TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
Số: 226/BC-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 13 tháng 12 năm 2017

BÁO CÁO
Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2017, kế hoạch năm 2018

Thực hiện Công văn 1699/TLĐ ngày 26/10/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2017, kế hoạch năm 2018, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2017, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2018 của đơn vị, với các nội dung sau:

I. Tình hình thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2017:

1. Kết quả thực hiện

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn luôn được các cấp công đoàn tỉnh Quảng Ngãi chú trọng. Trong năm 2017, các cấp công đoàn tổ chức trên 157 lớp tập huấn cho hơn 3.039 lượt cán bộ từ tổ trưởng công đoàn trở lên tham dự; phối hợp với các ban nghiệp vụ của Tổng Liên Đoàn tổ chức các lớp bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn khu vực kinh tế ngoài nhà nước, cán bộ chuyên trách công đoàn về kiến thức pháp luật, những vấn đề liên quan đến quyền lợi người lao động và những kỹ năng xử lý tình huống trong quan hệ lao động.

- Đối với cán bộ chuyên trách công đoàn, trong năm 2017 Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Quyết định cử đi học Cao cấp lý luận chính trị (02 đ/c: 01 đ/c học tập trung tại Đà Nẵng, 01 đ/c học tại Quảng Ngãi) theo Quyết định của Tỉnh ủy, cử đi học cao học (02 đồng chí) và một số chương trình khác để nâng cao trình độ cho cán bộ công đoàn phục vụ công tác tại đơn vị.

- Tổ chức lớp tập huấn triển khai, quán triệt thực hiện công tác tổ chức, cán bộ thực hiện Chỉ thị 09-CT/TW ngày 17/11/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018 – 2023; thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 11/01/2017 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi và Kế hoạch số 52/KH-TLĐ ngày 28/11/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023, Kế hoạch số 38/KH-LĐLĐ ngày 20/01/2017 tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi, nhiệm kỳ 2018-2023, cán bộ chủ chốt tại Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, các Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh. Sau khi được tập huấn công tác tổ chức Đại hội các cấp, Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương đã chủ động triển khai tập huấn cho công đoàn cơ sở mình quản lý với tổng số cán bộ công đoàn tham dự trên 2.000 người. Qua đó, kế hoạch tổ chức Đại hội, Hội nghị công đoàn cơ sở cho đến thời điểm báo cáo cơ bản đã hoàn

thành. Song song với tổ chức Hội nghị tập huấn cán bộ, các cấp công đoàn cũng triển khai tập huấn công tác tài chính năm 2017 về việc triển khai các văn bản mới liên quan thu, chi tài chính công đoàn.

- Với mục đích nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể (TƯLĐTT), đồng thời, tạo vị thế cho công đoàn trong quan hệ với người sử dụng lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức Hội nghị tập huấn trang bị những kiến thức, kỹ năng mà cán bộ công đoàn cơ sở sẽ sử dụng trong quá trình thương lượng, ký kết TƯLĐTT tập trung tại các CĐCS đông công nhân, lao động tại Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi, địa bàn thành phố Quảng Ngãi với hơn 100 lượt người tham dự; cơ sở pháp lý của việc thương lượng, kỹ năng, các bước chuẩn bị, quy trình thương lượng và trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TƯLĐTT.

- Để tăng cường việc cung cấp thông tin, tư vấn cho lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài thông qua việc nâng cao năng lực cho cán bộ Công đoàn cơ sở và đẩy mạnh vai trò của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới. LĐLĐ tỉnh tổ chức 02 lớp tập huấn cho 70 tuyên truyền viên ở địa phương, gồm cán bộ công đoàn và người trực tiếp liên quan đến thủ tục xác nhận hồ sơ cho những người có ý định đi xuất khẩu lao động ở cấp xã, phường, thị trấn.

- Phối hợp tổ chức, triển khai pháp luật lao động và dân số, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho hơn 450 cán bộ công tác nữ công tại các LĐLĐ huyện, Công đoàn ngành đông công nhân lao động.

- Tổ chức hội nghị triển khai Luật trẻ em cho cán bộ chủ chốt Công đoàn và cán bộ nữ công tại các cấp Công đoàn trên địa bàn tỉnh với hơn 120 lượt người tham dự.

- LĐLĐ tỉnh phối hợp với Viettinbank Quảng Ngãi tổ chức Hội nghị tập huấn thu kinh phí công đoàn khu vực sản xuất kinh doanh qua Viettinbank. Dự Hội nghị có lãnh đạo LĐLĐ tỉnh, Viettinbank Quảng Ngãi, LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn Khu kinh tế Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi, Chủ tịch và kế toán CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh. Hướng dẫn các bước thu kinh phí công đoàn qua Viettinbank, triển khai phần mềm quản lý thu kinh phí Công đoàn tập trung, xây dựng hệ thống thông tin, thống kê, quản lý doanh nghiệp, đơn vị đóng kinh phí công đoàn nhằm đảm bảo tính hiệu quả, nhanh chóng, tiện lợi cho các cấp quản lý.

(Kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2017 theo biểu mẫu số 1 đính kèm)

2. Những khó khăn, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân; đề xuất kiến nghị.

2.1 Những khó khăn, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CĐ vẫn còn những tồn tại, hạn chế. Còn chưa đa dạng, đổi mới về nội dung, phương pháp tổ chức, tập huấn; còn nặng về lý thuyết, chưa gắn với thực tiễn; nội dung chưa phù hợp với đối tượng, chưa đáp ứng được nhu cầu và điều kiện thực tế tại các CĐCS.

Một số đơn vị do chưa có sự cân đối trong việc sử dụng nguồn kinh phí cho công tác đào tạo với các nội dung hoạt động khác nên việc dành kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng mới đạt ở mức thấp.

Cán bộ CĐCS hầu hết là kiêm nhiệm, thường xuyên biến động, thay đổi nên công tác tào tạo, bồi dưỡng cán bộ dù đạt kết quả tốt song chưa áp dụng được tại cơ sở khi cán bộ công đoàn được đào tạo chuyển công tác. Ý thức tham gia học tập, bồi dưỡng của cán bộ công đoàn chưa cao, vẫn còn xảy ra tình trạng học viên bỏ về sớm, làm việc riêng trong thời gian tập huấn.

Đối với CĐCS khu vực ngoài nhà nước còn bị chị phối bởi công việc chuyên môn và chủ doanh nghiệp nên bị động về thời gian đi dự các lớp tập huấn, bồi dưỡng, có trường hợp đã đến dự xong chưa hoàn thành khóa tập huấn đã xin phép được nghỉ để về tiếp tục công tác tại cơ sở, ảnh hưởng đến chất lượng đào tạo không đáp ứng mục đích, yêu cầu đề ra.

II. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2018 *(theo biểu mẫu số 2 đính kèm)*

Trên đây là báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2017, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2018 của đơn vị. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh kính báo cáo Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Th/Trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: Ban ToC, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Văn Thanh

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Biểu mẫu số 1

BẢNG TỔNG HỢP
KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN NĂM 2017

ĐVT: Lượt người

TT	Đối tượng được đào tạo, bồi dưỡng	Tổng số cán bộ được đào tạo, bồi dưỡng		Lý luận chính trị		Quản lý NN			Chuyên môn				Bồi dưỡng						Kinh phí	
		Tổng	Nữ	Cao cấp	Trung cấp	CV Cao cấp	CV chính	CV	Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Cao đẳng	Lý luận nghiệp vụ công đoàn	QP AN	Tin học, ngoại ngữ	Theo vị trí việc làm	Theo Triệu tập của TLĐ	Khác	Tổng kinh phí (ĐVT: đồng)	Tỷ lệ %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi	33	14	2	1					1				1			21	5	329.987.000	0,53
2	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	57	26	1						1				2			4	49	339.437.000	0,55
3	Công đoàn cấp cơ sở	3039	1612										1831				1	1207		
	Tổng cộng	3129	1652	3	1					2			1831	3			26	1261	669.424.000	1,08

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Biểu mẫu số 2

KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN NĂM 2018

ĐVT: Lượt người

TT	Đối tượng được đào tạo, bồi dưỡng	Tổng số cán bộ được đào tạo, bồi dưỡng		Lý luận chính trị		Quản lý NN			Chuyên môn				Bồi dưỡng						Tỷ lệ % (KP chi cho ĐT, BD/KP Công đoàn)
		Tổng	Nữ	Cao cấp	Trung cấp	CV Cao cấp	CV chính	CV	Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Cao đẳng	Lý luận nghiệp vụ công đoàn	QP AN	Tin học, ngoại ngữ	Theo vị trí việc làm	Theo Triệu tập của TLĐ	Khác	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	LĐLĐ tỉnh Quảng Ngãi	33	14	2	1					1			33	1			21	5	3%
2	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	57	26	1						1			57	2			4	49	
3	Công đoàn cấp cơ sở	5407	2162										3561				1	945	
	Tổng cộng	5497	2202	3	1	0	0	0	0	2	0	0	3651	3	0	0	26	1811	