TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 17 /BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 26 tháng 02 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả 10 năm thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 và 5 năm thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Chất lượng bữa ăn ca của người lao động"

Thực hiện Kế hoạch số 58/KH-TLĐ ngày 30/12/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 *(sau đây gọi tắt là Nghị quyết 7C)* và 5 năm thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Chất lượng bữa ăn ca của người lao động", Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 7C

1. Thuận lợi

Sau sáp nhập, hợp nhất Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi (cũ)[1] và Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum (cũ)[2], Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi (mới) đã thành lập 03 công đoàn xã, phường[3] và trực tiếp quản lý, chỉ đạo hoạt động 391 CĐCS với 85.715 đoàn viên/95.724 CNVCLĐ[4]. Tình hình thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp cũng có những bước chuyển biến tích cực. Các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và doanh nghiệp trong nước có quy mô lớn đa phần thực hiện tốt pháp luật lao động, phối hợp với tổ chức Công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua, các hoạt động chăm lo đời sống, vật chất tinh thần cho đoàn viên, người lao động, trong đó có việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca để tái tạo sức lao động và nâng cao thể trạng của người lao động.

2. Khó khăn

Một số doanh nghiệp chưa đưa nội dung đảm bảo chất lượng bữa ăn ca của người lao động vào nội dung đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập

---

[1] Giải thể, kết thúc hoạt động 17 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 928 CĐCS thuộc cơ quan hành chính nhà nước; đơn vị sự nghiệp hưởng lương 100% từ ngân sách nhà nước với 30.132 đoàn viên; còn hoạt động 265CĐCS, nghiệp đoàn, 77.401 đoàn viên/86.214 CNVCLĐ.

[2] Giải thể, kết thúc hoạt động 13 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 685 CĐCS thuộc cơ quan hành chính nhà nước; đơn vị sự nghiệp hưởng lương 100% từ ngân sách nhà nước với 19.047 đoàn viên, còn hoạt động 135 CĐCS với 8.124 đoàn viên/9.323 CNVCLĐ

[3] Xã Bình Sơn, Phường Nghĩa Lộ và Phường Cẩm Thành.

[4] Đơn vị sự nghiệp: 93 CĐCS, 10.834 đoàn viên/10.894 CNLĐ; Doanh nghiệp: 232 CĐCS, 67.296 đoàn viên/76429 CNLĐ (DN Nhà nước: 18 CĐCS, 904 đoàn viên/919 CNLĐ; DN tư nhân: 177 CĐCS, với 30.063 đoàn viên/33.313 CNLĐ; DN FDI: 37 CĐCS, 36.329 đoàn viên/42.197 CNLĐ) 14 Nghiệp đoàn với 6.527 đoàn viên/7.115 CNLĐ. Loại hình khác: 55 CĐCS, 1.058 đoàn viên/1.286 CNLĐ.

thể; các doanh nghiệp vừa và nhỏ thiếu năng lực đầu tư nên không có bếp ăn tập thể, người lao động phải tự lo bữa ăn ca nên chất lượng bữa ăn ca ở những doanh nghiệp này rất khó kiểm soát.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 7C

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện

Căn cứ Nghị quyết 7C của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các Kế hoạch[5] chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện; hàng năm, có văn bản đề nghị các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động và giám sát bảo đảm an toàn thực phẩm trên địa bàn, chủ động tham gia với các cơ quan chức năng, người sử dụng lao động trong việc đảm bảo chất lượng bữa ăn ca của người lao động với phương châm phải đặt sức khỏe của người lao động lên hàng đầu, vì lợi ích, uy tín và sự phát triển bền vững của mỗi doanh nghiệp.

2. Nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động về ý nghĩa, tác dụng của việc đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca đối với sức khỏe của người lao động và sự phát triển vững của doanh nghiệp

Quán triệt sâu sắc tinh thần của Nghị quyết 7c, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tăng cường công tác tuyên truyền, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền để thu hút người lao động và người sử dụng lao động. Bên cạnh việc thường xuyên đăng tải các bản tin, bài viết trên trang thông tin điện Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi, trang Fanpage của từng cấp công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh còn tổ chức các cuộc tuyên truyền dưới hình thức sân khấu hóa[6] kết hợp với luyện tay nghề cho công nhân lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; phối hợp với Báo và Phát thanh và Truyền hình tỉnh xây dựng các phóng sự, bản tin về an toàn vệ sinh lao động, về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động; tăng cường chia sẻ tài liệu "Nguyên tắc, chế độ ăn và bộ thực đơn mẫu cho bữa ăn của người lao động" do Tổng Liên đoàn phát hành đến các công đoàn cơ sở để tham khảo thực hiện nhằm đảm bảo cân đối các nhóm thực phẩm, đinh dưỡng, bữa ăn đáp ứng về nhu cầu năng lượng cho người lao động.

Để biểu dương các doanh nghiệp, đơn vị luôn quan tâm, thực hiện tốt các chính sách cho người lao động, trong đó có việc đảm bảo chất lượng bữa ăn ca cho người lao động, từ năm 2016 đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đã đề nghị Ủy ban nhân tỉnh tặng

---

[5] LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi cũ ban hành kế hoạch số số 06/KH-LĐLĐ ngày 10/3/2016, kế hoạch số 190/KH-LĐLĐ ngày 28/02/2022 về việc triển khai thực hiện Kết luận 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của BCH TLĐ Lao động Việt Nam.

[6] Từ năm 2016 đến nay, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 20 cuộc tuyên truyền, tư vấn pháp luật, trong đó có nội dung về chất lượng bữa ăn ca đến cán bộ công đoàn các cấp, đoàn viên và người lao động.

bằng khen cho 32 doanh nghiệp tiêu biểu, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho 60 chủ doanh nghiệp tiêu biểu nhân Tháng Công nhân hàng năm.

3. Công tác đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể về đảm bảo dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động

Sau khi Nghị quyết 7C được ban hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đã chỉ đạo công đoàn cấp trên cơ sở hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở đề xuất vấn đề đảm bảo dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động vào nội dung đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động. Số lượng, chất lượng các bản thỏa ước lao động tập thể có nội dung bữa ăn ca và giá trị bữa ăn ca được nâng lên từ công tác đối thoại, thương lượng qua các năm ngày càng cao.

Hiện nay, có 197 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn có thực hiện bữa ăn ca cho người lao động; trong đó có: 93 doanh nghiệp tổ chức bếp ăn tập thể tại doanh nghiệp, 01 doanh nghiệp thông qua dịch vụ cung ứng suất ăn công nghiệp, 70 doanh nghiệp hỗ trợ tiền ăn ca, 33 doanh nghiệp chi hỗ trợ bằng hình thức khác. Có 70 doanh nghiệp ký kết thỏa ước lao động tập thể có nội dung bữa ăn ca"; giá trị định suất bữa ăn ca ở các doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca dao động từ 20.000 đồng đến 36.000 đồng/suất[7].

4. Công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động

Liên đoàn Lao động đã cử cán bộ tham gia các Đoàn thanh tra, kiểm tra liên ngành của tỉnh Quảng Ngãi cũ về việc thực hiện pháp luật lao động tại 287 doanh nghiệp[8]; tổ chức kiểm tra đánh giá chất lượng bữa ăn ca tại 05 doanh nghiệp[9]; giám sát 15 doanh nghiệp, đơn vị về việc tổ chức triển khai thực hiện An toàn vệ sinh lao động theo quy định của Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015 và các quy định của pháp

---

[7]. Có bếp ăn tập thể như: Công ty Nhà máy thủy điện Đăk Psi5, Công ty cổ phần thủy điện Đức Nhân Đăk Psi, Công ty TNHH thương mại và công nghệ Môi trường DH, Công ty TNHH tinh bột sắn Tây nguyên Đăk Hà; Công ty TNHH MTV Hòa Nghĩa Kon Tum, Công ty TNHH MTV Công Danh Kon Tum, Công ty TNHH MTV Phương Hoa ĐắkLei. Công ty CP Môi trường Đô thị Kon Tum, Cty TNHH MTV Lam nghiệp KonPLong chi trả tiền ăn ca cho NLĐ với mức tối đa 730.000đ/người/tháng và được ghi cụ thể trong Nghị quyết Hội nghị người lao động. 7 Có 188 CĐCS tổ chức "Bữa cơm công đoàn" cho 15.177 đoàn viên, giá trị mỗi suất ăn dao động từ 50.000 đồng đến 270.000 đồng, được đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm.

[8] Năm 2016: 50 doanh nghiệp; Năm 2017: 37 doanh nghiệp; Năm 2018: 25 doanh nghiệp; Năm 2019: 25 doanh nghiệp; Năm 2020: 25 doanh nghiệp; Năm 2021: 25 doanh nghiệp; Năm 2022: 25 doanh nghiệp; Năm 2023: 25 doanh nghiệp; Năm 2023: 25 doanh nghiệp; Năm 2024: 25 doanh nghiệp; Trong 05 năm, tại khu vực Kon Tum: Các cấp công đoàn đã tổ chức giám sát tại 450 đơn vị, doanh nghiệp; trong đó LĐLĐ tỉnh: 95 đơn vị; các cấp CĐCS: 355 đơn vị.

[9] Năm 2016: Công ty công nghiệp nặng Doosan Vina, Công ty TNHH Thương mại và dịch vụ Thuyên Nguyên, Công ty TNHH Điện tử Foster Quảng Ngãi; Năm 2020: Công ty Mensa, công ty TNHH HTV GalantDachan Seafood

luật có liên quan đến chế độ, chính sách của người lao động[10]. Qua thanh tra, kiểm tra, giám sát, các doanh nghiệp đều thực hiện bữa ăn ca cho người lao động với giá trị định suất bữa ăn ca dao động từ 20.000 đồng đến 36.000 đồng/suất. Đối với các doanh nghiệp có đông công nhân lao động và tổ chức bữa ăn ca tại bếp ăn tập thể, qua kiểm tra, các doanh nghiệp này đều được cơ quan quản lý nhà nước cấp giấy chứng nhận đủ điều kiện vệ sinh an toàn thực phẩm, các đơn vị dịch vụ cung cấp nguyên liệu đều có hồ sơ chứng nhận về an toàn vệ sinh thực phẩm lưu tại công ty, nhân viên chế biến được khám sức khỏe định kỳ theo quy định, các đơn vị thực hiện nghiêm việc lưu mẫu bằng thiết bị đông lạnh từ nguyên liệu đầu vào và sau khi chế biến.

5. Kết quả thực hiện các mục tiêu theo Nghị quyết 7c

Từ năm 2016 đến nay, công đoàn cơ sở trong khu vực doanh nghiệp khi tiến hành đối thoại, thương lượng tập thể đã đảm bảo nội dung bữa ăn ca của người lao động với mức thấp nhất là 15.000 đồng theo mục tiêu của Nghị quyết 7c.

Hiện nay giá trị định suất bữa ăn ca dao động từ 20.000 đồng đến 36.000 đồng/suất; chưa xảy ra vụ ngộ độc thực phẩm nào làm ảnh hưởng nghiêm trọng đến sức khỏe, tính mạng của người lao động.

6. Định kỳ đánh giá, sơ kết việc thực hiện

Định kỳ 6 tháng, hàng năm công đoàn cơ sở trong khu vực doanh nghiệp đều xây dựng báo cáo đánh giá tình hình thực hiện chất lượng bữa ăn ca gửi về công đoàn cấp trên để tổng hợp và báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh, bảo đảm thời gian và tiến độ báo cáo.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

- Đối với các doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca theo hình thức thuê đơn vị dịch vụ cung cấp suất ăn công nghiệp hay trợ cấp bằng tiền để công nhân tự ăn ở các dịch vụ thường rất khó để kiểm soát chất lượng dẫn đến nguy cơ cao về tiềm ẩn ngộ độc thức ăn.

[10] Năm 2018: Giám sát Sở LĐ-TB&XH tỉnh, Sở Y tế tỉnh về triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác quản lý nhà nước về ATVSLĐ và 05 DN về tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về ATVSLĐ, gồm Công ty Cổ phần Licogi Quảng Ngãi, Công ty Công nghiệp Hóa chất Quảng Ngãi, Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi, VNPT Quảng Ngãi, Công ty Cổ phần Xây dựng Thiên Tân; Năm 2019: Giám sát trực tiếp tại Ủy ban nhân dân huyện Bình Sơn, Công ty Cổ phần May Vinatex Đức Phổ, Công ty Cổ phần Môi trường đô thị Quảng Ngãi; giám sát gián tiếp Công ty TNHH Công nghiệp nặng Doosan Việt Nam, Công ty TNHH HTV Gallant Dachan Seafood Quảng Ngãi, nội dung giám sát tập trung về việc ký hợp đồng lao động và thực hiện chế độ, chính sách đối với hợp đồng lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp; việc tổ chức triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về ATVSLĐ trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; Năm 2020: Giám sát trực tiếp tại Công ty Cổ phần Cơ khí và Xây lắp An Ngãi, Công ty TNHH HTV Gallant Dachan Seafood, Công ty TNHH Điện tử Foster Quảng Ngãi về thực hiện pháp luật an toàn vệ sinh lao động

- Việc triển khai thực hiện bữa ăn ca vẫn tồn tại khoảng cách và sự né tránh trách nhiệm trong cách hiểu và thực tế áp dụng của người sử dụng lao động. Số lượng các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đưa nội dung bữa ăn ca vào thỏa ước lao động tập thể vẫn còn chưa cao.

- Công tác kiểm tra giám sát của tổ chức công đoàn gặp khó khăn vì chưa có nhiều chuyên môn trong việc đánh giá chất lượng và giá trị dinh dưỡng bữa ăn ca.

- Cơ quan chuyên môn về an toàn thực phẩm chưa phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh khi thanh tra, kiểm tra về an toàn thực phẩm tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Vẫn còn tình trạng cào bằng chung bữa ăn ca của người lao động làm việc trong điều kiện bình thường và người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại nguy hiểm.

2. Nguyên nhân

2.1. Nguyên nhân chủ quan

- Về phía người sử dụng lao động: Một số chủ doanh nghiệp chưa quan tâm đúng mức đến chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

- Về phía tổ chức công đoàn: Cán bộ công đoàn chuyên trách chưa có nhiều chuyên môn trong đánh giá chất lượng và giá trị dinh dưỡng bữa ăn ca; đối với cán bộ công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp chủ yếu hoạt động kiêm nhiệm, thường xuyên có sự biến động và do người sử dụng lao động trả lương nên chủ yếu tập trung công việc chuyên môn, thiếu kỹ năng hoạt động công đoàn, chưa mạnh dạn trong việc phản ánh chất lượng bữa ăn ca hay đề xuất các yêu cầu để thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động.

2.2. Nguyên nhân khách quan

- Tính pháp lý về chất lượng bữa ăn ca vẫn còn chưa đảm bảo để các doanh nghiệp phải quan tâm và phải thực hiện trên cơ sở thống nhất và đồng bộ. Quy định của pháp luật về xử phạt vi phạm đối với doanh nghiệp chưa rõ ràng để bắt buộc doanh nghiệp phải thực hiện "Chất lượng bữa ăn ca của người lao động" tại nơi làm việc.

- Chưa có hướng dẫn cụ thể để đánh giá chất lượng và giá trị dinh dưỡng của bữa ăn ca; nếu chỉ căn cứ vào giá trị định suất bữa ăn không thấp hơn 15.000 đồng thì chưa đủ để đánh giá toàn diện bữa ăn đó có đảm bảo chất lượng hay không.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Công đoàn cơ sở đóng vai trò quan trọng trong việc đề xuất với người sử dụng lao động nội dung chất lượng bữa ăn ca để đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết

thỏa ước lao động tập thể. Vì vậy, cần tập trung tập huấn, nâng cao kiến thức về dinh dưỡng, kỹ năng kiểm tra, giám sát cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở để họ có đủ kiến thức và kỹ năng để xuất với người sử dụng lao động quan tâm và nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động. Bên cạnh đó, cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền để thu hút người lao động và người sử dụng lao động quan tâm, từ đó nâng cao nhận thức và ý thức về tầm quan trọng của bữa ăn ca.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Dự báo bối cảnh, tình hình

Trong thời gian tới, tình hình sản xuất kinh doanh tiếp tục chịu tác động của thị trường; giá cả thực phẩm biến động. Nhu cầu nâng cao chất lượng dinh dưỡng, bảo đảm sức khỏe người lao động ngày càng cao. Vì vậy, trong thời gian tới, các doanh nghiệp chủ yếu sẽ duy trì mức định suất bữa ăn ca đang áp dụng hoặc nếu tăng thì giao động mức tăng từ 3 ngàn đồng đến 5 ngàn đồng so với mức đang áp dụng nhưng chất lượng sẽ không được cải thiện đáng kể vì giá cả các mặt hàng tiêu dùng có chiều hướng tăng lên.

2. Phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm

2.1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền Nghị quyết, chú trọng đổi mới phương thức tuyên truyền thông, thường xuyên cập nhật các văn bản pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khoẻ để cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động hiểu được ý nghĩa, vai trò và sự cần thiết của bữa ăn ca trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

2.2. Tích cực phối hợp với các ngành chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn vệ sinh lao động; quy trình mua, chế biến, bảo quản thực phẩm, bảo đảm an toàn thực phẩm.

2.3. Tích cực tham gia góp ý các dự thảo về những chính sách liên quan trực tiếp đến sức khoẻ người lao động như: Chất lượng bữa ăn ca, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại...

2.4. Tổ chức tập huấn công tác thương lượng, ký kết TƯLĐTT đối với cán bộ CĐCS, người lao động để nâng cao kiến thức, kỹ năng tham gia đối thoại, thương lượng tập thể về chất lượng bữa ăn ca, đề xuất người sử dụng lao động đưa nội dung "Chất lượng bữa ăn ca của người lao động" vào TƯLĐTT.

2.5. Tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện pháp luật về an toàn vệ sinh lao động; kịp thời động viên, khen thưởng các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt pháp luật về an toàn vệ sinh lao động.

VI. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đối với Đảng, Quốc hội, Chính phủ, các bộ, ngành

- Tăng cường hơn nữa sự chỉ đạo đối với các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể đẩy mạnh công tác giám sát; tuyên truyền sâu rộng trong các tầng lớp nhân dân nêu cao tinh thần trách nhiệm của mỗi tổ chức, cá nhân trong hoạt động sản xuất kinh doanh thực phẩm đối với sức khỏe cộng đồng.

- Ban hành văn bản quy pháp pháp luật quy định về bữa ăn ca để nâng cao ý thức của doanh nghiệp trong việc quan tâm và nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

2. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Xây dựng bộ tiêu chí và hướng dẫn cụ thể về cách đánh giá chất lượng và giá trị dinh dưỡng của bữa ăn ca.

- Tổ chức tập huấn, nâng cao kiến thức, năng lực, kỹ năng cho cán bộ công đoàn chuyên trách về đánh giá chất lượng và giá trị dinh dưỡng của bữa ăn ca.

3. Đối với cấp ủy, chính quyền và các cơ quan địa phương

Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động, an toàn thực phẩm tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Trong quá trình thanh tra, kiểm tra, giám sát phải mời Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia để kịp thời nắm bắt tình hình, hướng dẫn đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt các quy định của pháp luật và nâng cao chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo tái tạo sức lao động cho người lao động./.

Nơi nhận:
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Sở Nội vụ (để biết);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Ngọc Trang