

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 4 năm 2026

## **BÁO CÁO**

**Tình hình thực hiện Nghị định số 293/2025/NĐ-CP ngày 10/11/2025  
của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động  
làm việc theo hợp đồng lao động**

Thực hiện Kế hoạch số 77/KH-TLĐ ngày 24/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện các hoạt động khảo sát, đánh giá, xây dựng báo cáo về tình hình đời sống, việc làm, tiền lương của người lao động trong các doanh nghiệp, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo tình hình thực hiện Nghị định số 293/2025/NĐ-CP ngày 10/11/2025 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động trong các cấp Công đoàn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi (sau đây viết tắt là Nghị định số 293/2025/NĐ-CP) như sau:

### **1. Tình hình chung**

Hiện nay, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đang quản lý 88.004 đoàn viên/98.013 viên chức, công nhân, lao động; sinh hoạt tại 376 Công đoàn cơ sở (CĐCS). Trong đó có 14 Nghiệp đoàn cơ sở; 92 CĐCS đơn vị sự nghiệp; 19 CĐCS doanh nghiệp khu vực Nhà nước; 37 CĐCS FDI; 165 CĐCS loại hình DN khác (như tư nhân, TNHH, CTCP) và 49 CĐCS các loại hình khác (như hợp tác xã, ...).

### **2. Tình hình thực hiện và phân vùng lương tối thiểu**

Tính đến thời điểm báo cáo, có 244 CĐCS/313 CĐCS khu vực doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp gửi báo cáo tình hình thực hiện Nghị định số 293/2025/NĐ-CP. Trong đó:

- Số đơn vị, doanh nghiệp thuộc địa bàn vùng III: 175 doanh nghiệp. Mức lương tối thiểu đối với những doanh nghiệp thuộc địa bàn áp dụng vùng III là: 4.140.000 đồng/người/tháng;

- Số đơn vị, doanh nghiệp thuộc địa bàn vùng IV: 23 doanh nghiệp. Mức lương tối thiểu đối với những doanh nghiệp thuộc địa bàn áp dụng vùng IV là: 3.700.000 đồng/người/tháng;

- Còn 46 CĐCS là đơn vị sự nghiệp: Đang áp dụng chế độ tiền lương theo Nghị định 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ.

### **2. Một số khó khăn, hạn chế**

Qua theo dõi và tổng hợp ý kiến của CĐCS, trong quá trình triển khai thực hiện Nghị định số 293/2025/NĐ-CP đã phát sinh một số khó khăn, hạn chế sau:

- Gia tăng chi phí cho doanh nghiệp: Việc tăng mức lương tối thiểu kéo theo tăng chi phí tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các khoản liên quan, gây áp lực lớn cho doanh nghiệp.

- Khó khăn trong điều chỉnh hệ thống tiền lương: Doanh nghiệp phải rà soát, sửa đổi hợp đồng lao động, xây dựng lại thang bảng lương. Nếu không có phương án xây dựng hợp lý có thể gây chênh lệch, mất cân đối giữa các vị trí việc làm.

- Ảnh hưởng đến việc làm: Chi phí tăng có thể dẫn đến việc doanh nghiệp hạn chế tuyển dụng, thậm chí cắt giảm lao động hoặc tăng cường tự động hóa.

### **3. Kiến nghị đề xuất**

#### **3.1. Về mức lương tối thiểu**

Đề nghị cơ quan có thẩm quyền nghiên cứu, điều chỉnh mức lương tối thiểu theo lộ trình phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội, tốc độ tăng trưởng kinh tế và chỉ số giá tiêu dùng, nhằm bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động.

#### **3.2. Về điều chỉnh địa bàn áp dụng**

Đề nghị cơ quan có thẩm quyền tiếp tục rà soát, đánh giá việc phân vùng lương tối thiểu, nhất là đối với các địa bàn có sự thay đổi về điều kiện phát triển kinh tế - xã hội hoặc có sự chênh lệch lớn giữa các khu vực giáp ranh, nhằm bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế và đời sống, thu nhập cho người lao động.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo để Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam biết, tổng hợp./.

#### **Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT; CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Ngọc Trang**