TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 31/KH-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 12 tháng 10 năm 2015

KẾ HOẠCH

Sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Công đoàn Việt Nam lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XII, Nhiệm kỳ 2013-2018

Thực hiện Kế hoạch số 47/KH-TLĐ ngày 18/9/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI, thực hiện Chương trình làm việc toàn khóa của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh (Khóa XII), Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch sơ kết nửa nhiệm kỳ như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá đúng thực trạng tình hình công nhân, viên chức, lao động và kết quả hoạt động của các cấp Công đoàn trong tỉnh về tổ chức chỉ đạo, thực hiện các mục tiêu, phương hướng, 11 chỉ tiêu phấn đấu, 04 chương trình kế hoạch hành động, nhiệm vụ và giải pháp do Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI đề ra, các chỉ tiêu, chương trình hành động, nhiệm vụ và giải pháp do Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XII và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp mình từ đầu nhiệm kỳ đến hết tháng 12 năm 2015, gắn với việc đánh giá kết quả thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Ngị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành TW Đảng khóa X về "*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*" cần làm rõ những việc đã làm được, chưa làm được, nguyên nhân.

2. Xác định rõ nhiệm vụ, nhất là các chỉ tiêu, giải pháp công tác trọng tâm của nửa sau nhiệm kỳ (thời gian từ 2016-2018) để thực hiện thắng lợi các mục tiêu, phương hướng Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XII và chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp mà Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XIX Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi nhiệm kỳ 2015-2020 đặt ra cho tổ chức Công đoàn.

3. Việc tổ chức sơ kết nửa nhiệm kỳ phải được tiến hành từ cơ sở lên, không tổ chức hội nghị sơ kết riêng mà kết hợp với Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn các cấp trong dịp tổng kết công tác Công đoàn cuối năm và đối tượng chủ yếu là cán bộ chủ chốt Công đoàn các cấp.

II. NỘI DUNG.

1. Kiểm điểm việc thực hiện các nội dung mục tiêu, chỉ tiêu, 04 chương trình kế hoạch hành động, nhiệm vụ chủ yếu do Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; gắn với việc kiểm điểm thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về *"Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước"*; gắn với việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Cần đánh giá trong nửa nhiệm kỳ qua đã đặc biệt quan tâm chú trọng đến nội dung nào? Kết quả nổi bật đã được rút ra những bài học kinh nghiệm.

2. Nghiên cứu vận dụng Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2015-2020, những yêu cầu mới đặt ra đối với tổ chức Công đoàn để bổ sung vào nhiệm vụ trọng tâm của các cấp Công đoàn trong nửa nhiệm kỳ còn lại.

III. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp LĐLĐ tỉnh:

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh giao cho các phòng, ban chức năng và các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thực hiện tốt một số nội dung sau:

- Ban Tổ chức tham mưu xây dựng kế hoạch sơ kết nửa nhiệm kỳ để triển khai trong toàn hệ thống Công đoàn trong tỉnh.

- Văn phòng LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm tổng hợp các báo cáo của Công đoàn các cấp, các Ban và xây dựng Báo cáo sơ kết nửa nhiệm kỳ của LĐLĐ tỉnh trình Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình xây dựng báo cáo cáo sơ kết nửa nhiệm kỳ.

- Phân công các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phụ trách địa bàn, Cụm thi đua thường xuyên kiểm tra, đôn đốc các đơn vị, cụm thi đua triển khai đúng theo tiến độ đề ra.

2. Cấp LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành và tương đương:

- Xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và ở cấp mình theo đúng yêu cầu và thời gian quy định.

- Sau khi hoàn tất nội dung chuẩn bị, Ban Chấp hành có trách nhiệm báo cáo xin ý kiến Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và cấp ủy Đảng đồng cấp trước khi tiến hành tổ chức Hội nghị sơ kết nửa nhiệm kỳ.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối với LĐLĐ tỉnh:

- Tháng 10/2015: LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch và triển khai đến các LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, tương đương và Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

- Ngày 30/12/2015: Hoàn chỉnh báo cáo sơ kết nửa nhiệm kỳ (giao Văn phòng LĐLĐ tỉnh thực hiện).

- Tổ chức Hội nghị sơ kết nửa nhiệm kỳ gắn với tổng kết năm 2015 dự kiến cuối tháng 12/2015 hoặc đầu tháng 01/2016 (sẽ có thông báo cụ thể sau)

2. Đối với các LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành và tương đương:

- Từ nay đến hết tháng 10/2015 xây dựng và triển khai kế hoạch sơ kết hội nghị nửa nhiệm kỳ cấp mình.

- Tổ chức Hội nghị sơ kết nửa nhiệm kỳ cấp mình gắn với tổng kết năm 2015, đồng thời gửi báo cáo sơ kết nửa nhiệm kỳ về LĐLĐ tỉnh (qua Văn phòng LĐLĐ tỉnh) trước ngày 25/12/2015 để tổng hợp và xây dựng báo cáo cấp tỉnh.

3. Đối với các phòng, ban LĐLĐ tỉnh gửi báo cáo sơ kết nửa nhiệm kỳ của Ban mình về Văn phòng LĐLĐ tỉnh trước ngày 25/12/2015.

Trên đây là Kế hoạch sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp. Đề nghị LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, tương đương, các phòng, ban chức năng và đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện, có gì vướng mắc báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh để kịp thời chỉ đạo, xử lý./.

Nơi nhận:
- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP, CĐ ngành và TĐ, CĐCS trực thuộc
- Lưu: VT + TốC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Ngô Thị Kim Ngọc