

Số: /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm; phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026

Thực hiện Công văn số 2294/TLĐ-CTCĐ ngày 22 tháng 5 năm 2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm; phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026, như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Tình hình công nhân, viên chức, lao động, đoàn viên công đoàn

Tính đến ngày 31/5/2026, Liên đoàn Lao động tỉnh hiện đang quản lý 03 công đoàn xã, phường¹, 379 công đoàn cơ sở, với 91.259 đoàn viên/96.598 người lao động, tỷ lệ tập hợp người lao động vào công đoàn đạt 94,48% (tăng 5.544 đoàn viên so với năm 2025).

Tình hình tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh cơ bản ổn định, tin tưởng và nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của đơn vị, doanh nghiệp; an tâm, tích cực lao động sản xuất và hưởng ứng các hoạt động mừng Đảng - mừng Xuân, chào mừng các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, của tỉnh.

2. Việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động

Trong 6 tháng đầu năm 2026, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động cơ bản ổn định. Thu nhập bình quân của người lao động làm công hưởng lương từ 6,5-7 triệu đồng/người/tháng. Việc thực hiện chế độ, chính sách, tiền lương, tiền thưởng tết cho người lao động được đảm bảo, hầu hết các doanh nghiệp đều có thưởng tết cho người lao động².

Tình hình quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh ổn định, không xảy ra tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể; trong 6 tháng đầu năm trên địa bàn tỉnh xảy ra 02 vụ tai nạn lao động, làm chết 02 người³.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2026

1. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

¹. Xã Bình Sơn, Phường Nghĩa Lộ và Phường Cẩm Thành.

². Mức lương bình quân của khối DN nhà nước: 4,8 triệu đồng; doanh nghiệp FDI: 8,3 triệu đồng; doanh nghiệp ngoài nhà nước 7 triệu đồng. Mức thưởng tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 bình quân: DN nhà nước: 15,3 triệu đồng; doanh nghiệp FDI: 7,5 triệu đồng; doanh nghiệp ngoài nhà nước 6,1 triệu đồng.

³. Tại Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát Dung Quất; Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Toàn Tâm.

Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp cơ sở tích cực tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi người lao động, góp ý vào các dự thảo Nghị quyết, các đề án sửa đổi, bổ sung dự án Luật, Đề án do cấp có thẩm quyền tổ chức như: Luật thực hiện dân chủ cơ sở, Luật Việc làm, Luật Hòa giải ở cơ sở (sửa đổi), Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng (sửa đổi)...; tham gia xây dựng chính sách của địa phương, như: Chính sách an sinh xã hội, bảo đảm việc làm, tiền lương, thu nhập, BHXH, BHYT, BHTN, xây dựng nhà ở xã hội cho người thu nhập thấp, nhà ở công vụ cho viên chức vùng đặc biệt khó khăn và các vấn đề khác có liên quan đến người lao động⁴.

Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là tình hình việc làm, tiền lương, tiền thưởng dịp cuối năm của người lao động. Phối hợp thủ trưởng đơn vị, chủ doanh nghiệp thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động năm 2026⁵. Việc tổ chức đối thoại định kỳ tại doanh nghiệp có sự chuyển biến tích cực; thông qua đối thoại đã giải quyết nhiều vấn đề người lao động quan tâm, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các bên trong quan hệ lao động; hoạt động thương lương, ký kết thỏa ước lao động tập thể được chú trọng, quan tâm đến việc thương lượng với nhiều điều khoản có lợi hơn quy định của pháp luật cho người lao động⁶.

Theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, quan hệ lao động, dư luận xã hội trong đoàn viên, CNLD nhất là thời điểm trước, trong và sau tết Nguyên đán, trước thềm Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội, đại biểu HĐND các cấp, nhiệm kỳ 2026 - 2031; chuyển Đơn tố cáo của tập thể người lao động Trường Cao đẳng Việt Nam - Hàn Quốc - Quảng Ngãi đến cơ quan chức năng giải quyết theo thẩm quyền.

Ký kết Quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi với Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp, giai đoạn 2026 - 2030; Chương trình phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch về đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, thể thao trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2026 - 2030; các cấp công đoàn đã tổ chức giám sát tình hình thực hiện pháp luật về lao động, công đoàn, BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ khác liên quan đến đoàn viên người lao động tại 33 đơn vị, doanh nghiệp; Văn phòng Tư vấn pháp

⁴. Các CĐCS đã tham gia góp ý trên 100 dự thảo văn bản có liên quan đến chế độ chính sách của đoàn viên, người lao động, của tổ chức công đoàn.

⁵. Tính đến ngày 31/5/2026 có 244/316 CĐCS khu vực doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp (thuộc đối tượng thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở) tổ chức hội nghị viên chức, người lao động, trong đó: có 19/19 doanh nghiệp nhà nước (đạt 100%); 17/37 doanh nghiệp FDI (đạt 46%); 208/257 đơn vị sự nghiệp (không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước), doanh nghiệp các loại hình khác (đạt 81%); 75 CĐCS đã phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức 87 cuộc đối thoại, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của người lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tại đơn vị, doanh nghiệp.

⁶. Có 239 doanh nghiệp ký kết TULĐTT, có 41 bản TULĐTT được ký mới trong kỳ; có 175 doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca cho người lao động, 05 doanh nghiệp điều chỉnh bữa ăn cho người lao động từ 25.000đ/người/suất lên 35.000đ/người/suất.

luật Liên đoàn Lao động tỉnh đã tích cực, hỗ trợ tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động⁷.

Trong 6 tháng đầu năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức và chỉ đạo công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 và Tháng Công nhân 2026, có **107.532** lượt đoàn viên, người lao động được thụ hưởng phúc lợi với tổng số tiền trên **69,478** tỷ đồng, trong đó:

- Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” có **76.227** lượt đoàn viên, người lao động được thụ hưởng các hoạt động chăm lo, với tổng kinh phí trên **55,650** tỷ đồng, gồm:

- + Lãnh đạo Đảng, Nhà nước, các Ủy ban của Quốc hội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng 1.000 suất quà trị giá 1,3 tỷ đồng và trên 4.000 phiếu mua hàng trực tuyến (500.000đ/phiếu), tổng trị giá **3,3** tỷ đồng.

- + Liên đoàn Lao động tỉnh tặng **6.794** suất quà, tổng trị giá **6,620** tỷ đồng⁸, vận động 133 đơn vị, doanh nghiệp hỗ trợ 477 triệu đồng chăm lo Tết cho đoàn viên.

- + Công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho người lao động với số tiền trên **45,730** tỷ đồng.

- Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2026, các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức và phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo cho **31.305** lượt đoàn viên, người lao động được thụ hưởng phúc lợi với tổng số tiền trên **13,828** tỷ đồng, trong đó:

- + Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức các hoạt động với tổng kinh phí trên **1,556** tỷ đồng, thông qua các hoạt động trọng tâm sau:

Phối hợp Sở Nội vụ, Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2026. Đ/c U Huân, Ủy viên dự khuyết Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh dự và trên 600 đại biểu là lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng ủy UBND tỉnh, các sở, ban, ngành, hội đoàn thể tỉnh, thành viên Hội đồng ATVSLĐ tỉnh, lãnh đạo các các doanh

⁷. Đã tư vấn cho 1.366 lượt đoàn viên, người lao động về Hợp đồng lao động, chế độ chính sách về BHXH, BHYT, BHTN... và các chế độ khác có liên quan.

⁸. Hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh:

- + Tổ chức Chương trình Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng năm 2026 (2 điểm ở phía Tây và phía Đông tỉnh), tặng 6.050 suất quà, trị giá 6 tỷ đồng cho đoàn viên, người lao động khó khăn.

- + Tổ chức phiên chợ Tết Công đoàn năm 2026, có 11 doanh nghiệp, hộ kinh doanh (20 gian hàng) tham gia bán hàng giảm giá từ 5 - 30% phục vụ nhu cầu mua sắm tết của đoàn viên; Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 700 phiếu mua hàng “Không đồng”, trị giá 500.000đ/phiếu hỗ trợ đoàn viên mua hàng tại Phiên chợ, với tổng số tiền trên 350 triệu đồng.

- + Thăm, chúc Tết, tặng 70 suất quà trị giá 70.000.000đ cho đoàn viên, công nhân đang ở trọ tại một số khu nhà trọ thuộc địa bàn thôn Thế Long và thôn Phong Niên Thượng, xã Thọ Phong.

- + Tổ chức thăm tết 24 đơn vị, doanh nghiệp thực hiện nhiệm vụ trong những ngày nghỉ Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026 và cán bộ hưu trí công đoàn trên địa bàn tỉnh với tổng số tiền trên 200 triệu đồng.

nghiệp, cán bộ công đoàn, cán bộ làm công tác ATVSLĐ tại các doanh nghiệp, đoàn viên, công nhân, lao động, giáo viên, sinh viên các trường cao đẳng, trung cấp nghề trên địa bàn tỉnh. Tại biểu Lễ, UBND tỉnh tặng bằng khen cho 07 doanh nghiệp thực hiện tốt công tác ATVSLĐ năm 2025, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 100 suất quà (1 triệu đồng/suất) cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; thăm và tặng 30 suất quà (2 triệu đồng/suất) cho đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động, với tổng số tiền 160 triệu đồng.

Tổ chức Chương trình trao quà 100 suất quà (2,5 triệu đồng/suất) của đồng chí Nguyễn Thanh Nghị, Ủy viên Bộ Chính trị, Trưởng ban Chính sách, chiến lược Trung ương, đại diện lãnh đạo Đảng, Nhà nước tặng cho đoàn viên thuộc Công đoàn bộ phận Xí nghiệp may Kon Tum nhân dịp kỷ niệm 51 ngày Giải phòng Miền Nam thống nhất đất nước (30/4), 140 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5).

Trao tặng 65 suất quà (500.000đ/suất) với tổng kinh phí 32,5 triệu đồng cho 65 đoàn viên khó khăn tại 09 CĐCS có tổ chức chương trình “Bữa cơm công đoàn”.

Tổ chức Chương trình Biểu dương đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động giỏi; lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác năm 2026. Tại Chương trình, Chủ tịch UBND tỉnh đã trao tặng Bằng khen cho 04 lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tiêu biểu; 06 đoàn viên, CNVCLĐ giỏi; Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho 14 tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2021- 2026; tặng Bằng khen 06 lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tiêu biểu và 15 đoàn viên, CNVCLĐ giỏi; trao tặng 100 suất quà (1 triệu đồng/suất); vận động 09 đơn vị, doanh nghiệp ủng hộ 293 triệu đồng vào Quỹ Từ thiện Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi.

Phối hợp Bệnh viện đa khoa tỉnh Quảng Ngãi và Bệnh viện đa khoa tỉnh Quảng Ngãi 2 tổ chức Chương trình khám bệnh, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc miễn phí cho trên 800 đoàn viên, người lao động tại các CĐCS 2 điểm phía Đông, phía Tây Quảng Ngãi; tặng quà cho 52 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng kinh phí 52.000.000 đồng.

Trao hỗ trợ 15 Mái ấm Công đoàn (11 xây mới, 4 sửa chữa) cho 15 đoàn viên đang gặp khó khăn về nhà ở với tổng số tiền 670 triệu đồng.

Thăm hỏi, hỗ trợ cho gia đình đoàn viên⁹ có hoàn cảnh khó khăn; gia đình đoàn viên bị chết do mắc bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 6.000.000đ; trao hỗ trợ 5.000.000đ cho đoàn viên Nghiệp đoàn Nghề cá Bình Hải có tàu cá bị cháy; tặng quà cho 40 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại 03 Chương trình Gameshow “Giờ thứ 9” mỗi suất 500.000đ với tổng số tiền 20.000.000 đồng.

Tổ chức trực tuyến Lễ phát động Phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 - 2031 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các hoạt động hưởng ứng Lễ phát động phong trào thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tại Lễ phát động có 133 đoàn viên, người lao động được nhận “Những

⁹. Đoàn viên CĐCS Công ty cổ phần cấp thoát nước và xây dựng Quảng Ngãi, CĐCS Bệnh viện Lao – Phổi tỉnh Quảng Ngãi; CĐCS Công ty Cổ phần Kết cấu Thép Đại Dũng Miền Trung.

món quà từ Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam”, mức hỗ trợ 1.000.000 đồng/người đối với trường hợp bị bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp; 2.000.000 đồng/người đối với trường hợp bị bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp và có hoàn cảnh khó khăn với tổng kinh phí 172.000.000 đồng¹⁰.

+ Cấp cơ sở: Các CĐCS đã tổ chức nhiều hoạt động sôi nổi, thiết thực như tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao; khám sức khỏe; biểu dương, khen thưởng; tặng quà cho đoàn viên, NLĐ khó khăn; đối thoại tháng 5; Bữa cơm Công đoàn; tri ân NLĐ; cảm ơn người lao động,... **điển hình như**¹¹. Tổng số tiền chi cho các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2026 là **12,272 tỷ đồng** (từ nguồn tài chính của CĐCS và nguồn hỗ trợ của người sử dụng lao động).

3. Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ

- Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và nghị quyết công đoàn các cấp cùng với sự kiện chính trị, văn hóa quan trọng của đất nước, địa phương¹²; tổ chức quán triệt, triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW ngày

¹⁰. Địa điểm: Tại Nhà Văn hoá Lao động tỉnh Quảng Ngãi (địa chỉ: Số 167 đường Hùng Vương, phường Nghĩa Lộ, tỉnh Quảng Ngãi), có gần 400 đại biểu tham dự.

¹¹. CĐCS Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát Dung Quất tổ chức khám sức khỏe định kỳ đợt I năm 2026 cho hơn 12.000 đoàn viên, CNLĐ với tổng kinh phí **7,772 tỷ đồng**; CĐCS Công ty TNHH HD Hyundai Eco Vina tổ chức khám sức khỏe định kỳ và tầm soát bệnh nghề nghiệp cho 1.300 đoàn viên, CNLĐ với tổng kinh phí **500 triệu đồng**; CĐCS Công ty TNHH Kingmaker III (Việt Nam) footwear hỗ trợ tăng thêm 200.000đ/người/tháng; CĐCS Trung tâm Y tế Nghĩa Hành đã vận động cán bộ, đoàn viên tham gia chương trình “Ngày hội Thầy thuốc trẻ làm theo lời Bác - Tình nguyện vì sức khỏe cộng đồng”, tặng 100 suất quà cho người cao tuổi; CĐCS Bệnh viện Đa khoa tỉnh tổ chức hoạt động Teambuilding; CĐCS Công ty TNHH Mensa Industries phối hợp tổ chức Giải Marathon "Bước chạy thanh xuân - Mensa Run" lần thứ 3, thu hút sự tham gia của 215 vận động viên là đoàn viên, CNLĐ; CĐCS Công ty TNHH Mensa Industries phối hợp Bệnh viện Đa khoa tỉnh Quảng Ngãi tổ chức Chương trình hiến máu nhân đạo; CĐCS Công ty TNHH Hoya Lens Việt Nam - Chi nhánh Quảng Ngãi tổ chức Giải chạy “Hoya Marathon” với sự tham gia của 215 đoàn viên, CNLĐ; CĐCS Công ty TNHH Zigui Jisheng (Việt Nam) Wangsheng Textiles phối hợp tổ chức chương trình đào tạo sơ cấp cứu và ATVSLĐ cho 120 đoàn viên, CNLĐ; CĐCS Công ty TNHH HD Hyundai Eco Vina tổ chức buổi biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân đoàn viên có thành tích xuất sắc trong thực hiện thành công chuyển xuất hàng đầu tiên gồm 2 STS và 6 e-RTG của dự án BMCTPL Ph2-2; CĐCS Công ty TNHH Millennium Furniture phối hợp tổ chức vinh danh 51 đoàn viên, CNLĐ; CĐCS Công ty TNHH XNK TM Thuyền Nguyên phối hợp tổ chức Hội thao toàn thể đoàn viên, CNLĐ; CĐCS Công ty Happy Furniture (Việt Nam) tổ chức Chương trình “Dấu ấn Người lao động - Mùa 4”; CĐCS Công ty TNHH Ocanyon Furniture (Việt Nam) tổ chức chương trình Cảm ơn người lao động; CĐCS Công ty TNHH XDD Textiles tổ chức Hội thao; CĐCS Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Quảng Ngãi tổ chức Giải cầu lông, Bữa cơm công đoàn và hành trình về nguồn... với tổng kinh phí chi cho các hoạt động gần **4 tỷ đồng**....

¹². Tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, kết luận của Ban Chấp hành trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Tuyên truyền kết quả Đại hội đại biểu lần thứ XIV của Đảng, Cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” gắn với tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới; Chỉ thị số 57-CT/TW về tăng cường bảo đảm an ninh mạng, bảo mật thông tin, an ninh dữ liệu trong hệ thống chính trị; Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 25/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Chỉ thị số 09-CT/TU ngày 16/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong đồng bào các tôn giáo trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 12-CT/TU ngày 25/3/2026 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với công tác bảo vệ bí mật nhà nước trong tình hình mới; Tuyên truyền kỷ niệm 51 Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2026), 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2026); thông tin nội bộ về chuyển công tác của Tổng Bí thư dự cuộc họp khai mạc Hội đồng Hòa bình về Gaza tại Hoa Kỳ; tuyên

10/01/2026 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới¹³.

- Triển khai học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề năm 2026¹⁴ và sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, biểu dương điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác¹⁵; triển khai thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị "về phát triển văn hóa Việt Nam"; tuyên truyền triển khai đến đoàn viên, người lao động tham gia cuộc thi trực tuyến "Tìm hiểu chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế" trên địa bàn tỉnh. Tính đến ngày 31/5/2026, cuộc thi đã thu hút 106.081 lượt đoàn viên, người lao động tham gia....

- Tiếp tục thực hiện công tác truyền thông về hoạt động Công đoàn, phong trào CNVCLĐ; phối hợp với cơ quan Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi duy trì chuyên trang, chuyên mục Lao động và Công đoàn; duy trì Trang Thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh và các nền tảng số, trên Trang tin điện tử, các trang mạng xã hội chính thống như Facebook, Zalo...để truyền thông; cung cấp, nắm bắt thông tin, chỉ đạo phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn. Các thông tin hoạt động công đoàn các cấp được đoàn viên, người lao động chuyển tải lên mạng xã hội Facebook, trao đổi trên nhóm Zalo; cung cấp thông tin cho phóng viên các Báo, Đài Trung ương và địa phương liên quan đến phong trào công nhân, công đoàn một cách chính xác, kịp thời¹⁶; tổ chức 06 hội nghị, hội thi, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về an toàn giao thông, "Nâng cao cảnh giác - Chủ động phòng ngừa các nguy cơ mất an ninh, an toàn

truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng tham gia Cuộc thi viết với chủ đề "Bữa cơm gia đình ấm áp yêu thương" do Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức; Cuộc thi Báo chí viết về tấm gương "Dân vận khéo" giai đoạn 2026 – 2030; tuyên truyền, phổ biến pháp luật; tham gia hòa giải ở cơ sở và phối hợp xây dựng xã, phường, đặc khu đạt chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2026; Tuyên truyền các hoạt động hưởng ứng Ngày Thế giới không thuốc lá 31/5, Tuần lễ Quốc gia không thuốc lá; các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam năm 2026; hoạt động hưởng ứng Ngày Môi trường Thế giới 05/6 và Tháng hành động vì môi trường năm 2026.

¹³. Có 69.495 đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập tham gia.

¹⁴. Kết quả: Có 100% đoàn viên, người lao động nơi có tổ chức Đảng và trên 70% đoàn viên, người lao động trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước được học tập, quán triệt và đăng ký cam kết thực hiện.

¹⁵. Các cấp công đoàn trong tỉnh đã xây dựng mới và nhân rộng 189 mô hình, phần việc thực hiện làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh điển hình như: "Chăm lo người lao động có hoàn cảnh khó khăn", "Quỹ khuyến học thắp sáng ước mơ", "Tiếp sức cho CNVCLĐ bị bệnh hiểm nghèo điều trị bệnh", "Hỗ trợ học sinh nghèo có hoàn cảnh khó khăn", "Quyên góp, ủng hộ nhu yếu phẩm, quần áo, sách cho học sinh nghèo", "Tiết kiệm làm theo lời Bác", "Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp", "Hỗ trợ xây dựng nhà ở Mái ấm Công đoàn", "Xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa, xanh – sạch – đẹp", "Thực hiện nếp sống văn hóa trong việc cưới hỏi, việc tang, lễ báo hiếu, tuần giáp năm", "CNVCLĐ đồng hành cùng bệnh nhân nghèo"; "Thực hiện Quy tắc ứng xử, hướng đến sự hài lòng của người bệnh"; Nồi cơm nghĩa tình;...

Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 06 bằng khen tập thể, 08 cá nhân có thành tích tiêu biểu trong thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, giai đoạn 2021 - 2026; xét đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng khen cho 01 tập thể, 01 cá nhân tiêu biểu trong thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, giai đoạn 2021 - 2026.

¹⁶. Kết quả 6 tháng đầu năm, Trang Thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh đăng tải trên 130 tin, bài, video tuyên truyền và hơn 240 ảnh, đã có hơn 4,4 triệu lượt truy cập; Fanpage Công đoàn Quảng Ngãi đăng tải hơn 240 tin, bài, video và gần 400 ảnh phản ánh các hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ, qua đó thu hút hơn 962.000 lượt xem, hơn 16.200 lượt truy cập, đến nay có hơn 16.400 người theo dõi; ngoài ra, Trang OA Công đoàn Quảng Ngãi, Fanpage Công đoàn KKT Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi đăng tải hơn 250 tin, bài, video và hơn 280 ảnh về các hoạt động điển hình tại cơ sở.

trong công nhân lao động¹⁷”; Tổ chức 03 chương trình Gameshow “Giờ thứ 9” trong đoàn viên, người lao động¹⁸, qua đó đã truyền tải nhanh chủ trương, chính sách, hướng dẫn nghiệp vụ, kiến thức pháp luật về lao động và công đoàn; tăng cường tương tác hai chiều, nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; hỗ trợ chủ tịch CĐCS trong xử lý tình huống phát sinh trong doanh nghiệp¹⁹, góp phần quan trọng nâng cao nhận thức xã hội về vị trí vai trò của tổ chức Công đoàn, tạo chuyển biến tích cực trong hành động của các công đoàn cơ sở, đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động; đồng thời là nền tảng để củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS trong tình hình mới.

- Triển khai công tác biên soạn Lịch sử Công đoàn Quảng Ngãi giai đoạn 2005 - 2025.

- Hoạt động văn hóa, thể thao, xây dựng đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên, công nhân, lao động được đẩy mạnh, đặc biệt trong dịp kỷ niệm các ngày lễ, kỷ niệm lớn của đất nước. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chào mừng, đồng thời chỉ đạo 100% công đoàn cơ sở cụ thể hóa kế hoạch, triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của ngành, địa phương, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, tăng cường sức khỏe cho đoàn viên, người lao động và tạo không khí sôi nổi, đoàn kết trong tổ chức Công đoàn thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia²⁰; Thực hiện công tác xã hội, một số công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc đã phát động đoàn viên công đoàn tham gia ngày hội hiến máu tình nguyện “Kết nối trái tim, kết nối cuộc sống” do địa phương phát động thu hút trên 1.000 lượt đoàn viên, người lao động đăng ký tham gia với trên 400 đơn vị máu tình nguyện góp phần bổ sung nguồn máu dự phòng, kịp thời phục vụ công tác cấp cứu và điều trị²¹; tổ chức đoàn công tác đến thăm và giao lưu văn hóa, thể thao với cán bộ, chiến sĩ Đồn Biên phòng Sa Thầy. Phối hợp Sở Nội vụ, Tỉnh đoàn và Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi tổ chức Ngày hội việc làm “Xuân Bính Ngọ” năm 2026 tại khu vực phía Đông tỉnh Quảng Ngãi²².

¹⁷. Cho trên 800 đoàn viên, người lao động tại Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi; Công ty TNHH Hoya Lens Việt Nam (Chi nhánh Quảng Ngãi); Công ty TNHH Millennium Furniture; Công ty TNHH XDD Textile; Công ty Tinh Bột sản Kon Tum; Công ty Cổ phần Đường Kon Tum, Công ty Môi trường Đô thị Kon Tum...

¹⁸. Có 13 đội tham gia được tổ chức tại 02 điểm phía Đông và phía Tây tỉnh Quảng Ngãi.

¹⁹. Có 98% các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, quán triệt thông qua ứng dụng công nghệ thông tin, trên internet, mạng xã hội, phát trên loa truyền thanh, tuyên truyền trực quan, phát động các cuộc thi... cho khoảng 90% trên tổng số đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

²⁰. Tiêu biểu: CĐCS Công ty TNHH Dong A; CĐCS Công ty TNHH XDD Textiex; CĐCS HD Hyundai Eco Vina; CĐCS Công ty TNHH Mensa Industres; CĐCS Công ty TNHH Thuyền Nguyên; CĐCS Công ty TNHH Oucanyon, CĐCS Công ty TNHH Jaydee Furniture, CĐCS công ty TNHH Happy; Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát Dung Quất; Công đoàn Phường Cẩm Thành, Công đoàn Phường Nghĩa Lộ tổ chức Giải Cầu lông, Bóng đá, giao lưu văn nghệ,...trong CNVCLĐ đã thu hút trên 70.255 lượt đoàn viên, người lao động tham gia.

²¹. Tiêu biểu: Công đoàn Phường Nghĩa Lộ, Phường Cẩm Thành, CĐCS Công ty Cổ phần Kết cấu Thép Đại Dũng Miền Trung; Công ty TNHH Hoya Lens Việt Nam (Chi nhánh Quảng Ngãi); Công ty TNHH Millennium Furniture; Công ty TNHH XDD Textile; Công ty TNHH Kingmaker III (Việt Nam) footwear; Công ty TNHH HD Hyundai Eco Vina; CĐCS Công ty TNHH Mensa Industries Quảng Ngãi...

²². Tại Ngày hội việc làm khu vực phía Đông tỉnh Quảng Ngãi, các doanh nghiệp đã đăng ký tuyển dụng mới trên 20.700 vị trí việc làm.

4. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh

- Công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh được xác định là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của tổ chức công đoàn. Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành kế hoạch và giao chỉ tiêu cho các cấp thực hiện, từ đó các cấp công đoàn đã bám sát cơ sở, chủ động nắm bắt thông tin, tiếp cận người lao động; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan khảo sát, cập nhật, phân loại doanh nghiệp và lao động để tạo nguồn phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Chỉ đạo công đoàn cấp cơ sở tập trung thực hiện chủ đề công tác năm 2026 “**Đẩy mạnh đổi mới sáng tạo; cụ thể hóa, đưa Nghị quyết Đại hội Đảng, Mặt trận Tổ quốc, Công đoàn vào cuộc sống**”, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên, nhất là trong khu vực ngoài nhà nước; tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình hành động số 02/Ctr-TLĐ của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ-TLĐ ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “**Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới**”; Báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 63/KH-TLĐ ngày 28/01/2026 về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026²³; tổ chức thực hiện Kế hoạch số 02/KH-BCĐ ngày 30/01/2026 của Ban Chỉ đạo xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2026 của Tỉnh ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành công văn chỉ đạo, triển khai “**Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp**” năm 2026.

- Trong 6 tháng đầu năm 2026, Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập mới 10 CĐCS, kết nạp mới **857** đoàn viên vào tổ chức Công đoàn Việt Nam²⁴; từng bước mở rộng phạm vi đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động; Quyết định giải thể **14** CĐCS trong các đơn vị hưởng 100% lương từ ngân sách Nhà nước và các doanh nghiệp ngừng hoạt động²⁵ và kiện toàn Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra của CĐCS²⁶, các CĐCS kết nạp mới và tiếp nhận sinh hoạt **4.687** đoàn viên.

²³. Báo cáo số 33/BC-LĐLĐ ngày 7/4/2024 về việc Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở và công tác phát triển đảng trong tổ chức Công đoàn; Báo cáo số 52/BC-LĐLĐ ngày 22/5/2026 về việc sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình hành động số 02/Ctr-TLĐ của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ-TLĐ ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “**Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới**”.

²⁴. CĐCS Công ty CP Ray và Thép đặc biệt Hoà Phát Dung Quất: 69 đoàn viên; CĐCS Công ty Cổ phần ô tô Năng lượng xanh: 35 đoàn viên; CĐCS Công ty Cổ phần Điện Nguyên Phát kết nạp: 17 đoàn viên; CĐCS Công ty Cổ phần Bệnh viện Mắt Quốc tế Sài Gòn Quảng Ngãi: 20 đoàn viên; Công ty TNHH Thương mại & Dịch vụ An Ninh GOLDEN Tây Nguyên: 12 đoàn viên; CĐCS Bảo hiểm xã hội tỉnh 404 đoàn viên; CĐCS Công ty TNHH Amazing Ecotech Textile: 264 đoàn viên; Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng thuộc Sở Xây dựng tỉnh: 12 đoàn viên; CĐCS Công ty TNHH Trung tâm Can thiệp sớm - Giáo dục Trẻ khuyết tật Ước Mơ Xanh: 14 đoàn viên; CĐCS Công ty Cổ phần Thương mại vận tải XNK Thiên phúc: 10 đoàn viên.

²⁵. Các CĐCS: Công ty Cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng Kon Tum, Doanh nghiệp tư nhân Nhật Mạnh, Trường Mầm non ABC, Công ty TNHH MTV Thủy Lý Tường, Công ty TNHH Giáo dục Thiện Nhân, Công ty TNHH Bạch Dương, Công ty TNHH Xây dựng Thương mại Dịch vụ Win Chiến, Công ty Cổ phần Thông tin và Thẩm định giá Miền Trung, Quỹ tín dụng Nhân dân Đức Hiệp, Trung tâm Giáo dục thường xuyên tỉnh, Công ty Cổ phần Cơ khí và Xây lắp An Ngãi, Công ty TNHH Hải Anh, Công ty TNHH Phú Điền, Công ty TNHH Thương mại bất động sản Hưng Việt - chi nhánh Quảng Ngãi, Công ty TNHH Dịch vụ giáo dục Nguyễn Việt, Công ty TNHH Chế biến gỗ Hưng Thịnh Phát, Lốp Mầm non tư thục Thần Đồng, Công ty Cổ phần Hưng Phú, Công ty TNHH Nguyên liệu giấy Dung Quất, Công ty

- Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 (mở rộng) triển khai nhiệm vụ công tác trọng tâm và ban hành ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; chương trình công tác toàn khóa và chương trình công tác năm 2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh và quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên thực hiện²⁷.

- Phối hợp với Đảng ủy phường Kon Tum thống nhất về công tác nhân sự để thành lập Công đoàn Phường Kon Tum; báo cáo cấp có thẩm quyền nghiên cứu, đề xuất thành lập Công đoàn Khu kinh tế Dung Quất; kê khai và đề xuất phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi; xin chủ trương phân công cán bộ công đoàn chuyên trách Ban Công tác Công đoàn tạm thời kiêm nhiệm chức vụ Phó Chủ tịch Công đoàn phường Kon Tum sau khi thành lập Công đoàn phường (nhiệm kỳ 2026-2030); phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Bản ghi nhớ hợp tác giữa UBND tỉnh Quảng Ngãi với Trường Đại học Tôn Đức Thắng giai đoạn 2023 - 2027 liên quan đến hoạt động công đoàn và nội dung hợp tác về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

- Triển khai công tác quy hoạch cán bộ công đoàn, rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2030 - 2035; tổ chức Đoàn đại biểu Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi dự Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031; Ban hành kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 25/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030²⁸; kế hoạch thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ứng dụng mạnh mẽ chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn nhất là trong tuyên truyền, tập hợp, phục vụ đoàn viên, người lao động; kế hoạch đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động; kế hoạch thực hiện Khâu đột phá về “Đầu tư

TNHH MTV thương mại Hoàng Rin, Trường Chính trị tỉnh Quảng Ngãi, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên khu vực Mộ Đức, Ban quản lý Dự án và dịch vụ công ích xã Kon Bراهيم.

²⁶. Công ty TNHH Quốc tế Great Honor, Công ty TNHH hai thành viên Gallant Dachan Seafood, Công ty TNHH Chế tạo thiết bị Hòa phát Dung Quất, Trung tâm Kỹ thuật quan trắc môi trường Dung Quất, Công ty Cổ phần xi măng Miền Trung, Ban Quản lý Dự án và Dịch vụ công ích xã Sa Thầy, Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đắk Glei, Công ty CP Đô thị Môi trường Quảng Ngãi, Công ty TNHH Mensa Industries, Công ty TNHH South Sea Leatherwares Việt Nam, Công ty TNHH South Sea Leatherwares, Công ty TNHH ZiGui Jisheng (Việt Nam) Wangsheng Textiles.

²⁷. Đã ban hành Quy chế làm việc Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và phân công nhiệm vụ ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030; Quy chế làm việc Ủy ban Kiểm tra và phân công nhiệm vụ ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030; chương trình công tác kiểm tra, giám sát toàn khóa và năm 2026 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh; phân công cán bộ công đoàn phụ trách công đoàn cơ sở trên địa bàn xã, phường, đặc khu (chưa thành lập công đoàn cấp xã).

²⁸. Kế hoạch số 25/KH-LĐLĐ ngày 10/4/2026 về thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 25/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030

nguồn lực, tạo bước đột phá trong phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ”; kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2026²⁹; kế hoạch tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn năm 2026; kịp thời tổng kết các chuyên đề, các chủ trương, nghị quyết liên quan đến hoạt động công đoàn ở cơ sở³⁰.

Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động tỉnh còn chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp cơ sở tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW; tham gia góp ý các dự thảo nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, đoàn viên, người lao động và chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp được quan tâm đẩy mạnh; kết quả 6 tháng đầu năm, các cấp công đoàn đã giới thiệu 119 đoàn viên ưu tú, trong đó có 53 đoàn viên được kết nạp vào Đảng.

5. Phong trào thi đua trong đoàn viên, CNVCLĐ

- Năm 2026 là năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, năm diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, năm tổ chức bầu cử Quốc hội khóa XVI và HĐND các cấp, năm Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; hưởng ứng các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc phát động, Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai, xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước, cụ thể hóa chủ đề hoạt động công đoàn năm 2026 “Đẩy mạnh đổi mới sáng tạo; cụ thể hóa, đưa Nghị quyết Đại hội Đảng, Mặt trận Tổ quốc, Công đoàn vào cuộc sống” và giao chỉ tiêu thi đua cụ thể cho các công đoàn cơ sở thực hiện³¹; tổ chức các phong trào, hoạt động chào mừng thành công Đại hội đại biểu toàn

²⁹. Kế hoạch số 26/KH-LĐLĐ ngày 10/4/2026 về tổ chức Ngày hội vì sức khỏe người lao động năm 2026; Kế hoạch số 27/KH-LĐLĐ ngày 10/4/2026 về thực hiện Dự án thuộc Chương trình MTQG gia phòng, chống ma túy trong CNLĐ 2026; Kế hoạch số 28/KH-LĐLĐ ngày 10/4/2026 về tổ chức chương trình Gameshow Giờ thứ 9 trong đoàn viên, người lao động 2026; Kế hoạch số 29/KH-LĐLĐ ngày 13/4/2026 về tổ chức tuyên truyền pháp luật về an toàn giao thông trong đoàn viên, NLĐ năm 2026; Kế hoạch số 30/KH-LĐLĐ ngày 13/4/2026 về tổ chức Hội thi tìm hiểu pháp luật về Lao động và Công đoàn cho ĐV, NLĐ năm 2026; Kế hoạch số 33/KH-LĐLĐ ngày 14/4/2026 về tổ chức Chương trình khám bệnh, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc miễn phí cho ĐV, NLĐ 2026; Kế hoạch số 35/KH-LĐLĐ ngày 20/4/2026 về tổ chức biểu dương đoàn viên, CNLĐ giỏi, chủ DN tiêu biểu thi đua làm theo Lời Bác 2026.

³⁰. Báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 21/01/2019 của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng công tác kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không còn tư cách ra khỏi Đảng; Báo cáo sơ kết việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương lần thứ 4 (Khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng chính đồn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”; 15 năm thực hiện Kết luận số 14- KL/TW về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác vận động người Việt Nam ở nước ngoài; Báo cáo tổng kết việc thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218 QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị; Sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 06/7/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường lãnh đạo công tác phòng chống HIV/AIDS, tiến tới chấm dứt dịch bệnh AIDS tại Việt Nam tr ước năm 2030; Báo cáo thống kê bộ máy biên chế công đoàn xã, phường, đặc khu; Báo cáo kết quả và đăng ký nhu cầu bồi dưỡng cán bộ Mặt trận tổ chức chính trị xã hội giai đoạn 2026 - 2031...

³¹. Kế hoạch số 23/KH-LĐLĐ ngày 7/4/2026 về phát động phong trào thi đua yêu trong cán bộ, đoàn viên, người lao động năm 2026; Kế hoạch 36/KH-LĐLĐ ngày 23/4/2026 về Phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2026 chào mừng thành công Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ

quốc lần thứ XIV của Đảng, chào mừng Đại hội MTTQ Việt Nam lần thứ XIV, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV và các sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, của tỉnh.

- Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai kế hoạch thi đua năm 2026, phân bổ chỉ tiêu và chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc công đoàn cấp cơ sở tập trung triển khai các phong trào thi đua, cuộc vận động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác như: Phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Dân vận khéo”, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số”, “Bình dân học vụ số”, “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”... Qua các phong trào thi đua từ đầu năm đến nay, đã có 261 sáng kiến (được công nhận), 02 công trình, sản phẩm thi đua (được công nhận) cải tiến kỹ thuật, giải pháp mới mang lại giá trị làm lợi hàng tỷ đồng.

- Liên đoàn Lao động tỉnh đã xét tặng 04 cờ thi đua, 37 bằng khen toàn diện cho 37 tập thể, 162 cá nhân có thành tích trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn năm 2025; 10 bằng khen chuyên đề cho 10 tập thể, 52 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2025; có 01 tập thể, 06 cá nhân được Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua năm 2025; đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 06 công nhân lao động giỏi, 04 chủ doanh nghiệp tiêu biểu; Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh cho 15 công nhân lao động giỏi, 06 chủ doanh nghiệp và cán bộ quản lý tiêu biểu nhân Tháng Công nhân năm 2026; đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam biểu dương 01 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu toàn quốc giai đoạn 2021 - 2026³²; xét đề nghị Hội LHPN Việt Nam tặng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam” năm 2026 cho 06 cá nhân; phối hợp và chuẩn bị nội dung hội nghị triển khai sơ kết 6 tháng hoạt động Cụm thi đua Liên đoàn Lao động các tỉnh Miền Trung và Tây Nguyên năm 2026.

- Triển khai Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” do Ủy ban nhân dân tỉnh phát động và tham gia các hoạt động của Cụm thi đua Liên đoàn Lao động các tỉnh Miền Trung và Tây Nguyên và Khởi thi đua các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh.

- Tổ chức Lễ gắn biển tại 02 công trình thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031³³; đăng ký 01 mô hình tiêu biểu của

quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026-2031, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV và các sự kiện trọng đại của đất nước, của tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 44/KH-LĐLĐ ngày 28/5 về Tổ chức trực tuyến Lễ phát động Phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 – 2031 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các hoạt động hưởng ứng Lễ phát động phong trào thi đua của Tổng Liên đoàn...

³². Gia đình: Đoàn viên Phan Văn Đường, Công nhân Kỹ thuật - Phòng kỹ thuật Cơ điện, Nhà máy Bia Dung Quất trực thuộc Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi.

³³. Hai công trình thi đua về đích sớm hơn dự kiến, làm lợi trên 198 tỷ đồng, gồm: Công trình thi đua “Dự án Nhà máy sản xuất trang phục Mensa Tịnh Phong” tại Công ty TNHH Mensa Industries (100 tỷ đồng); công trình: Dự án đầu tư xây dựng, nâng cấp và mở rộng nhà máy nước sạch thêm công suất 20.000m³/ngày đêm - giai đoạn 1 trực thuộc CDCS Công ty cổ phần Cấp nước Kon Tum (98 tỷ đồng).

CĐCS Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp IahH'Drai thực hiện gắn với đặc trưng của ngành, lĩnh vực, địa phương để triển lãm tại Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam³⁴.

- Phát động Phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 – 2031 trong đoàn viên, NLĐ.

- Phối hợp tham mưu Kế hoạch tổ chức hoạt động Cụm thi đua các tỉnh Miền trung và Tây Nguyên năm 2026; phối hợp và chuẩn bị nội dung hội nghị triển khai sơ kết 6 tháng hoạt động Cụm thi đua Liên đoàn Lao động các tỉnh Miền Trung và Tây Nguyên năm 2026.

6. Công tác nữ công

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở rà soát thành lập Ban Nữ công quần chúng tại các Công đoàn cơ sở đủ điều kiện số lượng lao động nữ từ 10 đoàn viên trở lên theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam³⁵; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nữ công phù hợp với yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3 và Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Ngày Quốc tế Hạnh phúc. Hướng dẫn công tác gia đình, phòng chống bạo lực gia đình năm 2026; thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030.

- Ban hành văn bản³⁶ chỉ đạo hoạt động công tác nữ công năm 2026. Các công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tuần lễ áo dài 2026” và tổ chức nhiều hoạt động hưởng ứng sôi nổi như: Gặp mặt, tặng quà, tọa đàm, ôn lại truyền thống lịch sử ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, giao lưu văn hóa văn nghệ, thi đấu thể thao, tham quan và tìm hiểu di tích lịch sử,... đã nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ, kết quả đã thu hút đông đảo nữ đoàn viên, CNVCLĐ tham gia các hoạt động³⁷. Thông qua các hoạt động, nhiều đơn vị đã lồng ghép tuyên truyền pháp luật về chế độ, chính sách liên quan đến nữ CNVCLĐ như: Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn; tuyên truyền, giáo dục, chính trị, tư tưởng, truyền thống tốt đẹp, phẩm chất đạo đức, lối sống của người phụ nữ Việt Nam.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc công đoàn cấp cơ sở tập trung triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và các hoạt động đặc thù về giới trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ; thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ theo Chỉ

³⁴. Mô hình: Ứng dụng công nghệ số (Google Earth Engine và Công cụ SMART Connect) trong theo dõi, giám sát tài nguyên rừng.

³⁵. Tính đến ngày 31/5/2026, đã có 216/210 CĐCS kiện toàn, thành lập Ban Nữ công quần chúng, vượt chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2026 (Quyết định số 882/QĐ-TLĐ ngày 26/02/2026).

³⁶. Hướng dẫn số 01/HD-LĐLĐ ngày 02/02/2026 về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2026; Công văn số 79/LĐLĐ ngày 26/02/2026 V/v phát động “Tuần lễ áo dài 2026” và triển khai các hoạt động kỷ niệm 116 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3/1910 - 8/3/2026); Hướng dẫn số 05/HD-LĐLĐ ngày 02/3/2026 về triển khai công tác gia đình và phòng, chống bạo lực gia đình trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động năm 2026,...

³⁷. Các hoạt động nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 đã thu hút 19.923 lượt người tham gia, với tổng số tiền chi cho các hoạt động trên 5,5 tỷ đồng. Điển hình, Công đoàn phường Nghĩa Lộ tổ chức Cuộc thi ảnh online “Nét đẹp áo dài” năm 2026; CĐCS Công ty TNHH DN Automotive Vina phối hợp chăm lo bữa ăn ca cho người lao động; CĐCS Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Quảng Ngãi; Cty Lâm nghiệp Kon PLông...

thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn “về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ gắn với phong trào “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới”.

- Xây dựng báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới; Kế hoạch tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa X) về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2010 - 2025.

- Phối hợp với Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi tổ chức Chương trình “Ngày hội tuổi thơ”, hưởng ứng Tháng hành động vì trẻ em năm 2026. Tại Chương trình Liên đoàn Lao động tỉnh trao 200 suất quà cho trẻ em là con đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, vượt khó học giỏi tại 2 điểm phía Đông, phía Tây Quảng Ngãi (mỗi điểm 100 cháu) với tổng kinh phí 120.000.000 đồng; trao hỗ trợ quà cho các cháu Hội Bảo trợ trẻ em và Bảo trợ khuyết tật tỉnh với tổng kinh phí 3.500.000 đồng.

- Các Công đoàn cơ sở trên địa bàn KKT Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi tổ chức thăm hỏi, động viên và trao quà cho con đoàn viên, CNLĐ với tổng số tiền hơn 3,6 tỷ đồng³⁸.

7. Công tác kiểm tra, giám sát

- Tổng kết công tác kiểm tra, giám sát năm 2025; ban hành quy chế hoạt động của UBKT LĐLĐ tỉnh khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, phân công nhiệm vụ các đồng chí ủy viên UBKT; Chương trình công tác toàn khóa và chương trình công tác năm 2026.

- Thành lập 02 Đoàn kiểm tra việc quản lý, thu, chi, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn năm 2025 tại 08 đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh³⁹.

8. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn

- Chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các công đoàn cơ sở thực hiện công tác tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; hướng dẫn xây dựng dự toán, tổ chức thực hiện và lập báo cáo quyết toán ngân sách công đoàn đảm bảo quy định, thời hạn.

- Hoàn thành quyết toán tài chính công đoàn năm 2025, phân khai dự toán tài chính công đoàn năm 2026; thực hiện công tác tổng kiểm kê tài sản công đoàn. Chỉ

³⁸. Tiêu biểu: CĐCS Công ty CP Thép Hòa Phát Dung Quất tặng 15.622 suất quà với tổng số tiền trên 3 tỷ đồng; CĐCS Công ty HD Hyundai Eco Vina tặng 2.058 suất quà với tổng số tiền hơn 300 triệu đồng; CĐCS Công ty TNHH Properwell Việt Nam tặng 1.050 suất quà với tổng số tiền trên 200 triệu đồng; CĐCS Công ty TNHH Whitex Textiles Industries Việt Nam tặng 480 suất quà với số tiền khoảng 72 triệu đồng; CĐCS Công ty TNHH XNK Thương mại Thuyền Nguyên tặng 472 suất quà với, số tiền gần 52 triệu đồng...

³⁹. Tại CĐCS: Bệnh viện Sản Nhi Quảng Ngãi; Công ty TNHH HD Hyundai Eco Vinana; Công ty TNHH XDD Textile; Công ty TNHH Gesin Việt Nam; Công ty Cổ phần May Vinatex Đức Phổ; Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Kon Plong; Công ty TNHH Mai Linh Kon Tum; Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Duy Tân.

đạo, hướng dẫn CĐCS trực thuộc triển khai việc trích nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn theo quy định.

9. Hoạt động của đơn vị sự nghiệp

- Tiếp tục duy trì các hoạt động tại Nhà Văn hoá Lao động tỉnh Quảng Ngãi, đã thu hút gần 70.000 lượt người đến tập luyện, sinh hoạt.

- Quỹ Trợ vốn CNLĐ nghèo tự tạo việc làm Liên đoàn Lao động tỉnh đã giải ngân số tiền 2.325.000.000đ, cho 79 đoàn viên, CNVCLĐ vay.

10. Công tác chỉ đạo chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn.

Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 226-KL/TW ngày 11/12/2025 của Ban Bí thư về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị; Công văn 178-CV/TU ngày 22/8/2025 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về chấn chỉnh việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đi công tác và sử dụng xe công vụ đến cán bộ, đoàn viên, người lao động.

Các văn bản do Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành đúng thẩm quyền, bám sát chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường trực Ủy ban MTTQVN tỉnh.

Việc tổ chức hội nghị, họp đảm bảo nghiêm túc, đúng số lượng, thành phần, nội dung trọng tâm và giải pháp thực hiện.

Tiếp tục đổi mới phương thức làm việc, phối hợp công tác, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác lãnh đạo điều hành của Liên đoàn Lao động tỉnh và công tác tuyên truyền, quản lý đoàn viên, nắm bắt dư luận xã hội, đại diện, bảo vệ quyền và các lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

11. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động năm 2026, trọng tâm là tiếp tục tăng cường thực hiện chương trình hành động Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp và Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Xây dựng và triển khai chương trình hành động của tổ chức Công đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV; Nghị quyết Đại hội đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI, nhiệm kỳ 2026 - 2031, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và triển khai thực hiện sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy tại các cấp công đoàn theo tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII). Chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, 03 khâu đột phá

chuyên đề⁴⁰ thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ I Công đoàn tỉnh đã đề ra. Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện tốt chức năng chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động; tham gia giải quyết tranh chấp lao động; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam đối với tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Trong 6 tháng đầu năm 2026, công đoàn các xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh đã ổn định tổ chức, triển khai thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Hoạt động công đoàn được duy trì ổn định, có sự đổi mới, bám sát cơ sở và phát huy rõ vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Thông qua việc tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân ơn Đảng”, “Bữa cơm công đoàn”, Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn”, hoạt động Tháng Công nhân... đã tạo sức lan tỏa, sự gắn bó, niềm tin của đoàn viên, CNVCLĐ với tổ chức Công đoàn; công tác truyền thông về tổ chức và hoạt động công đoàn được quan tâm, chú trọng đến việc xây dựng hình ảnh, truyền tải thông điệp chủ đề hoạt động; kịp thời tuyên truyền về các sự kiện lớn của đất nước nói chung, của tỉnh nói riêng; Phong trào thi đua yêu nước diễn ra sâu rộng, lan tỏa rộng rãi trong các CĐCS, đơn vị, doanh nghiệp và cộng đồng xã hội.

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đạt nhiều kết quả, công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng có nhiều chuyển biến, ngày càng đi vào nề nếp, chất lượng được nâng lên. Qua đó, nhận thức của đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động về vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn tiếp tục được nâng cao, tạo sự đồng thuận, ủng hộ trong việc xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

- Hoạt động công đoàn cơ sở ở một số đơn vị, doanh nghiệp vùng sâu, vùng xa, nghiệp đoàn cơ sở còn gặp nhiều khó khăn do thiếu cơ sở vật chất, kinh phí hoạt động; số lượng CĐCS giải thể do không đảm bảo điều kiện hoạt động còn nhiều (giải thể CĐCS trong doanh nghiệp ngừng hoạt động và các đơn vị sự nghiệp công lập hưởng 100% lương từ ngân sách Nhà nước).

- Việc tổ chức, triển khai thực hiện các phong trào thi đua ở một số đơn vị, CĐCS chưa thiết thực, hiệu quả, chưa gắn với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị; việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực chưa

⁴⁰. Thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ứng dụng mạnh mẽ chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn nhất là trong tuyên truyền, tập hợp, phục vụ đoàn viên, người lao động; (2) Đầu tư nguồn lực, tạo bước đột phá trong phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và khu vực lao động phi chính thức; (3) Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động.

nhiều, chưa rõ nét; báo cáo định kỳ của một số đơn vị, cơ sở gửi chậm nên ảnh hưởng đến công tác thông tin, báo cáo.

- Công tác thành lập Công đoàn tại các xã, phường đủ điều kiện còn chậm; quyết toán tài chính Công đoàn ở một số nơi còn chậm, số liệu quyết toán chưa đảm bảo.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2026

1. Tập trung tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội I Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lần thứ I, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”...

2. Tiếp tục triển khai thực hiện chương trình công tác năm 2026 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, trọng tâm là tổ chức hoạt động kỷ niệm 97 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2026).

3. Tổng kết, ký kết chương trình phối hợp với các ngành liên quan.

4. Triển khai công tác tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn; quy hoạch dự nguồn các chức danh: Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Phó Chủ tịch, Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra, Phó chủ nhiệm, chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ 2030- 2035. Tiếp tục triển khai kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho các cấp ủy Đảng xem xét, kết nạp.

5. Sơ kết thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa X) về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2010 - 2025.

6. Phối hợp Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức Giải Bóng chuyền nữ năm 2026.

7. Tiếp tục tổ chức các lớp tuyên truyền, hội thi tìm hiểu pháp luật về ma túy, an toàn giao thông, ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số....

8. Thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động. Tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích, phúc lợi thiết thực cho đoàn viên, người lao động; hỗ trợ kịp thời các trường hợp đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động... Tiếp tục phối hợp triển khai dự án nhà ở xã hội cho công nhân, người lao động.

9. Tiếp tục triển khai công tác kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn và công tác quản lý tài chính công đoàn tại cơ sở.

10. Thực hiện công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

11. Tổng kết phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm 2026, triển khai nhiệm vụ năm 2027.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm; phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, kính báo cáo quý cấp theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Công tác Công đoàn Tổng LĐLĐVN;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- BTT UBMTTQVN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn;
- Nhà VHLĐ tỉnh; Quỹ trợ vốn;
- CĐ xã, phường; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Việt Hiền