TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 04/Tr-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 25 tháng 8 năm 2016

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
Thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Đảng Cộng sản Việt Nam

Thực hiện Chương trình hành động số 1155/CTr-TLĐ, ngày 31/7/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chương trình hành động số 10-CTr/TU, ngày 30/6/2016 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XII Đảng Cộng sản Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi ban thành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XII Đảng Cộng sản Việt Nam với việc cụ thể hóa các chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội XII của Đảng thành chỉ tiêu phấn đấu của tổ chức Công đoàn để đưa Nghị quyết của Đảng vào đời sống của công nhân:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Cụ thể hóa các nội dung và tổ chức thực hiện các quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII của Đảng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, người lao động (CNVCLĐ) và tổ chức Công đoàn Việt Nam góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII của Đảng.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của các cấp Công đoàn giai đoạn 2016- 2021; gắn với tiếp tục thực hiện Kết luận số 79-KL/TW, ngày 23/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước", Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi.

II. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

1. Quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Đảng Cộng sản Việt Nam đến các cấp Công đoàn và người lao động; vận dụng sáng tạo, phù hợp vào thực tiễn phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn ngành, địa phương; nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn; tập trung xây dựng đội ngũ CNVCLĐ vững mạnh cả về số lượng và chất lượng; thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng

của người lao động, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. 100% Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình (kế hoạch) triển khai thực hiện Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Phấn đấu có 90% trở lên doanh nghiệp khu vực nhà nước, 70% trở lên khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức được việc đối thoại định kỳ giữa chủ doanh nghiệp với người lao động.

3. Phấn đấu có 65% trở lên số Thỏa ước lao động tập thể (TƯLĐTT) ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, 100% TƯLĐTT ở các doanh nghiệp khu vực nhà nước có chất lượng, có những nội dung cao hơn quy định của pháp luật.

4. Phấn đấu đến năm 2020, 100% doanh nghiệp nhà nước, 65% trở lên doanh nghiệp ngoài nhà nước nơi có tổ chức Công đoàn tuyên truyền, vận động tổ chức cho trên 65% công nhân, lao động được đào tào, bồi dưỡng, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp.

5. Phấn đấu đến năm 2018, tỉnh Quảng Ngãi có trên 70.000 đoàn viên; đến năm 2020 có trên 80.000 đoàn viên. Phấn đấu 85% doanh nghiệp ngoài nhà nước (có sử dụng 10 lao động trở lên) có tổ chức Công đoàn Việt Nam.

6. Bình quân mỗi năm, mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng cộng sản Việt Nam.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên, CNVCLĐ.

a) Nhiệm vụ

Tăng cường vận động, thuyết phục trong tuyên truyền, giáo dục, đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là công nhân, lao động trong doanh nghiệp, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm, quyền lợi và nghĩa vụ công dân, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của công nhân, góp phần ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về chính trị, tư tưởng; phát triển đảng viên là công nhân trực tiếp sản xuất.

b) Giải pháp

- Công đoàn các cấp xây dựng chương trình hành động, kế hoạch triển khai thực hiện gắn với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các chủ trương, đường lối của Đảng đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Chú trọng tuyên truyền về vị trí, vai trò của Công đoàn Việt Nam trong hội nhập quốc tế; tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh; tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong CNVCLĐ; tuyên truyền nâng cao ý thức cảnh giác cho CNVCLĐ

gắn với đấu tranh, bảo vệ, nâng cao vị thế và uy tín của Công đoàn Việt Nam trước các luận điệu xuyên tạc, các âm mưu lôi kéo, chia rẽ, kích động của các thế lực thù địch.

- Tập trung tuyên truyền tại cơ sở, trong các doanh nghiệp, các Khu công nghiệp, Khu kinh tế Dung Quất, các cụm công nghiệp tập trung đông công nhân, khu nhà trọ. Đổi mới hình thức tuyên truyền trên cơ sở phát huy hiệu quả của hệ thống loa truyền thanh, bảng tin tại cơ sở; tổ chức đối thoại, tọa đàm, các hoạt động lồng ghép phát tờ rơi...; phối hợp tuyên truyền của các cơ quan báo chí của tỉnh, của Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh, của các cấp Công đoàn trong tỉnh để đưa thông tin, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, hoạt động công đoàn đến với công nhân, lao động.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng vận động người sử dụng lao động tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động thông qua các hình thức đào tạo, kèm cặp tại chỗ; gửi đến các cơ sở đào tạo; đào tạo theo yêu cầu của doanh nghiệp; khuyến khích việc luyện tay nghề, thi thợ giỏi hàng năm cho công nhân tại các doanh nghiệp.

- Công đoàn các cấp vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, tham gia giám sát và phản biện xã hội theo quy định. Chủ động tham mưu với các cấp ủy, chính quyền đồng cấp về những vấn đề, diễn biến mới ở cơ sở, trong bối cảnh Việt Nam hội nhập quốc tế sâu rộng.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền thời cơ và thách thức, những vấn đề mới về hoạt động công đoàn trong tiến trình thực thi Hiệp định đối tác kinh tế chiến lược xuyên Thái Bình Dương (TPP).

2. Phát huy vai trò đại diện của Công đoàn Việt Nam trong chăm lo bảo về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

a) Nhiệm vụ

Góp phần cải thiện đời sống, việc làm, cơ hội và điều kiện phát triển của đoàn viên, công nhân, lao động; bảo đảm quyền lợi và phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên và người lao động, qua đó khẳng định vị thế của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong hệ thống chính trị.

b) Giải pháp.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát về chính sách pháp luật liên quan trực tiếp đến người lao động.

+ Tham gia với cơ quan chức năng giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc trong công nhân, lao động như việc làm, tiền lương, thu nhập; điều kiện làm việc; chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ, chính sách khác liên quan trực tiếp đến người lao động.

+ Phối hợp chặt chẽ với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hội nghị người lao động hàng năm bảo đảm thiết thực, hiệu quả; khuyến khích công đoàn cơ sở thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy

định của pháp luật; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; vận động công nhân mua và giữ cổ phần trong doanh nghiệp cổ phần hóa để phát huy quyền làm chủ của người lao động.

+ Công đoàn các cấp tham gia xây dựng kế hoạch và biện pháp đảm bảo an toàn vệ sinh lao động để người lao động được sống, làm việc trong môi trường an toàn; được hưởng chế độ trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân và các chệ độ bồi dưỡng sức khỏe. Tham gia tổ chức "Tháng an toàn vệ sinh lao động" gắn với Tháng Công nhân hàng năm, bảo đảm quyền lợi, phúc lợi của người lao động được cải thiện, phù hợp với hiệu quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

+ Công đoàn các cấp tham gia giải quyết việc làm, cùng với lãnh đạo doanh nghiệp tìm việc làm mới cho người lao động dôi dư, tạo điều kiện để người lao động có cơ hội học nghề, tìm việc làm phù hợp, có thu nhập thỏa đáng, tương xứng với sức lao động bỏ ra; thực hiện các giải pháp nhằm đạt được mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trong hệ thống công đoàn Việt Nam.

- Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể giữa người lao động, công đoàn và người sử dụng lao động, trọng tâm là đối thoại về tiền lương, thu nhập, thời giờ làm việc và nghỉ ngơi, an sinh xã hội và đời sống tinh thần.

- Công đoàn các cấp phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp kiểm tra, giám sát an toàn vệ sinh thực phẩm tại các doanh nghiệp; kiến nghị xử lý kịp thời khi xảy ra ngộ độc thực phẩm, ảnh hưởng sức khỏe người lao động. Công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động nâng cao chất lượng bữa ăn ca người lao động.

- Công đoàn các cấp phối hợp với các cơ quan chức năng và người sử dụng lao động giải quyết kịp thời tranh chấp lao động, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần vào sự phát triển ổn định của doanh nghiệp. tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2012 của Ban Bí thư (khóa X) về "Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp".

- Công đoàn chủ động đề xuất, phối hợp với các cấp chính quyền quy hoạch và xây dựng nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, cơ sở y tế, các thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ công nhân, lao động tại các Khu công nghiệp, Khu kinh tế Dung Quất, các cụm công nghiệp tập trung đông công nhân, lao động; xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, an toàn trong sản xuất. Triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân, lao động khu công nghiệp, khu chế xuất".

3. Chú trọng công tác cán bộ, phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu của thời kỳ hội nhập quốc tế.

a) Nhiệm vụ

Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn góp phần xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, cán bộ công đoàn tiêu biểu, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh; tăng cường phát triển đoàn

viên, thành lập công đoàn cơ sở, tích cực tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

b) Giải pháp

- Chủ động đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn cho phù hợp với giai đoạn hiện nay. Coi trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp; sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn bộ máy, cán bộ phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ mới, chuẩn bị bộ máy tổ chức Công đoàn khi sáp nhập Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh và Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn tiêu biểu về trí tuệ, vững vàng về bản lĩnh, trong sáng về đạo đức, tác phong; gần công nhân, gắn bó với công nhân, sâu sát cơ sở; tinh thông về nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Tăng cường hiệu quả hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở để mỗi Công đoàn cơ sở là nơi người lao động thường xuyên cung cấp thông tin, phản ánh tâm tư nguyện vọng. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phát huy vai trò dân chủ đại hiện và tham gia xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Quan tâm đào tạo cán bộ công đoàn, giới thiệu cho Đảng nhiều cán bộ công đoàn xuất thân từ công nhân để quy hoạch đào tào, bồi dưỡng trở thành cán bộ quản lý trong hệ thống chính trị.

4. Tổ chức hiệu quả phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVCLĐ.

a) Nhiệm vụ

Vận động CNVCLĐ phát huy trí tuệ, nâng cao chất lượng nghiên cứu, đề xuất, hoạch định chính sách mới; thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động và sức cạnh tranh của nền kinh tế góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, cải thiện đời sống người lao động, đảm bảo ATVSLĐ. Các phong trào thi đua phải thiết thực, hiệu quả gắn bó với các quyền lợi thiết thân của người lao động và việc phát triển đoàn viên của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và vì sự phát triển của địa phương, đất nước.

b) Giải pháp

- Tổ chức và vận động CNVCLĐ tham gia có hiệu quả các phong trào thi đua do Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi đề ra, trọng tâm là thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo", phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Phát triển và nâng cao chất lượng phong trào "Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển", phong trào "Xanh- sạch-đẹp, bảo đảm ATVSLĐ", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức "Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu".

- Tôn vinh, khen thưởng kịp thời những đóng góp, cống hiến của đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn (nhất là cán bộ công đoàn cơ sở), góp phần động viên, nhân rộng những nhân tố tích cực.

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn trước tình hình mới, chú trọng xây dựng điển hình tiên tiến và biểu dương, khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp sản xuất; tham gia với các cấp chính quyền xây dựng các hình thức thi đua, khen thưởng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước và xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Liên đoàn Lao động tỉnh trong hệ thống Công đoàn của tỉnh.

- Các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể theo chức năng, nhiệm vụ; tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Chương trình hành động ở các cấp Công đoàn trong tỉnh.

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công là bộ phận thường trực, chủ trì, phối hợp với các Ban, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, đôn đốc, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Các cấp Công đoàn

- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh và cấp ủy cùng cấp xây dựng chương trình (kế hoạch) hành động của cấp mình và tổ chức triển khai đến cán bộ, đoàn viên, người lao động thuộc địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình; định kỳ hàng năm sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình hành động về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công).

Nơi nhận :
- ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy; (báo cáo)
- Ban Tuyên giáo TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh uỷ
- Các đ/c Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- CĐCS trực thuộc CĐ ngành TW, CĐTổng công ty đóng trên địa bàn tỉnh;
- Các ban, đơn vị thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa