TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 19 /HD-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 06 tháng 12 năm 2016

HƯỚNG DẪN
Về việc khen thưởng thành tích phát triển đoàn viên năm 2016

Căn cứ Hướng dẫn số 876/HD-TLĐ ngày 14 tháng 6 năm 2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn khen thưởng thành tích phát triển đoàn viên năm 2016, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi hướng dẫn khen thưởng thành tích phát triển đoàn viên năm 2016 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, ĐỐI TƯỢNG, NGUYÊN TẮC VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Mục đích

Nhằm động viên, khích lệ những tập thể, cá nhân có thành tích cao trong công tác phát triển đoàn viên, góp phần thực hiện thành công *"Năm phát triển đoàn viên 2016"* và thúc đẩy công tác phát triển đoàn viên của nhiệm kỳ Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi.

2. Đối tượng

Đối tượng khen thưởng là các tập thể và cá nhân có thành tích, đóng góp tích cực, hiệu quả trong công tác phát triển đoàn viên, gồm: cán bộ, đoàn viên công đoàn; Liên đoàn Lao động huyện, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh, huyện, thành phố, CĐ ngành và tương đương (gọi chung là các đơn vị).

3. Nguyên tắc

- Chỉ xét khen thưởng khi đơn vị hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu phát triển đoàn viên được Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi giao.

- Không xét khen thưởng cho các đơn vị được giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên dưới 200 đoàn viên đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và dưới 100 đoàn viên đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

- Để khuyến khích, động viên: xét khen thưởng đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được giao chỉ tiêu tăng thêm từ 50 đoàn viên đến dưới 200 đoàn viên thực hiện vượt chỉ tiêu được giao từ 300% trở lên.

4. Căn cứ và hình thức khen thưởng

LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen và tiền thưởng cho các đơn vị hoàn thành và hoàn thành vượt chỉ tiêu phát triển đoàn viên do LĐLĐ tỉnh giao tại Kế hoạch số 02/KH-LĐLĐ ngày 15/01/2016 về việc giao chỉ tiêu và chỉ tiêu tăng thêm phát triển đoàn viên năm 2016.

II. ĐIỀU KIỆN KHEN VÀ MỨC THƯỞNG CỦA LĐLĐ TỈNH

- Hoàn thành đạt hoặc vượt chỉ tiêu phát triển đoàn viên được giao năm 2016 theo Kế hoạch số 02/KH-LĐLĐ được tặng Bằng khen LĐLĐ tỉnh.

- Hoàn thành chỉ tiêu được giao năm 2016: mức thưởng 3.000 đ/đoàn viên.

- Số đoàn viên phát triển vượt chỉ tiêu được giao năm 2016: mức thưởng 4.000 đ/đoàn viên.

Ngoài ra, các đơn vị hoàn thành chỉ tiêu được lựa chọn các tập thể và các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên đề nghị LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen, cụ thể:

*** Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:**

- Tập thể là CĐCS trực thuộc LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, có số lượng tăng thêm ít nhất 200 đoàn viên, cụ thể như sau:

+ Nhóm I: Các đơn vị được giao chỉ tiêu tăng thêm từ 1.000 đoàn viên trở lên: 03 tập thể, 03 cá nhân;

+ Nhóm II: Gồm các đơn vị được giao chỉ tiêu tăng thêm từ 500 đến dưới 1.000 đoàn viên: 02 tập thể, 02 cá nhân;

+ Nhóm III: Gồm các đơn vị được giao chỉ tiêu tăng thêm từ 200 đến dưới 500 đoàn viên: 02 tập thể, 02 cá nhân.

- Tiền thưởng đối với tập thể là 1.000.000 đồng.

- Tiền thưởng đối với cá nhân là 500.000 đồng.

+ Nhóm IV: Gồm các đơn vị được giao chỉ tiêu tăng thêm từ 50 đoàn viên đến dưới 200 đoàn viên thực hiện vượt chỉ tiêu được giao từ 300% trở lên: 02 tập thể, 02 cá nhân.

*** Đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh:**

- Nhóm V: Gồm các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh được giao chỉ tiêu tăng thêm từ 100 đoàn viên trở lên: 01 tập thể, 01 cá nhân.

- Tiền thưởng đối với tập thể là 1.000.000 đồng.

- Tiền thưởng đối với cá nhân là 500.000 đồng.

III. KINH PHÍ KHEN THƯỞNG

Nguồn kinh phí khen thưởng được trích từ nguồn tài chính công đoàn của LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với LĐLĐ huyện, thành phố, CĐ ngành và tương đương

- Các đơn vị triển khai thực hiện Hướng dẫn khen thưởng thành tích phát triển đoàn viên năm 2016 nhằm tạo động lực, khích lệ các cấp công đoàn phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt chỉ tiêu phát triển đoàn viên được giao.

- Tổng hợp và báo cáo số liệu phát triển đoàn viên cập nhật đến hết ngày 10/11/2016 và gửi về LĐLĐ tỉnh trước ngày 12/12/2016.

- Tổ chức bình xét và lập hồ sơ đề nghị LĐLĐ tỉnh khen thưởng cho tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc nhất.

- Hồ sơ đề nghị LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen cho các tập thể và cá nhân gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức để phối hợp với Ban Chính sách - Pháp luật đề nghị khen thưởng), bao gồm:

+ Tờ trình của cấp đề nghị;

+ Biên bản họp của Ban Thường vụ cấp đề nghị;

+ Báo cáo tóm tắt thành tích phát triển đoàn viên;

- Tùy theo điều kiện thực tế của đơn vị, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thể xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phát triển đoàn viên tại đơn vị.

2. Đối với LĐLĐ tỉnh

- Ban Tổ chức phối hợp với Ban chính sách - Pháp luật xét duyệt và đề nghị khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích trong phát triển đoàn viên năm 2016.

- Ban Tổ chức cập nhật số liệu phát triển đoàn viên năm 2016 của các đơn vị trước ngày 15/12/2016 (*Thời điểm chốt báo cáo số liệu phát triển đoàn viên của các đơn vị là ngày 10/11/2016*) để làm cơ sở xét khen thưởng.

- Căn cứ vào chỉ tiêu phát triển đoàn viên đã giao cho các đơn vị tại Kế hoạch số 02/KH-LĐLĐ ngày 15 tháng 01 năm 2016 và thành tích cụ thể, mức độ hoàn thành chỉ tiêu quy định tại Hướng dẫn này, Ban Tổ chức chủ trì phối hợp với Ban Chính sách – Pháp luật đề xuất Ban Thường vụ tặng Bằng khen và tiền thưởng cho các đơn vị trước 20/12/2016 (*Vào dịp tổng kết năm 2016*).

- Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm đảm bảo nguồn kinh phí cho việc khen thưởng thành tích phát triển đoàn viên tại Hướng dẫn này.

- Ủy ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn UBKT LĐLĐ huyện, thành phố, CĐ ngành và tương đương kiểm tra số lượng phát triển đoàn viên thực tế, nguồn kinh phí khen thưởng, đối tượng khen thưởng đảm bảo đúng quy định của hướng dẫn này.

- Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh tuyên truyền, nhân rộng điển hình những đơn vị thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên.

- LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị tổng kết "*Năm phát triển đoàn viên*" nhằm biểu dương và khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phát triển đoàn viên vào dịp tổng kết năm 2016.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị phản ánh về LĐLĐ tỉnh qua Ban Tổ chức để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:
- Tổng Liên đoàn;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Th/trực, Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, thành phố;
- CĐ các khu Công nghiệp, Khu Kinh tế Dung Quất;
- CĐCS Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi;
- Lưu: Ban ToC, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Văn Thanh

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

DANH SÁCH CÁC ĐƠN VỊ THUỘC NHÓM QUY MÔ SỐ LƯỢNG ĐOÀN VIÊN ĐƯỢC GIAO PHÁT TRIỂN TĂNG THÊM VÀ PHÁT TRIỂN MỚI NĂM 2016

(Kèm theo Hướng dẫn số 19/HD-LĐLĐ ngày 06/12/2016 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi)

TT	Tên nhóm	Tên đơn vị	Chỉ tiêu phát triển đoàn viên (người)
I	**CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ**		
1.	**Nhóm I**	CĐ Khu kinh tế Dung Quất	1800
2.	**Nhóm II**	CĐ Các Khu công nghiệp tỉnh	750
3.	**Nhóm III**	LĐLĐ huyện Bình Sơn	225
4.		LĐLĐ thành phố Quảng Ngãi	350
5.		LĐLĐ huyện Đức Phổ	400
6.	**Nhóm IV**	LĐLĐ huyện Minh Long	50
7.		LĐLĐ huyện Sơn Tịnh	50
8.		LĐLĐ huyện Tư Nghĩa	50
9.		LĐLĐ huyện Nghĩa Hành	50
10.		LĐLĐ huyện Ba Tơ	50
11.		LĐLĐ huyện Sơn Hà	50
12.		LĐLĐ huyện Tây Trà	50

13.	**Nhóm IV**	Công đoàn Viên chức	50
14.		LĐLĐ huyện Lý Sơn	65
15.		LĐLĐ huyện Mộ Đức	100
16.		Công đoàn ngành Giáo dục	150
II	**CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TRỰC THUỘC LĐLĐ TỈNH**		
17.		CĐCS Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi	100