TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 66 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 24 tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO
Kết quả triển khai thực hiện Chiến lược tổng thể quốc gia phòng ngừa, ứng phó với các đe dọa an ninh phi truyền thống

Thực hiện Công văn số 4263/CAT-TM (AN) ngày 22 tháng 6 năm 2026 của Công an tỉnh về việc đề nghị cung cấp thông tin, báo cáo phục vụ triển khai Chiến lược phòng ngừa, ứng phó với các đe doạ an ninh phi truyền thống, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh cung cấp thông tin, báo cáo một số nội dung phục vụ triển khai Chiến lược phòng ngừa, ứng phó với các đe doạ an ninh phi truyền thống như sau:

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ

Tính đến ngày 31/5/2026, Liên đoàn Lao động tỉnh hiện đang quản lý 03 công đoàn xã, phường[1], 379 công đoàn cơ sở, với 91.259 đoàn viên/96.598 người lao động, tỷ lệ tập hợp người lao động vào công đoàn đạt 94,48% (tăng 5.544 đoàn viên so với năm 2025).

Tình hình tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh cơ bản ổn định, tin tưởng và nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của đơn vị, doanh nghiệp; an tâm, tích cực lao động sản xuất, công tác, góp phần thực hiện đạt các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết 147/NQ-CP và Kế hoạch 12/KH-UBND:

+ Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp cơ sở quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 147/NQ-CP của Chính phủ và Kế hoạch số 12/KH-UBND của UBND tỉnh đến cán bộ, đoàn viên, người lao động, từng bước làm chuyển biến nhận thức từ "thụ động, chờ được bảo vệ" sang "chủ động tự bảo vệ" trước các mối đe dọa an ninh phi truyền thống.

+ Lồng ghép tổ chức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân theo Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới; Nội dung phòng ngừa an ninh phi truyền thống được lồng ghép hiệu quả thông qua Phong trào Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc; công tác bảo vệ bí mật nhà nước và bảo đảm an ninh mạng, bảo mật thông tin theo Chỉ thị số 57-CT/TW ngày 31/12/2025 của Ban Bí thư về tăng cường bảo đảm an ninh mạng, bảo mật thông tin, an ninh dữ liệu trong hệ thống chính trị.

---

[1]. Xã Bình Sơn, Phường Nghĩa Lộ và Phường Cẩm Thành.

+ Duy trì và phát huy hiệu quả công tác thông tin trên Trang Thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, Fanpage Công đoàn Quảng Ngãi, phối hợp với Báo và Phát thanh - Truyền hình Quảng Ngãi để đưa thông tin chính thống, kịp thời đến với người lao động.

- Công tác nắm tình hình, dự báo, cảnh báo sớm; chuyển đổi số, ứng dụng khoa học, công nghệ:

+ Thường xuyên giám sát, đánh giá tâm trạng, tư tưởng của đoàn viên và CNVCLĐ nhằm phát hiện, tham mưu giải quyết dứt điểm các vướng mắc ngay từ cơ sở. Chủ động tiếp nhận, xử lý và chuyển cơ quan chức năng giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, không để các thế lực thù địch lợi dụng kích động, chuyển hóa tư tưởng chính trị.

+ Tính đến cuối tháng 5/2026, toàn tỉnh có 239 doanh nghiệp ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), trong đó có 41 bản được ký mới với nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động. Có 175 doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca cho người lao động, một số đơn vị đã điều chỉnh tăng mức ăn từ 25.000đ lên 35.000đ/người/suất. Quan hệ lao động được duy trì ổn định, không xảy ra tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể.

+ Phối hợp với Sở Nội vụ và Ban Quản lý KKT Dung Quất tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025 và 2026. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các doanh nghiệp thực hiện tốt công tác bảo đảm an toàn cho người lao động.

+ Nêu cao tinh thần "bốn tại chỗ" trong xử lý rủi ro. Trong 6 tháng đầu năm 2026, hệ thống công đoàn đã phối hợp giám sát, xử lý hậu quả 02 vụ tai nạn lao động nghiêm trọng (làm chết 02 người) tại Công ty CP Thép Hòa Phát Dung Quất và Công ty CP Đầu tư và Xây dựng Toàn Tâm, giảm thiểu đáng kể so với 17 vụ tai nạn lao động làm 16 người chết trong năm 2025.

+ Ban hành và triển khai thực hiện Chương trình chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin nhằm cải cách thủ tục hành chính và tạo đột phá trong phương thức chỉ đạo, điều hành trực tuyến; thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ứng dụng mạnh mẽ chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn nhất là trong tuyên truyền, tập hợp, phục vụ đoàn viên, người lao động.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cấp tỉnh và cấp cơ sở nêu cao nhận thức về các mối đe dọa an ninh phi truyền thống (dịch bệnh, tai nạn lao động, an ninh mạng, khủng hoảng truyền thông…) và công tác phòng ngừa, ứng phó phải được chủ động với phương châm từ sớm, từ xa, từ cơ sở, chủ động loại bỏ nguyên nhân, điều kiện có thể dẫn đến phát sinh, phát triển các mối đe doạ an ninh phi truyền thống.

Chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, quan hệ lao động, dư luận xã hội trong đoàn viên, CNLĐ và chăm lo tốt cho đoàn viên, người lao động đặc biệt

là những đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhằm ổn định tư tưởng và đời sống.

Nghiên cứu, phát triển ứng dụng khoa học công nghệ trong hoạt động quản lý, nhất là trong tuyên truyền, tập hợp, phục vụ đoàn viên, người lao động.

2. Khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân

- Hiện nay địa bàn hoạt động công đoàn rộng, Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý nhiều đầu mối công đoàn cơ sở, đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách ít, đội ngũ cán bộ công đoàn bán chuyên trách tại cơ sở làm việc kiêm nhiệm, ít có thời gian hoạt động công đoàn, việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động đôi lúc chưa kịp thời.

- Đội ngũ công nhân, lao động phát triển nhanh, quan hệ lao động phát sinh nhiều vấn đề mới, phức tạp, việc phát triển nghiệp đoàn và tập hợp lao động ở khu vực phi chính thức gặp nhiều khó khăn do tính chất công việc của người lao động biến động liên tục và thiếu kinh phí hoạt động ổn định.

3. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc Kế hoạch 12/KH-UBND, lồng ghép nội dung phòng ngừa an ninh phi truyền thống vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng định kỳ cho đội ngũ cán bộ công đoàn và công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

- Chủ động dự báo tình hình quan hệ lao động, phối hợp chặt chẽ với đơn vị có liên quan theo dõi biến động lao động, tiền lương dịp cuối năm nhằm chủ động ngăn ngừa từ sớm, từ xa các nguy cơ tranh chấp, đình công tập thể.

- Tập trung nguồn lực tổ chức tốt các hoạt động đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và các lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.

Trên đây là báo cáo kết quả triển khai Chiến lược phòng ngừa, ứng phó với các đe doạ an ninh phi truyền thống của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, kính báo cáo quý cấp theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Công an tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Thị Việt Hiển