TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 16 /BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 25 tháng 02 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Kế hoạch số 01/KH-UBND-TDTU ngày 17/7/2023 giữa UBND tỉnh Quảng Ngãi và Trường Đại học Tôn Đức Thắng

Theo đề nghị của Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Quảng Ngãi tại Công văn số 640/SKHCN-CN&CN ngày 20/02/2026 về việc báo cáo kết quả hợp tác giữa UBND tỉnh với Trường Đại học Tôn Đức Thắng và đề xuất nội dung hợp tác trong giai đoạn mới, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác quán triệt, triển khai kế hoạch hợp tác

Trên cơ sở Kế hoạch triển khai thực hiện Bản ghi nhớ hợp tác giữa UBND tỉnh Quảng Ngãi với Trường Đại học Tôn Đức Thắng giai đoạn 2023–2027, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động quán triệt đến các cấp công đoàn trực thuộc; đồng thời lồng ghép các nội dung hợp tác về đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực vào chương trình công tác hằng năm của tổ chức công đoàn để thực hiện.

Việc triển khai được thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của tỉnh.

2. Kết quả phối hợp trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo và bồi dưỡng

Căn cứ nội dung hợp tác về đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực theo Kế hoạch, Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp thông tin, tuyên truyền các chương trình đào tạo đại học, sau đại học, đào tạo ngắn hạn, bồi dưỡng kỹ năng nghề nghiệp của Trường Đại học Tôn Đức Thắng đến đoàn viên, người lao động và cán bộ công đoàn, chủ doanh nghiệp. Phối hợp tạo điều kiện để cán bộ công đoàn và người lao động tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng quản lý, kỹ năng công tác công đoàn, kỹ năng chuyển đổi số.

Năm 2024, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đã phối hợp với Trung tâm Đào tạo Phát triển Xã hội, Trường Đại học Tôn Đức Thắng tập huấn các chuyên đề nâng cao kỹ năng xây dựng thỏa ước lao động tập thể, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp và một số vấn đề về hoạt động công đoàn trong tình hình mới cho **98** cán bộ công đoàn các cấp; cập nhật, bổ sung những kiến thức mới về hoạt động công đoàn, trọng tâm là triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2023- 2028 đã đề ra. Năm 2023, Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum (cũ) đã phối hợp tổ chức Lớp bồi dưỡng Lý luận và nghiệp vụ Công đoàn (đại học phần công đoàn) cho **41** cán bộ công đoàn chuyên trách nhằm nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác cho cán bộ làm công tác công đoàn các cấp nhằm góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng phát triển vững mạnh; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn vững vàng về tư tưởng chính trị, có đủ năng lực chuyên môn, kỹ

năng, phương pháp hoạt động, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng phát triển vững mạnh.

3. Đánh giá chung

Việc triển khai các nội dung hợp tác cơ bản bám sát mục tiêu Kế hoạch 01/KH-UBND-TDTU, góp phần tăng cường mối quan hệ phối hợp giữa tỉnh và Trường Đại học Tôn Đức Thắng trong lĩnh vực đào tạo, nghiên cứu và phát triển nguồn nhân lực. Nội dung phối hợp phù hợp với chức năng của tổ chức công đoàn, nhất là trong nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn và nguồn nhân lực lao động.

Tuy nhiên, mức độ phối hợp trực tiếp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với nhà trường còn chưa thường xuyên; các chương trình chuyên sâu dành riêng cho đoàn viên, người lao động chưa nhiều.

II. KHÓ KHĂN, HẠN CHẾ TRONG QUÁ TRÌNH HỢP TÁC

1. Về cơ chế phối hợp

Việc phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Trường Đại học Tôn Đức Thắng chủ yếu được thực hiện thông qua các kênh lồng ghép chung; chưa hình thành cơ chế phối hợp chuyên đề, thường xuyên, trực tiếp đối với các nội dung liên quan đến tổ chức công đoàn, đoàn viên và người lao động.

Công tác trao đổi thông tin hai chiều về nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu từ thực tiễn doanh nghiệp và tổ chức công đoàn chưa duy trì thường xuyên.

2. Về mức độ triển khai các nội dung hợp tác

Một số nội dung hợp tác theo Kế hoạch như đào tạo chuyên sâu, nghiên cứu khoa học, chuyển giao tri thức gắn với nhu cầu thực tiễn của lực lượng lao động trong tỉnh chưa có nhiều chương trình thiết kế riêng cho cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động.

Việc tổ chức các hoạt động hội thảo, tọa đàm chuyên đề về quan hệ lao động, chuyển đổi số, nâng cao năng suất lao động chưa được thực hiện thường xuyên.

3. Về nguồn lực thực hiện

Nguồn kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho đoàn viên, người lao động còn hạn chế; cán bộ đoàn viên công đoàn khối doanh nghiệp không có điều kiện kinh phí và thời gian tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, nhất là đối với khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước.

4. Về công tác kết nối với doanh nghiệp và cơ sở

Công tác kết nối giữa nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu chưa khai thác hết tiềm năng hợp tác trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trên địa bàn tỉnh.

III. ĐỀ XUẤT NỘI DUNG HỢP TÁC TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

1. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn và nguồn nhân lực lao động

Phối hợp xây dựng các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên đề dành riêng cho cán bộ công đoàn chuyên trách và công đoàn doanh nghiệp ngoài nhà nước về kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết tranh chấp lao động, chuyển đổi số

trong hoạt động công đoàn. Tổ chức các lớp đào tạo ngắn hạn, linh hoạt (trực tuyến, bán trực tuyến) phù hợp với điều kiện làm việc của công nhân lao động.

Nghiên cứu cơ chế ưu đãi học phí, học bổng cho đoàn viên, người lao động và con đoàn viên học tập tại Trường Đại học Tôn Đức Thắng, góp phần phát triển nguồn nhân lực chất lượng cho tỉnh.

2. Nghiên cứu khoa học, tư vấn chính sách liên quan đến giai cấp công nhân và quan hệ lao động

Phối hợp nghiên cứu các đề tài khoa học, đề án về phát triển giai cấp công nhân tỉnh Quảng Ngãi trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập kinh tế quốc tế. Hỗ trợ nghiên cứu, dự báo xu hướng thị trường lao động, nhu cầu kỹ năng nghề để phục vụ công tác tham mưu chính sách của tỉnh. Hỗ trợ xây dựng các nền tảng học liệu số, chương trình bồi dưỡng trực tuyến cho cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động; xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh; xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định, tiến bộ.

3. Hợp tác hướng nghiệp, an sinh xã hội và chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động

Phối hợp tổ chức các chương trình tư vấn hướng nghiệp, nâng cao kỹ năng nghề cho đoàn viên, người lao động, nhất là lao động trẻ; lồng ghép các chương trình an sinh xã hội, học bổng, hỗ trợ học tập nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

4. Về cơ chế tổ chức thực hiện

Đề nghị UBND tỉnh tiếp tục quan tâm chỉ đạo các sở, ngành, đơn vị liên quan tăng cường phối hợp với Trường Đại học Tôn Đức Thắng và Liên đoàn Lao động tỉnh trong triển khai các nội dung hợp tác gắn với phát triển nguồn nhân lực và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Xây dựng kế hoạch phối hợp hằng năm có phân công nhiệm vụ cụ thể, chỉ tiêu định lượng và sơ kết, đánh giá định kỳ, bảo đảm việc hợp tác đi vào thiết thực, hiệu quả, phù hợp định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong giai đoạn mới.

Ủy ban nhân dân tỉnh quan tâm hỗ trợ kinh phí để các sở ngành cùng với Trường Đại học Tôn Đức Thắng và Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai các hoạt động theo chương trình hợp tác hàng năm đạt kết quả.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 01/KH-UBND-TDTU ngày 17/7/2023 giữa UBND tỉnh Quảng Ngãi và Trường Đại học Tôn Đức Thắng của Liên đoàn Lao động tỉnh.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Đinh Quốc Tuấn

Nơi nhận:
- Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, bộ phận TC-KT.