

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện nhiệm vụ thi đua năm 2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi trong Khối thi đua các tổ chức chính trị - xã hội

Căn cứ Quy chế hoạt động và chế độ làm việc của Khối thi đua các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh năm 2026;

Thực hiện Kế hoạch hoạt động số 22/KH-KTĐ ngày 23 tháng 4 năm 2026 của Khối thi đua các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ thi đua năm 2026 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa nội dung thi đua của Khối năm 2026 gắn với nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn; qua đó góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Đồng thời, tạo động lực thi đua sâu rộng trong các cấp công đoàn, gắn với các phong trào thi đua lớn do Trung ương và tỉnh phát động, góp phần nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn trong hệ thống chính trị.

2. Yêu cầu

Việc triển khai kế hoạch phải bám sát nội dung, tiêu chí chấm điểm thi đua của Khối (*tổng điểm tối đa 1.000 điểm, trong đó 950 điểm thực hiện nhiệm vụ và 50 điểm thưởng*).

Tổ chức thực hiện công tác thi đua bảo đảm thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; phù hợp với tình hình thực tiễn của tỉnh và đặc thù lực lượng công nhân, lao động;

Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo đúng tiến độ và công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết theo quy định của Khối thi đua.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn (*căn cứ nhóm tiêu chí I – 650 điểm*)

1.1. Đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động

Tiếp tục phát huy vai trò đại diện của tổ chức Công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tập trung thực hiện:

- Tổ chức đối thoại định kỳ, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, BHXH, ATVSLĐ.
- Tham gia giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể... theo quy định.

1.2. Chăm lo đời sống đoàn viên

Đẩy mạnh việc thực hiện các hoạt động chăm lo thiết thực cho đoàn viên, người lao động, cụ thể:

- Triển khai kịp thời, hiệu quả các chương trình: “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Mái ấm Công đoàn”.
- Phối hợp triển khai khám sức khỏe, hỗ trợ công nhân khó khăn, bệnh nghề nghiệp.

1.3. Phát động phong trào thi đua

Tổ chức phát động và triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt”, “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.

Xây dựng và nhân rộng mô hình “Dân vận khéo” trong công nhân lao động.

1.4. Công tác tuyên truyền, vận động

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động trong đoàn viên, người lao động: Nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận trong công nhân; Tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

2. Cải cách hành chính và chuyển đổi số (theo tiêu chí 3, 4 – 100 điểm)

Đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn:

- Triển khai Công đoàn số, quản lý đoàn viên bằng phần mềm.
- Số hóa hồ sơ, quy trình thi đua – khen thưởng.
- Rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính trong hệ thống công đoàn.

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn (theo tiêu chí 5 – 10 điểm + sáng kiến 20 điểm)

Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ:

- Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công đoàn, kỹ năng thương lượng, đối thoại.
- Khuyến khích sáng kiến cải tiến trong hoạt động công đoàn.
- Xây dựng đội ngũ cán bộ “gần cơ sở, sát người lao động”.

4. Thực hiện dân chủ, kỷ luật, phòng chống tham nhũng (theo nhóm tiêu chí II – 150 điểm)

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và thực hiện dân chủ:

- Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; Công khai, minh bạch tài chính công đoàn.
- Tăng cường kiểm tra, giám sát nội bộ.
- Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

5. Công tác thi đua, khen thưởng (theo nhóm tiêu chí III – 150 điểm)

Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo hướng thiết thực, hiệu quả:

- Ban hành kế hoạch, hướng dẫn thi đua trong toàn hệ thống công đoàn.
- Đăng ký giao ước thi đua đúng thời gian (trong tháng 6).
- Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến.
- Đảm bảo hồ sơ khen thưởng đúng quy định, đúng tiến độ.

III. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Quý II/2026

- Xây dựng và ban hành Kế hoạch thi đua của LĐLĐ tỉnh.
- Đăng ký giao ước thi đua với Khối.
- Triển khai các phong trào thi đua chuyên đề.

2. Quý III/2026

- Tổ chức sơ kết 6 tháng đầu năm (theo kế hoạch Khối, tháng 7/2026).
- Tham gia kiểm tra chéo giữa các đơn vị trong Khối (tháng 8/2026).

3. Quý IV/2026

- Tổng hợp kết quả thi đua, tự chấm điểm; hoàn thành báo cáo trước ngày 05/11.
- Tham dự Hội nghị tổng kết Khối, bình xét khen thưởng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo chung, chịu trách nhiệm trước Khối thi đua.
- Giao Ban công tác Công đoàn phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng bộ phận chuyên môn.

2. Các Bộ phận chuyên môn của Ban công tác Công đoàn

- **Bộ phận Tuyên giáo – Nữ công:** Tham mưu công tác tuyên truyền, phong trào thi đua.
- **Bộ phận Chính sách – Pháp luật và Quan hệ lao động:** Tham mưu nội dung liên quan đến việc bảo vệ quyền lợi người lao động, phát động phong trào thi đua, tổng hợp công tác thi đua khen thưởng.
- **Bộ phận Tổ chức – Kiểm tra:** Theo dõi, kiểm tra, đánh giá thi đua.
- **Bộ phận Văn phòng:** Tổng hợp, tham mưu báo cáo định kỳ, đột xuất.

3. Công đoàn xã, phường

- Triển khai đến công đoàn cơ sở.
- Theo dõi, đôn đốc, báo cáo định kỳ.

4. Công đoàn cơ sở các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua do các cấp Công đoàn phát động.
- Báo cáo sơ kết, tổng kết theo thời gian quy định.

V. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

1. Báo cáo sơ kết 06 tháng: Trước ngày 02/6; Báo cáo tổng kết năm: Trước ngày 01/11.

2. Báo cáo chuyên đề theo yêu cầu của Khối và Hội đồng TĐKT tỉnh.

VI. TỔ CHỨC PHÁT ĐỘNG

1. Tổ chức phát động thi đua trong toàn hệ thống Công đoàn ngay sau khi ban hành kế hoạch.

2. Gắn thi đua với nhiệm vụ chính trị, các sự kiện lớn của tỉnh và của tổ chức Công đoàn.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động khởi thi đua năm 2026 nhằm cụ thể hóa vai trò của tổ chức Công đoàn trong Khối thi đua, bảo đảm vừa hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, vừa nâng cao hiệu quả chăm lo, bảo vệ người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi ngày càng vững mạnh. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các Bộ phận của Ban Công tác Công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch chi tiết triển khai thực hiện các nội dung được giao; đối với đơn vị trực thuộc, các cấp Công đoàn căn cứ tình hình thực tiễn tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) **theo thời gian đã quy định** để tổng hợp báo cáo các cấp./.

Nơi nhận:

- BTT UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
- Khối thi đua các tổ chức CT-XH tỉnh (qua Hội Cựu Chiến binh);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Bộ phận, đơn vị thuộc LĐLĐ tỉnh;
- CĐ xã, phường, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, CSPL&QHLĐ

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đinh Quốc Tuấn