TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 41 /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 27 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chương trình số 18-CTr/TU ngày 17/4/2026 của Tỉnh uỷ thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

Thực hiện Chương trình số 18-CTr/TU ngày 17/4/2026 của Tỉnh uỷ thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu rộng nội dung Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới (sau đây viết tắt là Chỉ thị 58-CT/TW) nhằm tạo sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức, sự đồng thuận và thống nhất hành động trong các cấp công đoàn và cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

2. Nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp và văn hóa công nhân; củng cố niềm tin của công nhân vào sự lãnh đạo của Đảng.

3. Việc triển khai thực hiện Chỉ thị 58-CT/TW gắn với thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Chủ động đưa nhiệm vụ công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật vào chương trình, kế hoạch nhiệm kỳ và hàng năm của công đoàn; thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá, kịp thời khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến. Việc tổ chức triển khai thực hiện phải đảm tính toàn diện, thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

II. CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

1. 90% trở lên công nhân trong các khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp và doanh nghiệp có công đoàn trực thuộc tỉnh được tiếp cận các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Phấn đấu mỗi đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn phải có ít nhất 01 tuyên truyền viên hoặc cộng tác viên nòng cốt trong công nhân.

3. 90% trở lên đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn duy trì các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, pháp luật cho công nhân.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng trong các cấp công đoàn và cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ với nhiều hình thức phù hợp.

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW gắn với tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/12/2008 của BCH Trung ương Đảng khóa X về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước"; Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW; Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 05/9/2019 của Ban Bí thư về "Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới"; các nghị quyết, chương trình, kế hoạch có liên quan của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Nâng cao trách nhiệm của mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ với vai trò là tuyên truyền viên trong công tác tuyên truyền, vận động công nhân, chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của công nhân để kịp thời báo cáo cấp thẩm quyền định hướng tuyên truyền, giáo dục.

2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới gắn với chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân

- Tập trung tuyên truyền những nội dung cơ bản về chính trị, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đường lối, quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; truyền thống yêu nước, khát vọng phát triển, tinh thần đoàn kết, ý chí tự chủ, tự lực, tự cường, tự hào dân tộc cho công nhân. Giáo dục pháp luật tập trung vào các quy định liên quan đến quyền, nghĩa vụ của công nhân; nâng cao năng lực tiếp cận pháp luật, ý thức tự bảo vệ quyền và lợi ích của công nhân; khả năng tham gia đối thoại, thương lượng tập thể và giám sát việc thực thi pháp luật tại doanh nghiệp.

- Coi giáo dục chính trị, tư tưởng là cơ sở; giáo dục pháp luật, văn hoá ứng xử và tác phong công nghiệp là cơ bản; chú trọng giáo dục nghĩa vụ công dân, trách

nhiệm với đồng nghiệp, với tổ chức Công đoàn, doanh nghiệp và xã hội; nâng cao tinh thần tự giác, kỷ luật lao động, gắn lợi ích của công nhân với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, của địa phương.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, mạng xã hội trong xây dựng, cập nhật nội dung các sản phẩm tuyên truyền. Nội dung tuyên truyền phải sáng tạo, có tính tương tác cao, lan tỏa rộng, ngắn gọn, trực quan, dễ tiếp cận, gắn với thực tiễn quan hệ lao động và yêu cầu nhiệm vụ. Đa dạng hình thức tuyên truyền, giáo dục theo hướng kết hợp linh hoạt phương thức truyền thống và hiện đại, đảm bảo phù hợp với nhận thức, điều kiện làm việc, điều kiện sống, nhu cầu của công nhân.

- Tiếp tục rà soát, đề xuất bổ sung, hoàn thiện các chính sách liên quan đến công nhân nhằm bảo đảm quyền được học tập, tiếp cận thông tin chính trị, kinh tế, văn hóa, pháp luật. Thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, thiết chế văn hoá và phúc lợi xã hội, tạo điều kiện để công nhân hưởng ứng tham gia các hoạt động tuyên truyền, giáo dục.

3. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn và người sử dụng lao động trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Phối hợp với người sử dụng lao động, các cơ quan báo chí trên địa bàn tỉnh phát huy vai trò, thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- Công đoàn giữ vai trò nòng cốt, trực tiếp tổ chức triển khai thực hiện tại cơ sở; chủ động phối hợp, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để tổ chức công tác tuyên truyền, giáo dục. Kịp thời tổng kết, đánh giá, biểu dương và nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả.

- Người sử dụng lao động có trách nhiệm phối hợp với tổ chức Công đoàn, tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, nguồn lực cần thiết để công nhân tham gia các hoạt động học tập, tuyên truyền, giáo dục; đồng thời tạo môi trường làm việc văn minh, thúc đẩy xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

4. Kiện toàn, nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác tuyên truyền

- Kiện toàn, củng cố, đào tạo, bồi dưỡng, phát huy vai trò đội ngũ cán bộ công đoàn, báo cáo viên, tuyên truyền viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- Lựa chọn, xây dựng, bồi dưỡng đội ngũ cộng tác viên, công nhân nòng cốt tại cơ sở, nhất là các khu công nghiệp, doanh nghiệp ngoài nhà nước trở thành lực

lượng trực tiếp tuyên truyền, vận động và kịp thời nắm bắt tình hình trong công nhân ngay tại cơ sở.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng, ban hành, triển khai thực hiện Kế hoạch này; chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình của Tỉnh uỷ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tranh thủ sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; kiến nghị UBND tỉnh và các cơ quan, ban, ngành chức năng rà soát, đề xuất hoàn thiện chính sách liên quan đến công nhân; tăng cường quản lý nhà nước về lao động, việc làm, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tiếp tục thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 phê duyệt Chương trình "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030"; phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng nội dung, sản phẩm tuyên truyền.

Giao Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công chủ trì, phối hợp với các bộ phận, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chỉ thị; tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện của các cấp công đoàn báo cáo cấp trên.

2. Công đoàn xã, phường, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Căn cứ tình hình thực tế ở địa phương, ngành, đơn vị mình, xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này; định kỳ 06 tháng, 01 năm (hoặc đột xuất khi có yêu cầu) báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, các cơ quan, đơn vị liên quan và người sử dụng lao động trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng cho công nhân.

- Vận động người sử dụng lao động quan tâm chăm lo, đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho công nhân; tổ chức, phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần của công nhân.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Chương trình số 18-CTr/TU ngày 17/4/2026 của Tỉnh uỷ thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối

với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Việt Hiển

Nơi nhận:
- Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn;
- Ban Công tác Công đoàn TLĐ;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh uỷ;
- BTT UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- CĐ xã, phường, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các Bộ phận, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TGNC.