TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 72 /BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 14 tháng 7 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả lấy ý kiến góp ý vào dự thảo Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIV

Thực hiện Công văn số 163/TLĐ-QHLĐ ngày 30/6/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc lấy ý kiến góp ý vào dự thảo Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIV(sau đây gọi tắt là Dự thảo), Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo kết quả như sau:

1. Công tác triển khai thực hiện

Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai đến các cấp công đoàn để lấy ý kiến của toàn thể cán bộ, đoàn viên góp ý vào dự thảo Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIV nhằm góp ý xây dựng Dự thảo khi ban hành thực hiện đảm bảo phù hợp với thực tế, sát với yêu cầu của hoạt động đang diễn ra ở cơ sở, giải quyết, tháo gỡ được những khó khăn vướng mắc, nâng cao hiệu quả quản lý, đảm bảo tính hiệu lực cao nhất; là cơ sở để xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, phù hợp với nhiệm vụ chính trị.

Kết quả tham gia góp ý của cán bộ, đoàn viên cơ bản tán thành với toàn văn Dự thảo, khẳng định Dự thảo đã dự liệu hết các tình huống, các quan hệ xã hội cần phải điều chỉnh để đưa toàn bộ hoạt động công đoàn ở cơ sở đi vào một thể thống nhất, dễ thực hiện, thủ tục gọn hơn nhưng vẫn chặt chẽ, đúng với yêu cầu nguyên tắc hoạt động của tổ chức chính trị - xã hội.

2. Những góp ý cụ thể vào Dự thảo

(1). Về định danh cán bộ công đoàn chuyên trách theo Điề 3 của Điều lệ Công đoàn Việt Nam là rất cần thiết như Dự thảo ghi.

Tuy nhiên cần làm sáng tỏ và bổ sung thêm một nội dung đó là: Theo quy định của Điều lệ, đối với người không phải là đoàn viên công đoàn đang công tác ở nơi khác khi được cấp có thẩm quyền điều động, chỉ định làm cán bộ công đoàn chuyên trách thì trước hết họ cần phải là đoàn viên công đoàn (điều kiện cần) mới đủ điều kiện được bổ nhiệm, chỉ định làm cán bộ công đoàn, do đó đề xuất trong Dự thảo quy định việc phải thực hiện thủ tục kết nạp đoàn viên công đoàn nếu phát sinh trường hợp này thì mới đủ điều kiện là cán bộ công đoàn chuyên trách, đủ điều kiện dự Đại hội công đoàn cấp đó, mới đủ điều kiện ứng cử, bầu cử…. Theo đúng nguyên tắc "Cán bộ công đoàn trước hết phải là đoàn viên công đoàn", nếu trong trường hợp này chưa là đoàn viên công đoàn nhưng được bổ nhiệm, chỉ định bầu cử họ đương nhiên trở thành cán bộ công đoàn sẽ dẫn đến chưa đúng Điều lệ. Do đó nên đưa vào Dự thảo hướng dẫn để đảm bảo chặt chẽ về mặt nguyên tắc của Công đoàn với tư cách là tổ chức chính trị - xã hội.

(2). Trong dự thảo có đề cập việc trao thẻ đoàn viên, sử dụng thẻ đoàn viên công đoàn, do đó cần sớm hoàn thiện việc cấp và sử dụng thẻ cho đoàn viên gắn với

phần mềm quản lý đoàn viên, vì việc làm thẻ và nhập dữ liệu đoàn viên đã triển khai nhưng việc khai thác thông tin, sử dụng dữ liệu phục vụ công tác quản lý đoàn viên hiện nay còn gặp khó khăn.

(3). Ở điểm b mục 1.5 về công tác quản lý đoàn viên ghi: Khi không còn là đoàn viên công đoàn hoặc bị khai trừ thì đoàn viên bị xóa tên khỏi hệ thống quản lý như vậy là rất đúng, nhưng nghiên cứu bổ sung quy định cụ thể việc thu hồi lại thẻ đoàn viên đã cấp để phòng tránh cá nhân đó sử dụng thẻ sai mục đích, ảnh hưởng đến uy tín tổ chức Công đoàn.

(4). Về việc gia nhập Công đoàn Việt Nam của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp (Điều 20). Ở điểm đ mục 13.1 yêu cầu có: Sơ yếu lý lịch có xác nhận của chính quyền địa phương đối với người đứng đầu ban lãnh đạo, ban điều hành.

Đây là thủ tục không cần thiết, gây thêm phiền hà, mất thời gian, hơn nữa đây là thủ tục hành chính xác thực nhân thân của một cá nhân đó, không liên quan người lao động khác và lý lịch của người đó không phản ánh nguyên vọng của tập thể người lao động xin gia nhập vào Công đoàn Việt Nam khi tập thể người lao động đã tán thành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Đồng thời lý lịch của mỗi cá nhân hiện nay được theo dõi, quản lý thông qua định danh cá nhân nếu tổ chức Công đoàn muốn nắm bắt lý lịch của người đứng đầu đó thì có nhiều cách để khai thác thông tin về nhân thân người đó. Do đó đề xuất không nên đặt ra yêu cầu ở điểm đ này và nó cũng phù hợp với tính chất "quần chúng" của Công đoàn Việt Nam.

(5). Thống nhất thành lập mô hình công đoàn cấp trên đặc thù nhưng cần nghiên cứu rõ nội hàm, địa vị pháp lý của mô hình này, khi xác định đã là mô hình đặc thù thì sẽ là số ít hạn hữu, không còn là phổ biến, đã phổ biến thì không còn là đặc thù. Do đó, căn cứ Điều 8 của Luật Công đoàn để hoàn thiện mô hình công đoàn cấp xã theo hướng là mô hình tổ chức công đoàn được xây dựng theo hướng mở, linh hoạt, liên xã, từ đó Tổng Liên đoàn giao một số quyền của công đoàn cấp trên cơ sở cho công đoàn cấp xã mà vẫn phù hợp mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Trên đây là báo cáo kết quả lấy ý kiến của cán bộ, đoàn viên công đoàn vào dự thảo Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIV của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đinh Quốc Tuấn

Nơi nhận:
- Ban QHLĐ Tổng LĐLĐ Việt Nam (báo cáo);
- Lưu: VT, BP Tổ chức.