TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 29 /BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 23 tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả công tác bồi dưỡng cán bộ giai đoạn 2023 – 2025 và nhu cầu đào tạo bồi dưỡng giai đoạn 2026 – 2030

Thực hiện Công văn số 498/MTTQ-BTT ngày 02/03/2026 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc việt Nam tỉnh về việc báo cáo kết quả và nhu cầu bồi dưỡng cán bộ Mặt trận và tổ chức chính trị xã hội giai đoạn 2026-2031; Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo như sau:

I. Khái quát đặc điểm, tình hình

1. Khái quát đặc điển, tình hình chung

Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi thành lập từ ngày 01/7/2025 theo Quyết định số 3681/QĐ-TLĐ ngày 26/6/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Trước khi hợp nhất, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi (cũ) có 17 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 107.689 đoàn viên/116.621 công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ), có 1.228 công đoàn cơ sở (CĐCS); Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum (cũ) có 13 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 27.171 đoàn viên/28.692 CNVCLĐ, 820 CĐCS. Sau hợp nhất Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi (mới) đã thành lập 03 công đoàn xã, phường[1] và trực tiếp quản lý, chỉ đạo hoạt động 391 CĐCS với 85.715 đoàn viên/95.724 CNVCLĐ[2]. Tình hình tư tưởng của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh ổn định, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, có tinh thần đoàn kết, tích cực tham gia các phong trào thi đua, các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh.

Thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức thành công Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 vào ngày 27-28/12/2025[3]

2. Những thuận lợi và khó khăn

*** Thuận lợi**

Được sự lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên và sâu sát của Tỉnh ủy Quảng Ngãi, Tổng LĐLĐ Việt Nam và Uỷ ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ chuyên trách công đoàn tỉnh đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới.

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn gắn với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn được xác định là nhiệm vụ quan trọng và hết sức cấp bách nên

---

[1] Xã Bình Sơn, Phường Nghĩa Lộ và Phường Cẩm Thành.

[2] Đơn vị sự nghiệp: 93 CĐCS, 10.834 đoàn viên/10.894 CNLĐ; Doanh nghiệp: 232 CĐCS, 67.296 đoàn viên/76429 CNLĐ (DN Nhà nước: 18 CĐCS, 904 đoàn viên/919 CNLĐ; DN tư nhân: 177 CĐCS, với 30.063 đoàn viên/33.313 CNLĐ; DN FDI: 37 CĐCS, 36.329 đoàn viên/42.197 CNLĐ) 14 Nghiệp đoàn với 6.527 đoàn viên/7.115 CNLĐ. Loại hình khác: 55 CĐCS, 1.058 đoàn viên/1.286 CNLĐ.

3. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành Quyết định 634/QĐ-TLĐ ngày 26/12/2025 về việc chỉ định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, nhiệm kỳ 2025-2030.

được các cấp công đoàn phối hợp với Cơ quan, đơn vị triển khai tích cực. Hằng năm Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng phù hợp với nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. trong đó luôn chú trọng đào tạo cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch các chức danh chủ chốt thuộc diện Ban Thường vụ quản lý, nhất là đội ngũ cán bộ trẻ có triển vọng phát triển.

Đội ngũ cán bộ, đoàn viên - CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi được đào tạo cơ bản, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, số người có trình độ chuyên môn từ cao đẳng trở lên chiếm hơn 89%, người có trình độ cao cấp, trung cấp lý luận chính trị chiếm trên 17,2%; đối với công nhân, lao động trong doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước, tỷ lệ lao động qua đào tạo chiếm trên 61%, mức lương bình quân của người lao động đạt mức 6,5 triệu đồng/người/tháng.

*** Khó khăn**

Công tác tập huấn, bồi dưỡng chưa thường xuyên, nhất là đối với công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước, mới chỉ dừng lại chủ yếu trong khu vực nhà nước. Nội dung bồi dưỡng, tập huấn chưa đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của cán bộ công đoàn, có phần thiếu tính ứng dụng, phương pháp còn nặng lý thuyết, chưa chú trọng kỹ năng, và chưa có tiêu chí để quản lý, đánh giá hiệu quả sau đào tạo bồi dưỡng một cách rõ ràng. Nguồn kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng còn ít.

Do nhu cầu công việc nhiều, số lượng biên chế giảm nên một số cán bộ, công chức, chưa được tham gia các lớp bồi dưỡng theo quy định.

II. Tình hình, kết quả công tác bồi dưỡng cán bộ tại Liên đoàn Lao động tỉnh giai đoạn 2023 – 2025.

1. Tổng quan về đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động: ***(số liệu tại thời điểm 31/12/2025)***

1.1. Đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động

- Tổng số cán bộ, công chức, viên chức: 23 người; trong đó: 15 cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; 08 cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.
- Thực trạng trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

+ Về trình độ chuyên môn: *Thạc sĩ: 06 người , đại học 13 người*;

+ Về lý luận chính trị: *cao cấp: 13 người ; trung cấp: 09 người, sơ cấp: 01*;

+ Về trình độ quản lý nhà nước *(QLNN ngạch chuyên viên cao cấp:0 ; chuyên viên chính: 11 người; chuyên viên và tương đương: 12 người*;

+ Về Tin học: *Đại học 02 người, chứng chỉ B: 21 người.*

+ Về Ngoại ngữ: *Đại học 02 người, chứng chỉ B: 21 người.*

1.2. Ủy iên Ban Thường vụ, Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh

- Số lượng Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh: 08 người
- Số lượng Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh: 26 người

2. Kết quả công tác bồi dưỡng cán bộ giai đoạn 2023 - 2025

Kết quả cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng như sau:

Năm 2023

2.1. Cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

- Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý:
+ Lãnh đạo cấp sở và tương đương: 01 lượt người
+ Lãnh đạo cấp phòng và tương đương: 5 lượt người
- Bồi dưỡng quản lý nhà nước:
+ Ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương : 0 lượt người;
+ Ngạch chuyên viên chính và tương đương: 04 lượt người
+ Ngạch chuyên viên và tương đương: 02 lượt người
- Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Mặt trận (hội, đoàn thể): 05 lượt người.
- Bồi dưỡng kiến thức ANQP: 05 lượt người.
- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng: 25 lượt người
- Bồi dưỡng ở nước ngoài: 01 lượt người
- Bồi dưỡng khác (tập huấn nghiệp vụ công đoàn): 75 lượt người

2.2. Cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý
- Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý:
+ Lãnh đạo cấp phòng và tương đương: 0 lượt người
- Bồi dưỡng quản lý nhà nước:
+ Ngạch chuyên viên chính và tương đương: 01 lượt người
+ Ngạch chuyên viên và tương đương: 0 lượt người
- Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Mặt trận (hội, đoàn thể): 05 lượt người.
- Bồi dưỡng kiến thức ANQP (đối tượng 1, 2, 3, ...): 05 lượt người.
- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng: 0 lượt người

Năm 2024
2.1. Cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý
- Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý:
+ Lãnh đạo cấp sở và tương đương: 02 lượt người
+ Lãnh đạo cấp phòng và tương đương: 5 lượt người
- Bồi dưỡng quản lý nhà nước:
+ Ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương : 0 lượt người;
+ Ngạch chuyên viên chính và tương đương: 04 lượt người
+ Ngạch chuyên viên và tương đương: 02 lượt người
- Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Mặt trận (hội, đoàn thể): 05 lượt người.
- Bồi dưỡng kiến thức ANQP: **05 lượt người.**
- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng: **20 lượt người**
- Bồi dưỡng ở nước ngoài: **0 lượt người**
- Bồi dưỡng khác (nghiệp vụ công đoàn): 51 lượt người

2.2. Cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý
- Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý:
+ Lãnh đạo cấp phòng và tương đương: 0 lượt người
- Bồi dưỡng quản lý nhà nước:
+ Ngạch chuyên viên chính và tương đương: 01 lượt người
+ Ngạch chuyên viên và tương đương: 0 lượt người
- Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Mặt trận (hội, đoàn thể): **05 lượt người.**
- Bồi dưỡng kiến thức ANQP (đối tượng 1, 2, 3, ...): **05 lượt người**.
- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ.
Năm 2025 không có cán bộ, công chức tham gia đào tạo bồi dưỡng

III. Đăng ký nhu cầu bồi dưỡng giai đoạn 2026 – 2031.

Để đáp ứng nhu cầu công việc trong tình hình mới của cán bộ, công chức Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh quảng Ngãi đăng ký nhu cầu đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ, công chức giai đoạn 2026 – 2031. (*có phụ lục chi tiết kèm theo*)

IV. Kiến nghị, đề xuất nội dung bồi dưỡng, tập huấn (nếu có):

1. Hằng năm tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ, ứng dụng trong chuyển đổi số cho cán bộ đoàn thể; bồi dưỡng về lý luận chính trị và quản lý cho cán bộ công chức.

2. Quan tâm phối hợp với các cơ sở giáo dục đại học, các học viện mở các lớp đào tạo, tập huấn bồi dưỡng ngắn hạn cho cán bộ công chức phù hợp với yêu cầu thực tiễn của từng đoàn thể.

Trên đây là báo cáo kết quả và nhu cầu bồi dưỡng cán bộ Mặt trận và tổ chức chính trị xã hội giai đoạn 2026-2031 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đinh Quốc Tuấn

Nơi nhận:
- Ủy Ban MTTQVN tỉnh;
- Lưu: VT.