

Số: /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2031 và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030

Thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 25/3/2026 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIV của Đảng nhiệm kỳ 2026 - 2031 và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I nhiệm kỳ 2025 - 2030, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc và triển khai đồng bộ các nội dung, mục tiêu, chỉ tiêu, phương hướng và nhiệm vụ trọng tâm trong Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh liên quan đến phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động công đoàn trên địa bàn tỉnh; sát với mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 đề ra.

- Cụ thể hóa thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể sát với cơ sở, vận dụng sáng tạo các quan điểm, chủ trương của Đảng, Mặt trận Tổ quốc vào thực tiễn hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ; xác định đúng trọng tâm, trọng điểm, lộ trình và giải pháp phù hợp với đặc thù từng cấp công đoàn.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và quyết tâm chính trị của đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc của tỉnh trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

- Đề ra chỉ tiêu, nhiệm vụ cần bám sát Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan và tình hình thực tế tại đơn vị, doanh nghiệp.

- Phát huy vai trò chủ động, sáng tạo, đổi mới phương thức chỉ đạo Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp cơ sở; khuyến khích ứng dụng chuyển đổi số, cải

tiến quy trình làm việc, tăng cường phối hợp với chính quyền, chuyên môn và các tổ chức thành viên của Mặt trận.

- Kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện; biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả; thúc đẩy đoàn viên, người lao động đề xuất sáng kiến, giải pháp góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn và hiệu quả phong trào thi đua.

II. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Quán triệt sâu sắc và triển khai hiệu quả Chương trình hành động của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; vận dụng sáng tạo các quan điểm, nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp của Nghị quyết vào thực tiễn phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trên địa bàn tỉnh. Nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm, niềm tự hào về vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn Việt Nam trong thời kỳ mới.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động trọng tâm của công đoàn, phát huy vai trò của cán bộ, đoàn viên, người lao động trong tham gia thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng - an ninh, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong điều kiện phát triển mới.

- Chủ động tham mưu, phối hợp chặt chẽ với cấp ủy Đảng, chính quyền và các tổ chức thành viên Mặt trận Tổ quốc trong xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trí tuệ, bản lĩnh, đổi mới, chuyên nghiệp; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh toàn diện, là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tỉnh Quảng Ngãi văn minh, hiện đại, giàu đẹp, hướng tới “Kỷ nguyên mới - Kỷ nguyên phát triển thịnh vượng của đất nước và dân tộc Việt Nam”.

2. Chỉ tiêu phấn đấu

2.1. Chỉ tiêu hằng năm

(1) Phấn đấu phát triển thực tăng ít nhất 5.000 đoàn viên công đoàn.

(2) Phấn đấu ít nhất 80% CĐCS, 70% nghiệp đoàn cơ sở đạt hoàn thành tốt; 90% công đoàn xã, phường đạt hoàn thành tốt, trong đó có ít nhất 20% đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

(3) Phấn đấu 100% CĐCS khu vực Nhà nước, ít nhất 85% CĐCS ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

(4) Công đoàn cấp tỉnh và 100% Công đoàn cấp xã xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, trọng tâm là kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, tài sản công đoàn.

(5) Phấn đấu bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

2.2. Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ

(1) Phần đầu đến cuối nhiệm kỳ, tỉnh Quảng Ngãi có trên 110.000 đoàn viên công đoàn.

(2) Phần đầu 85% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức Công đoàn ký kết được thoả ước lao động tập thể.

(3) Phần đầu 90% trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của 3 Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 70% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống; 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

(4) 100% cán bộ công đoàn các cấp được tập huấn, bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tổ chức triển khai học tập, quán triệt sâu sắc, có hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết đến cán bộ, đoàn viên, người lao động bằng hình thức phù hợp, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Hướng dẫn, chỉ đạo công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc cụ thể hóa nội dung Nghị quyết và chương trình công tác, đảm bảo thiết thực, phù hợp với từng địa bàn, lĩnh vực, doanh nghiệp; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm để tổ chức thực hiện hiệu quả.

- Gắn việc nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết với yêu cầu đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn; nâng cao năng lực vận dụng thực tiễn của đội ngũ cán bộ công đoàn.

2. Tăng cường, đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao bản lĩnh chính trị, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động, nhất là đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

- Các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc tập trung tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt các chủ trương, đường lối, nhiệm vụ, giải pháp được xác định tại Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 thiết thực, hiệu quả phù hợp với địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tham mưu các cấp ủy Đảng tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với chính quyền, các đoàn thể chính trị - xã hội tổ chức nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam. Trọng tâm là Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị ngày 12/6/2021 về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”; Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”; Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2021 của Ban Bí thư về “*Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời*

sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”; Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ “*Về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động*”. Chủ động đề xuất và tham gia kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “*Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; chú trọng nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong quá trình hội nhập quốc tế, chống âm mưu “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch.

- Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên, người lao động; gắn với thực hiện các Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tỉnh ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh. Chủ động thích ứng với yêu cầu hiện đại hóa và chuyển đổi số, nâng cao năng lực số cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn trong giai đoạn hiện nay.

- Đa dạng hóa hình thức, biện pháp tuyên truyền; tăng cường phổ biến, giáo dục pháp luật cho đoàn viên, người lao động, nhất là tại các doanh nghiệp ngoài Nhà nước và FDI. Tập trung tuyên truyền số hóa tài liệu, ứng dụng nền tảng trực tuyến trong đào tạo, bồi dưỡng pháp luật; nâng cao nhận thức về quyền, trách nhiệm của đoàn viên và tổ chức Công đoàn; xây dựng ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế tại đơn vị, doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng hiệu quả mạng xã hội và các phương tiện truyền thông mới; triển khai chuyển đổi số toàn diện công tác tuyên truyền của Công đoàn tỉnh. Tăng cường định hướng thông tin trên Internet, Trang thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh, Fanpage Công đoàn Quảng Ngãi; Ứng dụng các nền tảng phân tích dữ liệu để nắm bắt, dự báo, định hướng dư luận xã hội; kịp thời phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong môi trường số.

3. Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, các chương trình, kế hoạch có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động

- Công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc tích cực, chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp để nghiên cứu, đề xuất, tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung các chính sách, pháp luật có liên quan tới người lao động và tổ chức Công đoàn như: Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật việc làm, Luật An toàn vệ sinh lao động, an sinh xã hội, chế độ chính sách về bảo hộ lao động, chế độ chính sách đối với lao động nữ; các quy định về việc khuyến khích, tạo điều kiện cho người lao động tại các doanh nghiệp học tập chính trị, pháp luật, văn hóa; các chính sách đãi ngộ đặc biệt đối với công nhân có sáng kiến, có tay nghề cao...

- Nâng cao số lượng, chất lượng thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, nhất là về tiền lương, thưởng, bữa ăn ca, điều kiện làm việc, ATVSLĐ, phúc lợi. Tăng cường kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội; phát huy hiệu quả vai trò của Văn phòng Tư vấn pháp luật công đoàn, nâng cao chất lượng hỗ trợ pháp lý, đại diện khởi kiện, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật. Chủ động phối hợp với cơ quan chức năng trong bảo đảm an ninh, trật tự tại khu công nghiệp; đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho người lao động.

- Chủ động đề xuất với cấp ủy, chính quyền đồng cấp duy trì và thực hiện thường xuyên, định kỳ các hoạt động đối thoại tại nơi làm việc; tiếp xúc, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền địa phương với công nhân lao động nhằm lắng nghe, kịp thời giải quyết những bức xúc, vướng mắc, phòng tránh tranh chấp lao động, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và người lao động, hạn chế đến mức thấp nhất công nhân lao động bức xúc dẫn đến đình công ngừng việc tập thể.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên; tiếp tục phát triển các mô hình hoạt động hiệu quả như: Nâng cao “Chất lượng bữa ăn ca”, “Chương trình phúc lợi đoàn viên”, Chương trình “Tết Sum vầy”, “Mái ấm công đoàn”, Hỗ trợ “xe đưa công nhân về quê đón Tết”, các hoạt động “Tháng công nhân”, “Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động”...

- Tăng cường công tác tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, kiến nghị xử lý nghiêm, kịp thời những tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật làm ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, đoàn viên, người lao động.

4. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thi đua học tập, lao động sáng tạo, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh

- Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh, trọng tâm là các phong trào: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Dân vận khéo”, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số”, “Bình dân học vụ số”, “Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”, “Luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động”...

- Thi đua phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh, ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ góp phần tăng năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất. Thông qua phát động phong trào thi đua thúc đẩy cường độ lao động, tạo cảm hứng say mê công việc, tạo ra phẩm chất tốt hơn, năng suất cao hơn. Có cơ chế động viên, khen thưởng kịp thời để người lao động tham gia vào các hoạt động cải tiến tại

doanh nghiệp, tạo môi trường để từng người lao động phát huy được khả năng, sở trường của mình trong công việc.

- Tiếp tục nghiên cứu, đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn theo hướng: Tập trung về cơ sở, bám và nhiệm vụ chính trị của từng doanh nghiệp, đơn vị, địa phương. Hình thức thi đua phải phong phú, hấp dẫn, có chủ đề, tiêu chí, nội dung thiết thực, tạo sự hấp dẫn thu hút được đông đảo cán bộ, đoàn viên, người lao động hăng hái tham gia.

- Làm tốt công tác tổng kết, đánh giá phong trào thi đua, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, trọng tâm là người lao động trực tiếp và tập thể lao động quy mô nhỏ. Chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động hiệu quả, lan tỏa trong các công đoàn cơ sở và toàn xã hội.

5. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho công nhân, lao động

- Các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất, hỗ trợ về kinh phí mở các lớp tập huấn nhằm nâng cao tay nghề hoặc cử người lao động tham gia các lớp học nghề. Có các hình thức động viên, khuyến khích người lao động nâng cao kiến thức, học thêm ngoại ngữ, tin học để dễ dàng tiếp cận với công nghệ, máy móc hiện đại, tăng cường cơ hội ổn định việc làm hoặc tìm kiếm việc làm mới tốt hơn.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan, người sử dụng lao động tổ chức phát động phong trào thi đua “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, tích cực tham gia “Hội thi thợ giỏi”. Tuyên truyền, vận động người lao động tự nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp gắn với chương trình học tập “Nâng cao hiểu biết chính trị - pháp luật”, tổ chức các lớp học tập nâng cao trình độ học vấn cho đoàn viên, người lao động.

- Liên kết, đồng hành cùng doanh nghiệp trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực chất lượng cao. Tranh thủ nguồn lực các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp lớn có trình độ kỹ thuật công nghệ cao để giao lưu, trao đổi kinh nghiệm, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng lao động phổ thông.

6. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, thu hút, tập hợp đông đảo người lao động gia nhập công đoàn; xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh

- Đổi mới mạnh mẽ, thực chất phương thức hoạt động công đoàn, lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm; cấp trên phục vụ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó, đồng hành với đoàn viên, người lao động. Tập trung bám sát chức năng của tổ chức Công đoàn để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cụ thể hóa phương thức hoạt động bằng quy chế, quy định công khai, minh bạch; tập trung chức năng cốt lõi là đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, củng cố niềm tin vào tổ chức công đoàn.

- Nghiên cứu và triển khai hiệu quả các đề án, mô hình mới nhằm tạo bước đột phá trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, đặc biệt tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và khu vực lao động phi chính thức. Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng (Thuế, Bảo hiểm xã hội...) để nắm bắt tình hình doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn, từ đó xây dựng kế hoạch vận động, phát triển đoàn viên cho phù hợp. Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở để người lao động tự nguyện tham gia vào tổ chức công đoàn.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh, trí tuệ, kỹ năng, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả “3 gần”: gần người lao động, gần cơ sở, gần không gian số; “5 phải”: phải lắng nghe, phải đối thoại, phải làm mẫu, phải chịu trách nhiệm, phải báo cáo kết quả; “4 không”: không hình thức, không né tránh, không đùn đẩy, không làm sai chức năng. Quán triệt và thực hiện phương châm: Hội nhập trong môi trường số, làm chủ và thực hiện tốt ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động, lấy sự hài lòng của người lao động là mục tiêu phấn đấu.

- Đổi mới phương pháp đánh giá thi đua theo từng loại hình, tập trung nâng cao chất lượng công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn; củng cố, kiện toàn tổ chức, bộ máy và đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, coi công tác cán bộ là khâu đột phá.

- Phát huy vai trò công đoàn trong xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh; phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền các cấp trong công tác tổ chức, cán bộ và hoạt động công đoàn; đẩy mạnh phát triển đảng viên từ đoàn viên công đoàn, xây dựng lực lượng nòng cốt chính trị trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, góp phần xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp tỉnh và cấp cơ sở tập trung kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; chủ động nắm tình hình, tìm hiểu và phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quy định của công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

- Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện kế hoạch; đề ra các chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể hàng năm sát với công tác công đoàn và phong trào CNVCLĐ. Chỉ đạo công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XIV của Đảng.

- Lãnh đạo Ban Công tác công đoàn tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ quán triệt, theo dõi, hướng dẫn triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch này.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra tiến độ thực hiện của công đoàn cấp cơ sở; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện; đảm bảo thực hiện đồng bộ, thống nhất và đúng trọng tâm, trọng điểm.

- Định kỳ rà soát, đánh giá kết quả thực hiện; tổng hợp báo cáo Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh theo quy

định; đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đồng thời chấn chỉnh đơn vị triển khai chưa nghiêm túc.

2. Các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh và chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp (nếu có), chủ động ban hành kế hoạch triển khai phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- Lựa chọn các nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp trọng điểm để tập trung nguồn lực thực hiện; chú trọng đổi mới phương thức hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc công đoàn cấp dưới; chủ động tự đánh giá kết quả triển khai thực hiện, rút kinh nghiệm và điều chỉnh phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

- Định kỳ gửi báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh; đề xuất các kiến nghị, giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ trong thời gian tiếp theo.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIV của Đảng nhiệm kỳ 2026 - 2031 và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I nhiệm kỳ 2025 - 2030 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Thường trực Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy
- Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn xã, phường;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đinh Quốc Tuấn