

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở 06 tháng năm 2026; nhiệm vụ trọng tâm 06 tháng cuối năm 2026

Theo đề nghị của Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh uỷ tại Công văn số 1093-CV/BTGDVTU ngày 29/5/2026 về việc báo cáo kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở 06 tháng đầu năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Liên đoàn Lao động tỉnh đang quản lý 91.259 đoàn viên/96.598 viên chức, công nhân, lao động; sinh hoạt tại 379 Công đoàn cơ sở (CĐCS) (trong đó có 14 Nghiệp đoàn cơ sở; 92 CĐCS đơn vị sự nghiệp; 19 CĐCS doanh nghiệp khu vực Nhà nước; 37 CĐCS FDI; 217 CĐCS loại hình DN khác (như tư nhân, TNHH, CTCP) và 49 CĐCS các loại hình khác (như hợp tác xã, ...)).

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Chỉ đạo tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Công văn số 25/LĐLĐ ngày 13/01/2026 để chỉ đạo, đôn đốc CĐCS chủ động phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện nghiêm chế độ báo cáo định kỳ về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Kết quả thực hiện dân chủ ở doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước (có tổ chức công đoàn)

Tính đến thời điểm báo cáo có 244 CĐCS/313 CĐCS khu vực doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp (*thuộc đối tượng thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở*) tổ chức hội nghị viên chức, người lao động, trong đó: có 19/19 doanh nghiệp nhà nước (*đạt 100%*); 17/37 doanh nghiệp FDI (*đạt 46%*); 208/257 đơn vị sự nghiệp (*không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước*), doanh nghiệp các loại hình khác (*đạt 81%*). 75 CĐCS đã phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức 87 cuộc đối thoại, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của người lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tại đơn vị, doanh nghiệp.

3. Công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; tuyên truyền, phổ biến pháp luật

- Đã phối hợp với Sở Nội vụ và các ngành chức năng có liên quan tổ chức cuộc họp giải quyết Đơn kiến nghị của người lao động về việc Trung tâm cung ứng dịch vụ công ích xã Đắk Hà nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN kéo dài, làm ảnh hưởng đến quyền lợi của 35 người lao động. Hiện vụ việc vẫn đang trong quá trình giải quyết.

- Giải quyết 01 Đơn đề nghị của tập thể người lao động Công ty cổ phần Quản lý và Xây dựng đường bộ Kon Tum về việc giải quyết chế độ chậm lương và các chế độ bảo hiểm cho người lao động. Kết quả: Công ty đã chi trả tiền lương và giải quyết các chế độ cho người lao động.

- Chuyển 02 đơn khiếu nại, tố cáo, gồm: 01 Đơn khiếu nại của ông Võ Đông “*về việc giải quyết, chi trả chính sách, chế độ theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ*” đến Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi; Ủy ban nhân dân xã Bờ Y; 01 Đơn tố cáo của tập thể người lao động đang công tác tại Trường Cao đẳng Việt Nam - Hàn Quốc - Quảng Ngãi tố cáo một số cá nhân, tập thể Trường Cao đẳng Việt Nam - Hàn Quốc - Quảng Ngãi “*về việc ban hành các quyết định nâng bậc lương, nâng phụ cấp trái quy định của pháp luật, nâng lương trước thời hạn sai đối tượng khi chưa có Đề án vị trí việc làm, gây thất thoát ngân sách nhà nước*” đến Ban Giám hiệu để giải quyết theo đúng trình tự, thẩm quyền (do nội dung Đơn khiếu nại, tố cáo không thuộc thẩm quyền giải quyết của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh).

- Tiếp và tư vấn pháp luật về lao động cho 57 lượt đoàn viên, người lao động; hằng tháng đều xuất bản từ 2-3 bản tin/bài viết chuyên mục về pháp luật đăng tải trên Trang thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tổ chức 11 lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho đoàn viên, người lao động thông qua hình thức sân khấu hoá (hội thi, gameshow, hội nghị) thu hút hơn 1.000 đoàn viên, người lao động tham gia.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Các cấp công đoàn đã tích cực chủ động phối hợp với chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; xây dựng nhiều hình thức đối thoại linh hoạt để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất của người lao động; góp phần hạn chế và phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể xảy ra, bảo đảm tình hình quan hệ lao động ổn định trên địa bàn.

2. Khó khăn, hạn chế

Vẫn còn một số người sử dụng lao động chưa quan tâm tổ chức hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại định kỳ với người lao động.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 06 THÁNG CUỐI NĂM 2026

1. Tiếp tục đôn đốc CĐCS chủ động phối hợp với chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động tổ chức đối thoại định kỳ, hội nghị người lao động bảo đảm thời gian quy định.

2. Tổ chức tập huấn, nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ công đoàn về tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, xây dựng thoả ước lao động tập thể.

3. Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, tư vấn, phổ biến pháp luật nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành quy định của pháp luật trong đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

4. Tiếp tục phối hợp với các ngành chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở (nếu có).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- BCĐ tỉnh về thực hiện QCDC ở cơ sở;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CSPL&QHLĐ.

Nguyễn Ngọc Trang