

Số: /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 2380/SNV-LĐVL&ATLĐ ngày 28/5/2026 về báo cáo tình hình thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư; theo chức năng, nhiệm vụ được giao, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả triển khai thực hiện trong các cấp công đoàn như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

1. Tình hình đoàn viên, tổ chức Công đoàn cơ sở trên địa bàn tỉnh

Hiện nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đang quản lý 88.004 đoàn viên/98.013 viên chức, công nhân, lao động; sinh hoạt tại 376 Công đoàn cơ sở (CĐCS). Trong đó có 14 Nghiệp đoàn cơ sở; 92 CĐCS đơn vị sự nghiệp; 19 CĐCS doanh nghiệp khu vực Nhà nước; 37 CĐCS FDI; 165 CĐCS loại hình DN khác (như tư nhân, TNHH, CTCP) và 49 CĐCS các loại hình khác (như hợp tác xã, ...).

Sau khi sáp nhập, hợp nhất, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai kịp thời các đề án, kế hoạch sắp xếp, kiện toàn tổ chức, bộ máy của tổ chức Công đoàn; tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, nắm bắt tình hình tư tưởng cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, ổn định quan hệ lao động trong các doanh nghiệp; kịp thời chỉ đạo, tổ chức phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn tại cơ sở, thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền và các lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

2. Số lượng công chức làm công tác lao động, tiền lương và quan hệ lao động

- **Cấp tỉnh:** Có 05 đồng chí chuyên trách, gồm 03 đồng chí Phó Trưởng Ban và 02 đồng chí chuyên viên thuộc Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động của Ban Công tác Công đoàn thuộc cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh.

- **Cấp cơ sở:** Hiện nay đều kiêm nhiệm; không có cán bộ chuyên trách làm công tác lao động, tiền lương và quan hệ lao động.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN (từ năm 2024 đến quý I/2026)

1. Tình hình thực hiện pháp luật lao động về lao động

1.1. Tình hình xây dựng Quy chế dân chủ ở cơ sở

Trên cơ sở các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, hàng năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đều ban hành các văn bản hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Kết quả:

- Năm 2024, 100% cơ quan, đơn vị phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Năm 2025 (tính đến ngày 30/6/2025), có 88,9% cơ quan, đơn vị phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (đạt)

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kết luận số 157-KL/TW ngày 25/5/2025 của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã giải thể các tổ chức CĐCS hưởng lương từ ngân sách Nhà nước, kết thúc hoạt động công đoàn cấp huyện, ngành và tương đương và căn cứ Luật số 97/2025/QH15 ngày 27/6/2025 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Luật Công đoàn, Luật Thanh niên và Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở thì từ ngày 01/7/2025, hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động do người đứng đầu cơ quan, đơn vị chủ trì, tổ chức (không còn phối hợp với Công đoàn cơ quan tổ chức như trước đây).

- Bình quân hằng năm, có 100% doanh nghiệp nhà nước, 77% doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập tổ chức Hội nghị người lao động.

- Các cấp Công đoàn đã phối hợp với người đứng đầu đơn vị, doanh nghiệp tổ chức 216 cuộc đối thoại.

1.2. Tình hình thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT)

Hàng năm, có 100% doanh nghiệp nhà nước, hơn 73% doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (đã thành lập CĐCS) ký kết TULĐTT; trong đó có khoảng 14% TULĐTT có quy định về những điều khoản có lợi hơn so với quy định của pháp luật về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động... Các TULĐTT còn lại chủ yếu tập trung vào các chế độ phúc lợi như hiếu hỉ, tham quan nghỉ mát, trợ cấp khó khăn, hỗ trợ tiền thuê nhà trọ, tiền tàu xe nghỉ phép năm, chế độ ăn ca...

1.3. Về trọng tài viên lao động

Hiện nay, Liên đoàn Lao động tỉnh có 04 đồng chí được bổ nhiệm trọng tài viên lao động và đã được tham dự hội nghị tập huấn kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động do Sở Nội vụ tổ chức năm 2025 (theo Quyết định số 1364/QĐ-UBND ngày 30/10/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc bổ nhiệm trọng tài viên lao động và kiện toàn Hội đồng trọng tài lao động tỉnh Quảng Ngãi nhiệm kỳ 2023 - 2028).

1.4. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật

Tổ chức 09 cuộc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật Việc làm, Luật An toàn, vệ sinh lao động kết hợp với luyện tay nghề dưới hình thức sân khấu hoá (hội thi, Gameshow, hội nghị) tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, thu hút trên 1.400 đoàn viên, người lao động tham gia, với tổng kinh phí thực hiện hơn 220 triệu đồng (từ nguồn tài chính Công đoàn và ngân sách Nhà nước hỗ trợ).

Phối hợp với Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi, Báo Quảng Ngãi duy trì chuyên mục, chuyên trang Lao động và Công đoàn. Phát sóng 24 chuyên mục phát thanh, truyền hình, đăng tải 50 bài viết trên báo Quảng Ngãi phản ánh về các hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ; Trang thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đăng tải trên 240 tin, bài, video và hơn 500 ảnh; hàng tháng thu hút trên 100.000 lượt truy cập; đến nay có trên 2,7 triệu lượt truy cập; Fanpage Công đoàn Quảng Ngãi đăng tải gần 300 tin, bài, video và gần 3.000 ảnh phản ánh hoạt động công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động, đến nay đã thu hút gần 13.000 người theo dõi.

1.5. Thanh tra, kiểm tra, giám sát

- Tham gia Đoàn thanh tra của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về thực hiện pháp luật về BHXH tại Bảo hiểm xã hội huyện Mộ Đức, Nghĩa Hành.

- Tham gia điều tra, giải quyết 26 vụ tai nạn lao động; đề nghị bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động bảo đảm đúng quy định cho người lao động hoặc thân nhân của người lao động trong trường hợp tai nạn lao động chết người; đề nghị cơ quan bảo hiểm xã hội giải quyết các chính sách, chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật; đồng thời, kiến nghị xử lý một số doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động vi phạm các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

- Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã chủ trì giám sát 87 cuộc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Nội dung giám sát tập trung vào việc thực hiện các chế độ liên quan đến tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động; an toàn, vệ sinh lao động; chính sách BHXH, BHYT, BHTN cho người lao

động... Trong quá trình giám sát, nội dung, phạm vi giám sát được thực hiện một cách toàn diện, có sự đánh giá ưu điểm, khuyết điểm và có kiến nghị, đề xuất đối với cơ quan chức năng liên quan. Sau giám sát, các doanh nghiệp được giám sát có báo cáo kết quả khắc phục những thiếu sót, kiến nghị.

2. Tình hình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Nội vụ

Ngày 14/6/2022, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Lao động, Thương binh và Xã hội (nay là Sở Nội vụ) đã ký kết Chương trình phối hợp số 24/CTPH-LĐLĐ-SLĐTBXH giai đoạn 2022 - 2026. Trên cơ sở đó, Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Lao động, Thương binh và Xã hội đã triển khai đến các phòng chuyên môn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các phòng Lao động huyện, thị xã, thành phố và các Ban của Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương làm cơ sở để các cơ quan, đơn vị ký kết chương trình phối hợp ở cấp tương đương.

Thực hiện Chương trình phối hợp số 24/CTPH-LĐLĐ-SLĐTBXH, năm 2024, hai bên đã phối hợp tổ chức hội nghị sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện, với một số kết quả nổi bật như: Hằng năm, 02 bên cùng phối hợp với các Sở, ban ngành liên quan tổ chức “Ngày hội việc làm”; tổ chức tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho trọng tài viên lao động, đội ngũ hỗ trợ phát triển quan hệ lao động các cấp; thực hiện tốt công tác chia sẻ thông tin về quan hệ lao động, việc làm, tiền lương, thu nhập và các vấn đề khác liên quan đến người lao động và đoàn viên công đoàn; phối hợp giải quyết đơn khiếu nại có liên quan đến người lao động; kịp thời có giải pháp ổn định tình hình, không để xảy ra ngừng việc, phát sinh điểm nóng tại cơ sở nhất là những vấn đề liên quan đến tiền lương, tiền thưởng, quyền lợi của người lao động trong các doanh nghiệp.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thành tựu đạt được

Trong quá trình triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg, được sự quan tâm chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cấp ủy Đảng và chính quyền địa phương, các cấp Công đoàn trong tỉnh cơ bản đã triển khai thực hiện tốt nội dung, nhiệm vụ được giao, kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc phối hợp với các ngành chức năng triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg.

2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

- Vẫn còn tình trạng một số doanh nghiệp chưa chấp hành nghiêm túc pháp luật lao động như nợ lương, chậm đóng, trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN làm ảnh

hưởng nghiêm trọng đến đời sống, việc làm và giải quyết chế độ chính sách của người lao động.

- Chất lượng thoả ước lao động tập thể chưa cao; vẫn còn tình trạng thoả ước lao động tập thể sao chép luật (không có nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật).

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Về pháp luật

Để nâng cao chất lượng thoả ước lao động tập thể, đề nghị quy định việc đăng ký hồ sơ thoả ước lao động tập thể tại cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, nơi đặt trụ sở chính (thay vì chỉ gửi thoả ước lao động tập thể đến cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, nơi đặt trụ sở chính như hiện nay) nhằm rà soát, thẩm định nội dung thoả ước lao động tập thể; trong trường hợp nội dung thoả ước sao chép luật hoặc có những nội dung trái với quy định của pháp luật thì hướng dẫn người sử dụng lao động sửa đổi, bổ sung và đăng ký lại.

Hồ sơ đăng ký thoả ước lao động tập thể phải bao gồm: Biên bản thương lượng tập thể; biên bản lấy ý kiến của toàn bộ người lao động đối với dự thảo thoả ước lao động tập thể; thoả ước lao động tập thể.

2. Các đề xuất kiến nghị khác

Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh tiếp tục chỉ đạo các ngành chức năng tăng cường thanh tra, kiểm tra liên ngành/đột xuất việc chấp hành chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, BHXH, BHYT của các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi vi phạm pháp luật BHXH, BHYT.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT; CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Trang