TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 37 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 21*tháng* 4 *năm 2026*

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về "Giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và đảng viên

Thực hiện Công văn số 722/MTTQ-BTTV, ngày 07/4/2026 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh về báo cáo kết quả thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về "Giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và đảng viên *(Quy định số 124-QĐ/TW)*, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả như sau.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Quy định số 124-QĐ/TW

Trên cơ sở các nội dung của Quy định số 124-QĐ/TW và các hướng dẫn của tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên triển khai, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến đoàn viên, CNLĐ Quy định số 124-QĐ/TW[1]. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản, quy định, hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh về thực thi nhiệm vụ và thực hiện các chuẩn mực về đạo đức công vụ, vai trò nêu gương của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên, trọng tâm là đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18-5-2021 của Bộ Chính trị "về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", bám sát các chuyên đề hàng năm[2], gắn với thực hiện trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu thông qua tổ chức các hội nghị quán triệt, tuyên truyền và nhiều hình thức khác.

2. Công tác vận động đoàn viên tham gia thực hiện các nội dung, hình thức góp ý và giám sát theo Quy định số 124-QĐ/TW

Công tác vận động cán bộ, đoàn viên tham gia thực hiện các nội dung, hình thức góp ý và giám sát theo Quy định số 124-QĐ/TW được các cấp công đoàn thực hiện gắn với tuyên truyền các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước của các cơ quan, địa phương, đơn vị[3]. Công tác tuyên truyền được triển khai một cách đồng bộ, hiệu quả thông qua các hình thức như: Tổ chức lồng ghép tuyên truyền qua các hội nghị, các cuộc

[1] Định kỳ hàng năm trong chương trình công tác tuyên giáo đoàn; công tác quý của công đoàn đã kết hợp chỉ đạo.

[2] Hướng dẫn số 74/HD-LĐLĐ ngày 22/4/2022 về việc triển khai quán triệt chuyên đề năm 2022 của tỉnh; Hướng dẫn số 94/HD-LĐLĐ ngày 07/4/2023 về việc triển khai quán triệt chuyên đề năm 2023;

[3] phong trào thi đua: "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo"; "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"; "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn"; "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"; "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt", đặc biệt là phong trào "Quảng Ngãi đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19", Chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó - sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19"[3];

họp; các hoạt động tuyên truyền[4], biểu dương[5] gương người tốt, việc tốt, sinh hoạt công đoàn cơ sở...

3. Kết quả giám sát

3.1. Công tác giám sát

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã kịp thời xây dựng kế hoạch triển khai, tổ chức thực hiện giám sát đến các cấp công đoàn; phân công cán bộ theo dõi, phụ trách công tác giám sát, trọng tâm là giám sát theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị.

- *Giám sát đối với cơ quan, tổ chức*: Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tổ chức 304 cuộc giám sát[6]. Nội dung giám sát tập trung vào các vấn đề có liên quan trực tiếp đến đoàn viên công đoàn và người lao động, như: Việc ký kết hợp đồng lao động; thực hiện pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN; An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ); thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở (theo Nghị định 60, 149, 04); thỏa ước lao động tập thể (TƯLĐTT); chất lượng bữa ăn ca và việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị.

Công đoàn các cấp đã chủ động tham gia phản biện các nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn[7]; tổ chức 41 lớp tuyên truyền, tập huấn về thực hiện quy chế dân chủ, có 3.850 người dự.

- *Đối với cán bộ, đảng viên*: Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã gián tiếp giám sát trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, doanh nghiệp trong việc thực thi quy chế dân chủ ở cơ sở, trách nhiệm giải quyết khiếu nại, tố cáo và chăm lo đời sống cho NLĐ thông qua các hội nghị CBCCVC và hội nghị NLĐ hằng năm. Chủ động góp ý kiến, tham mưu cho cấp ủy và lãnh đạo đơn vị trong việc thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư. Kết quả trong 5 năm Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tích cực tham gia xây dựng Đảng theo Quyết định 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị; thực hiện Chỉ thị 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân; phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu những đoàn viên công đoàn ưu tú cho các cấp ủy Đảng xem xét, kết nạp đảng viên, kết quả giới thiệu 6.517 đoàn viên ưu tú cho các cấp ủy Đảng xem xét, kết nạp, đã có 2.859 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng.

Qua giám sát đã phát hiện và yêu cầu khắc phục nhiều thiếu sót như: TƯLĐTT còn chung chung, thiếu các điều khoản có lợi hơn cho người lao động; chưa quan trắc môi trường lao động hoặc chưa có phương án cải thiện điều kiện làm việc độc hại; chậm đóng BHXH; không bồi dưỡng bằng hiện vật cho lao động nặng nhọc. Đặc biệt, đã đôn đốc thu hồi gần 13 tỷ đồng nợ đọng BHXH (năm 2018); giám sát việc thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động gặp khó khăn do Covid-19 (năm 2021-2022). Người

[4] Năm 2020, LĐLĐ tỉnh Kon Tum tổ chức thành công cuộc thi "Nét đẹp công đoàn" qua ảnh. Kết quả có 250 tác phẩm ảnh của các CĐCS tham gia (trong đó có trên 50% tác phẩm ảnh phản ánh về gương người tốt, việc làm ý nghĩa đến từ cơ sở.

[5] Năm 2024 LĐLĐ tỉnh Kon Tum tổ chức tuyên dương 33 chủ tịch CĐCS tiêu biểu, xuất sắc nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập CĐVN. Chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19", các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động đã hưởng ứng tham gia 1.501 sáng kiến.

[6] Gồm: năm 2019: 88 cuộc; năm 2020: 22 cuộc; năm 2021: 46 cuộc; năm 2022: 61 cuộc; năm 2024: 87 cuộc.

[7] Các cấp công đoàn chủ trì giám sát tại 22 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về thực hiện các chế độ, chính sách liên quan, như tiền lương, hợp đồng lao động, TƯLĐTT, quy chế dân chủ ở cơ sở, ATVSLĐ, thu kinh phí công đoàn; phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

đứng đầu, cán bộ, đảng viên, công chức trong các cơ quan đã phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương trong các hoạt động, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đặc biệt là việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống; nêu cao tinh thần đoàn kết, ý thức kỷ luật, không vụ lợi cá nhân, gương mẫu chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của cơ quan, đơn vị.

Thông qua giám sát, cho thấy các cấp công đoàn luôn đoàn kết, thống nhất cao trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả, toàn diện trên các lĩnh vực công tác. Các đồng chí được giám sát, nhất là người đứng đầu cơ bản đều thực hiện tốt việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ; luôn sâu sát cơ sở, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nắm chắc tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị; luôn quan tâm tới quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động; thực hiện tốt đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên đang công tác.

3.2. Nội dung giám sát

Các cấp công đoàn địa bàn tỉnh thực hiện tốt công tác giám sát thiện việc giám sát tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên, nhất là đối với đồng chí Chủ tịch Công đoàn cơ sở và cán bộ, đảng viên tỏng đơn vị, doanh nghiệp. Trong quá trình triển khai thực hiện có sự phối hợp chặt chẽ và tham gia tích cực của các cơ quan, đơn vị, các cấp các ngành liên quan; khi phát hiện cán bộ, đảng viên có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống thì chủ động báo cáo, phản ánh với cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ, đảng viên và thường xuyên tổng hợp kết quả thực hiện để phát huy những ưu điểm, kịp thời khắc phục những hạn chế, tồn tại.

3.3. Hình thức giám sát

Các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh chủ trì, chủ động phối hợp với các ngành liên quan triển khai thực hiện các hình thức giám sát trực tiếp và gián tiếp, như: nghiên cứu, xem xét văn bản liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; thông qua việc quan sát, tìm hiểu, giao tiếp với người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; thông qua tiếp nhận thông tin báo cáo, phản ánh của các tổ chức, đoàn viên, người lao động, dư luận xã hội...

4. Việc tiếp nhận, giải quyết đơn thư cho đoàn viên, người lao động

Khi phát hiện hoặc tiếp nhận báo cáo, phản ánh, kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những biểu hiện suy thoái đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên báo cáo bằng văn bản hoặc phản ánh trực tiếp với cấp ủy, tổ chức Đảng cùng cấp để xem xét, xử lý. Trong quá trình triển khai thực hiện, chưa có phát hiện vi phạm về những biểu hiện suy thoái đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên trên địa bàn. Kết quả[8], 100% đơn thư đã được Công đoàn giải quyết, trả lời và chuyển các ngành liên quan trả lời đảm bảo quy định.

[8] Giải quyết 5 đơn khiếu nại của tập thể người lao động; tiếp nhận và tư vấn cho 36 lượt đoàn viên, người lao động về các quy định có liên quan đến chế độ, chính sách của người lao động. Cử cán bộ công đoàn tham gia Ban Chỉ đạo thực hiện BHXH, BHYT trên địa bàn tỉnh; tham gia Hội đồng Trọng tài lao động; Đoàn điều tra tai nạn lao động. Phối hợp với cơ quan có chức năng kiện toàn đội ngũ báo cáo viên pháp luật cấp tỉnh; Hội đồng Trọng tài lao động cấp tỉnh; thành viên ban chỉ đạo thực hiện chính sách BHXH, BHYT trên địa bàn tỉnh, kiện toàn Bộ phận Tư vấn pháp luật Công đoàn tỉnh. Tiếp nhận và giải thích, trả lời **84** ý kiến thắc mắc của ĐV, NLĐ về các vấn đề liên quan đến BHXH, BHYT, BHTN, Hợp đồng lao động; Thương lượng ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, các chế độ chính sách khác có liên quan,..trong đó **27** trường hợp trực tiếp, **54** trường hợp qua điện thoại, **03** trường hợp bằng văn bản.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Các cấp công đoàn đã chú trọng đến công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tăng cường kỷ luật phát ngôn, viết, nói, làm đúng đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước gắn với chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện Quy định 124/QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư theo Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ, ngày 20/12/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc Công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên. Hằng năm, các cấp công đoàn chủ động lựa chọn nội dung, hình thức giám sát, đối thoại, báo cáo cấp ủy cùng cấp cho ý kiến chỉ đạo, định hướng thực hiện. Vai trò giám sát của công đoàn được phát huy, góp phần tạo sự đồng thuận trong xã hội.

Những quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước ngày càng chặt chẽ, cụ thể thuận tiện cho việc vận dụng và thực hiện; công tác thông tin tuyên truyền nhanh, đảm bảo chính xác, phổ biến và đa dạng đã lan toả những cá nhân điển hình để nêu gương và kịp thời ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đoàn viên và người lao động.

Qua giám sát cho thấy trong hoạt động triển khai nhiệm vụ của đơn vị, cấp ủy và tập thể lãnh đạo công đoàn luôn đoàn kết, thống nhất cao trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả, toàn diện trên các lĩnh vực công tác, có ý thức tổ chức kỷ luật tốt, chấp hành quy chế, nội quy của cơ quan, thực hiện nhiệm vụ với tinh thần tận tụy, nhiệt tình, trung thực và không vụ lợi cá nhân; bảo vệ và sử dụng an toàn, hiệu quả, tiết kiệm tài sản công...

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Công tác quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 124 QĐ/TW ở một số nơi còn hạn chế; công tác nắm bắt tình hình tư tưởng, các vấn đề liên quan đến đoàn viên, người lao động ở các doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp nhỏ và vùng sâu, vùng xa có lúc, có hoạt động chưa sâu sát, kịp thời; đôi lúc chưa huy động sự vào cuộc của đoàn viên, người lao động trong giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

Một số đơn vị chưa quan tâm đúng mức đến việc lãnh đạo, chỉ đạo, định hướng, phát huy vai trò của công đoàn trong công tác giám sát. Một bộ phận cán bộ công đoàn cơ sở còn e ngại trong việc trao đổi, phản ánh, thông tin về những biểu hiện, hành vi tiêu cực của cán bộ, đảng viên.

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Cần tăng cường hơn nữa sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của các cấp ủy; sự phối hợp tích cực, trách nhiệm và tạo điều kiện của chính quyền các cấp; sự phối hợp chặc chẽ giữa Công đoàn và Ủy ban Mặt trận các cấp, các ngành liên quan.

2. Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực tham gia thực hiện chủ trương đường lối, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

3.Thực hiện tốt việc công khai, minh bạch các thông tin, các nội dung về cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, của cán bộ, đảng viên; bản kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ lãnh đạo, quản lý và người thuộc đối tượng kê khai theo quy định.

4. Tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động để tập hợp người lao động vào tổ chức công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Hăng năm, xây dựng kế hoạch giám sát cụ thể; chủ động nắm bắt tình hình, phản ánh, báo cáo khi có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên để cấp ủy, chính quyền cùng cấp có hướng chỉ đạo, xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:
- UBMTTQVN tỉnh;
- Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Lãnh đạo Ban CTCĐ;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH
LIÊN ĐOÀN
LAO ĐỘNG
TỈNH QUẢNG NGÃI

Đinh Quốc Tuấn