

Số: 16 /HD-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 13 tháng 10 năm 2016

HƯỚNG DẪN
Thực hiện Quy chế Khen thưởng
của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi

Thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013 và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, Khen thưởng của Nhà nước và Quy chế Khen thưởng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, ngày 09/7/2015 Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đã ban hành Quyết định số 139/QĐ-LĐLĐ kèm theo Quy chế khen thưởng của Liên đoàn Lao động tỉnh. Sau một thời gian thực hiện đã phát sinh, vướng mắc và cách hiểu chưa thống nhất; một số đơn vị không bám vào các điều kiện, tiêu chuẩn nên việc xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng còn nhiều bất cập;

Thực hiện Hướng dẫn số 1217/HD-TLĐ ngày 11/8/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, để đảm bảo thống nhất trong việc khen thưởng và đề nghị khen thưởng, Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn cụ thể một số nội dung thực hiện Quy chế Khen thưởng của Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kèm theo Quyết định số 139/QĐ-LĐLĐ ngày 09/7/2015 (Quy chế khen thưởng) như sau :

1. Về đối tượng khen thưởng

1.1 Trong một năm công tác, một đối tượng có thể được nhiều cấp ra quyết định khen thưởng với các danh hiệu hoặc hình thức khác nhau, nhưng trong một cấp quyết định khen thưởng khi đã được khen thưởng toàn diện thì không được khen thưởng chuyên đề và ngược lại, (trừ khen thưởng vào dịp sơ kết, tổng kết chuyên đề theo đợt, theo giai đoạn hoặc khen thưởng đột xuất).

1.2 Đối với cá nhân được cử đi học, bồi dưỡng thời hạn dưới 01 năm, nếu đạt kết quả từ loại khá trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng (có giấy xác nhận của cơ sở đào tạo) thì kết hợp với thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để bình xét danh hiệu thi đua. Các trường hợp đi đào tạo từ 01 năm trở lên, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì năm đó được xếp tương đương danh hiệu “Lao động tiên tiến” để làm căn cứ xét tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng khác.

1.3 Trường hợp cá nhân chuyển công tác thì đơn vị mới có trách nhiệm xem xét tặng các danh hiệu thi đua trên cơ sở có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ (đối với trường hợp có thời gian công tác ở đơn vị cũ từ 6 tháng trở lên).

2. Đăng ký thi đua

Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh; các Ban, đơn vị sự nghiệp thuộc LĐLĐ tỉnh gửi bản đăng ký thi đua (mẫu số 1) về LĐLĐ tỉnh trước ngày 25/2 hàng năm. Đơn vị nào không đăng ký thi đua thì không xét khen thưởng và đề nghị khen thưởng.

3. Cờ thi đua toàn diện của Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm cho Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; Công đoàn ngành Trung ương và tương đương:

Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; Công đoàn ngành Trung ương và tương đương đã được Tổng Liên đoàn lựa chọn đề nghị trình Chính phủ tặng Cờ thi đua thì không tặng Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn mà chỉ ban hành Quyết định công nhận đủ tiêu chuẩn tặng Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn.

4. Về tiêu chuẩn xét tặng Bằng khen toàn diện của Tổng Liên đoàn:

4.1. Đối với tập thể là công đoàn cơ sở ở khu vực kinh tế ngoài nhà nước, nếu ở doanh nghiệp đó không bình xét các danh hiệu thi đua cho tập thể theo quy định, thì việc đề nghị xét tặng Bằng khen Tổng Liên đoàn cho tập thể phải đảm bảo tiêu chuẩn : Có 02 năm liên tục đạt công đoàn cơ sở vững mạnh và năm trước thời điểm đề nghị Bằng khen Tổng Liên đoàn đã được tặng Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh (*Tổng Liên đoàn không tặng Bằng khen hai năm liên tục cho 1 đơn vị*)

4.2. Đối với công nhân, lao động:

Liên đoàn Lao động tỉnh khuyến khích các cấp Công đoàn xét, đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Bằng khen cho công nhân, lao động trực tiếp sản xuất. Tuy nhiên các đơn vị đề nghị vẫn phải đảm bảo các thành tích, tiêu chuẩn theo quy định tại khoản 3, Điều 13 Quy chế khen thưởng.

5. Số lượng Cờ Thi đua, Bằng khen của Tổng Liên đoàn :

5.1 Số lượng Cờ thi đua Tổng Liên đoàn : Không quá 20% tổng số Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được tặng Cờ thi đua Liên đoàn Lao động tỉnh.

5.2. Số lượng Bằng khen của Tổng Liên đoàn tặng cho tập thể (gồm CĐCS và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở): Không quá 1% tổng số CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh (Căn cứ tỷ lệ này, hiện nay LĐLĐ tỉnh được đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng 14 bằng khen cho tập thể).

Do tỷ lệ quá ít, nên khi xét khen thưởng, đề nghị các đơn vị chọn những tập thể đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; trên cơ sở đó LĐLĐ tỉnh sẽ chọn những tập thể tiêu biểu xuất sắc nhất để đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen; số còn lại (nếu đủ tiêu chuẩn) LĐLĐ tỉnh xét, tặng Bằng khen.

6. Về xét tặng Bằng khen chuyên đề của Tổng Liên đoàn

Bằng khen chuyên đề của Tổng Liên đoàn xét tặng cho các Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; Công đoàn ngành Trung ương và cá nhân được quy định tại khoản 2, Điều 14 của Quy chế khen thưởng. Không xét tặng Bằng khen chuyên đề cho Công đoàn cơ sở Cơ quan Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố; Công đoàn ngành địa phương có số lượng dưới 10 đoàn viên.

7. Bằng khen LĐLĐ tỉnh :

7.1. Bằng khen LĐLĐ tỉnh xét tặng cho cá nhân phải đạt các tiêu chuẩn sau :

- Có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn, là gương tốt trong công nhân, viên chức, lao động của ngành, địa phương, đơn vị.

- Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, trong thời gian đó có ít nhất 01 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

- Năm trước thời điểm đề nghị Bằng khen LĐLĐ tỉnh, đã được tặng Giấy khen của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoặc CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Riêng đối với công nhân, lao động đạt tiêu chuẩn sau :

Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành tốt nhiệm vụ, đã được tặng giấy khen của Công đoàn hoặc được tặng 01 Bằng Lao động sáng tạo.

7.2. Bằng khen Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng cho **tập thể** phải đạt các tiêu chuẩn sau :

- Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua và hoạt động Công đoàn; được cụm, khối thi đua bình chọn (đối với những đơn vị thuộc khối, cụm thi đua của LĐLĐ tỉnh).

- Năm trước thời điểm đề nghị khen thưởng đã được tặng Giấy khen của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoặc CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh; năm đề nghị khen thưởng tập thể Công đoàn đó được đánh giá, xếp loại Công đoàn **vững mạnh** và có số điểm đạt từ 95 điểm trở lên; đối với LĐLĐ các huyện, Công đoàn ngành và tương đương phải được xếp loại **tốt** và có số điểm đạt từ 91 điểm trở lên.

8. Về xét tặng Bằng Lao động sáng tạo

Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn xét tặng cho cá nhân đạt tiêu chuẩn quy định tại khoản 1, khoản 2 và khoản 3, Điều 16 của Quy chế khen thưởng.

- Tại điểm 1.3 khoản 1 Điều 16 của Quy chế khen thưởng : Đối với đoàn viên là cán bộ lãnh đạo, quản lý được hiểu như sau:

+ Đối với đơn vị hành chính, sự nghiệp: Người giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có phụ cấp từ 0,3 trở lên;

+ Đối với các loại hình doanh nghiệp: Người giữ chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc doanh nghiệp và tương đương trở lên.

- Đối với những Đề tài khoa học cấp tỉnh, bộ có nhiều thành viên tham gia sau khi được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận thì tác giả là Chủ nhiệm đề tài và thành viên có mức đóng góp trên 60% cho đề tài được xem xét đề nghị khen thưởng.

- Đối với những đề tài khoa học cấp Nhà nước có nhiều thành viên tham gia sau khi được nghiệm thu và được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận thì tác giả là Chủ nhiệm đề tài và thành viên có mức đóng góp từ 50% trở lên cho đề tài được xem xét đề nghị khen thưởng.

- Đối với các đề xuất, sáng kiến ở các đơn vị không xác định được cụ thể giá trị làm lợi nhưng đã được ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được Thủ tướng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng xác nhận hoặc cơ quan quản lý khoa học công nghệ của tỉnh, Bộ xác nhận thì tác giả của các đề xuất, sáng kiến đó được xem xét đề nghị khen thưởng.

9. Về xét tặng danh hiệu “Cờ thi đua của Chính phủ”

Tổng Liên đoàn xét trình Thủ tướng Chính phủ tặng danh hiệu “Cờ thi đua của Chính phủ” cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Tập thể đạt tiêu chuẩn tặng Cờ thi đua dẫn đầu của Tổng Liên đoàn trong các Cụm, Khối thi đua do Tổng Liên đoàn tổ chức.

- Tập thể đạt tiêu chuẩn tặng Cờ thi đua xuất sắc có tổng số điểm thi đua xếp kế tiếp đơn vị dẫn đầu trong Cụm, Khối thi đua do Tổng Liên đoàn tổ chức.

10. Thời hạn trình hồ sơ khen thưởng

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng toàn diện và chuyên đề gửi về LĐLĐ tỉnh trước ngày 20/12 hàng năm.

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng theo năm học trước ngày 30/7 hàng năm. Riêng Khối thi đua Công đoàn cơ sở các Trường đại học, cao đẳng gửi trước ngày 15/8 hàng năm.

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng Bằng lao động sáng tạo gửi về LĐLĐ tỉnh trước ngày 30/6 hàng năm.

* Lưu ý : Phần tóm tắt thành tích tập thể cá nhân, đề nghị các đơn vị làm đúng theo mẫu số 2

* Để kịp thời tổng hợp, Khi gửi hồ sơ bằng văn bản, đề nghị các đơn vị gửi văn bản mềm qua địa chỉ email : **bancsplqn@gmail.com**

Hướng dẫn này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký; các điều khoản khác không nêu trong hướng dẫn này, thực hiện theo Quy chế Khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 139/QĐ-LĐLĐ ngày 07/9/2015 của Liên đoàn Lao động tỉnh.

Trong quá trình thực hiện nếu có gì vướng mắc, Công đoàn các cấp phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh qua (Ban Chính sách – Pháp luật) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn tỉnh. *KH*

Nơi nhận:

- ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban CSKT-XH&TĐKT TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh uỷ;
- Hội đồng TĐ-KT tỉnh;
- Ban TĐ-KT tỉnh;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Các ban đơn vị sự nghiệp LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP, CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CS-PL

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



★ Nguyễn Đồng

Số: /LĐLĐ

....., ngày tháng năm

ĐĂNG KÝ THI ĐUA NĂM

Kính gửi: Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi
ĐĂNG KÝ THI ĐUA NĂM 2011

Kính gửi : - Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi
 - Cụm trưởng, (khối trưởng) cụm, khối thi đua

Thực hiện Quy chế khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 139/QĐ-LĐLĐ ngày 09/7/2015 và Hướng dẫn số 05/HD-LĐLĐ ngày 29/02/2016 của Liên đoàn Lao động tỉnh ; căn cứ yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị; chương trình công tác và các nội dung đã giao ước thi đua năm 20.... của cụm, (khối) thi đua, LĐLĐ huyện (thành phố, CĐ ngành và cấp tương đương, CĐCS trực thuộc) đăng ký thi đua với những nội dung cụ thể sau :

I. VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ :

1. Thực hiện và phối hợp thực hiện tốt Chương trình công tác năm của Cụm (khối) thi đua.

2. Thực hiện tốt các nội dung đã ký kết giao ước thi đua với các đơn vị trong cụm, (khối) thi đua *(cần cụ thể hoá những nội dung chủ yếu đã nêu trong Bảng chấm điểm, bình xét thi đua năm cho phù hợp với từng đơn vị)*

3. Tích cực hưởng ứng và tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các phong trào thi đua, các hoạt động và các chủ trương công tác do Liên đoàn Lao động tỉnh phát động và triển khai trong năm

4. Vận động đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong đơn vị đi đầu trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương.

II. ĐĂNG KÝ CÁC DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tập thể:

- Tập thể Lao động xuất sắc :
- Tập thể LĐLĐ tiên tiến
- Cờ Thi đua của Tổng Liên đoàn :
 - + CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở :
 - + Công đoàn cơ sở
- Cờ Thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh :
- Bằng khen Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh
- Bằng khen của LĐLĐ tỉnh

2. Cá nhân:

- 100% cán bộ chuyên trách Công đoàn thuộc LĐLĐ ... đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, trong đó có 15 % đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- CSTĐ cấp Tổng Liên đoàn
- CSTĐ cấp tỉnh
- Chiến sĩ thi đua cơ sở.....
- Bằng khen Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh
- Bằng khen của LĐLĐ tỉnh

Trên đây là nội dung đăng ký thi đua năm ... của
 kính đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi theo dõi, giúp đỡ, tạo điều kiện
 để hoàn thành các nội dung đã đăng ký.

Nơi nhận:

TM. BAN THƯỜNG VỤ (BCH)

**TÓM TẮT THÀNH TÍCH TẬP THỂ, CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG**

(Kèm theo tờ trình số .../TTr-..... ngày tháng ...năm của)

I. TẬP THỂ :

TT	TÊN ĐƠN VỊ (ghi đầy đủ, không viết tắt)	CẤP TRÊN QUẢN LÝ TRỰC TIẾP	TÓM TẮT THÀNH TÍCH	MỨC ĐỀ NGHỊ DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG
			- Tóm tắt ngắn gọn những thành tích tiêu biểu nhất. - Ghi rõ, cụ thể các danh hiệu thi đua trước, hình thức khen thưởng sau. - Ghi rõ tên nội dung thi đua, hình thức khen thưởng và ngày, tháng, năm của số quyết định.	

II. CÁ NHÂN

TT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ, ĐƠN VỊ CÔNG TÁC	TÓM TẮT THÀNH TÍCH	MỨC ĐỀ NGHỊ DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG
			- Tóm tắt ngắn gọn những thành tích tiêu biểu nhất. - Ghi rõ, cụ thể các danh hiệu thi đua trước, hình thức khen thưởng sau. - Ghi rõ tên nội dung thi đua, hình thức khen thưởng và ngày, tháng, năm của số quyết định.	

TM. BAN THƯỜNG VỤ (BCH)