TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 35 /BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 15 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Kết luận 21-KL/TW ngày 25-10-2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII

Thực hiện Công văn số 708/MTTQ-BTT ngày 4/4/2026 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh về Báo cáo việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XIII. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả như sau:

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện Kết luận

Thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy[1] trong việc thực hiện Kết luận 21-KL/TW ngày 25-10-2021 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XIII "về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh[2] đã triển khai chỉ đạo đến 100% các cấp công đoàn xác định nhiệm vụ trọng tâm, cụ thể của các cấp công đoàn và yêu cầu việc tổ chức thực hiện Kết luận 21-KL/TW phải gắn với thực hiện nghị quyết đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020-2025; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25-10-2021 của Đảng; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18-5-2021 của Bộ Chính trị "về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Phải thực hiện kiên trì, thường xuyên, có trọng tâm, trọng điểm và phải đề ra nhiệm vụ, giải pháp kịp thời gắn với thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12-6-2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề ra 05 nhiệm vụ, giải pháp[3] tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện sát với thực tiễn hoạt động công đoàn, phong trào CNVCLĐ từng đơn vị, địa phương.

2. Kết quả việc hoàn thiện cơ chế, chính sách

- Việc rà soát, thể chế hóa, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng; sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định, quy chế, bảo đảm đồng bộ, thống nhất giữa quy định

---

[1] Kế hoạch số 43-KH/TU ngày 18-01-2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Kon Tum; Kế hoạch số 83-KH/TU ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi.

[2] Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh Kon Tum đã xây dựng Chương trình hành động số 01-CTr/ĐĐLĐLĐ ngày 14-3-2022.

[3] (1) Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình; (2) Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn ở các cấp; tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy công đoàn tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; (3) Hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện kịp thời các quy định của Đảng, Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác cán bộ công đoàn; (4) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của công đoàn các cấp trong tỉnh; kiên quyết đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, đoàn viên công đoàn vi phạm; (5) Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn; thực sự đại diện cho đoàn viên, người lao động để góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh, tổ chức công đoàn vững mạnh.

của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước vào Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028; chương trình hành động của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng nhiệm kỳ 2020-2025. Trọng tâm như:

Ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12-6-2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" vaf khâu đột phá "Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS" sát với Nghị quyết số 06/NQ-BCH, ngày 27/8/2024 của BCH Tổng Liên đoàn trong việc thực. Kết quả, trong 3 năm (2023-2025) tỉnh Quảng Ngãi đã thành lập mới 77 CĐCS, đạt 102,6%, phát triển mới 44.882 đoàn viên công đoàn đạt 84%. Đột phá "Tập trung nguồn lực thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, trọng tâm là đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể mang lại lợi ích cho đoàn viên, NLĐ về tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc"[4].

Hàng năm đã chỉ đạo công đoàn các cấp xây dựng chương trình công tác, chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn về xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đủ phẩm chất, năng lực theo tinh thần Nghị quyết 26-NQ/TW; tiếp tục việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống Công đoàn tỉnh theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW. Đối với công tác thực hiện các cơ chế về phân cấp quản lý cán bộ, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục, hồ sơ nhân sự; đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử,... Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thực hiện đảm bảo quy định của Đảng[5], Tổng LĐLĐ Việt Nam[6] và chỉ đạo của Tỉnh ủy.

2. Kết quả việc phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn

Triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh[7], các cấp công đoàn trong tỉnh đã xây dựng mới và nhân rộng 1.471 mô hình, phần việc thực hiện làm theo.

Trong công tác quản lý việc lập và sử dụng trang thông tin điện tử cá nhân của cán bộ, đảng viên trên Internet, mạng xã hội. Các cấp công đoàn đã chú trọng đến công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tăng cường kỷ luật phát ngôn, viết, nói, làm đúng đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước gắn với chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện Quy định 124/QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư theo Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ, ngày 20/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối

---

[4]. 100% DN Nhà nước và 80% DN ngoài khu vực nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, 100% DN Nhà nước và 75% DN ngoài Nhà nước đã thành lập CĐCS ký kết TƯLĐTT. 100% đoàn viên, người lao động có nhu cầu bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng được tổ chức Công đoàn các cấp hỗ trợ, tư vấn pháp lý kịp thời.

[5]. Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của BTC; Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW ngày 26-7-2021 của BTC Trung ương; HD số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của BTC TW,....

[6]. Quy định số 10-QĐ/ĐĐTLĐ ngày 27/8/2021 của Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam về phân cấp quản lý cán bộ trong tổ chức công đoàn.

[7] Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức sơ kết, khen thưởng giai đoạn 03 năm (2021-2023) và năm 2024 về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị, tặng bằng khen cho 19 tập thể, 17 cá nhân.

sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

Tham gia công tác phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) về giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, hằng năm Liên đoàn Lao động tỉnh có văn bản hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung giám sát việc thực hiện các chế độ liên quan đến tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động; TƯLĐTT; BHLĐ, ATVSLĐ, chính sách BHXH, BHYT, BHTN; xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Tham gia phản biện các nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn[8]; tổ chức 41 lớp tuyên truyền, tập huấn về thực hiện quy chế dân chủ, có 3.850 người dự.

Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tích cực tham gia xây dựng Đảng theo Quyết định 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị; thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân; phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu những đoàn viên công đoàn ưu tú cho các cấp ủy Đảng xem xét, kết nạp đảng viên, kết quả giới thiệu 6.517 đoàn viên ưu tú cho các cấp ủy Đảng xem xét, kết nạp, đã có 2.859 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng.

Thông qua các hoạt động thi đua yêu nước của tổ chức công đoàn ngày càng thu hút đông đảo cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, của đất nước. Việc triển khai phong trào thi đua có nhiều đổi mới. Phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo" tiếp tục phát huy vai trò, nòng cốt trong các phong trào thi đua của tổ chức công đoàn, được các cấp công đoàn cụ thể hóa sát với thực tiễn trong tình hình mới.

Tiếp tục phát huy trách nhiệm của tổ chức công đoàn với đoàn viên, người lao động trong công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và phúc lợi đoàn viên. Các mô hình chăm lo cho đoàn viên, người lao động tiếp tục được phát triển, hoàn thiện, mang đậm dấu ấn của tổ chức Công đoàn, như Chương trình "Tết Sum vầy", "Tháng Công nhân" lan tỏa mạnh mẽ, huy động được nhiều nguồn lực xã hội cùng chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Trong 3 năm, các cấp công đoàn trong tỉnh đã phân khai nguồn kinh phí trên 168,2 tỷ đồng chăm lo Tết cho 273.830 lượt đoàn viên, người lao động[9]. Chương trình Mái ấm Công đoàn đã tiếp sức, hỗ trợ cho đoàn viên đang gặp khó khăn về nhà ở xây mới, sửa chữa 208 nhà, tổng kinh phí 8,975 tỷ đồng.

Hoạt động "Tháng Công nhân"[10] gắn với "Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động" được triển khai với nhiều hoạt động thiết thực, có sức lan tỏa, thúc đẩy sự

---

[8] Các cấp công đoàn chủ trì giám sát tại 22 đơn vị, doanh nghiệp về thực hiện các chế độ, chính sách liên quan, như tiền lương, hợp đồng lao động, TƯLĐTT, quy chế dân chủ ở cơ sở, ATVSLĐ, thu kinh phí công đoàn; phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

[9] Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 3.450 suất quà với số tiền trên 4,1 tỷ đồng cho đoàn viên khó khăn; tổ chức 03 Phiên chợ Tết bán các loại sản phẩm, hàng hóa, đặc sản địa phương với giá ưu đãi phục vụ đoàn viên, người lao động; vận động xã hội hóa tổ chức Gian hàng "0 đồng", cung cấp trên 5.700 suất quà, tổng số tiền trên 1,3 tỷ đồng cho 3.100 đoàn viên, người lao động khó khăn.

[10] Liên đoàn Lao động tỉnh tặng quà, trao tiền hỗ trợ cho 39.058 đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, bị TNLĐ với tổng số tiền 21,5 tỷ đồng. Biểu dương 135 cá nhân, tập thể có nhiều đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Phối

quan tâm của các cấp, các ngành, chủ sử dụng lao động trong việc chăm lo đoàn viên, NLĐ; nâng cao ý thức, nhận thức của NSDLĐ, NLĐ về thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại doanh nghiệp[11].

3. Đánh giá chung

Thuận lợi: Việc triển khai thực hiện Kết luận 21-KL/TW ngày 25-10-2021 và Kế hoạch số 43-KH/TU ngày 18-01-2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Kon Tum; Kế hoạch số 83-KH/TU ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi trong các cấp công đoàn đã được cấp uỷ Đảng các cấp lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát tạo thành một đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, thường xuyên đã góp phần nâng cao nhận thức trong đoàn viên, người lao động cho đến cả Lãnh đạo các đơn vị, địa phương và chủ doanh nghiệp.

Những quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước ngày càng chặt chẻ, cụ thể thuận tiện cho việc vận dụng và thực hiện; công tác thông tin tuyên truyền nhanh, đảm bảo chính xác, phổ biến và đa dạng đã lan toả những cá nhân điển hình để nêu gương và kịp thời ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đoàn viên và người lao động.

Khó khăn: Việc triển khai các nội dung của Kết luận 21-KL/TW, tập hợp người lao động trong các doanh nghiệp và người lao động thuộc khu vực kinh tế ngoài nhà nước gặp nhiều khó khăn do thiếu sự hợp tác của chủ doanh nghiệp, người lao động ngại học tập các quy định của Đảng,... dẫn đến hiệu quả còn thấp.

4. Một số nhiệm vụ trọng tâm thời gian đến

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng; đẩy mạnh công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; chủ động đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ nêu cao tinh thần cảnh giác, không tham gia bình luận tiêu cực hoặc chia sẻ những thông tin xấu, độc; Kịp thời nắm bắt và phản ánh tình hình tư tưởng chính trị, dư luận xã hội trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; Phát huy vai trò tích cực của công đoàn trong giải quyết những vấn đề công nhân, lao động quan tâm. Tăng cường sử dụng kênh truyền thông báo chí, mạng xã hội chính thống để tuyên truyền, vận động và đấu tranh với những nội dung, luận điệu xuyên tạc, thông tin xấu độc.

- Tiếp tục hướng dẫn, vận động và tổ chức cho đoàn viên, người lao động tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về "Học tập và làm

---

hợp Tỉnh đoàn, Sở Y tế khám bệnh, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc miễn phí cho gần 1.300 đoàn viên, người lao động.

[11] Hàng năm, có trên 80% công nhân, lao động trong các doanh nghiệp được học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp.

theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị. Nắm bắt tình hình diễn biến dư luận xã hội; tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ; các nhiệm vụ của công tác dân tộc, tôn giáo, cốt cán phong trào trong tôn giáo trong đoàn viên, người lao động.

- Thực hiện nhiệm vụ giám sát và phản biện xã hội của công đoàn liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tăng cường vận động chủ doanh nghiệp phối hợp với công đoàn triển khai có hiệu quả Lật thực hiện Luật dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp. Phát huy vai trò của công đoàn phối hợp thực hiện giám sát theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 27/12/2013, Quyết định 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị; tăng cường công tác giáo dục, chính trị tư tưởng trong đoàn viên, người lao động gắn với giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp.

- Thực hiện có hiệu quả, thực chất và sát thực tiễn trong việc xây dựng, thực hiện mô hình dân vận khéo "Mái ấm công đoàn" trong đoàn viên, người lao động gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả, đúng đối tượng, kịp thời thăm hỏi, động viên đoàn viên, người lao động trong công tác an sinh xã hội nhân dịp "Tết sum vầy" và "Tháng công nhân" hàng năm của tổ chức công đoàn.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12-6-2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" gắn sát với thực hiện Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030; Mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030 và Đại hội Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031./.

Nơi nhận:
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Đinh Quốc Tuấn