TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 22 /KH-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 07 tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện khâu đột phá về "Đầu tư nguồn lực, tạo bước đột phá trong phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ".

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện khâu đột phá về "*Đầu tư nguồn lực, tạo bước đột phá trong phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ"* như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về *"Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"*, Nghị quyết số 06/NQ-BCH ngày 27/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam *"Về đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033"* và các Nghị quyết của Tỉnh ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh.

2. Đa dạng hóa các hình thức tập hợp người lao động, tạo sự chuyển biến rõ nét trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, khắc phục tình trạng nhiều doanh nghiệp ngoài nhà nước đủ điều kiện nhưng chưa thành lập công đoàn cơ sở, không để công nhân đứng ngoài tổ chức Công đoàn, không được công đoàn trực tiếp chăm lo, bảo vệ; tập trung đầu tư nguồn lực, đổi mới phương thức tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động và xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở có năng lực, bản lĩnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

3. Công đoàn các cấp chủ động triển khai thực hiện có nội dung trọng tâm, trọng điểm, phù hợp, hiệu qủa; phân công rõ trách nhiệm, chủ động phối hợp với các cấp các ngành liên quan và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời điều chỉnh, bổ sung các giải pháp phù hợp.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ là nhiệm vụ hàng đầu hiện nay nhằm mục đích tập hợp đông đảo người lao động, phát triển tổ chức Công đoàn, tăng cường sức mạnh, sự vững mạnh của công đoàn ở cơ sở; nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn ở cơ sở, chủ động phòng

ngừa tranh chấp lao động, xây dựng quan hệ lao động tiến bộ trong doanh nghiệp; đại diện người lao động thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, nâng cao phúc lợi, bữa ăn ca và các lợi ích thiết thực cho đoàn viên góp phần tham gia xây dựng Đảng và chính quyền trong sạch, vững mạnh tại các doanh nghiệp, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 đề ra.

2. Chỉ tiêu cụ thể

2.1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Phấn đấu hàng năm phát triển thực tăng ít nhất 5.000 đoàn viên công đoàn, đến hết năm 2030 (cuối nhiệm kỳ 2025-2030), tỉnh Quảng Ngãi có trên 110.000 đoàn viên công đoàn.

- 100% doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên được thành lập công đoàn cơ sở.

- 100% công đoàn cơ sở mới thành lập được hỗ trợ, hướng dẫn hoạt động trong ít nhất 12 tháng đầu.

2.2. Chỉ tiêu nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

- Hàng năm, phấn đấu 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và ít nhất 90% cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở được tập huấn, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công đoàn thông qua hình thức phù hợp; trong đó 100% chủ tịch và phó chủ tịch công đoàn cơ sở tham gia ban chấp hành lần đầu được tập huấn, bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn.

- Ít nhất 80% cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở được học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, được phổ biến về công nghệ số.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Quan tâm, bố trí và sử dụng hiệu quả nguồn lực cho phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Hằng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh bố trí đủ kinh phí để thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở theo quy định.

- Thực hiện hỗ trợ kinh phí ban đầu cho các công đoàn cơ sở mới thành lập, gồm: Tổ chức hội nghị thành lập, tập huấn nghiệp vụ cho ban chấp hành lâm thời, tuyên truyền, vận động đoàn viên trong giai đoạn đầu đi vào hoạt động.

- Ưu tiên phân bổ nguồn lực cho doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 20 lao động trở lên chưa thành lập công đoàn cơ sở, nơi địa bàn tập trung nhiều lao động, Khu Kinh tế và các Khu công nghiệp, cụm công nghiệp và lao động khu vực phi chính thức có khả năng tập hợp vào tổ chức Công đoàn.

- Gắn việc phân bổ, sử dụng nguồn lực với chỉ tiêu, kết quả phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở; kịp thời điều chỉnh nguồn lực đối với những đơn vị, địa bàn triển khai chưa đạt yêu cầu.

- Quan tâm công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, ưu tiên thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc, cấp bách làm cho người lao động và chủ doanh nghiệp thấy được lợi ích khi có tổ chức công đoàn cơ sở. Thực hiện có hiệu quả các chương trình phúc lợi cho đoàn viên, có kế hoạch cụ thể để chăm lo thiết thực, tạo sự khác biệt rõ nét về quyền lợi của người đã là đoàn viên công đoàn so với người chưa vào công đoàn; tập trung vào các lợi ích trực tiếp như tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động để thu hút lao động tham gia.

2. Rà soát, xác định rõ đối tượng, địa bàn trọng điểm

- Chủ động phối hợp với các cơ quan Thống kê, Bảo hiểm xã hội, Nội vụ, Thuế, Ban Quản lý Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp, cấp ủy và chính quyền cấp xã hàng năm tổ chức khảo sát, đánh giá thực trạng tình hình doanh nghiệp, số lao động; phân loại doanh nghiệp có đông lao động, hoạt động ổn định, có quy mô lớn để thành lập công đoàn cơ sở đạt chỉ tiêu đề ra.

- Phân loại doanh nghiệp, nhóm lao động theo quy mô, lĩnh vực, địa bàn để xác định trọng điểm triển khai, tránh dàn trải, hình thức.

- Trên cơ sở kết quả rà soát, xây dựng kế hoạch tiếp cận, vận động cụ thể đối với từng doanh nghiệp, từng nhóm lao động, gắn với chỉ tiêu phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở hằng năm.

3. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn và đoàn viên về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong tình hình mới.

- Đổi mới nội dung tuyên truyền theo hướng thiết thực, dễ hiểu, tập trung làm rõ quyền lợi, lợi ích cụ thể, nghĩa vụ phải chấp hành của người lao động khi tham gia tổ chức Công đoàn.

- Chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền, vận động, linh hoạt thời gian, nội dung hoạt động phù hợp với đặc thù doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; sử dụng công nghệ để quản lý đoàn viên và hỗ trợ thủ tục gia nhập công đoàn bằng hình thức trực tuyến nhanh chóng. Kết hợp linh hoạt các hình thức tuyên truyền trực tiếp và trực tuyến, phát hành tờ rơi, tờ gấp để tuyên truyền; tăng cường sử dụng mạng xã hội, các kênh thông tin của công đoàn để tiếp cận người lao động ngoài khu vực nhà nước và lao động phi chính thức.

- Phát huy vai trò của cán bộ công đoàn, đoàn viên nòng cốt trong việc tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn và duy trì sinh hoạt công đoàn định kỳ.

4. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ trực tiếp làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Tổ chức các lớp tập huấn chuyên sâu cho cán bộ trực tiếp phụ trách công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở về kỹ năng tiếp cận doanh nghiệp, vận động người lao động, đối thoại với người sử dụng lao động.

- Hàng năm tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ bằng hình thức phù hợp cho cán bộ công đoàn cơ sở chủ chốt.

- Trang bị kiến thức pháp luật lao động, pháp luật công đoàn; kỹ năng thương lượng, giải quyết tranh chấp, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Lựa chọn nội dung, hình thức tập huấn phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp, từng nhóm lao động; phát huy vai trò chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước trong việc giữ vững và phát triển đoàn viên; tăng cường chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn, mô hình hiệu quả.

5. Tiếp tục thực hiện hiệu quả chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với tổ chức Công đoàn

- Tiếp tục rà soát, bổ sung nội dung và thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động của tổ chức Công đoàn về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về *"Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"*; Chỉ thị số 33 CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư; Thông báo kết luận số 22-TB/TW ngày 11/4/2017 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng khoá X *"về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trong tình hình mới"*.

- Tiếp tục phối hợp thực hiện có hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, nâng cao ý thức giác ngộ giai cấp, nhận thức chính trị cho công nhân lao động, chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho các cấp ủy đảng xem xét kết nạp vào Đảng; công đoàn đề xuất, kiến nghị với doanh nghiệp hàng năm dành kinh phí và thời gian thích đáng cho đào tạo, bồi dưỡng công nhân.

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp; thành lập tổ công tác về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, đề xuất với các cấp chính quyền hỗ trợ kinh phí đầu tư các thiết chế công đoàn phục vụ người lao động.

6. Tập trung thành lập và củng cố công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Chủ động tiếp cận, làm việc với người sử dụng lao động để tuyên truyền, vận động thành lập công đoàn cơ sở theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tổ chức hỗ trợ toàn diện cho công đoàn cơ sở mới thành lập trong giai đoạn đầu hoạt động, tập trung vào việc kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng và ban hành quy chế hoạt động, nâng cao kỹ năng điều hành, tổ chức hoạt động của ban chấp hành.

- Gắn việc thành lập công đoàn cơ sở với công tác phát triển đoàn viên thực chất; theo dõi, hướng dẫn, hỗ trợ để công đoàn cơ sở mới thành lập hoạt động ổn định, hiệu quả, đúng chức năng, nhiệm vụ, khắc phục tình trạng hình thức.

7. Đổi mới công tác hướng dẫn nghiệp vụ, bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Công đoàn cấp trên tận tình hỗ trợ, hướng dẫn giúp đỡ, phục vụ công đoàn cơ sở, đồng thời đảm bảo kịp thời chế độ phụ cấp đối với cán bộ công đoàn cơ sở. Phát huy vai trò ủy viên ban chấp hành công đoàn các cấp gắn với thực hiện nghiêm việc đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ được phân công.

- Hướng dẫn hoạt động công đoàn phải phù hợp với tác động của hội nhập quốc tế đến quan hệ lao động, nhất là quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trở nên phức tạp, mâu thuẫn về quyền, lợi ích dẫn đến tranh chấp lao động và đình công dễ xảy ra, cần tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện hình thành đội ngũ cán bộ có phẩm chất và năng lực để đáp ứng với yêu cầu phong trào công nhân và hoạt động công đoàn hiện nay là nhiệm vụ quan trọng của Công đoàn tỉnh.

- Đổi mới phương thức hướng dẫn nghiệp vụ, đào tạo, bồi dưỡng góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn vững về chính trị, có phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu để đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ. Phát huy nguồn lực của tổ chức Công đoàn, tranh thủ sự hỗ trợ của các cấp chính quyền và chủ doanh nghiệp, phối hợp với các cơ sở giáo dục đại học, các trường chuyên nghiệp trong công tác đào tạo, bồi dưỡng. Coi trọng phương pháp tích cực và tự đào tạo. Quan tâm đối tượng cán bộ công đoàn cơ sở trẻ tuổi, là nữ, người dân tộc thiểu số, người xuất thân từ phong trào công nhân và công đoàn.

- Trang bị những kiến thức cơ bản về pháp luật lao động, pháp luật công đoàn, các vấn đề liên quan đến gia đình, bình đẳng giới, dân số, gia đình, phòng chống tệ nạn xã hội…; các kỹ năng tổ chức hoạt động như: Kỹ năng tuyên truyền miệng, kỹ năng đối thoại, kỹ năng vận động, thuyết phục, kỹ năng thương lượng, kỹ năng tổ chức các sự kiện văn hóa trong công nhân; kỹ năng nắm bắt tâm trạng, tư tưởng của CNLĐ, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động tập thể, đình công.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên kiêm chức công đoàn, bố trí thời gian, thời lượng chương trình phù hợp và thường xuyên nghiên cứu đổi mới về nội dung chương trình, hình thức và phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo yêu cầu chức danh cán bộ công đoàn và thực tiễn hoạt động; có chế độ đãi ngộ thỏa đáng trong thời gian tham gia tập huấn, bồi dưỡng, đào tạo...

8. Tăng cường phối hợp, kiểm tra, giám sát và kịp thời động viên, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu

- Thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp hoạt động với các ngành trong việc kiểm tra, thanh tra, giám sát thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động; giám sát việc ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể, xây dựng thang bảng lương, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở để tạo nên sự khác biệt giữa doanh nghiệp đã có công đoàn với doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở.

- Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trong quản lý doanh nghiệp và người lao động nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo quy định.

- Thực hiện kiểm tra, giám sát việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch; kịp thời nắm bắt tình hình, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; đồng thời chấn chỉnh, nhắc nhở đối với các đơn vị triển khai chưa đạt yêu cầu, bảo đảm tính nghiêm túc và hiệu quả của Kế hoạch.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

- Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

- Định kỳ hàng năm xây dựng kế hoạch cụ thể về phát triển đoàn viên; thành lập CĐCS tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đi đôi với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Trực tiếp phân công cán bộ, bộ phận phụ trách: Từng địa bàn, từng nhóm doanh nghiệp, nhóm lao động mục tiêu.

- Ưu tiên bố trí và điều tiết nguồn lực để thực hiện (kinh phí, cán bộ, tập huấn, truyền thông).

- Chỉ đạo Ban Công tác Công đoàn theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu, hướng dẫn nghiệp vụ, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện khâu đột phá, kịp thời điều chỉnh các giải pháp phù hợp với thực tiễn.

2. Bộ phận Công đoàn Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp; Công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở

- Hàng năm chủ động xây dựng kế hoạch công tác, thường xuyên tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên công đoàn tại đơn vị, doanh nghiệp mình (cần có sự phối hợp với người sử dụng lao động trong việc thành lập, củng cố chất lượng hoạt động công đoàn tại cơ sở).

- Tích cực tham gia các hoạt động tuyên truyền, vận động, tập huấn, hỗ trợ do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức.

- Quan tâm xây dựng lực lượng đoàn viên nòng cốt, cán bộ công đoàn cốt cán; phát hiện, bồi dưỡng nhân tố tích cực để giới thiệu tham gia ban chấp hành, ban thường vụ và ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở.

- Chủ động nắm tình hình tư tưởng, việc làm, đời sống của người lao động; kịp thời phối hợp giải quyết khó khăn, vướng mắc ngày từ cơ sở.

- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện khâu đột phá, kịp thời điều chỉnh các giải pháp phù hợp với thực tiễn; báo cáo kết quả thực hiện định kỳ 6 tháng, năm về Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định.

3. Các Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, cán bộ công đoàn chuyên trách được phân công phụ trách địa bàn các xã, phường

- Chủ động thực hiện nhiệm vụ được phân công phụ trách, theo dõi các công đoàn cơ sở trên địa bàn các xã, phường chưa đủ điều kiện thành lập công đoàn cấp xã để hướng dẫn, hỗ trợ cơ sở phát triển đoàn viên mới; theo dõi, đôn đốc cán bộ công đoàn cơ sở tham gia bồi dưỡng, tập huấn đảm bảo yêu cầu.

- Thường xuyên giữ mối liên hệ với cơ quan Uỷ ban MTTQ Việt Nam cấp xã trên địa bàn phụ trách để khảo sát tình hình doanh nghiệp và lao động, tham mưu thành lập công đoàn cơ sở khi đủ điều kiện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Khâu đột phá về "Đầu tư nguồn lực, tạo bước đột phá trong phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ"; đề nghị Ban Thường vụ, các ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Công tác Công đoàn, Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở, Nghiệp đoàn cơ sở triển khai thực hiện đạt kết quả./.

Nơi nhận:
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- BCH LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn xã, phường, CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT, Bộ phận TC-KT.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Đinh Quốc Tuấn