TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 88 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 12 *tháng* 8 *năm 2026*

BÁO CÁO
Kết quả 30 năm thực hiện phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động"

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Công văn số 439/TLĐ-QHLĐ ngày 13/8/2026 về việc báo cáo, đánh giá 30 năm thực hiện phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động", Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Kết quả thực hiện Chỉ thị 05/CT-TLĐ ngày 24/4/1996 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phát động phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động"

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về an toàn vệ sinh lao động và bảo vệ môi trường.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã lồng ghép chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động" trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động của Công đoàn các cấp trong tỉnh. Nội dung, hình thức tuyên truyền được các cấp Công đoàn thực hiện đa đa dạng thông qua các hình thức như: Tuyên truyền miệng trực tiếp, truyên truyền trực quan, tuyên truyền trên phương tiện thông tin đại chúng và thông qua các hội nghị tập huấn, hội thi[1], hội diễn, trong đó tập trung vào các chuỗi hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động hằng năm.

Từ năm 2020 đến nay, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức 05 lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật về ATVSLĐ với hơn 700 lượt đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động tham gia; 3.567 đoàn viên tham gia cuộc thi trực tuyến tìm hiểu về công tác ATVSLĐ; tổ chức 58 cuộc thông tin trực tuyến về ATVSLĐ cho 1.571 đoàn viên, người lao động.

---

[1] Năm 2011, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2011 hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động – Phòng chống cháy nổ lần thứ 13 tổ chức tại Quảng Ngãi. Hội thi đã thu hút gần 200 an toàn vệ sinh viên giỏi của 11 đơn vị với tham gia. Hội thi được tổ chức dưới hình thức sân khấu hoá, các đội phải trải qua 4 phần thi: tự giới thiệu vệ đơn vị mình, trả lời câu hỏi lý thuyết, xử lý câu hỏi tình huống và thao tác thực hành xử lý tình huống tai nạn lao động.

2. Hiệu quả của chương, kế hoạch và biện pháp cải thiện điều kiện và môi trường lao động; xây dựng nơi làm việc "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động"

Trong quá trình triển khai thực hiện, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã quán triệt các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam[2], chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ và người sử dụng lao động về mục tiêu, nội dung và ý nghĩa của phong trào với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và sâu rộng trong việc duy trì và thực hiện phong trào, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc, tăng cường phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cải thiện môi trường làm việc và thúc đẩy việc thực hiện chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh, thích ứng với biến đổi khí hậu; triển khai phong trào quần chúng làm công tác an toàn vệ sinh lao động gắn với việc thực hiện Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015 và các văn bản thi hành.

3. Vai trò của Công đoàn trong đại diện, đối thoại, thương lượng, vận động và tổ chức thực hiện phong trào

Phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động" đã góp phần chuyển nhận thức của người sử dụng lao động và của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về ATVSLĐ từ yêu cầu tuân thủ sang chú trọng phòng ngừa rủi ro tại nơi làm việc. Công đoàn các cấp trong tỉnh đã phối hợp với người sử dụng lao động triển khai tự kiểm tra, nhận diện nguy cơ, cải thiện điều kiện lao động, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường và xây dựng môi trường làm việc an toàn.

Từ năm 2020 đến nay, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức, phối hợp giám sát tại 142 đơn vị, doanh nghiệp về việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động, trong đó có ATVSLĐ; các cấp Công đoàn chủ trì giám sát tại 22 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Có 295 CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động tự kiểm tra về ATVSLĐ.

Việc thực hiện phong trào ngày càng gắn với đối thoại, thương lượng và xây dựng quan hệ lao động hài hòa. Có 221 doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn xây dựng thỏa ước lao động tập thể, tổ chức 315 cuộc đối thoại giữa Công đoàn, người sử dụng lao động và người lao động; đây là kênh quan trọng để đưa các nội dung về điều kiện làm việc, ATVSLĐ và sức khỏe người lao động vào cơ chế thực hiện thường xuyên tại doanh nghiệp.

---

[2] Chỉ thị 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động" trong tình hình mới.

Tuy nhiên, tác động của phong trào giữa các khu vực chưa đồng đều. Quảng Ngãi là tỉnh có cơ cấu lao động doanh nghiệp lớn, tập trung tại Khu kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp, trong đó có các ngành, nghề tiềm ẩn rủi ro cao. Vì vậy, yêu cầu về kiểm soát rủi ro, sức khỏe nghề nghiệp, môi trường lao động và ứng phó sự cố ngày càng cao.

4. Thực hiện chế độ giám sát, kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động, xử lý chất thảo công nghiệp, bảo vệ môi trường và phát huy mạng lưới an toàn vệ sinh viên

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh tập trung giám sát việc thực hiện bảo hộ lao động, ATVSLĐ, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và quy chế dân chủ ở cơ sở; qua đó gắn ATVSLĐ với quyền tham gia và quyền được bảo vệ của người lao động.

Trong quá trình phối hợp điều tra tai nạn lao động, Công đoàn đã tham gia xử lý, hỗ trợ người lao động và thân nhân người lao động; giai đoạn được báo cáo ghi nhận 37 vụ tai nạn lao động làm 36 người chết, 19 người bị thương nặng. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã thăm hỏi, hỗ trợ 79 nạn nhân, thân nhân đoàn viên bị tai nạn lao động với số tiền 79 triệu đồng.

5. Tác động của phong trào đối với người lao động, người sử dụng lao động và hoạt động công đoàn

Nhận thức đúng đắn về ý nghĩa của phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", các cấp công đoàn đã phối hợp với người sử dụng lao động tuyên truyền đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm trong việc giữ gìn vệ sinh nơi làm việc, công xưởng; trồng và chăm sóc cây xanh trong khuôn viên; bố trí phòng làm việc khoa học, gọn gàng, thoáng mát, giảm thiểu tiếng ồn; sử dụng tiết kiện năng lượng, thường xuyên kiểm tra, bảo dưỡng thiết bị máy móc, đặc biệt là thiết bị máy móc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ; trang cấp bảo hộ lao động; khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; nhiều đơn vị doanh nghiệp đã làm tốt công tác tuyên truyền, tập huấn về an toàn vệ sinh lao dộng, phòng chống cháy nổ, thực hiện chi trả chế độ bồi dưỡng độc hại cho ngườ lao động; hưởng ứng "Tuần lễ quốc gia về ATVSLĐ, PCCN", Tháng hành động về ATVSLĐ. Thông qua các hoạt động cụ thể đã góp phần nâng cao ý thức, trách nhiệm của người lao động và người sử dụng lao động trong việc tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ, hạn chế và giảm thiểu tối đa các trường hợp tai nạn lao động có thể xảy ra.

6. Công tác sơ, tổng kết, khen thưởng

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước, người sử dụng lao động tổ chức các hình thức thi đua về an toàn vệ sinh lao động; phối hợp kiểm tra, tự kiểm tra an toàn vệ sinh lao động, kiểm tra chấm điểm phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động"; hàng năm Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tuyên dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào và nhân rộng các diển hình[3].

II. Đánh giá sự phù hợp của phong trào trong bối cảnh hiện nay

1. Về tên gọi, mục tiêu, nội dung, tiêu chí và phương thức tổ chức phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động": Vẫn còn phù hợp.

2. Những nội dung cần bổ sung và cụ thể hóa

- Bổ sung nội dung Xây dụng văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

- Bổ sung và cụ thể hóa nội dung Chuyển đổi số trong công tác Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động gắn với bảo vệ môi trường, thúc đẩy việc thực hiện tăng trưởng xanh, kinh tế tuần hoàn, thích ứng với biến đổi khí hậu và bảo đảm sức khỏe nghề nghiệp.

3. Những thuận lợi, khó khăn và nguyên nhân những yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng phong trào

3.1. Thuận lợi: Phong trào nhận được sự quan tâm, hưởng ứng của đa số đoàn viên, người lao động và lãnh đạo doanh nghiệp.

3.2. Khó khăn và nguyên nhân:

- Ở một số đơn vị, doanh nghiệp chưa nhận được sự quan tâm của người sử dụng lao động, nhiều doanh nghiệp còn sử dụng công nghệ lạc hậu tiềm ẩn nguy cơ tai nạn lao động; tác phong lao động công nghiệp và kỷ luật lao động ở một bộ phận công nhân, lao động còn hạn chế.

- Công đoàn cơ sở còn gặp khó khăn trong việc đánh giá tác động môi trường đối với sức khỏe người lao động.

- Công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực An toàn vệ sinh lao động còn hạn chế, nhiều đơn vị, doanh nghiệp chưa thực hiện tốt pháp luật về An toàn vệ sinh lao động.

III. Gắn với Đề án số 01/ĐA-MTTQ -BTT và giữ màu sắc Công đoàn

---

[3]. Tiêu biểu có các đơn vị được Tổng Liên đoàn và LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen: CĐCS Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ngãi, Công đoàn Điện lực tỉnh Quảng Ngãi, CĐCS Trung tâm Y tế huyện Minh Long,.

1. Các nội dung có thể phối hợp trong phong trào toán dân chung tay bảo vệ môi trường, vì một Việt Nam xanh – sạch – đẹp"

- Phối hợp tổ chức các hoạt động vệ sinh môi trường, trồng cây xanh, làm sạch nơi làm việc; phối hợp tổ chức hưởng ứng Ngày Môi trường thế giới (05/6), Chiến dịch làm cho thế giới sạch hơn và các hoạt động bảo vệ môi trường tại địa phương.

- Định kỳ tổ chức hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi.

2. Đề xuất dấu ấn riêng của Công đoàn tại nơi làm việc

- Phát động phong trào xây dựng "Nơi làm viêc an toàn".

- Vận động doanh nghiệp thực hiện các giải pháp giảm phát sinh chất thải, sử dụng công nghệ sạch, xây dựng mô hình "Doanh nghiệp xanh", "Nhà máy xanh".

- Khuyến khích đoàn viên, người lao động tham gia các sáng kiến, giải pháp cải thiện môi trường làm việc, giảm thiểu chất thải, tiết kiệm năng lượng trong sản xuất và sinh hoạt.

IV. Lựa chọn phương án cho giai đoạn 2026-2030

Giữ nguyên tên phong trào, chỉ đổi mới nội hàm, tiêu chí và cách thực hiện.

V. Đánh giá, khen thưởng

1. Đánh giá tiêu chí và cách chấm, xét duyệt hồ sơ hiện hành

Tiêu chí đánh giá hiện hành khó áp dụng cho công đoàn cơ sở trong các đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp có quy mô nhỏ, nhất là tiêu chí đánh giá tác động môi trường đến sức khỏe người lao động.

2. Đề xuất tiêu chí khen thưởng

Tiêu chí khen thưởng nên mở rộng, áp dụng các tiêu chí dễ thực hiện dựa trên kết quả tham gia, hoạt động của công đoàn cơ sở và đoàn viên, người lao động.

VI. Kiến nghị, đề xuất

1. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Triển khai phong trào đồng bộ với công tác khen thưởng, tạo điều kiện thuận lợi để đông đảo đoàn viên, người lao động được tham gia phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động".

2. Về cơ chế phối hợp

Gắn công tác quản lý nhà nước về An toàn vệ sinh lao động với phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động" để nâng cao chất lượng phong trào**.**

3. Về nguồn lực và khen thưởng

Cần có quy định của pháp luật về kinh phí hỗ trợ công đoàn trong việc triển khai thực hiện phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động" tại đơn vị, doanh nghiệp.

Trên đây là báo cáo đánh giá 30 năm thực hiện và đề xuất đổi mới phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động" của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi, kính báo cáo Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam./.

Nơi nhận:
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban QHLĐ Tổng Liên đoàn;
- Ban Thường trực Uỷ ban MTTQVN tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- BHXH tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Công tác Công đoàn;
- Lưu: VT, CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Ngọc Trang