TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 69 /BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 06 tháng 7 năm 2026

BÁO CÁO
Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa X) về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ, giai đoạn (2010-2025)

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-TLĐ ngày 29/01/2026 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa X) về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ và 5 năm thực hiện Kết luận 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ *(sau đây gọi chung là Nghị quyết)*, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Hiện nay (tính đến ngày 31/5/2026), tổng số nữ CNVCLĐ 36.070/96.598 CNVCLĐ (chiếm 37,34%); trong đó nữ đoàn viên công đoàn 35.423 người/91.259 đoàn viên CNVCLĐ (chiếm 38,82%). Tổng số Ban nữ công công đoàn các cấp đã thành lập 216 ban/216 Ban nữ công công đoàn cơ sở (chiếm 100% CĐCS đủ điều kiện). Liên đoàn Lao động tỉnh đang quản lý 91.259 đoàn viên/96.598 CNVCLĐ; đang sinh hoạt tại 03 công đoàn xã, phường[(1)], 379 công đoàn cơ sở (CĐCS)[(2)].

Những năm qua, đời sống việc làm của nữ đoàn viên, CNVCLĐ cơ bản ổn định, thu nhập từng bước được cải thiện nhưng vẫn còn khó khăn, nhất là ở vùng sâu, vùng xa. Đoàn viên, CNVCLĐ nữ luôn tin tưởng vào đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Các cấp công đoàn bám sát Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng và chương trình công tác của công đoàn; thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", góp phần nâng cao năng lực, phát huy tính chủ động, sáng tạo của nữ đoàn viên, CNVCLĐ, thúc đẩy bình đẳng giới và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc. Thu nhập bình quân của người lao động làm công hưởng lương đạt khoảng 6,5 - 7 triệu đồng/người/tháng. Các chế độ, chính sách, tiền lương và thưởng Tết cơ bản được bảo đảm; đa số doanh nghiệp đều thực hiện thưởng Tết cho người lao động[3].

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

---

[1]- Gồm: Công đoàn xã Bình Sơn, Công đoàn phường Nghĩa Lộ, Công đoàn phường Cẩm Thành.

[2]- Trong đó có 14 Nghiệp đoàn cơ sở; 92 CĐCS đơn vị sự nghiệp; 19 CĐCS doanh nghiệp khu vực Nhà nước, 37 CĐCS FDI, 165 CĐCS loại hình DN khác (như tư nhân, TNHH, CTCP) và 49 CĐCS cái loại hình khác (như hợp tác xã,...).

[3]. Mức lương bình quân của khối DN nhà nước: 4,8 triệu đồng; doanh nghiệp FDI: 8,3 triệu đồng; doanh nghiệp ngoài nhà nước 7 triệu đồng. Mức thưởng Tết Nguyên đán bình quân: DN nhà nước: 15,3 triệu đồng; doanh nghiệp FDI: 7,5 triệu đồng; doanh nghiệp ngoài nhà nước 6,1 triệu đồng.

1. Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước

1.1. Nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới

Xác định công tác vận động nữ CNVCLĐ là nhiệm vụ thường xuyên trong hoạt động của tổ chức Công đoàn. Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ), Tỉnh ủy Quảng Ngãi, hàng năm LĐLĐ tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện.

Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ nói chung và nữ đoàn viên CNVCLĐ nói riêng về công tác phụ nữ và bình đẳng giới được quan tâm triển khai, thực hiện thường xuyên ở các cấp công đoàn trong tỉnh. Các hoạt động tuyên truyền được triển khai gắn với những dịp kỷ niệm trong năm như: Ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3, Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10[(4)]... với nhiều hình thức như: Nói chuyện chuyên đề, tọa đàm, hái hoa dân chủ, hội diễn, hội thi, sân khấu hoá[(5)]...Việc tổ chức các hoạt động góp phần giúp đoàn viên, CNVCLĐ nâng cao kiến thức và hiểu biết pháp luật về công tác phụ nữ và bình đẳng giới, từ đó tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, hạn chế, ngăn ngừa hành vi, biểu hiện phân biệt đối xử về giới trong đời sống xã hội và gia đình.

1.2. Tăng cường vai trò đại diện của công đoàn nhằm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, CNVCLĐ

Các cấp công đoàn; ban, tổ nữ công thường xuyên nắm tình hình tư tưởng, quan tâm đến việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên, CNVCLĐ; kịp thời tham mưu, đề xuất giải quyết những vướng mắc về tiền lương, thưởng, các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ được các cấp công đoàn duy trì thường xuyên, định kỳ. Hàng năm, Ban/Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh tham mưu Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch, hướng dẫn công đoàn các cấp lồng ghép kiểm tra và tự kiểm tra việc thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động nữ theo quy định của Bộ luật Lao động. Nội dung kiểm tra tập trung các vấn đề: Việc làm, bố trí sử dụng lao động nữ, chế độ tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN, BHLĐ, thăm khám sức khỏe, thai sản,...

Qua kiểm tra cho thấy, các ban, tổ nữ công cơ sở tích cực tham mưu Ban Chấp hành Công đoàn tại đơn vị xây dựng nội dung tiến hành thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật, xem đây là một trong những giải pháp quan trọng để thực hiện vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ[(6)]. Qua kiểm tra đã đề xuất, kiến nghị đối với những đơn vị, doanh nghiệp chưa thực hiện đúng, đầy đủ theo quy định đối với người lao động nói chung, nữ CNVCLĐ nói riêng về nâng lương định kỳ, chế độ BHXH, BHLĐ....

---

[4]- Hoạt động 8/3, 20/10: Có trên 350.000 lượt chị tham gia các hoạt động.

[5]- Điển hình, tổ chức Hội thi "*Kiến thức pháp luật và gia đình*" trong nữ CNVCLĐ của tỉnh, hội thi có sự tham gia của 10 đội với 30 thí sinh; phối hợp với Sở Lao động TB&XH (nay là Sở Nội vụ) tỉnh tổ chức Hội thi *"Tìm hiểu chính sách pháp luật về bình đẳng giới trong CNVCLĐ tỉnh"*, đồng thời chỉ đạo hội thi cấp cơ sở, Hội thi cấp tỉnh đã thu hút sự tham gia của 13 đội với 65 thí sinh, hơn 50 cán bộ, đoàn viên diễn các vai phụ trong các phần thi chào hỏi, tiểu phẩm và hàng trăm lượt CNVCLĐ về tham dự. Các cấp công đoàn tổ chức Hội thi Phòng chống bạo lực gia đình, tìm hiểu kiến thức pháp luật về lao động, bình đẳng giới, gia đình; tập huấn về dân số và phát triển, kỹ năng sống, xây dựng gia đình hạnh phúc,....

[6]- Ban, tổ nữ công đã tham mưu Ban Chấp hành công đoàn các cấp tổ chức được 1.236 cuộc kiểm tra chế độ chính sách lao động nữ.

Trên 90% nữ CNVCLĐ có thai thực hiện thăm khám thai trước khi sinh, khám thai định kỳ 3 lần, tỷ lệ nữ CNVCLĐ sinh đẻ tại các cơ sở y tế đạt 100%. Thông qua hoạt động kiểm tra, giám sát đã giúp đội ngũ cán bộ nữ công và nữ CNVCLĐ tại cơ sở có thêm kinh nghiệm, phương pháp làm việc, nâng cao hiểu biết về chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ.

1.3. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ công, công đoàn và chất lượng nguồn nhân lực nữ, xây dựng đội ngũ CNVCLĐ nữ có sức khoẻ, tri thức, kỹ năng nghề nghiệp, năng động, sáng tạo, có lối sống văn hoá, có lòng nhân hậu

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực tổ chức, hoạt động của đội ngũ cán bộ Công đoàn nói chung, cán bộ nữ công các cấp nói riêng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Hàng năm, LĐLĐ tỉnh tổ chức và chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức mở lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn, trong đó có chuyên đề về nữ công. Bên cạnh việc tập huấn nghiệp vụ nữ công, các cấp công đoàn còn lồng ghép tuyên truyền, phổ biến kiến thức về giới, bình đẳng giới; dân số và phát triển; chăm sóc SKSS/KHHGĐ, phòng chống tệ nạn xã hội, lồng ghép triển khai Đề án "*Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*"; vận động nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thi đua rèn luyện phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam "*Tự tin, Tự trọng, Trung hậu, Đảm đang*" gắn với thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và nhiều nội dung liên quan đến nữ CNVCLĐ cho cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công tham gia[7]. Nhiều ban, tổ nữ công đã tích cực tham mưu cho BCH Công đoàn đề xuất, tham gia cùng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tạo điều kiện cho nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, ... theo các hệ đào tạo dài hạn và ngắn hạn[8].

Ngoài ra, các hoạt động xã hội từ thiện, khi các cấp phát động triển khai, nữ CNVCLĐ đều hưởng ứng tham gia tích cực, phát huy tinh thần tương thân tương ái, lá lành đùm lá rách, giúp đỡ nhau trong lúc hoạn nạn, khó khăn, động viên chị em vững tin vào cuộc sống[9].

Các cấp công đoàn thành lập Ban Nữ công quần chúng, đã làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Thường vụ/Ban Chấp hành Công đoàn các cấp tổ chức hoạt động thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế, thu hút đông đảo nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia; hàng năm tổ chức các hoạt động nữ công, công tác gia đình, bình đẳng giới, kỹ năng giao tiếp, ứng xử, xây dựng gia đình hạnh phúc, góp phần nâng cao kiến thức

---

[7]- Tổ chức 207 buổi (lớp) cho hơn 50.000 lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ (Trong đó có trên 60% nam giới) trên địa bàn toàn tỉnh tham gia, với tổng kinh phí hơn 300 triệu đồng.

Năm 2014, phối hợp với Hội LHPN tỉnh (đơn vị chủ trì) và Tỉnh đoàn tổ chức Hội thi "*Tuyên truyền viên giỏi cấp tỉnh về tuyên truyền, giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*" thu hút 21 thí sinh là những tuyên truyền viên thuộc Hội PN, Đoàn TN, LĐLĐ tham dự.

Phối hợp với Ban VSTBPN tỉnh mở 25 lớp tập huấn về công tác Bình đẳng giới và lồng ghép công tác gia đình, cho gần 3.000 lượt cán bộ làm công tác nữ công trong các cấp công đoàn; các cấp công đoàn tổ chức 6.560/lớp (buổi) cho 860.680 lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ (*trong đó 160 lớp/16.320 lượt cán bộ công chức các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; 6.385 lớp/844.363 lượt cho cán bộ, đoàn viên CNVCLĐ thuộc các Công đoàn cơ sở*).

[8]- Có hơn 27.000 lượt nữ CNVCLĐ tham gia học tập nâng cao trình độ.

[9]- Phong trào *"Phụ nữ giúp nhau phát triển kinh tế gia đình"* đã được Công đoàn các cấp triển khai thực hiện tốt, đã hình thành nguồn quỹ góp vốn xoay vòng ở cơ sở, số tiền trên 7 tỷ đồng giải quyết cho 6.852 lượt chị nhận vốn không tính lãi.

về chăm sóc sức khỏe, nuôi dạy con, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

1.4. Xây dựng gia đình nữ CNVCLĐ no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

Thực hiện chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về cụ thể hóa Chỉ thị 49/CT-TW ngày 21/02/2005 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về xây dựng gia đình thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, hàng năm LĐLĐ tỉnh đều chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện. Hưởng ứng Ngày Gia đình Việt Nam, các ban, tổ nữ công thực hiện tốt việc tổ chức, phối hợp tổ chức các hoạt động truyền thông trong nữ CNVCLĐ về các văn bản pháp luật liên quan đến công tác xây dựng gia đình như: tuyên truyền nâng cao nhận thức trong việc nuôi con khỏe, dạy con ngoan; chia sẻ kinh nghiệm ứng xử trong gia đình, nghệ thuật làm vợ, làm mẹ, làm dâu góp phần giữ gìn và phát huy truyền thống gia đình Việt đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận[10]....

Việc duy trì và phát triển nguồn "*Quỹ trợ vốn vì nữ CNVCLĐ khó khăn*" đã hỗ trợ giúp chị em phát triển kinh tế, tăng thêm thu nhập, giải quyết khó khăn trong cuộc sống gia đình. Nguồn Quỹ trợ vốn CNLĐ nghèo của Liên đoàn Lao động tỉnh đã giải ngân hơn 11 tỷ đồng giúp 1.629 lượt đoàn viên, CNLĐ.

Bên cạnh đó, các cấp công đoàn đã thực hiện tốt công tác chăm lo cho con đoàn viên, CNVCLĐ. Tổ chức Chương trình tuyên dương, tặng quà năm 2022 và 2023 cho 650 em tân sinh viên, với số tiền 820 triệu đồng; nhận đỡ đầu 02 cháu mồ côi là con của đoàn viên, người lao động với mức hỗ trợ 1 triệu đồng/tháng/cháu đến đủ 18 tuổi. Phối hợp với Công ty CP Đường Quảng Ngãi tổ chức Chương trình "Ngày hội tuổi thơ" với kinh phí quà tặng bình quân 70 triệu đồng/năm; thăm, tặng quà các cháu nhân dịp khai giảng năm học mới, nhân Tháng hành động vì trẻ em và Ngày Quốc tế Thiếu nhi hàng năm....[(11)].

---

[10]- Các cấp CĐ đã tổ chức các hoạt động như: Nói chuyện chuyên đề, toạ đàm, hái hoa dân chủ, thi nấu ăn, gặp mặt biểu dương các gia đình nữ CNVCLĐ tiêu biểu với tổng số kinh phí hơn 2.500.000.000 đồng và đã có gần 100.000 lượt người tham dự.

Năm 2012, LĐLĐ tỉnh đã chọn cử 01 gia đình nữ CNVCLĐ của tỉnh tham gia Hội thi Ngày hội gia đình hạnh phúc do Hội LHPN tỉnh tổ chức, đạt giải Nhất cuộc thi.

Năm 2013, LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị biểu dương các gia đình CNVCLĐ tiêu biểu, tại hội nghị, LĐLĐ tỉnh đã trao 25 suất quà, trị giá mỗi suất 600.000 đồng cho 25 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu.

Năm 2014, LĐLĐ tỉnh tổ chức "Ngày hội gia đình CNVCLĐ bình đẳng, hạnh phúc - lần thứ Nhất năm 2014" theo hình thức sân khấu hóa, thu hút sự tham gia của 08 gia đình CNVCLĐ với 24 người (mỗi gia đình tham gia Ngày hội gồm 03 thành viên: cha-mẹ-con) và 171 đại biểu đến từ các cấp công đoàn.

Năm 2023 – 2025, LĐLĐ tỉnh phối hợp với Sở VHTT và DL; Hội LHPN tỉnh tổ chức Ngày hội văn hóa gia đình CNVCLĐ và biểu dương gia đình tiêu biểu.

[11]- Trong 15 năm qua, có 215.852 lượt cháu được hỗ trợ với tổng kinh phí là 21.072.850.000đ;

Tặng 125 suất quà cho 125 cháu con CNVCLĐ vượt khó học giỏi, bị bệnh hiểm nghèo trị giá 75 triệu đồng; tặng 1.500 cặp phao cứu sinh cho 1.500 cháu học sinh phải đi học qua vùng sông nước; tặng 7.650 cuốn vở cho học sinh nghèo vượt khó (Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam và Quỹ XHTT Tấm Lòng vàng Lao động tài trợ).

Tặng 05 sổ tiết kiệm, mỗi sổ trị giá 10.000.000đ (Tổng số tiền 50.000.000 đồng) cho 05 cháu là con CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, có cha hoặc mẹ bị chết do tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp và chết do Covid-19. Định kỳ hàng năm, LĐLĐ tỉnh rút và chuyển tiền lãi tới gia đình các cháu nhằm động viên, giúp đỡ các cháu bớt phần nào khó khăn trong cuộc sống (Quỹ XHTT Tấm Lòng Vàng tài trợ, đến nay các con đã trên 18 tuổi và đã tất toán xong 03 sổ). Hiện còn 02 "Sổ tiết kiệm Công đoàn" trao tặng cho con đoàn viên, CNLĐ bị chết do Covid-19 đến khi các con đủ 18 tuổi.

Trong những năm qua, các cấp công đoàn làm tốt công tác chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ thông qua các hoạt động, chương trình như: Các ngày Lễ, Tết, Tháng Công nhân, Tháng hành động vì ATVSLĐ, Chương trình "Mái ấm Công đoàn", Chương trình "Phúc lợi đoàn viên", Chương trình "Tết sum vầy", "Bữa cơm công đoàn"... lan tỏa mạnh mẽ, huy động được nhiều nguồn lực xã hội cùng chăm lo cho đoàn viên, người lao động với hơn 557.937 lượt đoàn viên, CNVCLĐ được thụ hưởng từ các hoạt động chăm lo với số tiền 384,3 tỷ đồng; Chương trình Mái ấm Công đoàn đã tiếp sức, hỗ trợ cho đoàn viên đang gặp khó khăn về nhà ở xây mới, sửa chữa 561 nhà ở cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, với tổng số tiền 22,059 tỷ đồng; có 13.553 lượt đoàn viên được thụ hưởng chương trình phúc lợi với giá ưu đãi, ước tính số tiền hưởng lợi trên 1,9 tỷ đồng; phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh quản lý, sử dụng nguồn vốn hỗ trợ việc làm (kênh Tổng Liên đoàn) đúng mục đích, có hiệu quả, đã thu hồi và cho vay mới 55 dự án với số tiền 1,349 tỷ đồng*...(trong đó có nữ đoàn viên, CNVCLĐ được hỗ trợ).*

2. Kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ

Phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" được các cấp công đoàn trên địa bàn toàn tỉnh triển khai gắn với phong trào thi đua "*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*",… Thông qua phong trào, nhiều nữ đoàn viên, CNVCLĐ được công nhận, vinh danh danh hiệu thi đua các cấp, được giới thiệu, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam, trưởng thành, vững vàng về chính trị, giỏi về chuyên môn, được giao đảm nhận cương vị lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan Đảng, chính quyền, tổ chức đoàn thể....

Có nhiều nữ lãnh đạo, CNVCLĐ cùng với lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tìm phương án tối ưu áp dụng thành tựu khoa học, công nghệ trong công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, áp dụng KHKT trong sản xuất, kinh doanh ... Nữ cán bộ, viên chức ngành Giáo dục tỉnh đã phát huy hiệu quả phong trào thi đua gắn với phong trào "*Dạy tốt, học tốt*", phong trào "*Trường học thân thiện, học sinh tích cực*", Cuộc vận động "*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*". Nữ CNVCLĐ ngành Y tế đã phấn đấu thực hiện tốt 12 điều Y đức của người thầy thuốc, thực hiện tốt lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh "*Lương y như từ mẫu*". Hầu hết chị em từ bác sỹ đến y tá, hộ lý đều hướng về người bệnh để phục vụ. Trong quản lý, lãnh đạo, học tập và rèn luyện nhiều nữ CBCC,VC đã phấn đấu học lên cao, trở thành quản lý giỏi, tận tâm được các cấp khen thưởng, vinh danh với các danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" …

Qua 15 năm triển khai phong trào thi đua "*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*" đạt được một số kết quả: Có 195.947 lượt chị đạt danh hiệu *"Giỏi việc nước, đảm việc nhà"* cấp cơ sở; 15.612 lượt chị được CĐCS tặng giấy khen; 154 chị được LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen; 19 chị được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng bằng khen; Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho 83 tập thể; Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng bằng khen 13 tập thể đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua *"Giỏi việc nước, đảm việc nhà*".

Những kết quả trên là minh chứng sinh động cho sự lan tỏa sâu rộng và hiệu quả thiết thực của phong trào, góp phần động viên nữ đoàn viên, CNVCLĐ không

ngừng phấn đấu, phát huy năng lực, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

3. Kết quả củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở

Trong những năm qua, các cấp công đoàn đã quan tâm củng cố, kiện toàn tổ chức và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở, góp phần thực hiện hiệu quả công tác vận động nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Việc thành lập, kiện toàn Ban Nữ công được thực hiện kịp thời sau đại hội công đoàn các cấp, bảo đảm số lượng, cơ cấu và chất lượng cán bộ nữ công phù hợp với tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Đội ngũ cán bộ nữ công từng bước được nâng cao trình độ, kỹ năng hoạt động thông qua các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ do công đoàn các cấp tổ chức. Nội dung và phương thức hoạt động của Ban Nữ công không ngừng được đổi mới theo hướng thiết thực, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của nữ đoàn viên, người lao động; tập trung tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động nữ, bình đẳng giới, hôn nhân và gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản, nuôi dạy con tốt và xây dựng gia đình hạnh phúc.

Ban Nữ công các cấp đã phát huy tốt vai trò tham mưu cho BCH công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua, các hoạt động nhân dịp ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Tháng hành động vì trẻ em, Tháng Công nhân và các chương trình hỗ trợ nữ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn.

Thông qua việc củng cố tổ chức và nâng cao chất lượng hoạt động, Ban Nữ công quần chúng CĐCS ngày càng khẳng định vai trò là lực lượng nòng cốt trong công tác nữ công, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Đánh giá chung về những kết quả đạt được

Việc triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Phong trào thi đua "*Giỏi việc nước, đảm việc nhà"* gắn với phong trào thi đua yêu nước được các cấp công đoàn tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ đạt được những kết quả quan trọng, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Công đoàn các cấp năng động, sáng tạo, vận dụng linh hoạt nhiều hình thức đa dạng, nội dung thiết thực, phù hợp với đặc điểm tình hình thực tế của từng địa phương, cơ sở, trong triển khai thực hiện nghị quyết và PTTĐ, thu hút được sự tham gia hưởng ứng của đông đảo nữ đoàn viên, CNVCLĐ; nâng cao trách nhiệm, vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn nói chung, cán bộ nữ công nói riêng đối với hoạt động công đoàn.

2. Hạn chế, tồn tại

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, còn một số tồn tại, hạn chế:

- Việc triển khai thực hiện nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị 03/CT-TLĐ ở một số địa phương, cơ sở chưa được sâu rộng và đều khắp; hoạt động còn gặp những khó khăn nhất định, đặc biệt là công đoàn cơ sở ít nữ, các đơn vị thuộc khu vực kinh tế ngoài nhà nước hoặc các CĐCS thuộc vùng sâu, vùng xa. Một một số đơn vị trong

quá trình triển khai còn mang tính thụ động, chưa đổi mới nội dung và hình thức tổ chức các hoạt động nhằm thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia.

- Đa số cán bộ nữ công cơ sở kiêm nhiệm, bận nhiều công việc chuyên môn, nên chưa dành thời gian nhiều cho hoạt động phong trào, vì vậy việc cụ thể hoá Nghị quyết vào thực tế của đơn vị còn hạn chế. Chế độ chính sách đối với lao động nữ theo quy định tại Bộ Luật Lao động ở một số đơn vị, doanh nghiệp vẫn chưa được thực hiện tốt như: BHXH, BHYT, BHLĐ.....

- Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện các chế độ chính sách lao động nữ; sơ/tổng kết thực hiện Nghị quyết, PTTĐ; biểu dương, khen thưởng ở một số CĐCS chưa thường xuyên, kịp thời.

3. Nguyên nhân của những hạn chế, tồn tại

- Công đoàn các cấp chưa thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện triển khai nghị quyết, phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ, bên cạnh đó, nguồn kinh phí chi cho các hoạt động còn hạn chế, do đó thực hiện một số nhiệm vụ hiệu quả chưa cao.

- Một số công đoàn cơ sở chưa tranh thủ sự lãnh đạo của Đảng, sự phối hợp của chính quyền, các tổ chức đoàn thể, lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp, nên công tác chỉ đạo thiếu đồng bộ, chưa cụ thể hoá nghị quyết của Đảng vào chương trình công tác; hoạt động nữ công ở một số đơn vị, cơ sở chậm đổi mới phương thức tổ chức hoạt động, nội dung chưa phong phú, chưa tạo được sức hấp dẫn, thu hút chị em tham gia; việc củng cố kiện toàn ban nữ công cơ sở một số nơi chưa kịp thời.

4. Bài học kinh nghiệm

- Sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời và thường xuyên của các cấp ủy; phối hợp triển khai thực hiện đồng bộ và hiệu quả giữa các cấp công đoàn với các cấp, các ngành, đơn vị, doanh nghiệp; xây dựng kế hoạch sát với tình hình thực tiễn; sự tham gia hưởng ứng tích cực của nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác nữ, công tác gia đình, bình đẳng giới,..; tiếp tục thực hiện Nghị quyết và PTTĐ.

- Thực hiện định kỳ và thường xuyên việc kiểm tra, giám sát; sơ kết, tổng kết hàng năm; phát hiện và bồi dưỡng điển hình cá nhân, tập thể có thành tích tốt trong triển khai thực hiện nghị quyết và phong trào thi đua; khen thưởng kịp thời nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; đồng thời tạo điều kiện các ban, tổ nữ công thường xuyên chủ động đề xuất những giải pháp thực hiện hiệu quả.

IV. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI

1. Dự báo tình hình

Trong thời gian tới, công tác vận động nữ CNVCLĐ tiếp tục nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền và tổ chức công đoàn. Các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới, phát triển nguồn nhân lực nữ, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ sẽ tiếp tục được triển khai đồng bộ, tạo điều kiện thuận lợi cho việc thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH.

Bên cạnh những thuận lợi, quá trình thực hiện Nghị quyết vẫn còn đối mặt với một số khó khăn, thách thức như: yêu cầu ngày càng cao về trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và năng lực thích ứng với quá trình chuyển đổi số; áp lực cân bằng giữa công việc và trách nhiệm gia đình đối với lao động nữ; tình trạng việc làm, thu nhập của một bộ phận lao động nữ còn chưa ổn định; nguồn lực dành cho các hoạt động nữ công ở một số đơn vị còn hạn chế.

Với sự quan tâm của các cấp, các ngành cùng sự nỗ lực, chủ động của đội ngũ nữ cán bộ, CNVCLĐ, công tác vận động nữ sẽ tiếp tục có những chuyển biến tích cực. Nhận thức về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ ngày càng được nâng cao; tỷ lệ nữ tham gia học tập nâng cao trình độ, tham gia quản lý, lãnh đạo và các hoạt động xã hội dự kiến tiếp tục tăng; các phong trào thi đua trong nữ công nhân, viên chức, lao động sẽ được triển khai hiệu quả, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu của Nghị quyết số 6b/NQ-BCH trong giai đoạn mới.

2. Nhiệm vụ, giải pháp

2.1. Mục tiêu, chỉ tiêu

- Phát huy tiềm năng, trí tuệ, năng lực sáng tạo của nữ CNVCLĐ; tạo điều kiện để phụ nữ học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập. 100% CĐCS đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quần chúng theo quy định; 100% cán bộ nữ công được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác nữ công ít nhất một lần trong nhiệm kỳ; hằng năm, 100% Ban Nữ công xây dựng và triển khai chương trình công tác; tổ chức ít nhất 01 hoạt động chăm lo hoặc tuyên truyền dành cho nữ đoàn viên, người lao động.

- Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ công nhân, viên chức, lao động; góp phần cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho lao động nữ.

- Thực hiện hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; tạo môi trường làm việc bình đẳng, an toàn, thân thiện và tạo cơ hội phát triển cho phụ nữ.

- Xây dựng đội ngũ nữ công nhân, viên chức, lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trình độ chuyên môn cao, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và chuyển đổi số.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng và hiệu quả công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp.

2.2. Nhiệm vụ, giải pháp

- *Nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới*

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Tăng cường tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác phụ nữ, bình đẳng giới, gia đình, trẻ em. Nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên và người lao động về vị trí, vai trò của phụ nữ trong giai đoạn đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và chuyển đổi số.

- *Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ:*

Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ CNVCLĐ; kịp thời đề xuất giải quyết những vấn đề liên quan đến việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc và các chế độ, chính sách đối với lao động nữ. Tăng cường giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động nữ, bình đẳng giới và an toàn, vệ sinh lao động.

Nâng cao vai trò của tổ chức công đoàn trong công tác tham gia quản lý và phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách đối với lao động nữ và có những kiến nghị, đề xuất cấp có thẩm quyền xử lý nghiêm những trường hợp, tổ chức, đơn vị vi phạm chế độ chính sách lao động nữ như: tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN, bảo hộ lao động, khám sức khỏe, đặc biệt là việc giải quyết chế độ thai sản, chế độ thôi việc.

- *Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ:* Tạo điều kiện để nữ CNVCLĐ tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp và năng lực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số. Khuyến khích nữ đoàn viên tích cực nghiên cứu, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao hiệu quả công tác.

Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu nữ cán bộ có năng lực, uy tín để tham gia công tác quản lý, lãnh đạo; xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- *Xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc*

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến đến công nhân, viên chức, lao động các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác gia đình, bình đẳng giới, xây dựng gia đình hạnh phúc…Tập trung tuyên truyền các quy định liên quan trực tiếp đến lao động nữ trong Bộ Luật Lao động và các chính sách, chế độ dành cho lao động nữ. Đổi mới nội dung, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền thông qua các hoạt động như: tổ chức tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề, giao lưu, hội thi, hội thảo, gặp mặt, biểu dương gia đình nữ công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu và các hoạt động phù hợp khác nhằm nâng cao nhận thức, trình độ, kỹ năng cho lao động nữ.

Tuyên truyền, giáo dục đạo đức, lối sống lành mạnh, kỹ năng sống, phòng chống bạo lực gia đình và các tệ nạn xã hội gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; rèn luyện phẩm chất đạo đức "*Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang*".

- *Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công công đoàn các cấp.*

Tiếp tục chỉ đạo kiện toàn, củng cố, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công quần chúng các cấp. Tập trung chỉ đạo nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở và của Ban Nữ công quần chúng, thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ tại cơ sở.

Định kỳ hàng năm tổ chức tập huấn, bồi dưỡng về các kỹ năng, kiến thức về chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ, về bình đẳng giới.

- *Nâng cao hiệu quả phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"*

Tiếp tục triển khai hiệu quả phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" gắn với các phong trào thi đua yêu nước và nhiệm vụ của đơn vị, doanh nghiệp. Kịp

thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân nữ tiêu biểu, tạo động lực phấn đấu và lan tỏa những điển hình tiên tiến. Phấn đấu hàng năm tối thiểu 90% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu "giỏi việc nước, đảm việc nhà".

Trên đây là báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ giai đoạn (2010-2025), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi kính báo cáo quý cấp theo dõi, chỉ đạo./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Thị Việt Hiển

Nơi nhận:
- Ban Thường vụ Tổng LĐLĐVN;
- Ban Quan hệ Lao động TLĐ;
- BTT Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh; } Báo cáo
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các đ/c UVBCH LĐLĐ tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn;
- Công đoàn xã, phường; CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, Ban TGNC.