TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 84 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 06 tháng 8 năm 2026

BÁO CÁO
Tổng kết hoạt động hỗ trợ "Mái ấm công đoàn" cho đoàn viên, người lao động giai đoạn 2016 - 2026

Thực hiện Kế hoạch số 28/KH-TLĐ ngày 22/7/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức tổng kết hoạt động hỗ trợ "Mái ấm công đoàn" cho đoàn viên, người lao động giai đoạn 2016 - 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo kết quả hoạt động hỗ trợ "Mái ấm công đoàn" cho đoàn viên, người lao động giai đoạn 2016 - 2026 như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH "MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN"

1. Công tác quán triệt, triển khai thực hiện

Tính đến ngày 30/7/2026, Liên đoàn Lao động tỉnh hiện đang quản lý 04 công đoàn xã, phường, 409 công đoàn cơ sở, với 92.442 đoàn viên/96.598 người lao động. Phần lớn công nhân lao động xuất thân từ nông thôn; công chức, viên chức thu nhập từ tiền lương, tiền công là chủ yếu, nên vừa đủ trang trải cho cuộc sống tối thiểu, không có tích lũy lớn cho việc xây dựng nhà ở hoặc nhà ở xuống cấp khó có điều kiện để sửa chữa.

Trong giai đoạn 2016 - 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi luôn quan tâm chỉ đạo, triển khai sâu rộng chương trình "Mái ấm Công đoàn" đến các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động.

Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo của cấp uỷ và sự phối hợp của các cấp chính quyền, mặt trận và các hội đoàn thể; sự đồng tình, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh. Thông qua các hoạt động: Tết Sum vầy, Tháng Công nhân, Ngày hội Công nhân hằng năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh vận động các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhà hào tâm, đoàn viên, CNVCLĐ đóng góp ủng hộ Chương trình nhà ở "Mái ấm Công đoàn", qua đó đã huy động được các nguồn lực xã hội và kịp thời hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động gặp khó khăn về nhà ở sớm ổn định cuộc sống.

2. Công tác ban hành văn bản triển khai của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện thường, xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định quản lý Quỹ phù hợp với tình hình thực tế, bảo đảm việc xét hỗ trợ đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn, công khai, minh bạch và phát huy hiệu quả

nguồn kinh phí. Sau khi Quỹ Từ thiện hỗ trợ đoàn viên, người lao động Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi được Ủy ban nhân dân tỉnh thành lập, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã điều chuyển nguồn kinh phí từ Chương trình "Mái ấm Công đoàn" vào Quỹ Từ thiện để theo dõi, quản lý và tiếp tục chỉ đạo lồng ghép, kế thừa và phát huy hiệu quả Chương trình "Mái ấm Công đoàn" trong tổng thể các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động, bảo đảm tính liên tục, ổn định và bền vững của Chương trình.

Hằng năm, cùng với việc ban hành chương trình công tác, kế hoạch chăm lo, tạo phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra chỉ tiêu vận động ủng hộ và hỗ trợ đoàn viên xây mới, sửa chữa nhà ở "Mái ấm Công đoàn"[1], giao nhiệm vụ cụ thể cho các cấp công đoàn trong việc rà soát nhu cầu hỗ trợ nhà ở của đoàn viên, tổ chức bình xét, lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ, đồng thời tăng cường công tác vận động nguồn lực để bổ sung Quỹ; thông báo phân bổ xây dựng mới và sửa chữa nhà ở để các cấp triển khai thực hiện; công văn vận đọng đóng góp trong đoàn viên.

Đối với địa bàn tỉnh sau hợp nhất, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo thống nhất mức đóng góp xây dựng Quỹ là 20.000 đồng/đoàn viên/năm, thay cho mức đóng góp khác nhau trước đây của hai tỉnh (Quảng Ngãi cũ là 20.000 đồng, Kon Tum cũ là 40.000 đồng). Việc thống nhất mức đóng góp được thực hiện trên cơ sở cân nhắc điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương, bảo đảm phù hợp khả năng đóng góp của đoàn viên, nhất là đoàn viên ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi và khu vực có điều kiện kinh tế còn khó khăn, đồng thời vẫn duy trì được nguồn lực ổn định để thực hiện Chương trình.

---

[1] Kế hoạch số 10/KH-LĐLĐ ngày 03/8/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Kon Tum về việc vận động đoàn viên đóng góp, xây dựng Quỹ "Mái ấm công đoàn" giai đoạn 2018 - 2023.

Thông báo số 48/TB- LĐLĐ ngày 11/3/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum về việc giao chỉ tiêu vận động đóng Quỹ "Mái ấm công đoàn".

Công văn số 798/LĐLĐ ngày 15/6/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi về việc vận động CNVCLĐ đóng góp xây dưng Quỹ "Mái ấm công đoàn".

Công văn số 1298/LĐLĐ ngày27/8/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi về việc vận động đóng góp Chương trình nhà ở"Mái ấm công đoàn".

Quyết định số 160/QĐ-LĐLĐ ngày 19/01/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi về việc phân bổ hỗ trợ xây dựng nhà ở "Mái ấm công đoàn".

Kế hoạch số 25/KH-LĐLĐ ngày 18/11/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026.

Kế hoạch số 35/KH-LĐLĐ ngày 20/4/2026 của Ban Thường vụ Lao động Lao động tỉnh về việc tổ chức Biểu dương đoàn viên, công nhân lao động giỏi, chủ doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo lời Bác năm 2026.

Quyết định số 144/QĐ-LĐLĐ ngày 07/9/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy chế sửa đổi, bổ sung Quy chế tổ chức, quản lý và sử dụng Quỹ "Mái ấm công đoàn" tỉnh Kon Tum.

Quyết định số 195/QĐ-LĐLĐ ngày 02/4/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi về việc điều chỉnh định mức hỗ trợ xây mới và sửa chữa nhà ở "Mái ấm công đoàn".

Quyết định số 11/QĐ-QTT ngày 11/12/2024 của Hội đồng Quỹ Từ thiện hỗ trợ đoàn viên, người lao động Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi ban hành về việc ban hành Quy chế Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản Quỹ Từ thiện hỗ trợ đoàn viên, người lao động Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi.

3. Công tác tuyên truyền, vận động

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo, triển khai công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức như: thông qua các chương trình biểu dương, hội nghị, sinh hoạt công đoàn, các phương tiện truyền thông, chuyên trang, chuyên mục Lao động và Công đoàn đăng tải, phát sóng trên Báo Quảng Ngãi, Đài Phát thanh - Truyền hình Quảng Ngãi (nay là Báo và phát thanh, truyền hình Quảng Ngãi), Trang Thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh, các nền tảng số do Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý và các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động, qua đó góp phần truyền tải thông tin, khẳng định ý nghĩa nhân văn, nâng cao niềm tin của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức Công đoàn.

Công tác tuyên truyền được thực hiện bằng nhiều hình thức, gắn với Tháng Công nhân, Tết Sum vầy và các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động. Trung bình mỗi năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đã vận động các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân đóng góp từ 300 - 500 triệu đồng; đoàn viên, CNVCLĐ đóng góp từ 1,5 tỷ đến 2 tỷ đồng vào Quỹ.

4. Công tác kiểm tra, giám sát

Công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện thường xuyên, bảo đảm việc hỗ trợ đúng đối tượng, đúng quy định, công khai, minh bạch. Nội dung kiểm tra tập trung vào việc quản lý nguồn thu, quy trình xét duyệt hồ sơ, điều kiện hỗ trợ, việc nghiệm thu, bàn giao nhà và công tác quản lý, sử dụng kinh phí.

Thông qua công tác kiểm tra, giám sát, việc quản lý và sử dụng Quỹ luôn bảo đảm đúng đối tượng, đúng quy định, hạn chế tối đa sai sót; đồng thời kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những tồn tại trong quá trình triển khai. Nhờ đó, Chương trình "Mái ấm Công đoàn" ngày càng được triển khai nền nếp, hiệu quả, tạo được niềm tin và sự đồng thuận của đoàn viên, người lao động, doanh nghiệp và xã hội đối với hoạt động chăm lo của tổ chức Công đoàn.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH "MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN" GIAI ĐOẠN 2016 – 2026

1. Công tác xây dựng và quản lý Quỹ "Mái ấm Công đoàn"

Trong giai đoạn 2016 - 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi luôn xác định việc xây dựng và phát triển Quỹ "Mái ấm Công đoàn" là nhiệm vụ trọng tâm nhằm tạo nguồn lực ổn định để chăm lo đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở.

Từ năm 2024 đến nay, chương trình "Mái ấm Công đoàn" được triển khai thực hiện gắn liền với hoạt động của Quỹ Từ thiện hỗ trợ đoàn viên, người lao động Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi. Việc chuyển đổi mô hình quản lý đã tạo cơ sở pháp lý đầy đủ, nâng cao tính chuyên nghiệp, công khai, minh bạch trong quản lý tài chính, đồng thời mở rộng phạm vi huy động nguồn lực xã hội, góp phần bảo đảm sự phát triển bền vững của các hoạt động chăm lo đoàn viên.

2. Kết quả huy động và sử dụng nguồn lực

Trong giai đoạn 2016 - 2026, các cấp công đoàn đã vận động các đơn vị, doanh nghiệp, đoàn viên ủng hộ Chương trình "Mái ấm Công đoàn" với số tiền **25,378** tỷ đồng (trong đó, Liên đoàn Lao động tỉnh huy động chính quyền địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ủng hộ 5,05 tỷ đồng, công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở vận động đoàn viên, người lao động đóng góp 20,328 tỷ đồng). Đến nay, Quỹ Từ thiện hỗ trợ đoàn viên, người lao động Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi còn tồn **8,4** tỷ đồng.

3. Kết quả hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà ở

Trong giai đoạn 2016 - 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chi hỗ trợ **20,379** tỷ đồng[2] giúp đoàn viên xây mới, sửa chữa **635** nhà "Mái ấm Công đoàn"[3] với mức hỗ trợ xây mới 50 triệu đồng/nhà, sửa chữa 30 triệu đồng/nhà. Ngoài nguồn Quỹ, nhiều doanh nghiệp và công đoàn cơ sở còn hỗ trợ thêm kinh phí, vật liệu và ngày công để nâng cao chất lượng công trình.

Ngoài nguồn kinh phí do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ, một số công đoàn cơ sở còn vận động chủ sử dụng lao động trích quỹ phúc lợi của doanh nghiệp hỗ trợ đoàn viên xây mới, sửa chữa nhà ở "Mái ấm Công đoàn" để giúp đoàn viên, người lao động có điều kiện làm mới, sửa chữa nhà ở khang trang hơn. Tiêu biểu như Công đoàn cơ sở Công ty cổ phần Đường Quảng Ngãi vận động Quỹ Tình thương của Công ty hỗ trợ xây mới 88 nhà, sửa chữa 117 nhà với số tiền 7.840 triệu đồng; hỗ trợ Chương trình Mái ấm Công đoàn tỉnh 654,5 triệu đồng; Công đoàn cơ sở Công ty TNHH Huyndai ECO Vina triển khai chương trình "Dream Hous", hỗ trợ đoàn viên xây mới 24 nhà và các vận dụng sinh hoạt gia đình với số tiền trên 4 tỷ đồng.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Chương trình nhà ở "Mái ấm Công đoàn" là một trong những hoạt động hướng về cơ sở, chăm lo thiết thực đến đời sống của đoàn viên, CNVCLĐ; Chương trình luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự ủng hộ, tạo điều kiện của chính quyền địa phương và các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh; sự đồng tình ủng hộ và tích cực tham gia đóng góp của đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ trong tỉnh, nhờ đó nguồn Quỹ Mái ấm Công đoàn huy động ngày càng tăng, hoạt động có hiệu quả hơn; từ nguồn kinh phí này đã giúp cho nhiều gia đình CNVCLĐ khó khăn có điều kiện xây dựng, sửa chữa nhà ở, yên tâm công tác, lao động, sản xuất.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo, thường xuyên tổ chức tập huấn và kiểm tra, hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình.

---

[2]. Trong đó kinh phí do các cấp Công đoàn hỗ trợ 14,749 tỷ; kinh phí do các đơn vị, doanh nghiệp hỗ trợ 5,63tỷ.

[3]. Trong đó do các cấp Công đoàn hỗ trợ 539 căn nhà, do đơn vi, doanh nghiệp hỗ trợ 96 căn nhà.

Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tranh thủ được sự lãnh đạo của cấp ủy, phối hợp với chính quyền địa phương, chủ doanh nghiệp triển khai tốt Chương trình này, nhiều đơn vị vận động CNVCLĐ đóng góp xây dựng Quỹ đạt tỷ lệ cao, thực hiện tốt việc khảo sát, chọn đối tượng, lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ, phối hợp với CĐCS triển khai xây dựng, sửa chữa nhà ở cho CNVCLĐ, thực hiện tốt việc nghiệm thu, thanh quyết toán đúng quy định.

Trong giai đoạn 2016 – 2026, các cấp Công đoàn đã việc thực hiện Chương trình "Mái ấm Công đoàn" làm công trình thi đua gắn biển chào mừng các sự kiện chính trị, các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh và của tổ chức Công đoàn[4].

2. Khó khan, hạn chế và nguyên nhân

Do ảnh hưởng của suy thoái kinh tế toàn cầu, hoạt động sản xuất kinh doanh trong tỉnh gặp nhiều khó khăn, vì vậy việc huy động đóng góp vào Quỹ Mái ấm Công đoàn cũng ngày càng khó khăn.

Đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ cần hỗ trợ để xây dựng, sửa chữa nhà ở lớn, trong khi đó nguồn kinh phí của quỹ Mái ấm Công đoàn vận động được chưa nhiều, nên chỉ đáp ứng được một phần nhu cầu xây dựng và sửa chữa nhà ở cho CNVCLĐ khó khăn.

Vẫn còn một số CĐCS chưa thực hiện tốt việc vận động đoàn viên, CNVCLĐ đóng góp vào quỹ Mái ấm Công đoàn, chỉ đạt từ 65 – 73% chỉ tiêu kế hoạch. Một số CĐCS thực hiện việc khảo sát, bình chọn, lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ và thanh quyết toán chưa đúng quy định.

Nguồn kinh phí của Quỹ tuy được duy trì ổn định, mức hỗ trợ có tăng lên nhưng giá vật liệu xây dựng, nhân công và chi phí xây dựng nhà ở tăng cao, đoàn viên nhận hỗ trợ vẫn còn gặp nhiều khó khăn trong việc hoàn thiện nhà ở.

Công tác xã hội hóa giữa các địa phương, đơn vị chưa đồng đều; một số công đoàn cơ sở chưa thật sự chủ động trong việc vận động doanh nghiệp và các tổ chức, cá nhân tham gia hỗ trợ.

Đối với một số trường hợp đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mặc dù có nhu cầu về nhà ở nhưng chưa đủ điều kiện để được hỗ trợ do chưa có đất ở hợp pháp hoặc còn vướng mắc về thủ tục pháp lý liên quan đến quyền sử dụng đất.

3. Bài học kinh nghiệm

---

[4] Năm 2018, Liên đoàn Lao động tỉnh vừa tổ chức Lễ gắn biển "Mái ấm Công đoàn" – công trình thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2018 – 2023 hỗ trợ xây mới 70 nhà Mái ấm công đoàn, sửa chữa 10 nhà với tổng số tiền 3 tỷ đồng;

Năm 2019, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Lễ gắn biển công trình xây mới 30 nhà Mái ấm Công đoàn với số tiền 1,5 tỷ đồng chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam

Năm 2025, Lễ gắn biển "Mái ấm Công đoàn" – công trình thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030 với 32 nhà Mái ấm Công đoàn hỗ trợ xây mới trong năm 2025 với số tiền 1,6 tỷ đồng.

(1) Chương trình Nhà ở "Mái ấm Công đoàn" xuất phát từ yêu cầu thực tiễn, từ nguyện vọng chính đáng của CNVCLĐ khó khăn về nhà ở. Chính vì vậy, Công đoàn các cấp đã nhận thức được mục đích, ý nghĩa xã hội và tính nhân văn sâu sắc của Chương trình, tất cả vì người lao động, có quyết tâm cao trong chỉ đạo, có phương pháp tổ chức triển khai linh hoạt, kịp thời khắc phục khó khăn để thực hiện Chương trình.

(2) Sự quan tâm lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự ủng hộ của chính quyền địa phương, chuyên môn đồng cấp, chủ doanh nghiệp là hết sức quan trọng đối với việc thành lập và hoạt động Quỹ, vì vậy nơi nào được cấp ủy Đảng, chính quyền, chuyên môn, chủ doanh nghiệp ủng hộ thì ở đó triển khai thực hiện Chương trình mang lại hiệu quả cao hơn.

(3) Việc tổ chức tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của chương trình phải được các cấp công đoàn thực hiện thường xuyên, sâu rộng với nhiều hình thức đa dạng, phong phú; kịp thời biểu dương, khen thưởng các đơn vị thực hiện tốt; nhân rộng những kinh nghiệm hay, điển hình tốt trong việc thực hiện Chương trình.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ GIAI ĐOẠN 2026 - 2030

1. Tiếp tục duy trì và phát huy hiệu quả Chương trình "Mái ấm Công đoàn", phấu đấu đến năm 2030 cơ bản xóa nhà tạm bợ, dột nát trong đoàn viên CNVCLĐ thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Vận động CNVCLĐ tham gia đóng góp xây dựng Quỹ đạt từ 90 - 100% chỉ tiêu kế hoạch; tiếp tục kêu gọi các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh chung tay đóng góp ủng hộ Quỹ Mái ấm Công đoàn; phấn đấu mỗi năm huy động trên 1 tỷ đồng; hỗ trợ xây mới và sửa chữa trên 30 nhà/năm.

3. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về ý nghĩa, mục đích của chương trình để đoàn viên, CNVCLĐ tự nguyện tham gia đóng góp xây dựng Quỹ Mái ấm Công đoàn.

4. Điều tra, khảo sát nắm chắc tình hình, điều kiện nhà ở của đoàn viên, CNVCLĐ, thống kê đầy đủ số lượng đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở để xây dựng kế hoạch hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà ở Mái ấm Công đoàn.

5. Tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp hỗ trợ của chính quyền, chuyên môn và các đoàn thể, các doanh nghiệp và nhà hảo tâm để huy động tham gia đóng góp vào quỹ Mái ấm Công đoàn.

6. Đẩy mạnh công tác xã hội hóa, đa dạng hóa nguồn lực thực hiện Chương trình.

7. Tập trung rà soát kiện toàn bộ máy quản lý, Điều lệ tổ chức và hoạt động, cơ cấu tổ chức, quy chế quản lý tài chính, quy chế hoạt động của Quỹ Từ thiện hỗ trợ đoàn viên, người lao động Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi phù hợp với quy định của Nghị định số 03/2026/NĐ-CP ngày 09/01/2026 của Chính phủ về tổ chức, hoạt động của quỹ xã hội, quỹ từ thiện.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi kính đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

- Nâng mức hỗ trợ xây dựng nhà mới với mức từ 80 - 100 triệu đồng/nhà; hỗ trợ sửa chữa nhà với mức từ 40 - 50 triệu đồng/nhà.

- Quan tâm tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về quản lý Quỹ, công tác xét duyệt, kiểm tra, giám sát và chia sẻ các mô hình, kinh nghiệm hay để các địa phương học tập, nhân rộng.

Trên đây là báo cáo chức tổng kết hoạt động hỗ trợ "Mái ấm công đoàn" cho đoàn viên, người lao động giai đoạn 2016 - 2026 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, kính báo cáo Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ban Thường trực UBMTTQVN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn;
- Công đoàn các xã, phường;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT. BPCSPL và QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Ngọc Trang