TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 87/BC-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 09 tháng 8 năm 2026

BÁO CÁO
Sơ kết việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030, giai đoạn thứ nhất (2023 - 2026)

Thực hiện công văn số 1464/MTTQ-BTTT ngày 30/7/2026 của Ban Thường trực UBMTTQVN tỉnh về việc báo cáo sơ kết việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030, giai đoạn thứ nhất (2023-2026), Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Quảng Ngãi báo cáo, như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Về đội ngũ CNLĐ và tổ chức công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi hiện đang quản lý 04 công đoàn xã, phường, 401 công đoàn cơ sở, với 93.092 đoàn viên trên tổng số 97.272 người lao động, tỷ lệ tập hợp người lao động vào công đoàn đạt trên 96%.

Thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong tổ chức Công đoàn thời gian qua luôn được các cấp công đoàn quán triệt, tổ chức thực hiện sát với Chỉ thị 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị "về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo"; Quyết định số 4710/QĐ-TLĐ ngày 30/5/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Chương trình Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021- 2025 của Công đoàn Việt Nam.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTNLPTC) là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, liên tục của các cấp công đoàn trong tỉnh, cán bộ, công chức, người lao động trong hệ thống luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng đoàn hàng năm được đề cập thường xuyên thông qua công tác các hoạt động, chương trình, kế hoạch công tác gắn với trách nhiệm, vai trò của cán bộ, đảng viên trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

Công tác PCTNLPTC trong tổ chức Công đoàn được cụ thể hóa thành kế hoạch, nhiệm vụ, chỉ tiêu trong công tác kiểm tra, giám sát việc thi hành Điều lệ; quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn của Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp. Thực hiện PCTNLPTC trong công đoàn các cấp đã được từng CĐCS vận dụng, thực hiện có hiệu quả đối với hoạt động công đoàn, trong đó trọng tâm là quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn ngày càng minh bạch, rõ rang và đúng mục đích. Tuy nhiên, hoạt động công đoàn tại cơ sở mang tính vận động, tuyên truyền giáo dục và tính quần chúng. Do đó, việc thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp theo của chiến lược Quốc gia còn nhiều hạn chế.

Gắn với thực hiện Chiến lược quốc gia PCTNLPTC trong tổ chức công đoàn, định kỳ hàng năm, toàn khóa Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành kế hoạch[1], nội dung thực hiện sát với mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã được cụ thể hóa trong Chỉ thị 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị "về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo"; Chương trình số 4230/CTr-TLĐ ngày 30/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021- 2025 của Công đoàn Việt Nam.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Kon Tum và Quảng Ngãi cũ hàng năm đều ban hành kế hoạch để lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phát hiện, chuyển giao, tiếp nhận, giải quyết tố giác, tin báo về tội phạm, kiến nghị khởi tố các vụ việc có dấu hiệu tội phạm tham nhũng, kinh tế, tiêu cực. Đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn căn cứ tình hình tại đơn vị xây dựng các văn bản để triển khai thực hiện tại cấp mình phù hợp, hiệu quả.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt

Trong những năm qua các cấp công đoàn trong tỉnh đã phối hợp với các cơ quan liên quan, phát huy vai trò trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Chính trị - xã hội, báo chí, truyền thông làm tốt công tác tuyên truyền về PCTNLPTC luôn được chú trọng và đẩy mạnh, thông qua nhiều hình thức tuyên truyền, phổ biến về công tác PCTNLPTC; quán triệt sâu rộng đến các cấp công đoàn trong tỉnh và cán bộ, công chức, người lao động cơ quan những nội dung của Luật, các Nghị định, Quy định về PCTNLPTC.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã lồng ghép các nội dung về công tác PCTNLPTC trong các kế hoạch phối hợp thực hiện nhiệm vụ công đoàn với các Sở, ban, ngành và đơn vị có liên quan. Qua đó phối hợp theo dõi, nắm bắt thông tin có liên quan đến công tác PCTNLPTC trên địa bàn tỉnh. Kịp thời báo cáo, tham mưu cho cấp có thẩm quyền lãnh đạo, chỉ đạo, giải quyết các vụ việc, trường hợp có dấu hiệu đến tham nhũng, tiêu cực. Thông qua các hoạt động tuyên truyền từ Cấp ủy Đảng đến lãnh đạo đơn vị đã nêu cao trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu trong việc thực hiện công tác thực hành PCTNLPTC trong hoạt động công đoàn.

Nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng về công tác PCTNLPTC, 100% các cấp công đoàn đã chủ động triển khai, quán triệt đến đoàn viên và vận dụng những giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào tổ chức các hoạt động của công đoàn.

3. Công tác kiểm tra, đôn đốc thực hiện Chiến lược

Công đoàn các cấp đã gắn kết nhiệm vụ tham gia kiểm tra, giám sát về về PCTNLPTC vào kế hoạch kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ, Nghị quyết Công đoàn và quản lý, sử dụng tài chính tài sản công đoàn theo kế hoạch hàng năm,

[1] Kế hoạch số 249/LH-LĐLĐ ngày 14/02/2023 của LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ ngày 10/3/2023 của LĐLĐ tỉnh Kon Tum về thực hiện Kết luận số 08/KL-TLĐ, ngày 11/01/2023 của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Kế hoạch số 13/LH-LĐLĐ, ngày 17/3/2026 thực hiện Kế hoạch số 34-KH/TU ngày 29/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 35/KH-MTTQ-BTT ngày 27/02/2026 của Ban Thường trực Uỷ ban MTTQ tỉnh. Hàng năm LĐLĐ tỉnh đã ban hành kế hoạch phòng, chống tham nhũng lãng phí tại đơn vị và chỉ đạo đến các cấp công đoàn.

nhiệm kỳ của Ban Thường vụ và Ủy ban kiểm tra công đoàn. Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp tập trung thực hiện các nhiệm vụ theo quy định, triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; phát huy tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ về thực hiện quyền giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo; hướng dẫn, triển khai nhiệm vụ mới về thực hiện quy định giám sát và xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn tỉnh. Giai đoạn 2023 – 2025, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tiến hành kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn **1.113** cuộc; kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính tài sản, tài sản công đoàn **1.229** cuộc; giám sát tổ chức công đoàn **691** cuộc; kiểm tra tài chính cùng cấp **68** cuộc.

Đồng thời đã phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; PCTNLPTC. Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ, nghị quyết Đại hội Công đoàn, trong đó chú trọng đến công tác cán bộ công đoàn, các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, kiểm tra việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện kịp thời có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tham gia góp ý kiến hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Chỉ đạo Công đoàn các cấp tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về PCTNLPTC và các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực như: Chính sách, pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân; thủ tục hành chính; tài chính công đoàn; chính sách về tiền lương, BHXH, BHYT và BHTN… nhằm phát hiện, kiến nghị để hạn chế, kịp thời khắc phục những "khe hở" dễ dẫn đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Chủ động tham gia góp ý đối với các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật khác liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật, giảm thiểu việc lợi dụng chính sách, pháp luật làm nảy sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Kết quả, đã tham gia góp ý dự thảo văn bản[2], phản biện 11 dự thảo Luật và chính sách liên quan đến hoạt động Công đoàn, đoàn viên, người lao động.

Nhằm góp phần thực hiện tốt PCTNLPTC, các cấp công đoàn phân công cán bộ bám sát cơ sở, thường xuyên lắng nghe, ghi nhận tâm tư, nguyện vọng của đoàn

[2] Dự thảo Nghị quyết, các đề án sửa đổi, bổ sung dự án Luật, Đề án do cấp có thẩm quyền tổ chức như: Luật Phá sản (sửa đổi); Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Luật Công đoàn, Luật thực hiện dân chủ cơ sở, Luật Việc làm (sửa đổi), Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Công đoàn 2024...; tham gia xây dựng chính sách của địa phương, như: Chính sách an sinh xã hội, bảo đảm việc làm, tiền lương, thu nhập, BHXH, BHYT, BHTN; xây dựng nhà ở xã hội cho người thu nhập thấp, nhà ở công vụ cho viên chức vùng đặc biệt khó khăn và các vấn đề khác có liên quan đến người lao động.

viên, người lao động, xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt trong các doanh nghiệp, thiết lập kênh thông tin đa chiều từ cơ sở, phát hiện sớm và giải quyết kịp thời các tranh chấp hoặc nguy cơ tranh chấp lao động. Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức giám sát tại 142 đơn vị, doanh nghiệp về thực hiện các chế độ liên quan đến tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động; thỏa ước lao động tập thể; quy chế dân chủ ở cơ sở; an toàn vệ sinh lao động; chính sách BHXH, BHYT, BHTN cho NLĐ, thu kinh phí công đoàn.

Thực hiện tốt việc lắng nghe, tiếp nhận, giải quyết, đề xuất và tham gia giải quyết những kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động. Kết quả đã giải quyết 5 đơn khiếu nại của tập thể người lao động; tiếp nhận và tư vấn cho 36 lượt đoàn viên, người lao động về các quy định có liên quan đến chế độ, chính sách của người lao động. Cử cán bộ công đoàn tham gia Ban Chỉ đạo thực hiện BHXH, BHYT trên địa bàn tỉnh; tham gia Hội đồng Trọng tài lao động; Đoàn điều tra tai nạn lao động. Phối hợp với cơ quan có chức năng kiện toàn đội ngũ báo cáo viên pháp luật cấp tỉnh; Hội đồng Trọng tài lao động cấp tỉnh; thành viên ban chỉ đạo thực hiện chính sách BHXH, BHYT trên địa bàn tỉnh, kiện toàn Bộ phận Tư vấn pháp luật Công đoàn tỉnh. Tiếp nhận và giải thích, trả lời **84** ý kiến thắc mắc của ĐV, NLĐ về các vấn đề liên quan đến BHXH, BHYT, BHTN, Hợp đồng lao động; Thương lượng ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, các chế độ chính sách khác có liên quan,..trong đó **27** trường hợp trực tiếp, **54** trường hợp qua điện thoại, **03** trường hợp bằng văn bản.

2. Kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật

Liên đoàn Lao động tỉnh đã thực hiện nghiêm những quy định rà soát, sắp xếp, tinh gọn bộ máy của tổ chức công đoàn theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, đồng thời hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức học tập quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW đến toàn thể đoàn viên, CNVCLĐ[3] giúp đoàn viên, CNVCLĐ hiểu và thực hiện đúng những quan điểm, mục tiêu của Đảng về công tác sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong nhận thức và hành động.

Sau khi thực hiện các đề án sắp xếp tổ chức bộ máy mới, LĐLĐ tỉnh tập trung hoàn thiện cơ chế vận hành, xác định rõ vai trò "hạt nhân" của Liên đoàn Lao động tỉnh trong quản lý đoàn viên, hướng dẫn hoạt động công đoàn cơ sở, bảo đảm sự thông suốt trong hệ thống. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, chỉ đạo để nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ.

Kết quả xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phối với Cấp ủy Đảng, lãnh đạo doanh nghiệp quán triệt, thực hiện đúng quy định về tiêu chuẩn, chuẩn mực đạo đức đối với Ban chấp hành và các chức danh

[3] Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đã ban hành Kế hoạch số 69/KH-LĐLĐ ngày 12/12/2017 về việc tổ chức học tập quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6, khóa XII của Đảng; Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum đã ban hành Kế hoạch số 18/KH-LĐLĐ ngày 27/3/2018 về thực hiện Chương trình số 51-CTr/TU ngày 09/02/2018 của Tỉnh ủy Kon Tum thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII.

trong BCH công đoàn các cấp. Hoàn thiện quy định, hướng dẫn tiêu chuẩn công tác nhân sự và thực hiện các quy định về bầu cử, chỉ định đối với cán bộ công đoàn. Điều đó đã góp phần quan trọng xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, giám nghỉ, dám làm và giải thiểu những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, sợ sai trong hoạt động công đoàn.

Công tác phân cấp, phân quyền[4] và giao nhiệm vụ trong việc kiểm tra giám sát và thực thi kiểm soát, chống lợi dụng quyền lực để tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong hệ thống công đoàn được quy định rõ ràng.

Tiếp tục hoàn thiện quy chế quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo định mức chi tiêu của Tổng LĐLĐ Việt Nam đảm bảo minh bạch, rõ ràng và đúng đối tượng. Công khai, minh bạch, có kiểm soát giữa các bên trong việc huy động quỹ "Mái ấm công đoàn", chi tiêu theo định mức của quỹ xã hội từ thiện CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi thông qua quy chế hoạt động của Hội đồng quỹ; các hoạt động thăm hỏi, tặng quà đoàn viên, người lao động;…

Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo tổ chức thực hiện việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập của CBCC trong cơ quan định kỳ vào đầu năm đảm bảo theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Xác định đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng và thường xuyên nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, CBCC trong việc công khai, minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân để mọi người giám sát.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

Công đoàn các cấp đã gắn kết nhiệm vụ tham gia kiểm tra, giám sát về về PCTNLPTC vào kế hoạch kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ, Nghị quyết Công đoàn và quản lý, sử dụng tài chính tài sản công đoàn theo kế hoạch hàng năm, nhiệm kỳ của Ban Thường vụ và Ủy ban kiểm tra công đoàn. Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp tập trung thực hiện các nhiệm vụ theo quy định, triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; phát huy tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ về thực hiện quyền giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo; hướng dẫn, triển khai nhiệm vụ mới về thực hiện quy định giám sát và xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn tỉnh. Giai đoạn 2023 – 2025, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tiến hành kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn **1.113** cuộc; kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính tài sản, tài sản công đoàn **1.229** cuộc; giám sát tổ chức công đoàn **691** cuộc; kiểm tra tài chính cùng cấp **68** cuộc.

Trong 6 tháng đầu năm 2026 Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã kiểm tra, giám sát, làm việc trực tiếp tại 08 CĐCS; Ủy ban kiểm tra lập 299 Đoàn tiến hành kiểm tra việc sử dụng tài chính, tài sản công đoàn tại 08 CĐCS.

[4] Theo quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam, các cấp công đoàn trong tỉnh đã thực hiện nghiêm quy định Phó chủ tịch Công đoàn là chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra công đoàn.

4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của công đoàn trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Thường xuyên tuyên truyền, quán triệt việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ công đoàn. Nhận xét, đánh giá người đứng đầu, Ban chấp hành công đoàn đúng quy định; Chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức trong làm việc và trong tiếp xúc, giải quyết công việc. Qua đó đã tạo được niềm tin đối với đoàn viên, người lao động.

Trách nhiệm của người đứng đầu của công đoàn trong thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ngày càng nâng cao; tính phối, kết hợp với các ngành tham mưu, giải quyết, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động ngày càng được kịp thời; tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời, dứt điểm những phản ánh, kiến nghị, vụ việc phát sinh từ cơ sở, không để nảy sinh các "điểm nóng"; chế độ, chính sách đời sống việc làm của đoàn viên, người lao động trong các doanh nghiệp được các cấp công đoàn theo dõi và kịp thời bảo vệ.

Công tác tiếp nhận đơn, thư, tổ chức tiếp đoàn viên, người lao động đến khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị của các cấp công đoàn được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và Quyết định 333/QĐ-TLĐ ngày 28/02/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định về công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo. Các cơ quan công đoàn thực hiện việc tiếp đoàn viên, người lao động theo Hướng dẫn số 742/HD-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Kết quả đã giải quyết 5 đơn khiếu nại của tập thể người lao động; tiếp nhận và tư vấn cho 36 lượt đoàn viên, người lao động về các quy định có liên quan đến chế độ, chính sách của người lao động.

Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn về thực hiện Chỉ thị 27-CT/TW của Bộ Chính trị, thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Tăng cường công tác phòng ngừa, ngăn chặn, không để xảy ra các hành vi trả thù, trù dập người tố cáo; do vậy đến nay chưa phát hiện tổ chức, cá nhân có hành vi trả thù, trù dập người tố cáo, bao che người bị tố cáo.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Công tác tiếp đoàn viên, người lao động, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo ở các cấp công đoàn đã chuyển biến tích cực, các vụ việc mới phát sinh được giải quyết kịp thời; tổ chức đối thoại để giải quyết các vụ việc khiếu nại thuộc thẩm quyền theo quy định của pháp luật, hầu hết các vụ việc phát sinh đều được giải quyết kịp thời, không để xảy ra phức tạp. Công tác giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo đã góp phần bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động.

Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ngày càng nâng cao; có sự phối hợp với các ngành tham mưu,

giải quyết, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người lao động kịp thời; tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời, dứt điểm những phản ánh, kiến nghị, vụ việc phát sinh từ cơ sở, không để nảy sinh các "điểm nóng"; chế độ, chính sách đời sống việc làm của đoàn viên, người lao động trong các doanh nghiệp được các cấp công đoàn theo dõi và kịp thời bảo vệ.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện ở các cấp công đoàn đảm bảo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, phân công rõ hơn cá nhân phụ trách, chỉ đạo sâu sát đến cơ sở, vì đoàn viên và người lao động, từ đó đã phản ánh kịp thời những tâm tư nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; tiếp tục củng cố, bổ sung quy chế phối hợp và thực hiện mối quan hệ làm việc giữa công đoàn với cơ quan, chính quyền, đoàn thể cùng cấp hiệu quả. Phương pháp hoạt động đã từng bước đổi mới và sáng tạo, theo phương châm "Sát cơ sở, sát công nhân, sát sản xuất".

2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân

Công tác tuyên truyền, quán triệt thực hiện PCTNLPTC ở các cấp công đoàn có lúc chưa thường xuyên, chủ yếu lồng ghép với các hoạt động của đơn vị.

Nhận thức của một số ít cán bộ, đoàn viên về phòng chống tham nhũng, tiêu cực còn hạn chế xem công tác này là của lãnh đạo, của ngành Nội chính, Kiểm tra. Thực hành công tác phòng chống lãng phí của đội ngũ cán bộ công đoàn ở một số nơi có lúc chưa triệt để, hiệu quả hưa rõ nét.

Chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cấp, hệ thống tổ chức công đoàn chưa thường xuyên, chưa phản ánh đầy đủ kết quả thực hiện làm ảnh hưởng đến công tác tổng hợp, báo cáo chung.

V. YÊU CẦU CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC GIAI ĐOẠN MỚI

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục

Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn cần tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thông qua nhiều hình thức để nâng cao nhận thức cho cán bộ, đoàn viên và người lao động. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, cơ quan, tổ chức Công đoàn và cán bộ, đảng viên, trước hết là của người đứng đầu. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và thực hành tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, XIII và xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

2. Tăng cường công tác quản lý, giám sát chặt chẽ cán bộ, đảng viên; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong việc chỉ đạo triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãn phí, tiêu cực đến cán bộ, đảng viên; tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây

phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ.

3. Kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

Tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ của các cấp công đoàn về PCTNLPTC trong cán bộ, đoàn viên, người lao động gắn với thực hiện Chỉ thị số 43-CT/TW ngày 10/4/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành pháp luật Nhà nước; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, hiệu quả công tác PCTNLPTC của các cấp công đoàn trong tỉnh.

Phát huy sự chủ động vào cuộc của các cấp công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

4. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực để ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí; xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực

Công đoàn các cấp thực hiện nghiêm quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thường xuyên kiểm tra, giám sát, phát hiện, xử lý tham nhũng, lãng phí tại các cơ quan, đơn vị công đoàn. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ban Thanh tra nhân dân và UBKT công đoàn các cấp trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí, trước hết là trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

Trên đây là báo cáo kết việc thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030, giai đoạn thứ nhất (2023 - 2026) trong các cấp công đoàn của Liên đoànLao động tỉnh Quảng Ngãi.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Đinh Quốc Tuấn

Nơi nhận:
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn;
- Lưu: VT.