TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 33 /BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 07 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO
Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở và công tác phát triển đảng trong tổ chức Công đoàn
(từ năm 2024 đến hết quý I năm 2026)

Thực hiện Công văn số 1817/TLĐ-QHLĐ ngày 31/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo kết quả công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và công tác phát triển đảng trong tổ chức công đoàn; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng ngãi báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI

1. Công tác quán triệt, ban hành chương trình, kế hoạch

Sau Đại hội nhiệm kỳ 2023-2028, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề ra mục tiêu cụ thể, phấn đấu hàng năm phát triển tăng thêm 17.800 đoàn viên và thành lập từ 25 CĐCS trở lên, đồng thời đã ban hành Chương trình, kế hoạch cụ thể thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-BCH, ngày 27/8/2024 của BCH Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033[1]. Sau Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum (cũ) và Quảng Ngãi (cũ) đã chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu và 3 khâu đột phá thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII đã đề ra gắn với thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; đồng thời triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 06/NQ-BCH ngày 27/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong tình hình mới.

Đã tổ chức quán triệt, triển khai đến các cấp công đoàn trong toàn tỉnh bằng nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp với điều kiện thực tế, việc quán triệt được thực hiện thông qua hội nghị trực tiếp kết hợp trực tuyến; lồng ghép trong các hội nghị giao ban, tập huấn cán bộ công đoàn; đảm bảo 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và phần lớn cán bộ công đoàn cơ sở được tiếp cận, nắm vững nội dung nghị quyết. Công tác tuyên truyền, vận động được đổi mới nội dung, phương thức, chú trọng tiếp cận trực tiếp người lao động tại doanh nghiệp; phát huy vai trò của đoàn viên nòng cốt, cán bộ công đoàn cơ sở trong phát triển đoàn viên, đảng viên.

2. Công tác chỉ đạo, phối hợp triển khai

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, đồng bộ các giải pháp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và

---

[1]. LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi (cũ) đã ban hành Kế hoạch số 71/KH-LĐLĐ ngày 30/10/2024 và LĐLĐ tỉnh Kon Tum (cũ) đã ban hành Chương trình số 08/CTr-LĐLĐ ngày 09/10/2024 về thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-BCH, ngày 27/8/2024 của BCH Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033.

giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng. Công tác phân công nhiệm vụ được thực hiện rõ ràng, cụ thể đến từng ban chuyên đề, từng cấp công đoàn; gắn trách nhiệm người đứng đầu với kết quả thực hiện chỉ tiêu. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc nhằm kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành văn bản lãnh đạo các cấp ủy đảng trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo các cấp uỷ đảng cấp dưới, chính quyền, cơ quan quản lý nhà nước và các doanh nghiệp quan tâm, tạo điều kiện để Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn nhằm đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, khu vực phi chính thức, góp phần chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực nghiên cứu, đề xuất cấp uỷ đảng lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền, chuyên môn, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cùng cấp tăng cường các giải pháp chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp, nhất là các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 03/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; quyền gia nhập tổ chức Công đoàn theo quy định của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (giai đoạn 2024 đến Quý I/2026)

Đến hết Quý I năm 2026, Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý 88.004 đoàn viên/98.013 CNVCLĐ, sinh hoạt tại 376 công đoàn cơ sở. Trong giai đoạn 2024 – Quý I/2026, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đạt được nhiều kết quả tích cực, thể hiện qua các chỉ tiêu cụ thể:

- Năm 2024: Kết nạp mới 19.831 đoàn viên, thành lập mới 28 công đoàn cơ sở, 03 nghiệp đoàn (trong đó khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước phát triển mới 17.124 đoàn viên, thành lập 25 công đoàn cơ sở, 03 nghiệp đoàn)[2]. Công tác phát triển tập trung chủ yếu vào khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước và một số ngành nghề đặc thù**,** qua đó góp phần mở rộng phạm vi tập hợp, nâng cao tỷ lệ người lao động tham gia tổ chức công đoàn.

- Năm 2025: Phát triển mới 5.033 đoàn viên; thành lập mới 16 công đoàn cơ sở[3]; số lượng giảm so với năm 2024, nguyên nhân chủ yếu là do triển khai thực hiện chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW

[2] Tỉnh Quảng Ngãi (cũ) kết nạp mới 18.572 đoàn viên, thành lập 19 công đoàn cơ sở, 03 nghiệp đoàn (trong đó khu vực ngoài nhà nước phát triển mới 16.470 đoàn viên, 15 CĐCS và 03 nghiệp đoàn); tỉnh Kon Tum (cũ): kết nạp mới 18.572 đoàn viên, thành lập 09 công đoàn cơ sở (trong đó khu vực ngoài nhà nước phát triển mới 654 đoàn viên, 09 CĐCS).

[3] Trong đó khu vực ngoài nhà nước kết nạp mới 4.941 đoàn viên, thành lập mới 16 CĐCS.

của Ban Chấp hành Trung ương, dẫn đến việc sắp xếp lại các đơn vị, doanh nghiệp, giảm đầu mối tổ chức; đồng thời lực lượng lao động có sự biến động, ảnh hưởng đến công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở trong năm.

- Quý I năm 2026: Phát triển mới 2.289 đoàn viên, thành lập 04 công đoàn cơ sở[4], công tác phát triển đoàn viên tiếp tục được quan tâm, duy trì ổn định ngay từ đầu năm. Trong bối cảnh triển khai thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy bước đầu có tác động đến hoạt động của một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là trong giai đoạn chuyển tiếp; tuy nhiên, các cấp công đoàn đã chủ động thích ứng, kịp thời nắm bắt tình hình, điều chỉnh phương thức tiếp cận, bám sát cơ sở, qua đó vẫn duy trì hiệu quả công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở.

Nhìn chung, trong thời gian qua số lượng đoàn viên phát triển mới hằng năm đều đạt và vượt chỉ tiêu do Tổng Liên đoàn giao (năm 2024 đạt 164,1%, năm 2025 đạt 100,7%); qua đó khẳng định sự nỗ lực, quyết tâm cao của các cấp công đoàn trong tổ chức thực hiện. Tổ chức công đoàn tiếp tục được củng cố, phát triển cả về số lượng và chất lượng, không ngừng mở rộng phạm vi tập hợp đoàn viên, người lao động, nhất là trong khu vực ngoài nhà nước. Kết quả này góp phần nâng cao vị thế, vai trò đại diện của tổ chức công đoàn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng

Công tác phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng được các cấp công đoàn trong tỉnh quan tâm triển khai thường xuyên và có nhiều chuyển biến tích cực. Trong năm 2024, các cấp công đoàn đã giới thiệu 1.500 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, (trong đó có 453 đoàn viên khu vực ngoài nhà nước). Năm 2025, giới thiệu 573 đoàn viên ưu tú (trong đó có 208 đoàn viên khu vực ngoài nhà nước). Đến Quý I năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đang tiếp tục hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho các cấp ủy xem xét, kết nạp đảng viên gắn với thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân

Nhìn chung, số lượng đoàn viên ưu tú được giới thiệu và kết nạp Đảng duy trì ổn định qua các năm, chất lượng ngày càng được nâng cao, đảm bảo tiêu chuẩn về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Đặc biệt, tỷ lệ đoàn viên khu vực ngoài nhà nước được kết nạp Đảng từng bước gia tăng, góp phần quan trọng trong việc bổ sung nguồn đảng viên, nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp, đồng thời khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong công tác xây dựng Đảng trong tình hình mới.

III. ĐÁNH GIÁ

1. Kết quả nổi bật

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp công đoàn được triển khai kịp thời, đồng bộ, quyết liệt và hiệu quả, bám sát chỉ đạo của cấp trên và tình hình thực tiễn

[4] Trong đó khu vực ngoài nhà nước kết nạp mới 2.289 đoàn viên, thành lập 04 CĐCS.

của địa phương; qua đó góp phần quan trọng trong việc củng cố, phát triển tổ chức công đoàn cả về số lượng và chất lượng, nâng cao năng lực hoạt động, từng bước khẳng định vai trò, vị thế của tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và trong đời sống xã hội.

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, đặc biệt trong khu vực ngoài nhà nước, đạt nhiều kết quả tích cực, có bước phát triển rõ nét; đồng thời, công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng có nhiều chuyển biến, ngày càng đi vào nền nếp, chất lượng được nâng lên. Qua đó, nhận thức của người lao động và người sử dụng lao động về vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn tiếp tục được nâng cao, tạo sự đồng thuận, ủng hộ trong việc xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

2. Khó khăn, vướng mắc

Việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở còn gặp nhiều khó khăn do đặc thù doanh nghiệp nhỏ, siêu nhỏ chiếm tỷ lệ lớn, quy mô lao động ít, tính ổn định chưa cao; lực lượng lao động biến động thường xuyên, ảnh hưởng trực tiếp đến công tác tuyên truyền, vận động và duy trì đoàn viên. Bên cạnh đó, một số chủ doanh nghiệp chưa thực sự quan tâm, tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn hoạt động, dẫn đến việc thành lập và duy trì hoạt động công đoàn cơ sở còn hạn chế.

Công tác phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng trong khu vực ngoài nhà nước còn gặp khó khăn về nguồn, số lượng đoàn viên đủ điều kiện chưa nhiều; đồng thời, công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong một số trường hợp chưa thật sự chặt chẽ, đồng bộ, ảnh hưởng đến hiệu quả triển khai các nhiệm vụ liên quan.

IV. GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Giải pháp trọng tâm thời gian tới

Tiếp tục quán triệt sâu sắc và triển khai hiệu quả Nghị quyết số 06 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng thời đổi mới nội dung, phương thức vận động phát triển đoàn viên theo hướng linh hoạt, phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp và đặc thù địa phương, chú trọng tiếp cận trực tiếp người lao động.

Chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Khâu đột phá về "Đầu tư nguồn lực, tạo bước đột phá trong phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ".

Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong khu vực ngoài nhà nước và các doanh nghiệp mới thành lập, gắn với nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở; đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng, góp phần tạo nguồn phát triển đảng viên trong công nhân lao động.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

2. Kiến nghị, đề xuất

- Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Ban hành quy định cụ thể về chính sách hỗ trợ đối với công đoàn cơ sở mới thành lập, như: Hỗ trợ kinh phí hoạt động ban đầu cho công đoàn cơ sở mới thành lập; bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở; có chính sách khuyến khích doanh nghiệp phối hợp thành lập và duy trì hoạt động công đoàn,…

- Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Hướng dẫn cụ thể về công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên ở những đơn vị, doanh nghiệp hiện chưa có tổ chức cơ sở Đảng để công đoàn cơ sở nơi đó thuận lợi trong thực hiện công tác phát triển đảng.

Trên đây là Báo cáo công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng (giai đoạn từ năm 2024 đến quý I/2026) của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi.

Nơi nhận:
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban Thường trực UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn;
- Lưu VT, bộ phận TC-KT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Đinh Quốc Tuấn

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 07 tháng 4 năm 2026

KẾT QUẢ PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN, THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN CẤP CƠ SỞ VÀ CÔNG TÁC PHÁT GIỚI THIỆU ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN ƯU TÚ CHO ĐẢNG XEM XÉT, KẾT NẠP (GIAI ĐOẠN 2024 - 2026) VÀ KẾT QUẢ QUÝ I NĂM 2026

(Kèm theo Báo cáo số 33/BC-LĐLĐ ngày 07/4/2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi)

Năm	Tổng số hiện có (Đến hết Quý I/2026)		Tổng số phát triển mới		Trong đó												Công tác phát triển đảng viên		
					CĐCS Khu vực HCSN (đơn vị sự nghiệp công lập)		CĐCS Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập		CĐCS Doanh nghiệp nhà nước		CĐCS Doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước		CĐCS hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã		Nghiệp đoàn cơ sở		Đoàn viên công đoàn ưu tú được giới thiệu	Đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp	Trong đó, số đoàn viên công đoàn ưu tú trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước được giới thiệu cho Đảng kết nạp
	Đoàn viên công đoàn	Công đoàn cơ sở, Nghiệp đoàn cơ sở	Đoàn viên công đoàn được kết nạp	CĐCS, NĐCS được thành lập mới	Đoàn viên công đoàn được kết nạp	CĐCS được thành lập	Đoàn viên công đoàn được kết nạp	CĐCS được thành lập	Đoàn viên công đoàn được kết nạp	CĐCS được thành lập	Đoàn viên công đoàn được kết nạp	CĐCS được thành lập	Đoàn viên công đoàn được kết nạp	CĐCS được thành lập	Đoàn viên nghiệp đoàn được kết nạp	Nghiệp đoàn cơ sở được thành lập			
2024	133.603	2.067	19.831	31	1.692	4	44	0	3	0	17.124	24	23	0	945	3	2.456	1.443	488
2025	85.715	391	5.033	16	92	0	0	0	0	0	4.941	16	0	0	0	0	573	309	208
Quý I/2026	88.004	376	2.289	4	0	0	0	0	0	0	2.289	4	0	0	0	0	0	0	0
