ sung, sửa đổi cho phù hợp.

### 2. Yêu cầu

- Hoạt động giám sát phải tuân thủ đúng các quy định của Nhà nước; bảo đảm tính khách quan, hiệu quả, không gây cản trở hoạt động của đơn vị được giám sát.

- Hoạt động phản biện phải mang tính xây dựng, khoa học, phù hợp với thực tiễn.

## II. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT

### 1. Giám sát việc thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam

- Đối tượng giám sát: Công đoàn phường Nghĩa Lộ, Công đoàn xã Bình Sơn.

- Phương thức giám sát: Trực tiếp.

- Thời gian giám sát: Quý II năm 2026.

- Thời hiệu giám sát: Từ ngày 01/7/2025 đến thời điểm giám sát.

- Địa điểm giám sát: Tại trụ sở làm việc của các đơn vị.

- Thành phần Đoàn giám sát: Đại diện Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh; đại diện Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh; Lãnh đạo phụ trách

Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra của Ban Công tác Công đoàn; Lãnh đạo, chuyên viên Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động của Ban Công tác Công đoàn.

**2. Giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định tại mục 1 Chương V Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 28 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; tổ chức thương lượng, ký kết và tổ chức thực hiện thoả ước lao động tập thể theo mục 2, mục 3 Chương V Bộ luật Lao động năm 2019; việc đóng kinh phí Công đoàn theo điểm b khoản 1 Điều 29 Luật Công đoàn năm 2024; việc thực hiện Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024.**

- Đối tượng giám sát: Công ty cổ phần May Đông Thành; Công ty TNHH Hoya Lens; Công ty cổ phần Môi trường và Đô thị Kon Tum; Ban Quản lý dự án và Dịch vụ công ích Đăk Hà.

- Phương thức giám sát: Trực tiếp tiếp.

- Thời gian giám sát: Quý III năm 2026.

- Thời hiệu giám sát: Tính từ ngày 01/01/2025 đến thời điểm giám sát.

- Thành phần Đoàn giám sát: Đại diện Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh; đại diện Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh; mời đại diện Sở Nội vụ, Bảo hiểm xã hội tỉnh; Lãnh đạo phụ trách Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra, Lãnh đạo phụ trách Bộ phận Tài chính của Ban Công tác Công đoàn; Lãnh đạo, chuyên viên Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động của Ban Công tác Công đoàn.

## III. PHẢN BIỆN XÃ HỘI

Tích cực tham gia phản biện; tập trung vào các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, các nghị quyết, đề án của tỉnh có nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Liên đoàn Lao động tỉnh

***1.1. Giao Bộ phận Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động***: Là bộ phận thường trực tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai Kế hoạch này và thực hiện một số nội dung sau:

- Tham mưu Quyết định thành lập Đoàn giám sát.

- Chủ trì tham mưu xây dựng Đề cương giám sát.

- Tham mưu văn bản thông báo cụ thể thời gian giám sát gửi cho đơn vị được giám sát trước khi tổ chức giám sát 15 ngày.

- Lập dự trù kinh phí.

- Thực hiện quá trình giám sát, phản biện; tổng hợp và xây dựng báo cáo.

***1.2. Bộ phận Văn phòng***

Bố trí phương tiện phục vụ Đoàn giám sát trực tiếp.

***1.3. Bộ phận Tài chính***

- Phối hợp với Bộ phận Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động xây dựng đề cương giám sát.

- Cử cán bộ tham gia Đoàn giám sát.

- Bố trí kinh phí và hướng dẫn thanh toán, quyết toán theo quy định.

***1.4. Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công***

Chủ động tuyên truyền các hoạt động giám sát, phản biện xã hội của Liên đoàn Lao động tỉnh.

***1.4. Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra***

- Phối hợp với Bộ phận Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động xây dựng đề cương giám sát.

- Cử cán bộ tham gia Đoàn giám sát.

**2. Đối với các đơn vị được giám sát**

Đề nghị các đơn vị được giám sát, thực hiện một số nội dung sau:

- Khi nhận được thông báo của Liên đoàn Lao động tỉnh về thời gian giám sát, đề nghị đơn vị chuẩn bị nội dung báo cáo theo đề cương, gửi bản mềm về Liên đoàn Lao động tỉnh đúng thời hạn.

- Cung cấp hồ sơ, tài liệu liên quan khi Đoàn giám sát yêu cầu;

- Bố trí địa điểm, thành phần làm việc với Đoàn giám sát.

Trên đây là Kế hoạch giám sát, phản biện xã hội năm 2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh, đề nghị các Bộ phận của Ban Công tác Công đoàn, các đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện; quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh *(qua Bộ phận Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động)* để được hướng dẫn./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**
**PHÓ CHỦ TỊCH**

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

**Nguyễn Ngọc Trang**

***Nơi nhận:***
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- BTT Uỷ ban MTTQ VN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Bộ phận Ban Công tác Công đoàn;
- Công đoàn phường Nghĩa Lộ; Công đoàn xã Bình Sơn;
- Công ty cổ phần May Đông Thành;
- Công ty TNHH Hoya Lens;
- Công ty cổ phần Môi trường Đô thị KonTum;
- Ban quản lý dự án và Dịch vụ công ích Đăk Hà;
- Lưu: VT, Bộ phận CSPL&QHLĐ.