TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 125 /BC-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 05 tháng 9 năm 2016

BÁO CÁO
Tổng kết 5 năm thực hiện Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn (2012-2016)

PHẦN THỨ NHẤT
Kết quả 5 năm thực hiện Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn

I. Đặc điểm tình hình

Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi hiện đang trực tiếp quản lý 14 Liên đoàn lao động huyện, thành phố, 7 Công đoàn ngành và tương đương, 18 CĐCS trực thuộc với 66.900 đoàn viên công đoàn/76.350 CNVCLĐ, sinh hoạt tại 1.342 CĐCS. Phần lớn công nhân lao động xuất thân từ nông thôn; công chức, viên chức thu nhập từ tiền lương, tiền công là chủ yếu, nên vừa đủ trang trãi cho cuộc sống tối thiểu, không có tích lũy lớn cho việc xây dựng nhà ở hoặc nhà ở xuống cấp khó có điều kiện để sửa chữa; từ đó qua 5 năm triển khai thực hiện Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn có những thuận lợi, khó khăn đó là :

1. Thuận lợi

- Những năm qua, tình hình chính trị, xã hội của tỉnh ổn định, kinh tế tiếp tục duy trì tốc độ tăng trưởng khá; đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân nói chung, CNVCLĐ nói riêng ngày càng được nâng lên;

- Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo của Tỉnh uỷ Quảng Ngãi, sự phối hợp của các cấp chính quyền, mặt trận và các hội đoàn thể; sự đồng tình, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh.

- Sự tham gia hưởng ứng tích cực của các cấp Công đoàn và đông đảo CNVCLĐ đối với công tác xã hội từ thiện của Công đoàn.

2. Khó khăn

- Do ảnh hưởng của suy thoái kinh tế toàn cầu, hoạt động sản xuất kinh doanh trong tỉnh gặp nhiều khó khăn, vì vậy việc huy động đóng góp vào Quỹ Mái ấm Công đoàn cũng ngày càng khó khăn hơn;

- Đối tượng CNVCLĐ cần hỗ trợ để xây dựng, sửa chữa nhà ở lớn, trong khi đó nguồn kinh phí của quỹ Mái ấm Công đoàn vận động được chưa nhiều, nên chỉ đáp ứng được một phần nhu cầu xây dựng và sửa chữa nhà ở cho CNVCLĐ khó khăn.

II. Kết quả triển khai thực hiện chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn 5 năm qua

1. Công tác chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện

- Tháng 6 năm 2012, được sự đồng ý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh đã thành lập Quỹ Mái ấm Công đoàn Quảng Ngãi, ngay sau khi thành lập Quỹ, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động, tiến hành thành lập Ban quản lý Quỹ Mái ấm Công đoàn; tổ chức hội nghị triển khai và chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh vận động CNVCLĐ mỗi người đóng góp 20.000đ/năm để xây dựng Quỹ Mái ấm Công đoàn.

- Qua quá trình triển khai thực hiện, LĐLĐ tỉnh đã kịp thời điều chỉnh, bổ sung Quy chế cho phù hợp với tình hình thực tiễn, theo đó tháng 7 năm 2015, LĐLĐ tỉnh đã có Quyết định số 141/QĐ-LĐLĐ ban hành Quy chế hoạt động Quỹ Mái ấm Công đoàn, thay cho Quyết định số 705/QĐ-LĐLĐ năm 2012 của LĐLĐ tỉnh.

- Hàng năm, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch, phân bổ chỉ tiêu và hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa Mái ấm Công đoàn cho LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh, đồng thời chỉ đạo các cấp Công đoàn thực hiện tốt công tác vận động CNVCLĐ đóng góp xây dựng Quỹ, đưa chỉ tiêu này vào tiêu chí xét thi đua – khen thưởng hàng năm và chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi nhiệm kỳ 2013 – 2018.

- Tại cơ sở, các cấp Công đoàn đã với báo cáo cấp ủy, phối hợp với chính quyền địa phương, với chuyên môn và chủ doanh nghiệp triển khai Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn, tham gia ủng hộ và vận động CNVCLĐ ở đơn vị mình đóng góp xây dựng Quỹ Mái ấm Công đoàn.

2. Kết quả thực hiện Chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn

2.1. Kết quả vận động: Trong 5 qua, đã vận động được 8.399.585.000 đ, trong đó:

- Vận động CNVCLĐ đóng góp 20.000đ/người/năm : Từ năm 2012 đến tháng 7/2016, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã vận động CNVCLĐ đóng góp được 3.102.585.000 đồng, đạt tỷ lệ bình quân hàng năm từ 65-73%, trong đó một số đơn vị đạt tỷ lệ cao như: LĐLĐ huyện Tư Nghĩa, Mộ Đức, Trà Bồng, Ba Tơ, Nghĩa Hành, Công đoàn Ngành Y tế... ; những đơn vị có đông CNVCLĐ trong các doanh nghiệp và đoàn viên Nghiệp đoàn Nghề cá, rất khó khăn trong việc vận động nhưng đã cố gắng vận động thu đạt tỷ lệ khá cao như : LĐLĐ huyện Bình Sơn, Đức Phổ, Thành phố Quảng Ngãi,...

- Vận động, kêu gọi các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh: Cùng với việc huy động đóng góp của CNVCLĐ, hàng năm, gắn với các hoạt động Tháng Công nhân và Ngày hội Công nhân, LĐLĐ tỉnh đã kêu gọi và được sự quan tâm ủng hộ của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các cơ quan, đơn

vị, các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh tham gia ủng hộ được 2.979.000.000đ, trong đó có nhiều cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thường xuyên ủng hộ xây dựng Quỹ hàng năm như : Văn phòng Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy, UBND các huyện, thành phố, Công ty Cổ phần đường Quảng Ngãi, Tổng Công ty Bia rượu, nước giải khát Sài Gòn, Viễn Thông Quảng Ngãi, Công ty Điện lực Quảng Ngãi...

- Quỹ XHTT Tấm Lòng Vàng Lao động hỗ trợ : 490.000.000đ

- Ở cơ sở : Ngoài việc vận động CNVCLĐ tham gia đóng góp Quỹ Mái ấm Công đoàn của tỉnh, một số LĐLĐ huyện và CĐCS đã chủ động tham mưu cho các cấp ủy Đảng, phối hợp cùng chính quyền địa phương, chủ doanh nghiệp vận động CNVCLĐ và các nguồn hỗ trợ khác đóng góp được 1.828.000.000đ, tiêu biểu như : LĐLĐ huyện Đức Phổ đã xây dựng Đề án và được Huyện ủy cho Thành lập Quỹ Mái ấm Công đoàn, vận động mỗi CNVC 50.000đ/năm để xây dựng nhà ở cho CNVC trong huyện; Công đoàn Công ty Cổ phần đường trích từ Quỹ tình thương và vận động CNVCLĐ đóng góp được 1,42 tỷ đồng để hỗ trợ xây dựng, sửa chữa 38 nhà ở cho công nhân lao động của Công ty...

2.2. Kết quả hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà ở Mái ấm Công đoàn

Qua 5 năm triển khai thực hiện Chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn, đã hỗ trợ xây dựng mới 115 nhà, sửa chữa 114 nhà với số tiền 6.935.000.000đ, trong đó :

- Quỹ Mái ấm Công đoàn tỉnh hỗ trợ xây mới 76 nhà, sửa chữa 84 nhà, số tiền 4.720.000.000đ;

- Quỹ XHTT Tấm Lòng Vàng hỗ trợ xây mới 09 nhà, sửa chữa 12 nhà, số tiền 490.000.000đ;

- Ở cơ sở hỗ trợ xây mới 30 nhà, sửa chữa 18 nhà, số tiền 1.725.000.000đ

Ngoài ra, các cấp Công đoàn trong tỉnh vận động CNVCLĐ tích cực tham gia đóng góp Quỹ Vì người nghèo, Quỹ đền ơn đáp nghĩa để hỗ trợ cho hàng ngàn gia đình chính sách, hộ nghèo tại các địa phương xây dựng nhà ở, với số tiền hàng trăm tỷ đồng.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

- Chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn là một trong những hoạt động hướng về cơ sở, chăm lo thiết thực đến đời sống của CNVCLĐ; Chương trình luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự ủng hộ, tạo điều kiện của chính quyền địa phương và các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh; sự đồng tình ủng hộ và tích cực tham gia đóng góp của đông đảo CNVCLĐ trong tỉnh, nhờ đó nguồn Quỹ Mái ấm Công đoàn huy động ngày càng tăng, hoạt động có hiệu quả hơn; từ nguồn kinh

phí này đã giúp cho nhiều gia đình CNVCLĐ khó khăn có điều kiện xây dựng, sửa chữa nhà ở, yên tâm công tác, lao động, sản xuất;

- Liên đoàn Lao động tỉnh đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo, thường xuyên tổ chức tập huấn và kiểm tra, hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình;

- Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tranh thủ được sự lãnh đạo của Đảng, phối hợp với chính quyền địa phương, chủ doanh nghiệp triển khai tốt Chương trình này, nhiều đơn vị vận động CNVCLĐ đóng góp xây dựng Quỹ đạt tỷ lệ cao, thực hiện tốt việc khảo sát, chọn đối tượng, lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ, phối hợp với CĐCS triển khai xây dựng, sửa chữa nhà ở cho CNVCLĐ, thực hiện tốt việc nghiệm thu, thanh quyết toán đúng quy định.

- Ngoài việc tham gia đóng góp quỹ Mái ấm Công đoàn của tỉnh, một số đơn vị đã xây dựng Quỹ Mái ấm Công đoàn, Quỹ tình thương và để hỗ trợ cho CNVCLĐ ở đơn vị mình xây dựng, sửa chữa nhà ở.

Chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn là hoạt động xã hội từ thiện mang ý nghĩa sâu sắc, tạo dấu ấn đậm nét trong hoạt động của Công đoàn Quảng Ngãi. Chương trình đã huy động được 8.399.585.000 đồng, hỗ trợ xây mới và sửa chữa 229 nhà ở cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

Ghi nhận những thành tích đã đạt được, LĐLĐ tỉnh đã đề nghị và được Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi tặng Bằng khen cho 6 tập thể, 10 cá nhân; LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 20 tập thể, 17 cá nhân đã tích cực tham gia đóng góp và triển khai thực hiện tốt Chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn.

2. Tồn tại, hạn chế

- Vẫn còn một số Công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh chưa thực hiện tốt việc vận động CNVCLĐ đóng góp vào quỹ Mái ấm Công đoàn, nên tỷ lệ đạt thấp (16%), làm cho tỷ lệ huy động đóng góp chung toàn tỉnh hàng năm chỉ đạt từ 65 – 73% chỉ tiêu kế hoạch.

- Một số đơn vị thực hiện việc khảo sát, bình chọn, lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ và thanh quyết toán chưa đúng quy định, thậm chí có nơi chọn đối tượng không đúng, phải kiểm tra, xác minh nhiều lần, ảnh hưởng đến hoạt động chung của Chương trình.

- Còn rất nhiều gia đình CNVCLĐ khó khăn cần được hỗ trợ để xây dựng nhà ở, nhưng nguồn kinh phí của Quỹ còn hạn hẹp, nên mới chỉ đáp ứng được một phần nhu cầu của CNVCLĐ khó khăn.

IV. Một số bài học kinh nghiệm

Từ những kết quả của Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm sau đây :

1. Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn xuất phát từ yêu cầu thực tiễn, từ nguyện vọng chính đáng của CNVCLĐ khó khăn về nhà ở. Chính vì vậy,

Công đoàn các cấp đã nhận thức được mục đích, ý nghĩa xã hội và tính nhân văn sâu sắc của Chương trình, tất cả vì người lao động, có quyết tâm cao trong chỉ đạo, có phương pháp tổ chức triển khai linh hoạt, kịp thời khắc phục khó khăn để thực hiện Chương trình.

2. Sự quan tâm lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự ủng hộ của chính quyền địa phương, chuyên môn đồng cấp, chủ doanh nghiệp là hết sức quan trọng đối với việc thành lập và hoạt động Quỹ, vì vậy nơi nào được cấp ủy Đảng, chính quyền, chuyên môn, chủ doanh nghiệp ủng hộ thì ở đó triển khai thực hiện Chương trình mang lại hiệu quả cao hơn.

3. Việc tổ chức tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của chương trình phải được các cấp công đoàn thực hiện thường xuyên, sâu rộng với nhiều hình thức đa dạng, phong phú; kịp thời biểu dương, khen thưởng các đơn vị thực hiện tốt; nhân rộng những kinh nghiệm hay, điển hình tốt trong việc thực hiện Chương trình.

PHẦN THỨ HAI

Phương hướng, nhiệm vụ tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn trong thời gian tới

I. Mục tiêu

1. Phấu đấu đến năm 2025 cơ bản giảm nhà tạm bợ, dột nát trong CNVCLĐ thuộc LĐLĐ tỉnh;

2. Vận động CNVCLĐ tham gia đóng góp xây dựng Quỹ đạt 100% chỉ tiêu kế hoạch, riêng nơi có đông công nhân lao động và đoàn viên NĐNC đạt trên 90% ; tiếp tục kêu gọi các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh chung tay đóng góp ủng hộ Quỹ Mái ấm Công đoàn; phấn đấu từ nay đến hết nhiệm kỳ (2016-2018) mỗi năm huy động trên 1,5 tỷ đồng; hỗ trợ xây mới và sửa chữa 50 nhà/năm.

II. Nhiệm vụ

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về ý nghĩa, mục đích của chương trình để CNVCLĐ tự nguyện tham gia đóng góp xây dựng Quỹ Mái ấm Công đoàn.

2. Điều tra, khảo sát nắm chắc tình hình, điều kiện nhà ở của CNVCLĐ, thống kê đầy đủ số lượng CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở để xây dựng kế hoạch hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà ở Mái ấm Công đoàn.

3. Tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp hỗ trợ của chính quyền, chuyên môn và các đoàn thể, các doanh nghiệp và nhà hảo tâm để huy động tham gia đóng góp vào quỹ Mái ấm Công đoàn.

4. Tiếp tục điều chỉnh, bổ sung Quy chế quản lý Quỹ Mái ấm Công đoàn cho phù hợp với tình thực tế. Sáp nhập Quỹ Mái ấm Công đoàn với các nguồn Quỹ khác của LĐLĐ tỉnh đang quản lý để thành một quỹ chung và lấy tên là

"Quỹ xã hội Công đoàn Quảng Ngãi", đồng thời chỉ đạo những đơn vị đang quản lý nhiều loại quỹ, trong đó có Quỹ Mái ấm Công đoàn thành 1 quỹ theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

5. Tổ chức, quản lý Quỹ Mái ấm Công đoàn bảo đảm công khai, minh bạch và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Quy chế của LĐLĐ tỉnh. Xét duyệt, phân bổ kinh phí, chọn đối tượng được hỗ trợ bảo đảm công khai, dân chủ, kịp thời, đúng đối tượng.

6. Định kỳ hàng năm, gắn với sơ kết, tổng kết công tác Công đoàn, các cấp Công đoàn đánh giá kết quả thực hiện chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong quá trình thực hiện Chương trình.

Phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những hạn chế, khó khăn trong quá trình triển khai và thực hiện Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn 5 năm qua,Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh phát huy truyền thống đoàn kết, tương thân, tương ái của CNVCLĐ trong tỉnh, tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chương trình Nhà ở Mái ấm Công đoàn, nhằm hỗ trợ, giúp đỡ nhiều hơn nữa cho CNVCLĐ khó khăn cải thiện điều kiện nhà ở, góp phần cùng với các cấp, các ngành, các địa phương trong tỉnh xóa nhà tạm, nhà dột nát cho nhân dân.

Nơi nhận:
- Đoàn CT TLĐ LĐ Việt Nam;
- Ban CSKTXH & TĐKT TLĐ;
- Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Mặt trận và các hội, đoàn thể tỉnh;
- Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh;
- Các sở, ban, ngành liên quan;
- TT và các ban, đơn vị sự nghiệp LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐ ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu Ban CS-PL và VP LĐLĐ tỉnh.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Đồng