

BÁO CÁO
kết quả thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW, ngày 30/8/2025
của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất
lượng đối với tập thể và cá nhân trong hệ thống chính trị

Thực hiện Công văn số 1276/MTTQ-BTT ngày 19/6/2026 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo kết quả thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW, ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể và cá nhân trong hệ thống chính trị; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã kịp thời quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy, Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và Cơ quan UBMTTQ Việt Nam tỉnh đến toàn thể cán bộ chuyên trách công đoàn. Đồng thời triển khai thực hiện công tác đánh giá hàng quý, năm theo quy định đối với cán bộ chuyên trách công đoàn thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, cho ý kiến về việc đánh giá, xếp loại đối với cán bộ chuyên trách công đoàn công tác tại Ban Công tác Công đoàn cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh.

2. Việc cụ thể hóa nội dung kiểm điểm, bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại

Trên cơ sở bộ tiêu chí đánh giá do Tỉnh ủy, Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, Cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh ban hành; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng Kế hoạch công tác năm, quý của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh; đồng thời phê duyệt Kế hoạch công tác hàng quý của các đồng chí Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh gửi cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trên cơ sở Kế hoạch công tác năm, quý đã được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phê duyệt; tập thể lãnh đạo Ban Công tác Công đoàn xây dựng Kế hoạch công tác năm, quý của Ban, đồng thời cá nhân các đồng chí lãnh đạo Ban, công chức, người lao động trong Ban xây dựng Kế hoạch công tác cụ thể hàng quý trình Thủ trưởng Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh phê duyệt để làm căn cứ đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ hàng tháng, hàng quý, năm.

3. Công tác kiểm điểm, tự phê bình và phê bình

3.1. Về đối tượng và nơi kiểm điểm

- Đối với đồng chí Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch UBMTTQ Việt Nam tỉnh, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh: Thực hiện kiểm điểm, đánh giá hàng quý, năm tại hội nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, kết quả đánh giá, đề xuất xếp loại được báo cáo Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh xem xét, quyết định và trình cấp thẩm quyền phê duyệt.

- Đối với các đồng chí Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh: Thực hiện kiểm điểm, đánh giá hàng quý, năm tại hội nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, kết quả đề xuất đánh giá xếp loại được báo cáo Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh xem xét, quyết định theo phân cấp quản lý cán bộ của Tỉnh ủy.

- Đối với các bộ chuyên trách công đoàn công tác tại Ban Công tác Công đoàn: Thực hiện kiểm điểm, đánh giá hàng quý, năm tại hội nghị Ban Công tác Công đoàn, kết quả đề xuất đánh giá xếp loại được báo cáo Thủ trưởng cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh xem xét, quyết định.

3.2. Về công tác chuẩn bị và tổ chức kiểm điểm

- Đối với đồng chí Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch UBMTTQ Việt Nam tỉnh, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh: Căn cứ Kế hoạch công tác đã được phê duyệt; kết quả thực hiện nhiệm vụ của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cá nhân đồng chí Chủ tịch, tập thể tổ chức đánh giá, nhận xét đối với tập thể và cá nhân đồng chí Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định. Kết quả đánh giá được báo cáo Ban Thường trực Ủy Ban MTTQ tỉnh làm cơ sở đánh giá, xếp loại đồng chí Phó Chủ tịch UBMTTQ Việt Nam tỉnh, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh theo phân cấp quản lý.

- Đối với các đồng chí Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh: Căn cứ Kế hoạch công tác đã được phê duyệt; kết quả thực hiện nhiệm vụ của Liên đoàn Lao động tỉnh và kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cá nhân các đồng chí Phó Chủ tịch, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức đánh giá, nhận xét đối với tập thể và cá nhân đồng chí Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định. Kết quả đánh giá được báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh để xem xét, quyết định theo phân cấp quản lý.

- Đối với các bộ chuyên trách công đoàn công tác tại Ban Công tác Công đoàn: Căn cứ Kế hoạch công tác đã được phê duyệt; kết quả thực hiện nhiệm vụ của Ban công tác công đoàn và kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cá nhân cán bộ, công chức, người lao động Ban Công tác Công đoàn; Ban Công tác Công đoàn tổ chức đánh giá, đề xuất mức xếp loại đối với từng cá nhân theo quy định. Kết quả đánh giá được báo cáo Tập thể lãnh đạo Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh xem xét, quyết định.

3.3. Về cách thức, trình tự kiểm điểm

Việc kiểm điểm, đánh giá được thực hiện bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đúng thẩm quyền và trình tự theo quy định. Các tập thể, cá nhân thực hiện tự đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch công tác đã được phê duyệt; báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ, tự nhận mức xếp loại chất lượng. Trên cơ sở báo cáo tự đánh giá của tập thể, cá nhân, hội nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc hội nghị Ban Công tác Công đoàn tiến hành thảo luận, nhận xét, góp ý, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân; xem xét các tiêu chí về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và các nội dung khác theo quy định.

Kết quả kiểm điểm, đánh giá được tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo phân cấp quản lý cán bộ và làm căn cứ để đánh giá, xếp

loại chất lượng tập thể, cá nhân hàng quý, hàng năm.

3.4. Về trách nhiệm, thẩm quyền trong kiểm điểm

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chịu trách nhiệm tổ chức kiểm điểm, đánh giá đối với tập thể Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và các đồng chí Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh theo phân cấp quản lý cán bộ; tổng hợp, báo cáo kết quả đánh giá đến cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Ban Công tác Công đoàn chịu trách nhiệm tổ chức kiểm điểm, đánh giá đối với cán bộ, công chức, người lao động thuộc Ban; tổng hợp kết quả, đề xuất mức xếp loại và báo cáo Tập thể lãnh đạo Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh xem xét, quyết định.

Các tập thể, cá nhân thuộc diện kiểm điểm có trách nhiệm xây dựng báo cáo tự kiểm điểm, tự đánh giá trung thực, khách quan; cung cấp đầy đủ hồ sơ, tài liệu liên quan phục vụ công tác đánh giá, xếp loại theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

3.5. Về thực hiện gọi ý kiểm điểm và khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm

Trong thời gian thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chưa nhận được văn bản gọi ý kiểm điểm của cấp có thẩm quyền đối với tập thể Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và các cá nhân thuộc diện quản lý.

Qua kết quả kiểm điểm, đánh giá hàng quý, hàng năm, các tập thể, cá nhân đã nghiêm túc tiếp thu các ý kiến góp ý, chỉ ra những tồn tại, hạn chế; xây dựng kế hoạch, giải pháp khắc phục và đưa vào chương trình công tác để tổ chức thực hiện. Việc theo dõi, kiểm tra, đôn đốc khắc phục hạn chế, khuyết điểm được thực hiện thường xuyên, gắn với đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của tập thể và cá nhân trong các kỳ đánh giá tiếp theo.

3.6. Về các trường hợp đặc thù

Trong quá trình triển khai thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh không phát sinh trường hợp đặc thù phải áp dụng quy trình kiểm điểm, đánh giá riêng ngoài các quy định hiện hành.

4. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng

4.1. Về đối tượng đánh giá, xếp loại chất lượng

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, đồng chí Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh và các đồng chí Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh. Ban Công tác Công đoàn tổ chức nhận xét, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, người lao động thuộc Ban; Tập thể lãnh đạo Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh xem xét, đánh giá, xếp loại theo thẩm quyền.

Việc đánh giá được thực hiện định kỳ hàng quý, hàng năm; bảo đảm 100% tập thể, cá nhân thuộc diện đánh giá được thực hiện đầy đủ quy trình đánh giá, xếp loại theo quy định.

4.2. Về khung tiêu chí đánh giá và tiêu chí xếp loại chất lượng

Việc đánh giá, xếp loại chất lượng được thực hiện trên cơ sở các tiêu chí, tiêu chuẩn do Trung ương, Tỉnh ủy, Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh và Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh ban hành.

Nội dung đánh giá tập trung vào kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tinh thần trách nhiệm, năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành; kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch công tác đã được phê duyệt và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân.

4.3. Về quy trình, trình tự đánh giá, xếp loại chất lượng

Việc đánh giá, xếp loại chất lượng được thực hiện theo đúng trình tự quy định, gồm các bước: Xây dựng và phê duyệt kế hoạch công tác; tự đánh giá, nhận xét; tổ chức hội nghị kiểm điểm, đánh giá; thảo luận, nhận xét, đề xuất mức xếp loại; báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Quá trình đánh giá bảo đảm nguyên tắc khách quan, dân chủ, công khai, minh bạch; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch công tác làm căn cứ chủ yếu để xem xét, đánh giá và xếp loại chất lượng.

4.4. Về trách nhiệm, thẩm quyền trong đánh giá, xếp loại chất lượng

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức đánh giá đối với tập thể Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và các đồng chí Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh theo phân cấp quản lý cán bộ.

Đối với cán bộ, công chức, người lao động Ban Công tác Công đoàn, tập thể lãnh đạo Ban chịu trách nhiệm tổ chức đánh giá, nhận xét, đề xuất mức xếp loại; Thủ trưởng Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

Đồng chí Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia lãnh đạo, chỉ đạo, nhận xét kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của tập thể, cá nhân Ban Công tác Công đoàn; việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, người lao động thực hiện theo thẩm quyền của Tập thể lãnh đạo Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh.

4.5. Kết quả rà soát, đánh giá, xếp loại lại

Trong thời gian thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh không phát sinh trường hợp phải rà soát, đánh giá, xếp loại lại đối với tập thể hoặc cá nhân.

4.6. Về thông báo và sử dụng kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng được thông báo đến các tập thể, cá nhân theo quy định; đồng thời được sử dụng làm căn cứ để đánh giá, xếp loại chất lượng cuối năm; xem xét công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người lao động.

5. Việc thực hiện Kết luận số 12-KL/TW của Bộ Chính trị

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 12-KL/TW của Bộ Chính trị gắn với công tác xây dựng

Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và công tác cán bộ. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân được thực hiện theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu; khắc phục tình trạng đánh giá hình thức, nể nang, né tránh. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đã góp phần nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

6. Việc thực hiện Kết luận số 198-KL/TW của Bộ Chính trị gắn với đánh giá định kỳ hằng quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

Liên đoàn Lao động tỉnh đã thực hiện đánh giá định kỳ hằng quý đối với các đồng chí lãnh đạo trên cơ sở kế hoạch công tác được phê duyệt và kết quả thực hiện nhiệm vụ thực tế. Việc đánh giá hằng quý bảo đảm đúng đối tượng, đúng quy trình, tiêu chí theo quy định; kết quả đánh giá được lưu giữ, theo dõi và sử dụng làm căn cứ quan trọng để đánh giá, xếp loại chất lượng cuối năm.

Thông qua đánh giá hằng quý đã kịp thời phát hiện những hạn chế, khó khăn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ để có giải pháp khắc phục, điều chỉnh phù hợp; đồng thời nâng cao trách nhiệm, tính chủ động của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Tuy nhiên, trong quá trình triển khai vẫn còn một số khó khăn, vướng mắc như: Một số nhiệm vụ mang tính chất thường xuyên, liên ngành hoặc đột xuất khó lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể; việc xác định mức độ hoàn thành đối với một số nhiệm vụ phối hợp còn phụ thuộc vào tiến độ của cơ quan, đơn vị liên quan; hệ thống tiêu chí đánh giá giữa các cơ quan có một số nội dung chưa thực sự đồng bộ, dẫn đến khó khăn trong việc đối chiếu, tổng hợp kết quả đánh giá giữa các cấp.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân

Sau khi triển khai thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW của Bộ Chính trị và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, Tỉnh ủy, Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống công đoàn tỉnh đã từng bước đi vào nền nếp.

Đã kịp thời quán triệt, cụ thể hóa các quy định, hướng dẫn thành các kế hoạch công tác năm, quý; xác định rõ nhiệm vụ, sản phẩm, thời gian hoàn thành và trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân. Công tác đánh giá được thực hiện trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch công tác đã được phê duyệt, góp phần nâng cao tính chủ động, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ chuyên trách công đoàn. Việc thực hiện đánh giá định kỳ hằng quý đã giúp theo dõi thường xuyên tiến độ thực hiện nhiệm vụ, kịp thời phát hiện những hạn chế, khó khăn để có giải pháp khắc phục; đồng thời tạo cơ sở khách quan, thực chất hơn trong đánh giá, xếp loại chất lượng cuối năm; từng bước khắc phục tình trạng đánh giá cảm tính, nể nang, hình thức.

Nguyên nhân của những kết quả đạt được là do có sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Tỉnh ủy và các cơ quan có thẩm quyền; sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Đảng ủy MTTQ tỉnh; tinh thần trách nhiệm, sự chủ động của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trong tổ chức triển khai thực hiện.

2. Hạn chế và nguyên nhân

- Việc xây dựng kế hoạch công tác và xác định sản phẩm đầu ra đối với một số nhiệm vụ trong công tác vận động quần chúng còn gặp khó khăn, nhất là các nhiệm vụ mang tính chất tham mưu, phối hợp, theo dõi, hướng dẫn hoặc phát sinh đột xuất.

- Một số tiêu chí công tác công đoàn đánh giá còn mang tính định tính, khó lượng hóa đầy đủ kết quả thực hiện nhiệm vụ, dẫn đến việc đánh giá ở một số nội dung chưa thật sự thuận lợi.

- Việc đánh giá đối với một số nhiệm vụ liên quan đến nhiều cơ quan, đơn vị đôi lúc còn khó xác định đầy đủ mức độ đóng góp của từng tập thể, cá nhân.

Nguyên nhân chủ yếu là do đây là quy định mới, thời gian triển khai chưa dài; một số nội dung chưa có hướng dẫn cụ thể để áp dụng thống nhất đối với đặc thù hoạt động của các cơ quan trong hệ thống chính trị và tổ chức công đoàn.

3. Khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân

Trong quá trình thực hiện, vẫn còn một số khó khăn, vướng mắc như việc lượng hóa kết quả đối với các nhiệm vụ thường xuyên, nhiệm vụ tham mưu chiến lược, nhiệm vụ phối hợp liên ngành hoặc các nhiệm vụ phát sinh đột xuất chưa được quy định cụ thể. Việc đánh giá hằng quý đối với một số nhiệm vụ có thời gian thực hiện kéo dài qua nhiều quý hoặc hoàn thành theo giai đoạn còn gặp khó khăn trong việc xác định mức độ hoàn thành tại từng thời điểm đánh giá.

Sau khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, địa bàn quản lý rộng, số lượng công đoàn cơ sở trực thuộc lớn, trong khi đó, số lượng cán bộ, công chức chuyên trách không tăng tương ứng làm gia tăng khối lượng công việc trong công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, nắm bắt tình hình đoàn viên, người lao động và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ phát sinh, trong khi biên chế không tăng, dẫn đến áp lực công việc ngày càng cao, ảnh hưởng nhất định đến công tác theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cá nhân. Bên cạnh đó, nhiều nhiệm vụ của cán bộ chuyên trách công đoàn mang tính chất tham mưu, hướng dẫn, phối hợp, theo dõi, đôn đốc cơ sở hoặc xử lý các vấn đề phát sinh liên quan đến quan hệ lao động, tranh chấp lao động, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Đây là những nhiệm vụ khó lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể hoặc chỉ tiêu định lượng trong từng quý, dẫn đến khó khăn trong việc xác định mức độ hoàn thành nhiệm vụ và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ theo từng thời điểm.

Công tác chuẩn bị cho đánh giá, đề nghị xếp loại (trước, trong và sau) còn mất nhiều thời gian ảnh hưởng đến công tác chuyên môn.

Cán bộ, công chức, người lao động Ban Công tác Công đoàn thuộc biên chế, chịu sự quản lý trực tiếp của Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và thuộc thẩm quyền xem xét, đánh giá, xếp loại của tập thể lãnh đạo Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh. Song, trong thực tiễn Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh là cơ quan giao nhiệm vụ chuyên môn, theo dõi kết quả thực hiện nhiệm vụ công đoàn nhưng không có đầy đủ thẩm quyền để quyết định hoặc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, người lao động; trong khi cơ quan có thẩm quyền đánh giá, xếp loại lại không trực tiếp theo dõi toàn bộ quá trình thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của cán bộ công đoàn. Điều này có thể ảnh hưởng đến tính đầy đủ,

toàn diện trong công tác đánh giá cán bộ.

Nguyên nhân chủ yếu là do một số nội dung trong quy định và hướng dẫn chưa bao quát hết các tình huống phát sinh trong thực tiễn. Ngoài ra, một số nhiệm vụ được giao có tính liên ngành, phụ thuộc vào sự phối hợp của nhiều cơ quan, đơn vị hoặc chịu tác động bởi tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, nên kết quả thực hiện không hoàn toàn phụ thuộc vào nỗ lực của cá nhân được giao nhiệm vụ. Do đó, việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với một số trường hợp vẫn còn gặp khó khăn, cần có hướng dẫn cụ thể hơn để bảo đảm khách quan, phù hợp với đặc thù hoạt động công đoàn.

4. Bài học kinh nghiệm

Một là, phải bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, thường xuyên của cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu trong toàn bộ quá trình triển khai thực hiện.

Hai là, việc xây dựng kế hoạch công tác phải cụ thể, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời gian hoàn thành và xác định được sản phẩm đầu ra để làm căn cứ đánh giá khách quan.

Ba là, cần thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, rà soát tiến độ thực hiện nhiệm vụ; kịp thời điều chỉnh, bổ sung kế hoạch khi có nhiệm vụ phát sinh.

Bốn là, gắn kết quả đánh giá hằng quý với đánh giá cuối năm, công tác cán bộ, thi đua, khen thưởng nhằm nâng cao trách nhiệm và động lực phấn đấu của đội ngũ cán bộ.

Năm là, phát huy dân chủ, đề cao tự phê bình và phê bình, bảo đảm khách quan, công tâm trong nhận xét, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và cá nhân.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề xuất sửa đổi, bổ sung trong Quy định 366-QĐ/TW

Đề nghị Ban Tổ chức Trung ương nghiên cứu ban hành hướng dẫn riêng hoặc bổ sung tiêu chí đánh giá đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ chuyên trách của các tổ chức chính trị - xã hội sau khi thực hiện mô hình không còn cấp trung gian; trong đó có cơ chế đánh giá phù hợp đối với các nhiệm vụ mang tính chất tham mưu, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, vận động quần chúng và các nhiệm vụ khó lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

2. Dự kiến tiêu chí đánh giá đối với tập thể, cá nhân

2.1. Về tiêu chí đánh giá

Nghiên cứu điều chỉnh, bổ sung theo hướng tăng tỷ trọng đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm công việc và hiệu quả thực tiễn; giảm tỷ trọng các tiêu chí mang tính định tính, khó lượng hóa.

2.2. Về thang điểm và phương pháp chấm điểm

Đề nghị áp dụng thang điểm 100; trong đó mỗi nhóm tiêu chí được phân bổ số điểm tương ứng với tỷ trọng việc. Việc chấm điểm cần gắn với sản phẩm công việc, tiến độ thực hiện nhiệm vụ, chất lượng tham mưu và mức độ hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao; hạn chế đánh giá chủ yếu bằng nhận xét định tính.

Đối với các nhiệm vụ phát sinh ngoài kế hoạch được cấp có thẩm quyền giao và hoàn thành tốt, đề nghị được cộng điểm khuyến khích hoặc được xem xét như tiêu chí đánh giá bổ sung.

2.3. Về cơ chế theo dõi, đánh giá theo KPI/OKR

Đề nghị nghiên cứu áp dụng mô hình kết hợp giữa kế hoạch công tác và chỉ số KPI đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý. Mỗi cá nhân đăng ký các nhiệm vụ trọng tâm theo quý, năm; xác định rõ sản phẩm đầu ra, tiến độ thực hiện, chỉ tiêu hoàn thành và mức độ ảnh hưởng của nhiệm vụ. Kết quả thực hiện được cập nhật thường xuyên để làm căn cứ đánh giá khách quan, minh bạch.

Đối với các nhiệm vụ khó lượng hóa, có thể sử dụng phương pháp đánh giá theo kết quả đầu ra, mức độ hoàn thành, chất lượng tham mưu và mức độ hài lòng của cơ quan, đơn vị sử dụng sản phẩm.

2.4. Đề xuất xây dựng hệ thống phần mềm, nền tảng số phục vụ công tác đánh giá

Đề nghị Ban Tổ chức Trung ương nghiên cứu xây dựng thống nhất một phần mềm quản lý, theo dõi và đánh giá riêng dành riêng cho đội ngũ cán bộ làm công tác vận động quần chúng của các đoàn thể chính trị - xã hội để dễ đánh giá.

2.5. Đề nghị cấp có thẩm quyền sớm ban hành các văn bản hướng dẫn chi tiết, tổ chức tập huấn, hướng dẫn thực hiện thống nhất.

Đề nghị triển khai đồng bộ việc tích hợp công tác đánh giá, xếp loại trên phần mềm iOffice nhằm tự động hóa việc thống kê, theo dõi và tổng hợp kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng đối tượng. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác đánh giá cán bộ, viên chức và người lao động, giảm thiểu việc thống kê, cập nhật thủ công, tiết kiệm thời gian, bảo đảm tính chính xác, khách quan, đồng thời bao quát đầy đủ các nhiệm vụ đã thực hiện.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện Quy định số 366-QĐ/TW, ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể và cá nhân trong hệ thống chính trị của Liên đoàn Lao động tỉnh./.

Nơi nhận:

- Ban Thường trực UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn;
- Lưu VT, Bộ phận TC-KT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đinh Quốc Tuấn