TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 751/LĐLĐ
V/v báo cáo đánh giá 02 năm thực hiện Nghị định 85/NĐ-CP

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 11 tháng 9 năm 2017

Kính gửi:
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐ ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Để có căn cứ đánh giá tình hình, kết quả thực hiện Nghị định số 85/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ "quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ tại đơn vị, doanh nghiệp" và tổng hợp số liệu báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh báo cáo đánh giá kết quả 02 năm triển khai thực hiện Nghị định này tại ngành, địa phương, đơn vị mình. Báo cáo ngắn gọn, chính xác số liệu *(theo mẫu gửi kèm)* gửi về LĐLĐ tỉnh *(qua Ban Tuyên giáo-Nữ công)* chậm nhất ngày **30/10/2017**.

Đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, Ban TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Lê Tấn Tứ

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Đánh giá kết quả 2 năm thực hiện Nghị định 85/NĐ-CP ngày 01/10/2015 quy định chi tiết một số điều của BLLĐ về chính sách đối với LĐ nữ

(Gửi kèm công văn số: 751 /TLĐ ngày 12 tháng 9 năm 2017)

I. TÌNH HÌNH CHUNG

- Tổng số doanh nghiệp có công đoàn cơ sở? Trong đó, tổng số doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ?

- Tổng số CNLĐ đang làm việc trong các doanh nghiệp, trong đó số lao động nữ?

- Đánh giá tình hình chung về đời sống, việc làm, điều kiện lao động, thu nhập của người lao động, trong đó có lao động nữ?

II. KẾT QUẢ PHỐI HỢP TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 85/NĐ-CP

1. Công tác tuyên truyền giáo dục:

Tuyên truyền về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến lao động nữ, đặc biệt tuyên truyền về Nghị định 85/NĐ-CP?

- Số cuộc tuyên truyền?

- Số lượt người được tuyên truyền?

- Hình thức tuyên truyền?

2. Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ nói chung và kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị định 85/NĐ-CP?

- Số cuộc kiểm tra, giám sát và phối hợp các ban ngành liên quan kiểm tra, giám sát?

Trong đó số cuộc kiểm tra, giám sát do LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương trực tiếp thực hiện?

- Số doanh nghiệp được kiểm tra, giám sát?

3. Kết quả thực hiện các chính sách cho lao động nữ quy định trong Nghị định 85/2015/NĐ-CP

**** Chính sách đối với lao động nữ:***

- Qui định điều kiện lao động đối với lao động nữ (Nhà tắm, nhà vệ sinh; môi trường làm việc…).

- Chăm sóc sức khỏe đối với lao động nữ (Khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản; thơi gian nghỉ ngơi trong thời kỳ kinh nguyệt, nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi).

- Quyền đơn phương chấm dứt, tạm hoãn hợp đồng lao động của lao động nữ mang thai.

- Đầu tư, hỗ trợ của người sử dụng lao động trong việc xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo hoặc một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho lao động nữ tại đơn vị, doanh nghiệp.

**** Tổ chức nhà trẻ, lớp mẫu giáo ở nơi có nhiều lao động nữ:***

- UBND tỉnh, thành phố, sở, ngành có liên quan đã thực hiện việc tổ chức nhà trẻ, lớp mẫu giáo ở nơi có nhiều lao động nữ như thế nào?

- Vai trò của Công đoàn trong việc tham mưu UBND tỉnh, thành phố và các ban ngành liên quan về nội dung này như thế nào?

**** Chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động:***

- Số doanh nghiệp đã được hưởng chính sách khuyến khích xã hội hóa theo quy định của Nhà nước khi đầu tư xây dựng nhà trẻ, mẫu giáo, cơ sở y tế, công trình văn hóa và các công trình phúc lợi khác cho CNLĐ là bao nhiêu?

- Số doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ được giảm thuế thu nhập doanh nghiệp theo quy định của Pháp luật về thuế thu nhập doanh nghiệp là bao nhiêu?

- Các thủ tục hành chính để được hưởng chính sách khuyến khích xã hội hóa theo quy định Nhà nước hoặc được hỗ trợ giảm thuế thu nhập doanh nghiệp có thuận lợi hay khó khăn gì?

4. Các công đoàn cơ sở đã thương lượng, thỏa thuận đưa vào TULĐTT những nội dung nào có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật nói chung và Nghị định 85/NĐ-CP? *(Ghi cụ thể)*

III. KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC KHI TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 85/NĐ-CP

1. Khó khăn, vướng mắc?

2. Nguyên nhân?

IV. ĐỀ XUẤT,KIẾN NGHỊ

1. Đề xuất với Chính phủ:

.....

.....

(Trong đó lưu ý: Những nội dung nào hiện nay quy định trong Nghị định 85/NĐ-CP cần được đưa vào Luật trong quá trình sửa đổi, bổ sung BLLĐ 2012)

2. Đề xuất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

.....

.....