

BÁO CÁO

Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của tập thể Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, quý II năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 82-KH/TU ngày 27/5/2026 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về thực hiện công tác đánh giá quý đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị; Kế hoạch số 69/KH-MTTQ-BTT ngày 01/6/2026 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Ngãi về thực hiện công tác đánh giá quý đối với cá nhân các đồng chí trong Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh; Công văn số 301-CV/ĐU ngày 28/5/2026 của Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh về thực hiện Kế hoạch số 82-KH/TU ngày 27/5/2026 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về đánh giá cán bộ hàng quý; căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn năm 2026 và Chương trình công tác quý II năm 2026; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác quý II năm 2026 với các nội dung chủ yếu sau:

A. NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã quán triệt, thực hiện nghiêm Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh khóa I, nhiệm kỳ 2025 – 2030 trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, phân công nhiệm vụ các thành viên thực hiện; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và trách nhiệm của từng ủy viên theo lĩnh vực công tác được phân công phụ trách làm công cụ lãnh đạo, quản lý, là cơ sở bảo đảm sự thống nhất hành động, thực hiện tốt mối quan hệ công tác và chế độ làm việc, quyết định các nội dung công tác theo đa số và chịu trách nhiệm trước Ban thường vụ Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh về các quyết định trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn và phong trào công nhân lao động tỉnh.

Lãnh đạo Ban Công tác Công đoàn thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng cho cán bộ công chức, đảng viên, người lao động; chỉ đạo triển khai quán triệt, ban hành chương trình, kế hoạch thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, của Tỉnh và cấp ủy Chi bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; xây dựng Chi bộ Ban Công tác Công đoàn vững mạnh. Thường xuyên quan tâm lắng nghe các ý kiến, chú trọng mở rộng sự tham gia góp ý xây dựng của các cá nhân, tổ chức có liên quan trực tiếp; duy trì chế độ báo cáo, thông tin của Ban Thường vụ với Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và cơ sở; thực hiện nghiêm

túc chế độ sinh hoạt định kỳ theo quy định, các cuộc họp đều ghi biên bản, thông báo kết luận và chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện.

2. Kết quả thực hiện Chương trình công tác trong quý II; nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và các nhiệm vụ phát sinh, đột xuất được cấp có thẩm quyền giao trong quý II năm 2026.

Trên cơ sở Chương trình công tác năm 2026¹ và nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và các nhiệm vụ phát sinh, đột xuất được cấp có thẩm quyền giao, Ban Thường vụ đã cụ thể hóa các nhiệm vụ cụ thể quý II năm 2026 thành Chương trình công tác trọng tâm số 05/CTr-LĐLĐ ngày 01/4/2026 tập trung vào nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn để lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ, đảng viên, công chức, công đoàn cơ sở tập trung tham mưu, tổ chức thực hiện đạt kết quả trên các lĩnh vực công tác sau:

2.1. Thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

Qua nắm tình hình ở các công đoàn cơ sở trong quý II cho thấy việc thực hiện chế độ chính sách, tiền lương cho người lao động nhìn chung được đảm bảo, mặc dù hoạt động sản xuất kinh doanh ở một số doanh nghiệp còn khó khăn kéo theo việc làm, thu nhập, đời sống của một bộ phận đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng, song nhìn chung tình hình tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động ổn định, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chấp hành tốt pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của đơn vị, doanh nghiệp; an tâm, tích cực thi đua lao động sản xuất lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn và Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026-2031.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động tham gia góp ý xây dựng chính sách như: Hồ sơ dự thảo Nghị quyết về đẩy mạnh phát triển kinh tế biển tỉnh Quảng Ngãi; Chính sách an sinh xã hội, bảo đảm việc làm, tiền lương, thu nhập, BHXH, BHYT, BHTN; xây dựng nhà ở xã hội cho người thu nhập thấp, nhà ở công vụ cho viên chức vùng đặc biệt khó khăn và các vấn đề khác có liên quan đến người lao động²; tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động như: Luật Công đoàn, Luật thực hiện dân chủ cơ sở, Luật Việc làm, Luật Hòa giải ở cơ sở (sửa đổi), Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng (sửa đổi)...; , phối hợp thực hiện chính sách an sinh xã hội, bảo đảm việc làm, tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN; tích cực hỗ trợ tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động bằng hình thức trực tiếp³, gián tiếp; tham gia các đoàn điều tra tai nạn lao động của tỉnh⁴. Theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, quan hệ lao động, dư luận xã hội trong đoàn viên, CNLĐ nhất là thời điểm trước, trong Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031; chuyển đơn tố cáo, đề

¹. Chương trình công tác số 03/CTr-LĐLĐ ngày 13/01/2026 của BCH Liên đoàn Lao động tỉnh.

². Các CĐCS đã tham gia góp ý trên 100 dự thảo văn bản có liên quan đến chế độ chính sách của đoàn viên, người lao động, của tổ chức công đoàn.

³. Đã tư vấn cho 44 đoàn viên, người lao động về Hợp đồng lao động, chế độ chính sách về BHXH, BHYT, BHTN... và các chế độ khác có liên quan.

⁴. Điều tra tai nạn lao động chết 03 người (xảy ra trong năm 2025) tại: Công ty CP Thép Hòa Phát Dung Quất (01 người), C.ty TNHH Doosan Vina (01 người), C.ty TNHH Kingmaker III foower (01 người).

ngợi giải quyết chế độ tiền lương, BHXH của của tập thể người lao động tại 04 công đoàn cơ sở⁵ đến cơ quan chức năng giải quyết theo thẩm quyền.

Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là tình hình việc làm, việc thực hiện tiền lương tối thiểu mới, đóng BHXH, BHYT, BHTN của người lao động. Chỉ đạo ban chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp thủ trưởng đơn vị, chủ doanh nghiệp tham gia thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại, ký kết thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn quy định của pháp luật cho người lao động⁶.

Ban Thường vụ đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; đồng thời tổ chức Chương trình trao quà 100 suất quà với tổng số tiền 250 triệu đồng của đồng chí Nguyễn Thanh Nghị, Ủy viên Bộ Chính trị, Trưởng ban Chính sách, chiến lược Trung ương, đại diện lãnh đạo Đảng, Nhà nước tặng cho đoàn viên thuộc Công đoàn bộ phận Xí nghiệp may Kon Tum nhân dịp kỷ niệm 51 ngày Giải phóng Miền Nam thống nhất đất nước (30/4), 140 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5); Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh tham dự chương trình “Bữa cơm công đoàn” với người lao động tại 13 doanh nghiệp⁷ và trao hỗ trợ 40 suất quà (500.000đ/suất) cho đoàn viên khó khăn với tổng kinh phí 20 triệu đồng.

Phối hợp Sở Nội vụ, Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 có trên 600 đại biểu, cán bộ đoàn viên, công nhân, lao động tham dự; tại buổi Lễ, Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen cho 07 doanh nghiệp thực hiện tốt công tác ATVSLĐ năm 2025, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 100 suất quà (1 triệu đồng/suất) cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Trong Tháng Công nhân năm 2026, Liên đoàn Lao động tỉnh trao tặng 521 suất quà tặng cho đoàn viên, công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 430 triệu đồng⁸.

Tổ chức Biểu dương Đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động giỏi; lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác: Trao tặng Bằng khen của UBND tỉnh cho 04 lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tiêu biểu và 06 đoàn viên, công nhân, viên chức lao động giỏi; Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho 14 tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2021- 2026 và 06 lãnh đạo đơn vị, doanh

⁵. Tại CĐCS: Trường Cao đẳng Việt Nam - Hàn Quốc - Quảng Ngãi; Công ty Cổ phần MTĐT Kon Tum; Công ty TNHH Lộc Thịnh; Nhà máy Thủy điện ĐắkPone.

⁶. Hoạt động thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể được chú trọng, quan tâm đến việc thương lượng nhiều điều khoản có lợi hơn quy định của pháp luật; có 132 doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca cho người lao động, 05 doanh nghiệp điều chỉnh bữa ăn cho người lao động từ 25.000đ/người/suất lên 35.000đ/người/suất.

⁷. Trao quà trực tiếp cho đoàn viên tại bữa cơm công đoàn tại: CĐCS Công ty TNHH Gesin VN, Công ty TNHH Properwell VN, CĐCS Công ty TNHH Toray Internnatinational VN-CN Quảng Ngãi.

⁸. Tổ chức trao quà trực tiếp cho đoàn viên tại các chương trình: Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2026; Lễ biểu dương Đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động giỏi, lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác; chương trình Bữa cơm công đoàn; khám sức khỏe và các hoạt động, chương trình ở cơ sở.

nghiệp tiêu biểu 15 đoàn viên, công nhân, viên chức lao động giỏi; trao hỗ trợ đoàn viên khó khăn về nhà ở xây dựng nhà ở Mái ấm Công đoàn⁹, vận động 09 doanh nghiệp hỗ trợ 293 triệu đồng thực hiện chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn. Ngoài ra, các công đoàn cơ sở đã tổ chức nhiều hoạt động với hình thức, quy mô phù hợp, như biểu dương CNLĐ tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất¹⁰, thăm, trao tiền hỗ trợ cho đoàn viên khó khăn mắc bệnh hiểm nghèo thuộc CĐCS Công ty cổ phần cấp thoát nước và xây dựng Quảng Ngãi, CĐCS Bệnh viện Lao – Phổi tỉnh Quảng Ngãi (3.000.000đ/suất), trao hỗ trợ 05 triệu đồng cho đoàn viên Nghiệp đoàn Nghề cá Bình Hải có tàu cá bị cháy. Thực hiện công tác xã hội, một số công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trực thuộc đã phát động đoàn viên công đoàn tham gia ngày hội hiến máu tình nguyện “Kết nối trái tim, kết nối cuộc sống” do địa phương phát động,...

2.2. Công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, CNVCLĐ

Chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và nghị quyết công đoàn các cấp cùng với sự kiện chính trị, văn hóa quan trọng của đất nước, địa phương đảm bảo kịp thời, hình thức tổ chức đa dạng phù hợp đảm bảo các đối tượng được tiếp cận¹¹. Kịp thời tổng kết các chuyên đề, các chủ trương, nghị quyết liên quan đến hoạt động công đoàn ở cơ sở¹².

Tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, kết luận của Ban Chấp hành trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; triển khai thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” gắn với tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai

⁹ Năm 2026, Liên đoàn Lao động tỉnh phân khai nguồn kinh phí 1,380 tỷ đồng Quỹ Từ thiện hỗ trợ đoàn viên, NLĐ Công đoàn tỉnh, giúp đỡ 30 đoàn viên khó khăn xây mới và sửa chữa nhà ở Mái ấm Công đoàn.

¹⁰ Tiêu biểu: Công ty TNHH Kingmaker III, Công ty Hoya Lens Việt Nam – Chi nhánh Quảng Ngãi, Công ty TNHH Properwell Việt Nam, Công ty TNHH Techlink Pets, Công ty TNHH xuất nhập khẩu TM Thuyền Nguyên, Công ty TNHH MH Textile Việt Nam, Công ty TNHH XDD, Công ty Happy, Công ty Cổ phần Kết Cấu Thép Đại Dũng, Công Ty TNHH Millennium Furniture, Công ty TNHH Properwell Việt Nam

¹¹ Tập trung vào các ngày lễ lớn, sự kiện như: Kỷ niệm 51 Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2026), 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886-1/5/2026); tuyên truyền và tổ chức các hoạt động chào mừng Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam... bằng các hình thức phù hợp.

¹² Báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 21/01/2019 của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng công tác kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không còn tư cách ra khỏi Đảng; Báo cáo sơ kết việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương lần thứ 4 (Khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng chính đồn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”; 15 năm thực hiện Kết luận số 14-KL/TW về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác vận động người Việt Nam ở nước ngoài; Báo cáo tổng kết việc thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218 QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị; Sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 06/7/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường lãnh đạo công tác phòng chống HIV/AIDS, tiến tới chấm dứt dịch bệnh AIDS tại Việt Nam tr ước năm 2030; Báo cáo thống kê bộ máy biên chế công đoàn xã, phường, đặc khu; Báo cáo kết quả và đăng ký nhu cầu bồi dưỡng cán bộ Mặt trận tổ chức chính trị xã hội giai đoạn 2026 - 2031.

trái, thù địch trong tình hình mới; Chỉ thị số 57-CT/TW về tăng cường bảo đảm an ninh mạng, bảo mật thông tin, an ninh dữ liệu trong hệ thống chính trị; Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 25/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Chỉ thị số 09-CT/TU ngày 16/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong đồng bào các tôn giáo trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 12-CT/TU ngày 25/3/2026 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với công tác bảo vệ bí mật nhà nước trong tình hình mới. Tuyên truyền kết quả Đại hội đại biểu lần thứ XIV của Đảng, Cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 trên Trang thông tin điện tử và các nền tảng số do Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý; tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng tham gia Cuộc thi viết với chủ đề “Bữa cơm gia đình ấm áp yêu thương” do Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức; Cuộc thi Báo chí viết về tấm gương “Dân vận khéo” giai đoạn 2026 - 2030...

Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2026. Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai đến đoàn viên, người lao động tham gia các cuộc thi trực tuyến tìm hiểu Chỉ thị, Nghị quyết do các cấp, các ngành và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, có 34.318 đoàn viên, người lao động tham gia.

Hoạt động văn hóa, thể thao, xây dựng đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên, công nhân, lao động được đẩy mạnh, đặc biệt trong dịp kỷ niệm các ngày lễ, kỷ niệm lớn của đất nước. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chào mừng, đồng thời chỉ đạo 100% công đoàn cơ sở cụ thể hóa kế hoạch, triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của ngành, địa phương, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, tăng cường sức khỏe cho người lao động và tạo không khí sôi nổi, đoàn kết trong tổ chức Công đoàn thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia¹³, vận động 02 CĐCS hiến máu tình nguyện năm 2026 với 155 đơn vị máu¹⁴.

Tiếp tục phối hợp với Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi duy trì chuyên trang Lao động và Công đoàn; duy trì Trang Thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh và các nền tảng số; tổ chức 08 hội nghị, hội thi, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về an toàn giao thông, “Nâng cao cảnh giác - Chủ động phòng ngừa các nguy cơ mất an ninh, an toàn trong công nhân lao động¹⁵”; Tổ chức 06 chương trình Gameshow “Giờ thứ 9” trong đoàn viên, người lao động ở cơ sở.

¹³. Tiêu biểu: CĐCS Công ty TNHH Dong A; CĐCS Công ty TNHH XDD Textiex; CĐCS HD Hyundai Eco Vina; CĐCS Công ty TNHH Mensa Industres; CĐCS Công ty TNHH Thuyền Nguyên; CĐCS Công ty TNHH Oucanyon, CĐCS Công ty TNHH Jaydee Furniture, CĐCS công ty TNHH Happy; Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát Dung Quất; Công đoàn Phường Cẩm Thành, Công đoàn Phường Nghĩa Lộ tổ chức Giải Cầu lông CNVCLĐ năm 2026... đã thu hút trên 70.255 lượt đoàn viên, người lao động tham gia.

¹⁴. Các CĐCS: Công ty Cổ phần Thép Đại Dĩnh Miền Trung, Công ty TNHH Điện tử Foter Quảng Ngãi.

¹⁵. Cho trên 800 đoàn viên, người lao động tại Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi; Công ty TNHH Hoya Lens Việt Nam (Chi nhánh Quảng Ngãi); Công ty TNHH Millennium Furniture; Công ty TNHH XDD Textile; Công ty Tinh Bột sản Kon Tum; Công ty Cổ phần Đường Kon Tum, Công ty Môi trường Đô thị Kon Tum...

2.3. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn; tham gia xây dựng Đảng

Công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh được xác định là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của tổ chức công đoàn. Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch và giao chỉ tiêu cho các cấp thực hiện, từ đó các cấp công đoàn đã bám sát cơ sở, chủ động nắm bắt thông tin, tiếp cận người lao động; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan khảo sát, cập nhật, phân loại doanh nghiệp và lao động để tạo nguồn phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Tính đến 51/5/2026, Liên đoàn Lao động tỉnh có 379 CĐCS trực thuộc, với 91.259 đoàn viên/ 96.598 CNLĐ (trong đó quý II/2026 thành lập mới 06 CĐCS, kết nạp mới 452 đoàn viên vào tổ chức Công đoàn Việt Nam¹⁶; giải thể 06 CĐCS trong các đơn vị hưởng 100% lương từ ngân sách Nhà nước và các doanh nghiệp ngừng hoạt động¹⁷ và kiện toàn Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra của 14 CĐCS¹⁸, các CĐCS kết nạp mới và tiếp nhận sinh hoạt 2.803 đoàn viên).

Thực hiện Kế hoạch số 02/KH-BCĐ ngày 30/01/2026 của Ban Chỉ đạo xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2026 của Tỉnh ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành công văn chỉ đạo, triển khai “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp” năm 2026. Đã phối hợp với Đảng ủy xã Sơn Hạ cử 03 đoàn viên ưu tú thuộc công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Điện Nguyên Phát đi học Lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng.

Tiếp tục chỉ đạo công đoàn cơ sở thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; chương trình công tác toàn khóa và chương trình công tác năm 2026 của tỉnh và cơ sở gắn với phân công và giám sát việc thực hiện của mỗi cá nhân.

Phối hợp với Đảng ủy phường Kon Tum thống nhất nhân sự thành lập Công đoàn Phường Kon Tum; xây dựng Đề án thành lập Công đoàn Khu Công nghiệp theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn. Phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Bản ghi nhớ hợp tác giữa UBND tỉnh Quảng Ngãi với Trường Đại học Tôn Đức Thắng giai đoạn 2023 - 2027 liên quan đến hoạt động công đoàn và nội dung hợp tác về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

Ban hành kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 25/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu

¹⁶. Thành lập mới 06 CĐCS: Ban quản lý dự án đầu tư Tây Quảng Ngãi, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Công ty TNHH TN & Dịch vụ an ninh GOLDEN Tây Nguyên, Trung tâm Giám định chất lượng xây dựng, Công ty Cổ phần TM vận tải XNK Thiên Phúc, Công ty TNHH Trung tâm Can thiệp sớm- Giáo dục Trẻ khuyết tật Ước Mơ Xanh

¹⁷ Các CĐCS: Công ty TNHH MTV Đầu tư phát triển nông nghiệp Ia HDrai, Ban quản lý Dự án và dịch vụ công ích xã Kon Bراهيم, Trường Chính trị tỉnh Quảng Ngãi, Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình nông nghiệp và phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ngãi, Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình giao thông, dân dụng và công nghiệp tỉnh Quảng Ngãi, Công ty TNHH một thành viên thương mại Hoàng Rin.

¹⁸ Các CĐCS: Trung tâm Phát triển quỹ đất phường Kon Tum, Công ty TNHH M.E. Nikkiso, Việt Nam, Công ty TNHH MTV thủy sản Phương Thảo, Công ty Cổ phần Ray và Thép đặc biệt Hòa phát Dung Quất, Công ty Cổ phần tư vấn xây dựng nông nghiệp nông thôn Kon Tum, Công ty TNHH Quốc tế Great Honor, Công ty Cổ phần Hưng Việt, Công ty TNHH ZiGui Jisheng (Việt Nam) Wangsheng Textiles, Công ty TNHH Mensa Industries, Công ty Cổ phần Môi trường đô thị Quảng Ngãi, Công ty TNHH South Sea Leatherwares Việt Nam, Công ty TNHH Quốc tế Great Honor, Công ty TNHH chế tạo thiết bị Hòa Phát Dung Quất, Công ty TNHH Millennium Furniture.

toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030¹⁹; ban hành Kế hoạch thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ứng dụng mạnh mẽ chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn nhất là trong tuyên truyền, tập hợp, phục vụ đoàn viên, người lao động; Kế hoạch đầu tư nguồn lực, tạo bước đột phá trong phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và khu vực lao động phi chính thức; Kế hoạch đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động.

Báo cáo đánh giá tình hình hình việc thực hiện Quy định số 301-QĐ/TW của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, cấp xã và có những kiến nghị, đề xuất nhằm hoàn thiện tổ chức bộ máy Công đoàn, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn ở cơ sở.

2.4. Thực hiện các phong trào thi đua trong CNVCLĐ

Triển khai kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước và giao chỉ tiêu cụ thể để thực hiện cho công đoàn cơ sở năm 2026; tổ chức các phong trào, hoạt động chào mừng thành công Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, chào mừng Đại hội MTTQ Việt Nam lần thứ XIV, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV và các sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, của tỉnh năm 2026.

Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn tập trung thực hiện có trọng tâm phong trào thi đua, cuộc vận động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác như: Phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Dân vận khéo”, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số”, “Bình dân học vụ số”, “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”... Qua các phong trào thi đua từ đầu năm đến nay, đã có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp mới mang lại giá trị làm lợi hàng tỷ đồng.

Tổ chức Lễ gắn biển tại 02 công trình thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031²⁰; gửi đăng ký 01 mô hình tiêu biểu của công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp IahH'Drai thực hiện gắn với đặc trưng của ngành, lĩnh vực, địa phương để triển lãm tại Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam²¹. Sau Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Đã tổ chức thành công điểm cầu trực tuyến Lễ phát động Phong trào Thi đua “Lao động giỏi – Năng suất cao – Thu nhập tốt” thay thế Phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” trong đoàn viên, công nhân viên chức lao động nhiệm kỳ 2026-2031 có gần 200

¹⁹. Kế hoạch số 25/KH-LĐLĐ ngày 10/4/2026 về thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 25/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030

²⁰. Hai công trình thi đua về đích sớm hơn dự kiến, làm lợi trên 189 tỷ đồng, gồm: Công trình thi đua “Dự án Nhà máy sản xuất trang phục Mensa Tịnh Phong” tại Công ty TNHH Mensa Industries (100 tỷ đồng); công trình: Dự án đầu tư xây dựng, nâng cấp và mở rộng nhà máy nước sạch thêm công suất 20.000m³/ngày đêm - giai đoạn 1 trực thuộc CDCS Công ty cổ phần Cấp nước Kon Tum (89 tỷ đồng).

²¹ Mô hình: Ứng dụng công nghệ số (Google Earth Engine và Công cụ SMART Connect) trong theo dõi, giám sát tài nguyên rừng.

người tham dự, tại buổi Lễ LĐLĐ tỉnh tặng 22 suất quà cho đoàn viên khó khăn với tổng số tiền 36 triệu đồng.

Tặng Bằng khen cho 06 tập thể, 08 cá nhân có thành tích tiêu biểu trong thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, giai đoạn 2021 - 2026. Xét đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 06 công nhân lao động giỏi, 04 chủ doanh nghiệp tiêu biểu; Bằng khen của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh cho 15 công nhân lao động giỏi, 06 chủ doanh nghiệp và cán bộ quản lý tiêu biểu nhân Tháng Công nhân năm 2026; đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương 01 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu toàn quốc giai đoạn 2021 - 2026²²; 01 tập thể, 01 cá nhân tiêu biểu trong thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, giai đoạn 2021 - 2026; xét đề nghị Hội LHPN Việt Nam tặng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam” năm 2026 cho 06 cá nhân; phối hợp và chuẩn bị nội dung hội nghị triển khai sơ kết 6 tháng hoạt động Cụm thi đua LĐLĐ các tỉnh Miền Trung và Tây Nguyên năm 2026.

2.5. Công tác nữ công

Tiếp tục chỉ đạo các công đoàn cơ sở rà soát thành lập Ban Nữ công quân chúng tại các Công đoàn cơ sở đủ điều kiện số lượng lao động nữ từ 10 đoàn viên trở lên theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam²³. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, kỷ niệm Ngày Gia đình Việt Nam; tặng quà cho con đoàn viên có thành tích xuất sắc trong học tập. Hướng dẫn công tác gia đình, phòng chống bạo lực gia đình và thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030. Thông qua các hoạt động, nhiều đơn vị đã lồng ghép tuyên truyền pháp luật về chế độ, chính sách liên quan đến nữ CNVCLĐ như: Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn; tuyên truyền, giáo dục, chính trị, tư tưởng, truyền thống tốt đẹp, phẩm chất đạo đức, lối sống của người phụ nữ Việt Nam gắn với phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và phong trào “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới”.

Chỉ đạo thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ theo Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn “về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ gắn với phong trào “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới”.

2.6. Công tác kiểm tra, giám sát

Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn công đoàn cơ sở sơ kết công tác kiểm tra, giám sát 6 tháng đầu năm và đề ra phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026; kiểm tra tài chính đồng cấp năm 2025.

Triển khai thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026 và chuẩn bị các điều kiện phục vụ Đoàn kiểm tra Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn theo Kế hoạch.

2.7. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn

²². Gia đình: Đoàn viên Phan Văn Đường, Công nhân Kỹ thuật - Phòng kỹ thuật Cơ điện, Nhà máy Bia Dung Quất trực thuộc Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi.

²³. Tính đến ngày 30/5/2026, đã có 216 CĐCS kiện toàn, thành lập Ban Nữ công quân chúng.

Tiếp tục chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các công đoàn cơ sở thực hiện công tác tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Chỉ đạo các công đoàn cơ sở còn lại hoàn thành quyết toán tài chính công đoàn năm 2025; thực hiện tổng kiểm kê tài sản công đoàn. Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS thực hiện việc trích nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn theo Nghị định 105/2026/NĐ-CP ngày 31/3/2026.

2.8. Hoạt động của đơn vị sự nghiệp

Tiếp tục duy trì các hoạt động tại Nhà Văn hoá Lao động tỉnh Quảng Ngãi, đã thu hút gần 70.000 lượt người đến tập luyện, sinh hoạt.

Thực hiện Kết luận số 974-KL/TU ngày 23/4/2026 của Tỉnh ủy về một số nội dung tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tỉnh, Ban Thường vụ đã phối hợp với Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo sắp xếp Nhà VHLĐ tỉnh chuyển về trực thuộc Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh; tiếp tục đề xuất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sớm phê duyệt phương án xử lý trụ sở Nhà Văn hóa Lao động Kon Tum và trụ sở Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum.

Quỹ Trợ vốn CNLĐ nghèo tự tạo việc làm Liên đoàn Lao động tỉnh đã giải ngân số tiền 2.325.000.000đ, cho 79 đoàn viên, CNVCLĐ vay.

3. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế gắn với cải cách hành chính và chuyển đổi số; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm soát quyền lực, phòng, chống chạy chức, chạy quyền, lợi ích nhóm; xây dựng và thực hiện cơ chế công khai, minh bạch trong công tác cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục quán triệt, thực hiện các Nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nêu cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ công đoàn chuyên trách; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế làm việc; đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá". Chỉ đạo triển khai Nghị định số 164/2026/NĐ-CP thay thế Nghị định 130/2020/NĐ-CP về kê khai tài sản, thu nhập và Nghị định số 184/2026/NĐ-CP ngày 25/5/2026 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, đã được sửa đổi, bổ sung một số điều tại Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày

30/12/2021. Nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí; thường xuyên kiểm tra, nhắc nhở, ngăn ngừa và phát hiện cán bộ, đảng viên vi phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Chỉ đạo Ủy ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh tham mưu thực hiện tốt công tác kiểm tra giám sát, nhất là đối với công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn, các lĩnh vực dễ xảy ra sai phạm. Chỉ đạo các bộ phận chuyên môn và các cấp công đoàn trong tỉnh chú trọng theo dõi, nắm bắt tình hình sản xuất, kinh doanh ở các doanh nghiệp và giám sát, kiểm tra việc thực hiện các chế độ chính sách đối với công nhân, lao động.

4. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng, của cấp trên; thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tiếp tục lãnh đạo, triển khai và thực hiện kịp thời các chủ trương, nghị quyết, chương trình hành động của Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn đến đoàn viên, CNVCLĐ trong hệ thống Công đoàn tỉnh. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chương trình công tác của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh. Phân công từng thành viên phụ trách các nội dung hoạt động liên quan để triển khai thực hiện gắn với nhiệm vụ của từng Ủy viên Thường vụ LĐLĐ tỉnh trên từng lĩnh vực cụ thể.

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm

- Còn một số công đoàn cơ sở quyết toán tài chính công đoàn 2025 chậm, ảnh hưởng đến công tác quyết toán của tỉnh và phục vụ kiểm tra đồng cấp.

- Thông tin báo cáo của một số cơ sở chưa kịp thời nên chưa phản ánh đầy đủ, toàn diện, nổi bật hoạt động công đoàn chung của tỉnh.

- Việc theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giải quyết đơn kiến nghị giải quyết vấn đề nợ lương của người lao động chưa thường xuyên, thiếu thông tin kết quả giải quyết sau khi Liên đoàn Lao động tỉnh chuyển đơn cho cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm

- Còn một số CĐCS quyết toán tài chính công đoàn 2025 chậm là do cán bộ công đoàn cơ sở mỏng, làm việc kiêm nhiệm, ít có thời gian dành cho hoạt động công đoàn; cán bộ chuyên trách công tác tài chính ít, khối lượng công việc nhiều chưa đôn đốc, hướng dẫn cho cơ sở kịp thời.

- Thông tin báo cáo của một số cơ sở chưa kịp thời là do còn gặp khó khăn trong công tác ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ hoạt động công đoàn, nhất là CĐCS ở vùng cao, vùng sâu và các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

- Việc liên hệ làm việc tại các doanh nghiệp nợ lương của người lao động gặp khó khăn, chưa nhận được sự cộng tác của chủ doanh nghiệp và hỗ trợ của ngành chức năng; cán bộ công đoàn cơ sở chưa có báo cáo kịp thời, ngại va chạm.

- Cán bộ công chuyên trách ít, khối lượng công việc nhiều và yêu cầu gấp, mô hình một Ban Công tác Công đoàn chưa thực sự phát huy hiệu quả.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước.

Thực hiện Kết luận số 140-KL/TU ngày 16/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đánh giá, xếp loại năm 2025 đối với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 12/KH-LĐLĐ ngày 16/3/2026 về khắc phục khuyết điểm, hạn chế của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2025 và Kế hoạch khắc phục khuyết điểm, hạn chế quý I năm 2026 để thực hiện.

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (không có)

V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao: Các thành viên Ban Thường vụ luôn ý thức hoàn thành tốt trách nhiệm được giao, điều hành, tổ chức thực hiện tốt công việc phụ trách, kịp thời nắm bắt tư tưởng chính trị của cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động trong Ban Công tác Công đoàn, đơn vị sự nghiệp và trong CNVCLĐ. Tăng cường bảo vệ chính trị nội bộ, thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ dân phố nơi cư trú và thực hiện tốt nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

1. Nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ, công tác tham mưu tổ chức thực hiện của Ban Công tác Công đoàn và Ban Chấp hành Công đoàn các cấp.

Tiếp tục tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam; gắn với thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I; Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo, định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào.

- Chủ động phối hợp với các đoàn thể chính trị- xã hội, các cấp chính quyền, các ngành chức năng trong việc thực thi nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác phối hợp với các cấp, cách ngành liên quan, rà soát, nắm chắc tình hình, số liệu về hoạt động của các doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh; phối hợp tổ chức sơ kết, tổng kết chương trình phối hợp.

2. Xây dựng, củng cố tổ chức, kiện toàn đội ngũ cán bộ để đáp ứng yêu cầu đổi mới nội dung và phương thức hoạt động.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, hướng về cơ sở, phục vụ lợi ích của đoàn viên, người lao động.

- Tập trung chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh.

- Tăng cường công tác kiểm tra, phúc tra, đánh giá xếp loại tổ chức công đoàn theo hướng thực chất.

- Tiếp tục khảo sát, thành lập công đoàn cấp xã nơi đủ điều kiện; thành lập Công đoàn Khu Công nghiệp khi có chỉ đạo của Tổng Liên đoàn sau khi đã khảo sát báo cáo theo yêu cầu của cấp trên.

3. Thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động.

4. Tiếp tục phối hợp với các ngành liên quan, nắm tình hình và kiến nghị, đề xuất, giải quyết những vấn đề liên quan đến CNVCLĐ như chế độ về BHXH, BHYT, BHTN; công tác An toàn vệ sinh lao động; công tác nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động.

5. Tiếp tục triển khai thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ chuyển đổi số toàn diện trong tổ chức Công đoàn.

B. NỘI DUNG TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá theo các nhóm tiêu chí

Trên cơ sở cụ thể hoá khung tiêu chí đánh giá đối với tập thể được quy định tại Phụ lục 1 của Quy định số 366-QĐ/TW, tập thể tự đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí được cụ thể hóa như sau:

1. Nhóm tiêu chí chung: 28/30

2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: 66,5/70

Tổng điểm: 94,5/100.

II. Đề xuất xếp loại mức chất lượng:

☒ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ

☐ Hoàn thành nhiệm vụ

☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

(Gửi kèm Phụ lục về kết quả thực hiện nhiệm vụ trong đó thể hiện sản phẩm tiến độ, chất lượng).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đinh Quốc Tuấn