

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI GIẢI ĐOẠN 2016- 2020

Thực hiện Kế hoạch số 12/KH-TLĐ ngày 30/3/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về bình đẳng giới giai đoạn 2016- 2020 và Hướng dẫn của Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ tỉnh Quảng Ngãi, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016- 2020 trong CNVCLĐ trên địa bàn tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, quán triệt sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ nội dung Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016- 2020 được ban hành tại Quyết định số 1696/QĐ-TTg ngày 02/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016- 2020 của Tổng Liên đoàn gắn với công tác vận động nữ CNVCLĐ nhằm nâng cao năng lực, trình độ, vị trí của nữ CNVCLĐ.

2. Tiếp tục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp Công đoàn, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ đối với công tác bình đẳng giới, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ.

3. Tuyên truyền thực hiện công tác bình đẳng giới phải được tổ chức thường xuyên, có sự phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn, các tổ chức đoàn thể đồng cấp; đảm bảo thiết thực, phù hợp, hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Các mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu

1.1 Mục tiêu

- Nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ tin học, ngoại ngữ, kỹ năng nghề nghiệp nhằm tạo việc làm ổn định cho nữ CNVCLĐ, tăng tỷ lệ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

- Bảo đảm bình đẳng giới trong lĩnh vực tuyên truyền, giáo dục, tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe, chia sẻ công việc gia đình, xóa bỏ bạo lực và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

1.2 Các chỉ tiêu chủ yếu

- Phân đấu tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp đạt 30% trở lên.

- Các công đoàn cơ sở có 30% nữ CNVCLĐ trở lên phân đấu có cán bộ lãnh

đạo chủ chốt công đoàn là nữ hoặc tham gia làm ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn.

- Phân đấu nhiệm kỳ 2018- 2023 LĐLĐ tỉnh và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có cán bộ chủ chốt là nữ.

- 100% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, cán bộ nữ công Công đoàn cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

- Vận động mỗi gia đình CNVCLĐ nên có hai con, không lựa chọn giới tính khi sinh, hạn chế tình trạng sinh con thứ 3 trở lên.

2. Các nhiệm vụ trọng tâm

2.1 Thực hiện Kết luận: 147/KL-TLĐ ngày 4/2/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ ngày 29/1/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị 03/TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ.

2.2 Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông về bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức của CNVCLĐ. Gắn các hoạt động tuyên truyền về bình đẳng giới với các hoạt động khác của công đoàn và cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Lựa chọn hình thức tuyên truyền phù hợp đến các nhóm đối tượng CNVCLĐ khác nhau, trong đó hướng đến đối tượng là nam giới. Tổ chức nhiều hoạt động thiết thực như triển khai các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới, hưởng ứng các hoạt động nhân “Tháng hành động về bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới” từ ngày 15/11 đến ngày 15/12 hàng năm.

2.3 Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác nữ công

- Hàng năm, tổ chức các lớp tập huấn về giới, bình đẳng giới, lồng ghép giới và công tác nữ công trong hoạt động công đoàn. Rà soát tình hình cán bộ nữ công để đề xuất việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ.

- Rà soát các quy định, chính sách liên quan đến bình đẳng giới chưa phù hợp để kiến nghị sửa đổi, bổ sung.

2.4 Nâng cao tỷ lệ nữ lãnh đạo của công đoàn các cấp

- Theo dõi, tổng hợp thực trạng đội ngũ nữ cán bộ công đoàn để đề xuất kịp thời các giải pháp, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ; nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ công đoàn các cấp thuộc diện quy hoạch vào các chức danh chủ chốt công đoàn; chuẩn bị nhân sự Đại hội Công đoàn các cấp, đảm bảo chỉ tiêu về cán bộ nữ của tổ chức Công đoàn trong nhiệm kỳ đại hội cấp mình và Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2018- 2023.

- Đề xuất, giới thiệu cán bộ Công đoàn là nữ tham gia vào cấp ủy, cơ quan dân cử và các tổ chức chính trị- xã hội. Phối hợp với Hội Phụ nữ cùng cấp giới thiệu nữ cán bộ Công đoàn có đủ điều kiện tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Hội

Phụ nữ cùng cấp và đại biểu đi dự Đại hội Phụ nữ cấp trên.

- Ưu tiên cán bộ nữ trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ khi cả nam và nữ đủ điều kiện như nhau.

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tổ chức triển khai kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 đến các cấp Công đoàn và CNVCLĐ, gắn với việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp và công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

2. Chủ động phối hợp với chuyên môn, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Hội Phụ nữ cùng cấp tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi pháp luật, chính sách liên quan đến lao động nữ, bình đẳng giới; phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu tổ chức công đoàn tham gia chỉ đạo, thực hiện như: chỉ tiêu về ký hợp đồng lao động, tuyển dụng lao động, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ cho lao động nữ, bảo đảm bình đẳng giới trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe...

3. Tham mưu cho cấp ủy Đảng và phối hợp với chính quyền cùng cấp trong quá trình thực hiện mục tiêu bình đẳng giới; tham gia công tác chuẩn bị nhân sự Đại hội Công đoàn các cấp, đảm bảo chỉ tiêu về cán bộ nữ của tổ chức Công đoàn trong nhiệm kỳ đại hội cấp mình và Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2018- 2023.

4. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVCLĐ. Tham gia với chính quyền, người sử dụng lao động trong xây dựng kế hoạch, đề ra giải pháp nhằm tạo việc làm ổn định, tăng thu nhập cho người lao động. Quan tâm thực hiện tốt việc chăm sóc sức khỏe sinh sản cho CNVCLĐ.

5. Đẩy mạnh thông tin, truyền thông, phổ biến giáo dục nhằm thay đổi nhận thức, nâng cao trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ, CNVCLĐ; tăng cường tuyên truyền, tư vấn về hôn nhân, gia đình, trách nhiệm của nam giới trong chăm sóc, nuôi dạy con. Vận động CNVCLĐ thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình.

6. Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp để làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ, bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:

Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện kế hoạch này. Hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp tình hình kết quả thực hiện của các cấp Công đoàn, báo cáo Ban Thường vụ và cơ quan quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

Đánh giá giữa kỳ thực hiện Kế hoạch hành động vào năm 2018 và tổng kết vào năm 2020 gắn với đánh giá, tổng kết 10 năm việc thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị 03/TLĐ ngày 18/8/2010 về

tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ.

2. Đối với LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐ ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh:

- Căn cứ Kế hoạch hành động này xây dựng kế hoạch thực hiện ở cấp mình, đảm bảo các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới trên các lĩnh vực.

- Định kỳ báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo- Nữ công) theo báo cáo chuyên đề Nữ công và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLĐ; (bc)
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh; (ph/hợp)
- Sở LĐTB&XH;
- Hội LHPN tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố,
Cộng đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Tấn Tứ