

Số: /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả 10 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất

Thực hiện Công văn số 438-CV/TU ngày 11/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất (sau đây gọi tắt là *Chỉ thị số 52-CT/TW*), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Sau sáp nhập, hợp nhất Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi (cũ)¹ và Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum (cũ)², Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi (mới) đã thành lập 03 công đoàn xã, phường³ và trực tiếp quản lý, chỉ đạo hoạt động 376 công đoàn cơ sở với 88.004 đoàn viên/98.013 công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ); trong đó tại Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi có 78 công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc, với 49.115 đoàn viên/57.577 công nhân, lao động⁴.

Nhìn chung công nhân lao động (CNLĐ) tại Khu kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh (các Khu công nghiệp)⁵ làm việc chủ yếu trên các lĩnh vực: chế biến thực phẩm, nước giải khát, đường và sản phẩm sau đường, dệt may, lọc hoá dầu, công nghiệp nặng luyện thép; CNLĐ đa số có tuổi đời trẻ, có khả năng tiếp cận với công nghệ tiên tiến, hiện đại đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Tuy nhiên, chất lượng nguồn nhân lực chưa cao và không đồng đều; một số bộ phận CNLĐ còn hạn chế về nhận thức, nhất là nhận thức về chính trị, văn hóa, xã hội và ý thức trách nhiệm, kỷ luật lao động.

¹ Giải thể, kết thúc hoạt động 17 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 928 CĐCS thuộc cơ quan hành chính nhà nước; đơn vị sự nghiệp hưởng lương 100% từ ngân sách nhà nước với 30.132 đoàn viên; còn hoạt động 265CĐCS, nghiệp đoàn, 77.401 đoàn viên/86.214 CNVCLĐ.

² Giải thể, kết thúc hoạt động 13 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 685 CĐCS thuộc cơ quan hành chính nhà nước; đơn vị sự nghiệp hưởng lương 100% từ ngân sách nhà nước với 19.047 đoàn viên, còn hoạt động 135 CĐCS với 8.124 đoàn viên/9.323 CNVCLĐ.

³ Xã Bình Sơn, Phường Nghĩa Lộ và Phường Cẩm Thành.

⁴ Trong đó có 03 CĐCS hành chính sự nghiệp, 01 CĐCS doanh nghiệp nhà nước, 33 CĐCS doanh nghiệp FDI, 41 CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước.

⁵ KCN - Đô thị và Dịch vụ VSIP Quảng Ngãi, KCN Tịnh Phong, KCN Quảng Phú, KCN Phỏ Phong, Khu công nghiệp Hòa Bình, Khu công nghiệp Sao Mai, Khu công nghiệp Đắc Tô và Cụm công nghiệp La Hà, Bình Nguyên, Thạch Trụ, Quán Lát,...

Việc thực hiện nâng cao đời sống tinh thần cho CNLĐ tại khu công nghiệp, khu chế xuất theo tinh thần Chỉ thị số 52-CT/TW trong thời gian qua đã từng bước đi vào nền nếp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra. Hoạt động công đoàn và phong trào CNLĐ tại các Khu công nghiệp luôn được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp uỷ Đảng, sự phối hợp, hỗ trợ kịp thời của các sở, ngành, cơ quan liên quan; việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp thuộc các Khu công nghiệp có những bước chuyển biến tích cực; các phong trào thi đua, hoạt động chăm lo đời sống, vật chất tinh thần cho đoàn viên, CNLĐ ngày càng tốt hơn giúp người lao động yên tâm sản xuất, từng bước xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tuy nhiên, việc xây dựng nhà ở xã hội cho CNLĐ chậm triển khai thực hiện, đầu tư xây dựng các thiết chế văn hoá, thể thao chưa đáp ứng nhu cầu sinh hoạt văn hoá, thể thao của CNLĐ.

II. TÌNH HÌNH TỔ CHỨC KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện

Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động tuyên truyền đến đoàn viên, CNLĐ về triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW gắn với tiếp tục thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, hướng dẫn⁶.

2. Công tác cụ thể hóa, ban hành cơ chế, chính sách, triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp để tổ chức thực hiện Chỉ thị

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh nói chung và tại Khu công nghiệp nói riêng⁷.

⁶Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/12/2008 của BCH Trung ương Đảng (khóa X) và Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW; Nghị quyết số 33-NQ/TW ngày 9/6/2014 của BCH Trung ương Đảng khóa XI về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”; Nghị quyết 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị (khóa XII) “về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”; Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”; Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021–2026; Kế hoạch số 157/KH-UBND ngày 04/10/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2022-2026; Công văn số 557/UBND-KGVX ngày 17/02/2023 của UBND tỉnh về việc triển khai nhiệm vụ xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn tỉnh.

⁷Kế hoạch số 34/KH-LĐLĐ ngày 30/12/2016 triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”; Hướng dẫn số 80/HD-LĐLĐ ngày 10/6/2022 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 – 2026; Kế hoạch số 248/KH-LĐLĐ ngày 08/02/2023 về triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2023–2026; Công văn số 1933/LĐLĐ ngày 01/3/2023 về việc triển khai nhiệm vụ xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá; Quyết định

Công đoàn cấp cơ sở đã thành lập ban chỉ đạo thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá và phân công nhiệm vụ các thành viên trong ban chỉ đạo hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc thực hiện đạt nhiều kết quả.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả việc nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của công tác xây dựng và nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân khu công nghiệp, trong tình hình mới

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, CNLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm, thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc; đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phát động, thực hiện phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các Khu công nghiệp.

Trong 10 năm qua, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức hàng trăm lớp tập huấn, hội thi, tuyên truyền cho hàng trăm nghìn lượt đoàn viên, NLĐ⁸. Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp phát hành 3.000 phiếu điều tra xã hội học về nhu cầu đời sống văn hóa CNLĐ tại các các Khu công nghiệp tỉnh do Tổng Liên đoàn tổ chức.

Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Báo - Phát thanh Truyền hình Quảng Ngãi mở chuyên trang, chuyên mục Lao động và Công đoàn, đã sản xuất, phát sóng hơn 150 bản tin truyền thanh, truyền hình và trên 1.000 tin, bài, ảnh đăng trên Báo Quảng Ngãi. Thông qua các Bản tin Công đoàn Quảng Ngãi, Trang thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh, Fanpage Công đoàn Quảng Ngãi, OA Zalo Công đoàn Quảng Ngãi, fanpage Công đoàn Khu kinh tế Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi và fanpage công đoàn cấp cơ sở trong

số 1153/QĐ-LĐLĐ ngày 07/3/2023 về ban hành Bộ tiêu chí xét, công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; Công văn số 2058/LĐLĐ ngày 14/6/2023 về việc triển khai nhiệm vụ bàn giao và đăng ký cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023–2027; Quyết định số 142/QĐ-LĐLĐ ngày 05/01/2024 về thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá; Kế hoạch số 34/KH-LĐLĐ ngày 25/3/2024 về thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” năm 2024; Công văn số 316/LĐLĐ ngày 24/5/2024 về việc thực hiện xét, công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá; Công văn số 515/LĐLĐ ngày 11/10/2024 về việc xét, công nhận cơ quan, đơn vị, đạt chuẩn văn hoá năm 2023, 2024 và giai đoạn 02 năm 2023-2024 và hằng năm ban hành các kế hoạch tổ chức “Tết Sum vầy, “Ngày hội công nhân”, hoạt động văn hóa, thể thao trong CNVCLĐ, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật; tuyên truyền phòng, chống ma túy...

⁸ 155 lớp tập huấn nghiệp vụ về văn hóa công nhân, văn hóa công sở, phòng chống ma túy, tác hại thuốc lá, an toàn giao thông, cho 131.237 CNVCLĐ; tổ chức trên 20 hội nghị tuyên truyền, nâng cao ý thức phòng ngừa tai nạn lao động, phòng chống cháy nổ, đảm bảo môi trường, điều kiện làm việc tốt hơn nhằm hướng tới xây dựng văn hóa an toàn trong lao động tại nơi làm việc, góp phần hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp; có 3.567 đoàn viên tham gia cuộc thi trực tuyến “CNVCLĐ tìm hiểu về công tác an toàn vệ sinh lao động” (ATVSLĐ); 295 công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tự kiểm tra về công tác ATVSLĐ; 58 cuộc thông tin trực tuyến về ATVSLĐ cho 1.571 CNLĐ; trên 310 hội thi tuyên truyền, tư vấn pháp luật kết hợp với luyện tay nghề bằng hình thức sân khấu hóa, thu hút 70.459 lượt đoàn viên, CNLĐ tham gia, tạo sân chơi bổ ích, góp phần nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật cho CNLĐ

tỉnh đã đăng tải hàng trăm ngàn tin, bài, ảnh, thu hút hàng triệu lượt tương tác về việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến người lao động, phản ánh đậm nét phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; định hướng dư luận xã hội, tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt cuộc vận động, các phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh; phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ Quốc, phong trào khuyến học, khuyến tài và học tập suốt đời,... hàng năm có trên 95% gia đình đoàn viên, CNVCLĐ đạt gia đình văn hóa.

Hàng năm, các cấp công đoàn trong tỉnh đã chủ động, tích cực tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao lành mạnh, thu hút trên hàng trăm ngàn cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Nhiều câu lạc bộ được thành lập và phát triển như: CLB cầu lông, bóng chuyền, bóng đá, võ thuật, múa, yoga, gym, vẽ,... tại các thiết chế văn hoá ở cơ sở như: Nhà Văn hoá Lao động tỉnh⁹, Trung tâm văn hoá, thể thao tại Khu công nghiệp Thọ Phong, các điểm sinh hoạt văn hoá – thể thao tại các địa phương, đơn vị, doanh nghiệp. Đồng thời, các cấp công đoàn cũng đã tổ chức nhiều hoạt động như: Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân gắn kết”, Tháng công nhân, Ngày hội công nhân, Biểu dương đoàn viên, công nhân, lao động giỏi, chủ doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác; tuyên dương Tân sinh viên là con của đoàn viên, CNVCLĐ vượt khó hoặc có thành tích xuất sắc trong học tập; Chương trình “Trao giọt hồng - gửi yêu thương”, Chương trình tổ chức khám, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc miễn phí, Chương trình “Mẹ đỡ đầu cho con đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn”, Chương trình Mái ấm công đoàn,... với số tiền hỗ trợ hàng trăm tỷ đồng.

Liên đoàn Lao động tỉnh¹⁰ và các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức và phối hợp tổ chức¹¹ nhiều hoạt động văn hoá, thể thao sôi nổi, thiết thực, thu hút hàng vạn lượt đoàn viên, CNLĐ tích cực hưởng ứng tham gia. Qua thống kê, trên 70% đoàn viên, CNVCLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động

⁹ Nhà Văn hóa Lao động tỉnh bình quân mỗi năm thu hút 140 nghìn lượt đoàn viên, NLĐ và nhân dân trên địa bàn tỉnh tham gia sinh hoạt, tập luyện văn hóa, thể thao; đồng thời đảm bảo phục vụ tốt các sự kiện lớn của tỉnh, nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn.

¹⁰Chương trình văn nghệ chào mừng thành công của Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi, Đại hội Công đoàn tỉnh; Giao lưu, gặp mặt nữ cán bộ nữ công và trao đổi chuyên đề “kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, chăm sóc nuôi dạy con tốt”. Công đoàn KKT Dung Quất và các KCN tổ chức giải bóng đá lần thứ V; Giải bóng chuyền Nữ CNVCLĐ lần thứ I năm 2023, Hội thi cắm hoa, Gặp mặt cán bộ nữ công và tọa đàm, hái hoa dân chủ 2023; Hội diễn nghệ thuật quần chúng CNLĐ 2024, Chương trình team-building và Gala Dinner 2024. Ngoài ra hàng năm các cấp Công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động văn hoá, thể thao khác.

¹¹Phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức: Giải cầu lông CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi năm 2023; Giải Bóng đá Nữ CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi lần thứ II năm 2024; cùng phối hợp Hội LH Phụ nữ tỉnh Ngày hội văn hóa gia đình CNVCLĐ năm 2023, 2024, 2025, Hội thi “Tiếng hát công nhân, viên chức, lao động” tỉnh Quảng Ngãi năm 2025; phối hợp với Công đoàn Công ty CP Đường Quảng Ngãi tổ chức “Ngày hội tuổi thơ” hàng năm tại xã miền núi, hải đảo,...

văn hóa, thể thao do các cấp công đoàn tổ chức, đạt chỉ tiêu nghị quyết của Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra.

Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch hướng dẫn các công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn triển khai Bộ tiêu chí và thực hiện đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023-2027, đến nay đã xét, công nhận 381 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa 5 năm giai đoạn 2018– 2022 và 2.756 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2 năm (2023-2024).

2. Kết quả công tác tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, sự phối hợp hành động của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác xây dựng, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động đã phối hợp với các sở, ban, ngành của tỉnh triển khai thực hiện một số nhiệm vụ của Chỉ thị 52-CT/TW¹². Phối hợp Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân; phối hợp tổ chức 01 lớp nhận thức về đảng cho 32 công nhân, lao động tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng. Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở bồi dưỡng, giới thiệu 6.517 đoàn viên ưu tú cho

¹² - Chương trình phối hợp số 2123/CTPH-SVHTTDL-LĐLĐ, ngày 31/12/2021 giữa Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch và Liên đoàn Lao động tỉnh về xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân, lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, giai đoạn 2021–2025. Hiện nay đang tiến hành xây dựng và ký kết chương trình mới cho giai đoạn 2026-2030.

- Kế hoạch liên tịch số 44/KHLT-LĐLĐ- PTTH, ngày 04/10/2019 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Đài PT và TH Quảng Ngãi về việc thực hiện chuyên mục "Lao động và Công đoàn" phát trên kênh phát thanh và kênh truyền hình Quảng Ngãi giai đoạn 2019 – 2023. Hiện nay đang tiến hành ký kết chương trình phối hợp với nội dung cụ thể cho từng năm.

- Chương trình phối hợp số 30/CTPH-LĐLĐ-HLHPN, ngày 03/6/2023 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội LHPN tỉnh về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động tỉnh Quảng Ngãi, giai đoạn 2023 – 2027.

- Quy chế phối hợp số 01/QC-LĐLĐ-SYT ngày 24/12/2020 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Y tế Quảng Ngãi về triển khai thực hiện công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cho CNVCLĐ.

- Chương trình phối hợp số 1900/CTr-BCH-LĐLĐ ngày 14/5/2021 giữa Bộ Chỉ huy Quân sự và Liên đoàn Lao động tỉnh, giai đoạn 2021 – 2026. Hiện nay đang tiến hành xây dựng và ký kết chương trình mới cho giai đoạn 2026-2030.

- Chương trình phối hợp số 160/CTPH-LĐLĐ-BATGT, ngày 28/5/2019 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Ban An toàn giao thông tỉnh về tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia đảm bảo trật tự an toàn giao thông, giai đoạn 2019–2024. Hiện nay đang tiến hành xây dựng và ký kết chương trình mới cho giai đoạn 2026-2030.

- Chương trình phối hợp số 23/CTPH-LĐLĐ-SGDĐT ngày 05/4/2022 hoạt động giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Sở Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2022 – 2026. Hiện nay đang tiến hành xây dựng và ký kết chương trình mới cho giai đoạn 2026-2030.

- Kế hoạch phối hợp số 2000/KHPH-CAT-LĐLĐ ngày 24/8/2023 giữa Công an tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi trong công tác đảm bảo an ninh, trật tự.

các cấp ủy đảng xem xét, kết nạp, đã có 2.859 đoàn viên được kết nạp vào Đảng.

3. Kết quả công tác tăng cường sự hợp tác, đoàn kết cùng có lợi giữa chủ doanh nghiệp, doanh nhân với công nhân dưới sự lãnh đạo của Đảng.

Các cấp công đoàn đã tích cực phối hợp với người sử dụng lao động tạo điều kiện cho CNLĐ được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, học tập nâng cao trình độ học vấn tay nghề góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ tại các Khu công nghiệp.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã vận động doanh nghiệp tham gia đóng góp kinh phí xây dựng nhà ở Mái ấm Công đoàn, kinh phí hỗ trợ cho đoàn viên, CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đầu tư, tham gia xây dựng các điểm sinh hoạt văn hóa cho CNLĐ và nhiều nội dung khác với số tiền hàng trăm tỷ đồng.

4. Kết quả đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn

Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 162/KH-LĐLĐ ngày 23/8/2021 về triển khai, thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 08/4/2019 về thực hiện khâu đột phá “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu hội nhập phát triển giai đoạn 2018-2023”; chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tập trung hành động, quán triệt trong đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn nâng cao ý thức, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, với trọng tâm là các giải pháp chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh.

Công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách công đoàn các cấp tiếp tục được triển khai quyết liệt theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kết luận số 157-KL/TW ngày 25/5/2025 của Bộ Chính trị về triển khai các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị về sắp xếp tổ chức bộ máy và đơn vị hành chính, Liên đoàn Lao động tỉnh đã thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức, nhân sự cho các công đoàn cơ sở trực thuộc. Tổ chức 02 hội nghị cán bộ công đoàn cơ sở tại Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi và khu vực phía Tây tỉnh Quảng Ngãi để nắm bắt thực tiễn, giải quyết khó khăn, vướng mắc ở cơ sở, triển khai giải pháp xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.

Về triển khai thực hiện khâu đột phá công tác phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở được tập trung triển khai bằng nhiều giải pháp mới, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 22/KH-LĐLĐ ngày 07/4/2026 về “Đầu tư nguồn lực, tạo bước đột phá trong phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ”; về

“Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về gắn với thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Đại hội lần thứ XIV của Đảng; nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2025–2030 và Đại hội Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026-2031.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

- Công tác tuyên truyền được đẩy mạnh, hình thức tuyên truyền, tổ chức các hoạt động phong phú, đa dạng thu hút đông đảo đoàn viên, CNLĐ tham gia nâng cao ý thức chấp hành quy định pháp luật, đẩy lùi các tệ nạn xã hội. Phong trào văn hóa văn nghệ, thể thao được các cấp công đoàn tích cực phát động, thu hút đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

- Phong trào học tập nâng cao trình độ, luyện tay nghề, ý thức kỹ năng ứng xử, tác phong công nghiệp trong CNLĐ được cải thiện, nếp sống văn hóa công sở ngày càng tốt hơn.

- Công tác khen thưởng động viên những tập thể, các nhân đạt thành tích tốt trong hoạt động văn hóa đã được chú trọng thường xuyên kịp hơn.

- Hệ thống thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ CNLĐ ở các Khu công nghiệp bước đầu đã được chính quyền, doanh nghiệp quan tâm đầu tư, sửa chữa, nâng cấp. Các cấp công đoàn đã động viên, khuyến khích CNLĐ rèn luyện và tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao.

- Tổ chức nhiều lớp tập huấn, hội thi sân khấu hoá tuyên truyền, phổ biến chủ trương chính sách, định hướng của Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn đã thu hút đông đảo CNLĐ tham gia.

2. Tồn tại, hạn chế

- Chất lượng phong trào ở một số công đoàn cơ sở, nhất là khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước có mặt còn hạn chế.

- Kinh phí đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa, thể thao tại các địa phương, đơn vị, doanh nghiệp còn hạn chế.

- Công tác bồi dưỡng nghiệp vụ văn hoá, thể thao cho đội ngũ cán bộ công đoàn chưa đáp ứng yêu cầu. Sự quan tâm, phối hợp của các sở, ngành chức năng trong việc triển khai, thực hiện nhiệm vụ xây dựng đời sống văn hóa, tinh thần cho CNLĐ chưa thường xuyên, đồng bộ. Một số doanh nghiệp chưa quan tâm đúng mức đến đời sống văn hóa, tinh thần của CNLĐ.

3. Nguyên nhân

- Biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách thực hiện nhiệm vụ còn ít nên khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ ở cơ sở.

- Công tác kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn trong việc triển khai, thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW tại cơ sở chưa được thường xuyên. Công tác phối hợp các sở ngành có liên quan còn thiếu chặt chẽ, chưa đồng bộ.

- Phần lớn CNLĐ có đời sống kinh tế khó khăn, thời giờ làm việc căng thẳng, kéo dài nên CNLĐ tại các Khu công nghiệp ít có điều kiện tham gia, tập luyện, hưởng thụ các hoạt động văn hóa, thể thao, học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề. Một số công đoàn cơ sở chưa chủ động xây dựng đời sống văn hóa và vận động, thuyết phục người sử dụng lao động đưa nội dung, cơ chế, chính sách cụ thể khuyến khích, tạo điều kiện cho CNLĐ vào thỏa ước lao động tập thể.

V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Dự báo bối cảnh, tình hình

Trong thời gian tới, Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh sẽ được mở rộng, thu hút nhiều doanh nghiệp đầu tư sản xuất kinh doanh, tạo thêm nhiều việc làm cho người lao động. Đây là cơ hội, cũng là thách thức đặt ra cho tổ chức Công đoàn trong việc đoàn kết, tập hợp người lao động và thành lập công đoàn cơ sở.

2. Nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm

2.1. Tiếp tục tuyên truyền, thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/12/2008 của BCH Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa”; Nghị quyết số 80-NQ/TW ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam; Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”; Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021–2026 và một số văn bản liên quan khác.

2.2. Các cấp công đoàn chủ động đối thoại với người sử dụng lao động xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; xây dựng văn hóa doanh nghiệp; tạo điều kiện thuận lợi để người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, học tập nâng cao trình độ tay nghề. Vận động doanh nghiệp đầu tư, tham gia xây dựng các điểm sinh hoạt văn hóa cho công nhân.

2.3. Tổ chức, phối hợp tổ chức các hoạt động văn hoá, thể thao. Tuyên truyền, vận động người lao động chấp hành tốt các quy định của pháp luật, nội quy, quy chế của doanh nghiệp; tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên

môn và kỹ năng nghề nghiệp; tham gia hoạt động văn hóa, thể thao; không mắc các tệ nạn xã hội.

2.4. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, lao động giỏi, lao động sáng tạo trong công nhân. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân điển hình trong xây dựng đời sống văn hoá.

2.5. Tổ chức các lớp tập huấn công tác thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể cho cán bộ, đoàn viên công đoàn cơ sở để nâng cao kiến thức, kỹ năng tham gia đối thoại, thương lượng tập thể, đề xuất người sử dụng lao động đưa nội dung xây dựng đời sống văn hóa, tinh thần cho CNLĐ và doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá vào thoả ước.

2.6. Tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá và kịp thời động viên, khen thưởng các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt việc xây dựng đời sống văn hoá trong CNLĐ.

VI. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Kính đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh:

- Tiếp tục quan tâm chỉ đạo các sở, ngành, đơn vị có liên quan của tỉnh khẩn trương triển khai dự án Thiết chế Công đoàn tại xã Thọ Phong.

- Hoàn thiện cơ sở hạ tầng, thiết chế văn hóa cơ sở hiện có tại các địa phương để Nhân dân nói chung và CNLĐ nói riêng có nơi rèn luyện thể thao, giải trí lành mạnh.

2. Kính đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

Tiếp tục quan tâm, bố trí nguồn vốn và phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi sớm triển khai dự án Thiết chế Công đoàn tại xã Thọ Phong.

Trên đây là Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Ban QHLD Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh uỷ;
- BTT Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Sở VH TT & DL;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban CTCD;
- Lưu: VT, TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Việt Hiền