

Số: /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 63/KH- TLĐ ngày 28/01/2026 về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026 và Quyết định số 882/QĐ-TLĐ ngày 26/02/2026 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2026; Kế hoạch số 02/KH-BCĐ ngày 30/01/2026 của Ban Chỉ đạo xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2026; Chương trình công tác số 03/CTr- LĐLĐ ngày 23/01/2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi năm 2026. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2026-2031 về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ngay từ đầu nhiệm kỳ và chỉ tiêu Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao.
- Tập hợp đông đảo người lao động tự nguyện gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam; nhằm chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn tỉnh ngày càng vững mạnh, đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn phát triển mới.

2. Yêu cầu

- Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền, vận động; ưu tiên nguồn lực thực hiện, triển khai các hoạt động thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng nhóm đối tượng nhằm thu hút người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.
- Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở gắn với nâng cao chất lượng hoạt động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, xây dựng đơn vị, doanh nghiệp phát triển; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp đảng viên. Đồng thời lấy kết quả thực hiện kế hoạch này làm cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động, xét thi đua khen thưởng công đoàn cơ sở, cán bộ công đoàn trong năm.

II. CHỈ TIÊU

- 1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên công đoàn và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên**

- Phần đầu hết năm 2026, toàn tỉnh phát triển thực tăng trên 5.000 đoàn viên công đoàn.

- Phần đầu có ít nhất 95% người lao động làm việc trong các tổ chức, đơn vị không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước, doanh nghiệp nhà nước là đoàn viên công đoàn.

- Phần đầu có ít nhất 90% người lao động làm việc ở các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là đoàn viên công đoàn.

- Trong năm, phần đầu bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên¹.

2. Chỉ tiêu thành lập công đoàn cơ sở

- Thành lập ít nhất 13 công đoàn cơ sở.

- Phần đầu hầu hết các doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên đều thành lập công đoàn cơ sở; các đơn vị, doanh nghiệp có dưới 20 lao động, hoạt động ổn định nếu đủ điều kiện theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì thành lập công đoàn cơ sở.

3. Chỉ tiêu giao thực hiện năm 2026, cụ thể như sau:

TT	ĐƠN VỊ	Tổng số CĐCS hiện có	Tổng số Đoàn viên/ CNVCLĐ (tính đến 31/12/12025)	Thành lập CĐCS mới	Tổng số đoàn viên thực tăng (Bao gồm nơi mới thành lập và nơi đã có CĐCS)	Đoàn viên ưu tú được giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp
1	Phường Cẩm Thành	35	1.661/1.912	3	400	40
2	Phường Nghĩa Lộ	38	1.618/1.766	2	300	40
3	Xã Bình Sơn	22	1.678/2.101	2	350	30
4	Liên đoàn Lao động tỉnh:					
4.1	Các CĐCS thuộc LĐLĐ tỉnh quản lý	111	17.137/19.742	1	1.750	111
4.2	Bộ phận CĐ Khu Kinh tế Dung Quất và các KCN	42	55.550/60.880	3	1.400	70
4.3	Khu vực phía Tây tỉnh	129	7.411/8.628	2	800	130
	Tổng cộng:	377	85.055/95.034	13	5.000	421

¹. Thực hiện theo Kế hoạch số 02/KH-BCĐ ngày 30/01/2026 của Ban Chi đạo xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2026.

Việc thành lập công đoàn cơ sở, kết nạp đoàn viên mới và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp đảng viên cần chú trọng tổ chức vào các đợt cao điểm kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, của tỉnh trong năm 2026 (*Tháng Công nhân, Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7, dịp kỷ niệm Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh 02/9,..*).

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- Kiện toàn Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở của Liên đoàn Lao động tỉnh; mời cấp ủy, cơ quan nhà nước, một số sở, ngành tham gia Ban Chỉ đạo nhằm tăng cường sự lãnh đạo toàn diện của Đảng, tạo mối quan hệ phối hợp đồng bộ, thống nhất trong tổ chức thực hiện, gắn kết công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với nhiệm vụ tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Chỉ đạo Công đoàn xã, phường chủ động phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu cho Đảng ủy cấp xã thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn phụ trách.

- Xác định rõ đây là trách nhiệm của công đoàn các cấp, lấy kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở làm tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của tập thể, cá nhân.

- Phát triển đoàn viên khu vực không có quan hệ lao động (khu vực phi chính thức) ở những ngành nghề ổn định, có nhiều người lao động và có xu hướng phát triển mạnh, nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo lợi ích, tương trợ giúp đỡ đoàn viên, người lao động góp phần cùng chính quyền địa phương giữ gìn trật tự, an ninh, an toàn xã hội ở cơ sở.

- Đối với người lao động nước ngoài làm việc trong các doanh nghiệp, nếu có hợp đồng lao động từ đủ 12 tháng trở lên, có nguyện vọng thì xem xét kết nạp vào Công đoàn Việt Nam theo quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn đảm bảo nguyên tắc tự nguyện và phải có đơn xin gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Doanh nghiệp chưa có tổ chức đại diện của người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia hoạt động của Công đoàn Việt Nam.

2. Khảo sát điều tra, nắm chắc tình hình doanh nghiệp và số lao động

- Chủ động phối hợp với cơ quan, các ngành (Thống kê, Bảo hiểm xã hội, Nội vụ, Thuế, Ban Quản lý Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp, cấp ủy và chính quyền cấp xã) xây dựng kế hoạch tổ chức khảo sát, đánh giá thực trạng tình hình doanh nghiệp, số lao động; phân loại doanh nghiệp có đông lao động, hoạt động ổn định, có quy mô lớn ưu tiên thành lập trước.

- Nghiên cứu xây dựng cơ sở dữ liệu theo dõi doanh nghiệp; đề xuất cơ quan có thẩm quyền ràng buộc điều kiện đối với doanh nghiệp đăng ký hoạt động phải cam kết thành lập tổ chức công đoàn nhằm bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động.

3. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, phương pháp tập hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Đề ra các giải pháp, sáng kiến đổi mới đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, vận động; kết hợp tuyên truyền trực tiếp với tuyên truyền qua phương tiện truyền thông, mạng xã hội, nền tảng số; chú trọng hình ảnh trực quan, câu chuyện thực tiễn, mô hình tiêu biểu, tạo sức lan tỏa và thuyết phục cao thu hút người lao động, người sử dụng lao động để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Thành lập tổ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đủ về số lượng, vững về chất lượng, có bản lĩnh, kỹ năng, kinh nghiệm, am hiểu pháp luật lao động, công đoàn và thực tiễn cơ sở.

- Nghiên cứu xây dựng mạng lưới cộng tác viên, tư vấn viên, tuyên truyền viên, các nhóm nòng cốt ở cơ sở; thực hiện ký kết trách nhiệm, giao chỉ tiêu cụ thể và hỗ trợ, chi trả thù lao phù hợp theo quy định.

- Vận dụng linh hoạt quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của pháp luật liên quan để thực hiện quy trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho phù hợp theo hướng do người lao động quyết định.

- Những đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở, cần tập trung hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp tài liệu để ban chấp hành công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn.

- Đẩy mạnh các hoạt động phối hợp với các cơ quan truyền thông để tuyên truyền kịp thời về những mô hình đổi mới, những giải pháp sáng tạo, đột phá, hiệu quả trong hoạt động công đoàn, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, các chương trình phúc lợi, chăm lo lợi ích đoàn viên...

4. Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, góp phần tập hợp đông đảo người lao động tham gia công đoàn

- Tập trung vào các hoạt động chăm lo lợi ích, chương trình phúc lợi đoàn viên, phát huy vai trò bảo vệ, quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, qua đó tạo niềm tin, động lực để đoàn viên tích cực tham gia hoạt động công đoàn, thu hút người lao động gia nhập Công đoàn nhiều hơn.

- Chú trọng đổi mới cách thức thương lượng tập thể trong doanh nghiệp, huy động tham gia tích cực, thực chất của người lao động và các cơ quan đơn vị, tổ chức công đoàn trong quá trình xây dựng nội dung thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể đảm bảo thỏa ước tập thể được ký kết có nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật (không sao chép lại pháp luật lao động).

- Phát huy vai trò công đoàn tham gia kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội theo quy định của pháp luật.

- Đổi mới nội dung hình thức tổ chức hoạt động công đoàn tại cơ sở; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước; phát huy vai trò trong tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp.

- Tăng cường các hình thức liên kết hoạt động công đoàn cùng ngành, nghề, địa phương, khu vực nhằm xây dựng sức mạnh đoàn kết, phát triển phong trào công nhân và hoạt động công đoàn.

- Tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ chăm lo tốt cho đoàn viên công đoàn, để người lao động chưa là đoàn viên có sự so sánh thấy được lợi ích khác biệt rõ nét, từ đó lựa chọn tham gia Công đoàn.

5. Bảo đảm nguồn lực thực hiện

- Thực hiện tốt công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, tạo nguồn tài chính cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Chủ động đề xuất chính quyền, doanh nghiệp hỗ trợ kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và hỗ trợ hoạt động.

6. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số

- Vận hành thông suốt phần mềm quản lý đoàn viên, đảm bảo đồng bộ, thống nhất, chính xác, kịp thời theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

- Triển khai xây dựng nền tảng số thông qua ứng dụng di động, mạng xã hội và các nền tảng trực tuyến khác để người lao động dễ tiếp cận, thuận tiện cho việc đăng ký gia nhập tổ chức Công đoàn, tham gia các hoạt động công đoàn; từng bước hiện đại hóa công tác quản lý, điều hành và phục vụ đoàn viên.

7. Chú trọng công tác động viên khen thưởng, nhân rộng mô hình tập thể và cá nhân điển hình kịp thời

- Tổ chức phát động phong trào thi đua trong cán bộ công đoàn các cấp thuộc tỉnh, các bộ phận thuộc Ban Công tác công đoàn, công đoàn cấp xã, công đoàn cơ sở trực thuộc về “Năm phát triển đoàn viên, tham gia xây dựng Đảng vững mạnh” gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn, tháng công nhân, ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Cuối năm căn cứ vào kết quả thực hiện để đánh giá xếp loại tập thể, cá nhân và xét thi đua khen thưởng kịp thời nhằm động viên, tuyên dương kịp thời đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, tham gia xây dựng Đảng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

- Có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc, theo dõi các địa bàn, đơn vị được phân công phụ trách triển khai thực hiện Kế hoạch này. Thường xuyên giữ mối liên hệ với cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam cấp xã trên địa bàn phụ trách để khảo sát tình hình doanh nghiệp và lao động, tham mưu thành lập công đoàn cơ sở khi đủ điều kiện².

- Kịp thời hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn vướng mắc cho cơ sở; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện tại hội nghị giao ban, họp Ban chấp hành, họp Ban Thường vụ để có cơ sở chỉ đạo, điều chỉnh, định hướng phù hợp.

2. Ban Công tác Công đoàn

Phân công các Bộ phận chuyên môn trong Ban có liên quan:

- Tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch này; thường xuyên theo dõi đôn đốc, kiểm tra, giám sát; tổ chức tập huấn, hướng dẫn, hỗ trợ về nghiệp vụ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.
- Tham mưu bố trí đủ nguồn kinh phí thực hiện.
- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện.
- Đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

2. Bộ phận Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp, Công đoàn xã, phường và Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Bộ phận Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp, Công đoàn xã, phường kịp thời xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên (bao gồm cả những đơn vị đã có công đoàn cơ sở nhưng người lao động chưa kết nạp đoàn viên), thành lập công đoàn cơ sở năm 2026 đảm bảo chỉ tiêu được giao.

- Công đoàn xã, phường chủ động phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu cho Đảng ủy cấp xã thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn để thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết đảng viên.

- Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch rà soát số lượng người lao động trong đơn vị, doanh nghiệp chưa kết nạp đoàn viên thì tổ chức tuyên truyền, vận động, kết nạp người lao động vào Công đoàn (do Ban Chấp hành công đoàn cơ sở ban hành quyết định kết nạp đoàn viên).

- Tập trung chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở đổi mới, đa dạng hóa phương thức thực hiện theo hướng có sự ủng hộ, tham gia tích cực của người lao động. Hướng dẫn đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; nâng cao vai trò, trách nhiệm của công đoàn cấp xã trong việc đại diện cho người lao động ở nơi chưa có tổ chức Công đoàn.

². Địa bàn, đơn vị được phân công theo Quyết định số 101/QĐ-LĐLĐ ngày 30/01/2026 về việc phân công nhiệm vụ Thường trực, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, nhiệm kỳ 2025 – 2030.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, sự phối hợp, hỗ trợ của chính quyền cùng cấp cho công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Xây dựng đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên và bồi dưỡng, hỗ trợ, khuyến khích đối với cán bộ công đoàn, đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên theo quy định.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (*Báo cáo 6 tháng đầu năm gửi trước ngày 15/5; báo cáo năm gửi trước ngày 15/11/2026*).

Trên đây là Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026, đề nghị các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Công tác Công đoàn, Bộ phận Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp, Công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện đạt kết quả./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Ngãi;
- Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- Ban Quản lý KKT Dung Quất và các KCN QN;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Công tác công đoàn;
- Công đoàn xã, phường;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP.

Đinh Quốc Tuấn