TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 13 /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 17 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 34-KH/TU ngày 29/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 43-CT/TW ngày 10/4/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành pháp luật nhà nước; Kế hoạch số 35/KH-MTTQ-BTT ngày 27/02/2026 của Ban Thường trực Uỷ ban MTTQ Việt Nam tỉnh "Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026". Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi ban hành kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (viết tắt là: PCTNLPTC) năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tập trung thực hiện tốt các nội dung Kế hoạch số 34-KH/TU ngày 29/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 43-CT/TW ngày 10/4/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành pháp luật nhà nước đến các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động trong toàn tỉnh.

Nâng cao ý thức, trách nhiệm của từng cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động, tạo sự chuyển biến tích cực và thống nhất trong nhận thức và hành động, phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới, nhằm phát huy hơn nữa vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn trong công tác PCTNLPTC.

2. Yêu cầu

Việc thực hiện phải bảo đảm đúng chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ nội dung, mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác PCTNLPTC đối với đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn. Phát huy sự chủ động vào cuộc của các cấp công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; bảo đảm dân chủ, đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động đoàn viên, người lao động thực hiện các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Công đoàn các cấp chủ trì phối hợp với các tổ chức đoàn thể, người sử dụng lao động có các hình thức tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNLPTC; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, lãng phí, nhũng nhiễu của cán bộ, đoàn viên, người lao động và hoạt động của các cấp công đoàn. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực đấu tranh PCTNLPTC.

Kết hợp nội dung tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ công đoàn, người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác PCTNLPTC.

Chủ động phối hợp với đơn vị, doanh nghiệp, các cơ quan truyền thông xây dựng các chuyên trang, chuyên mục về PCTNLPTC phù hợp, dễ tiếp cận; phát huy vai trò trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thông qua các tin, bài, phóng sự; thực hiện Luật Phòng chống tham nhũng (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành; Tuyên truyền về kết quả đạt được trong công tác đấu tranh PCTNLPTC thời gian qua, các thông báo, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTNLPTC sau các kỳ họp...

Xây dựng và nhân rộng mô hình điểm ở các công đoàn cơ sở để tuyên truyền trực tiếp pháp luật về PCTNLPTC trong tổ chức công đoàn; phối hợp tổ chức các hội nghị, tọa đàm, sinh hoạt công đoàn về PCTNLPTC nhằm cung cấp thông tin, trao đổi, thảo luận, kiến nghị, đề xuất các giải pháp PCTNLPTC trong các lĩnh vực, đặc biệt là các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực đấu tranh PCTNLPTC.

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, góp ý và phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật để phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Công đoàn các cấp tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật về PCTNLPTC và các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực nhưpháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân; thủ tục hành chính; tài chính công đoàn; chính sách về tiền lương, BHXH, BHYT và BHTN… nhằm phát hiện, kiến nghị để hạn chế, kịp thời khắc phục những "khe hở" dễ dẫn đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Thực hiện tốt công tác góp ý, phản biện xã hội đối với dự thảo các văn bản quy phạm pháp luật khác liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn khi có yêu cầu của các cơ quan chủ trì.

3. Nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác giám sát, góp phần phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Chỉ đạo công đoàn các cấp trong tỉnh chủ động tham mưu cho cấp ủy xây dựng kế hoạch và tăng cường các hoạt động giám sát theo chức năng nhiệm vụ nhằm góp

phần phòng ngừa, đấu tranh với hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác tài chính, tài sản công đoàn; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính để góp phần khắc phục tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Tổ chức có hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Công đoàn; Chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh về chấp hành Điều lệ, thực hiện Nghị quyết công đoàn và kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

4. Tổ chức tiếp nhận và xử lý các thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong tổ chức công đoàn

Công đoàn các cấp tiếp tục khuyến khích, tạo điều kiện để phát huy vai trò trách nhiệm, tính tự giác chủ động của đoàn viên, người lao động tham gia phát hiện, phản ánh, tố cáo, tố giác, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại nơi làm việc hoặc nơi cư trú, hoặc biết rõ thông tin vụ việc.

Tiếp tục theo dõi, nắm tình hình, sử dụng hiệu quả các kênh thông tin chính thống của tổ công đoàn, phản ánh về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn; xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh của đoàn viên, người lao động.

5. Công đoàn các cấp chủ động, phối hợp với các cơ quan truyền thông báo chí trong đấu tranh với tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Phát huy vai trò các cơ quan truyền thông, báo chí, phát thanh và truyền hình trong công tác PCTNLPTC; đối với tổ chức Công đoàn tiếp tục phát huy tác dụng của Trang thông tin điện tử Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi, các trang mạng xã hội như Zalo, Facebook công đoàn trong việc tuyên truyền, động viên đoàn viên tham gia PCTNLPTC; phát huy những nhân tố tích cực trong PCTNLPTC; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Thực hiện tốt cơ chế phối hợp với các cơ quan báo chí, trọng tâm là các cơ quan báo chí thuộc hệ thống Đảng, Mặt trận, Công đoàn trong việc trao đổi, cung cấp thông tin và phản ánh thông tin về PCTNLPTC kịp thời.

6. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính tài sản công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ công đoàn

Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường công tác kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính tài sản công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ công đoàn đảm bảo theo đúng đối tượng, số lượng công đoàn cơ sở được kiểm tra của Ban Chấp hành và Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp hàng năm.

Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ, nghị quyết Đại hội Công đoàn, trong đó chú trọng đến công tác cán bộ công đoàn, các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, kiểm tra việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và công tác cán bộ của

công đoàn.

Định kỳ tổ chức công khai tài chính công đoàn các cấp theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

6. Tiếp tục củng cố, kiện toàn về tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp trong tỉnh để thực hiện có hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Các cấp công đoàn cần chú trọng đổi mới phương thức hoạt động; tập trung rà soát phân công rõ nhiệm vụ, tránh chồng chéo, định kỳ thực hiện tốt công tác đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ công đoàn dựa trên vị trí việc làm và kết quả thực tiễn, tăng cường kiểm tra, giám sát để thực hiện hiệu quả PCTNLPTC.

Tham mưu đề xuất quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ góp phần xây dựng đội ngũ công đoàn công đoàn trong sạch, vững mạnh, có bản lĩnh chính trị.

III. TỔ CHỨC THỨC HIỆN

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

Chủ trì, phối hợp với các bộ phận liên quan thuộc Ban Công tác Công đoàn tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác.

2. Ban công tác Công đoàn tỉnh

Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp trong công tác PCTNLPTC; bảo đảm quản lý, sử dụng kinh phí từ nguồn ngân sách, các nguồn quỹ đúng quy định của pháp luật.

Tham mưu thực hiện tốt các quy định về công tác tổ chức, cán bộ và các quy định về quản lý tài chính, tài sản trong cơ quan, đơn vị, bảo đảm quản lý, sử dụng kinh phí từ nguồn tài chính công đoàn, quỹ xã hội từ thiện của công đoàn theo đúng quy định của pháp luật.

Kịp thời đề xuất khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắ trong công tác đấu tranh, PCTNLPTC của tổ chức Công đoàn tỉnh.

2. Công đoàn xã, phường và Công đoàn cơ sở trực thuộc

Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026 của dơn vị mình để thực hiện.

Tuyên truyền, quán triệt nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chương trình, kế hoạch của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị chuyên môn tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia phòng, chống chống tham nhũng, lãng phí, tiêu

cực và thực hành tiết kiệm; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; trực tiếp phát hiện, đấu tranh ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

3. Chế độ thông tin, báo cáo

- Báo cáo sơ kết thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực 6 tháng đầu năm, gửi trước ngày 05/6/2026; báo cáo tổng kết năm, gửi trước ngày 05/12/2026.

- Báo cáo gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ủy ban Kiểm tra) để theo dõi; tổng hợp báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, đề nghị Bna Công tác Công đoàn, Công xã, phường, công đoàn cơ sở thực hiện đạt kết quả./.

Nơi nhận:
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Ban Nội chính tỉnh;
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy;
- Các đồng chí UVBCH LĐLĐ tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn;
- Công đoàn xã, phường;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Lưu: VT, BP TC-KT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Đinh Quốc Tuấn