TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 70 /KH-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 14 tháng 12 năm 2017

KẾ HOẠCH
Chăm lo cho đoàn viên Công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong dịp tết Nguyên đán Mậu Tuất -2018

Thực hiện Kế hoạch số 50/KH-TLĐ ngày 28/11/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chăm lo cho đoàn viên Công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong dịp tết Nguyên đán Mậu Tuất – 2018, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch chăm lo cho đoàn viên Công đoàn và công nhân, viên chức, lao động (viết tắt là ĐV&NLĐ) trong dịp tết Nguyên đán Mậu Tuất như sau :

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU :

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chủ đề công tác "Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn", thể hiện sự chăm lo của tổ chức Công đoàn đến ĐV&NLĐ, đảm bảo mọi ĐV& NLĐ đều được vui Tết, đón Xuân đầm ấm, hạnh phúc.

- Tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, người sử dụng lao động, đặc biệt là các đối tác đã ký với công đoàn các cấp thực hiện "Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động" ủng hộ các nguồn lực để Công đoàn các cấp có thêm nguồn lực tổ chức các hoạt động trợ giúp, chăm lo thiết thực cho đông đảo đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất – 2018.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên, người lao động nhận thức rõ hơn vai trò và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, tin tưởng hơn vào tổ chức Công đoàn. Đồng thời tạo ra động lực ngay từ đầu năm mới, khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động làm việc có năng suất, chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán cho ĐV&NLĐ, Công đoàn các cấp phải đảm bảo sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, sự hưởng ứng, ủng hộ và hỗ trợ nguồn lực từ ngân sách của chính quyền đồng cấp để triển khai thực hiện kế hoạch này.

- Đa dạng các hoạt động chăm lo Tết cho đông đảo ĐV&NLĐ, bảo đảm thiết thực và hiệu quả, chú ý hỗ trợ người có hoàn cảnh khó khăn.

- Các cấp Công đoàn tổ chức tốt việc vận động thuyết phục nhằm huy động tối đa các nguồn lực xã hội, các tổ chức, cá nhân, nhất là người sử dụng lao động để chăm lo cho ĐV&NLĐ trong dịp Tết nguyên đán 2018.

- Ngoài phần kinh phí được LĐLĐ tỉnh hỗ trợ (có phân bổ kèm theo), LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn Khu KKT Dung Quất và các KCN tỉnh (nơi đã được phân cấp kinh phí), cân đối chi từ nguồn kinh phí của đơn vị mình để tổ chức các hoạt động chăm lo tết cho ĐV&NLĐ của đơn vị mình.

II. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT CHO ĐV&NLĐ

1. Chăm lo tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát thực hiện kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trước Tết đảm bảo quyền lợi của người lao động; sớm công khai kế hoạch này để người lao động biết; tham gia với người sử dụng lao động triển khai thực hiện Nghị định của Chính phủ về điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng từ ngày 01 tháng 01 năm 2018.

- Công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với người sử dụng lao động chi thêm tiền thưởng, thù lao khác, tổ chức thăm hỏi, tặng quà, lì xì mừng tuổi … ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật đối với đoàn viên và người lao động phải làm việc trong những ngày Tết, nhằm động viên kịp thời người lao động hăng hái làm việc ngay từ đầu năm mới.

- Liên đoàn Lao động huyện, thành phố cần đề xuất với chính quyền đồng cấp có biện pháp giúp đỡ, hỗ trợ, tổ chức thăm hỏi, trợ cấp khó khăn cho người lao động tại những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh chưa thanh toán kịp tiền lương, tiền thưởng trước Tết để người lao động có điều kiện đón Tết.

2.Tổ chức các hoạt động đưa ĐV& NLĐvề quê ăn Tết.

- Công đoàn cơ sở ở những đơn vị có ĐV&NLĐ ở xa cần chủ động nắm số lượng ĐV&NLĐ có nhu cầu về quê nghỉ Tết để có kế hoạch ĐV&NLĐ về quê vui Tết và đón trở lại làm việc sau Tết.

- Đối với công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh có hiệu quả: Tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch tổ chức xe đưa đoàn viên và người lao động về quê nghỉ Tết và đón trở lại doanh nghiệp sau Tết, hoặc tổ chức đăng ký mua vé xe, vé tàu hỗ trợ cho ĐV&NLĐ về quê nghỉ Tết.

- Đối với công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh khó khăn: rà soát, lập danh sách ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đã nhiều năm chưa có điều kiện về quê nghỉ Tết, đề nghị với công đoàn cấp trên tạo điều kiện, hỗ trợ cho ĐV&NLĐ có vé tàu, xe miễn phí để về quê đón Tết.

3. Tổ chức các hoạt động Tết cho ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê ăn Tết. Tại doanh nghiệp, công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động có kế hoạch cụ thể tổ chức các hoạt động vui chơi, giải trí, thể dục, thể thao, văn nghệ, đón giao thừa, mừng Đảng, mừng Xuân cho ĐV&NLĐ ở lại trong dịp Tết; sau Tết có các hoạt động đón ĐV&NLĐ trở lại doanh nghiệp, tạo bầu không khí phấn khởi đối với người lao động đi vào sản xuất, kinh doanh trong một năm mới.

4. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà ĐV&NLĐ

- Công đoàn cấp trên cơ sở nắm số lượng ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn là lao động trong các doanh nghiệp đang thuộc diện sản xuất cầm chừng, ngừng sản xuất, giải thể, phá sản, có chủ bỏ trốn để kiến nghị với chính quyền đồng cấp và công đoàn cấp trên xem xét hỗ trợ.

- Tổ chức cho lãnh đạo Cấp ủy, chính quyền địa phương, ngành thăm hỏi, động viên, tặng quà cho gia ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tập trung vào các ĐV&NLĐ bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị, ốm đau dài ngày hoặc đang bị mắc bệnh hiểm nghèo, ĐV&NLĐ bị mất việc làm, bị thiên tai bão, lụt, có hoàn cảnh khó khăn.

5. Phối hợp xử lý những phát sinh của ĐV&NLĐ về quyền lợi xảy ra trong dịp Tết.

- Nếu có phát sinh "điểm nóng" cũng như khi có những bức xúc của tập thể người lao động về quyền lợi ích hợp pháp và chính đáng, công đoàn các cấp phối hợp với các cơ quan chức năng gặp gỡ các bên liên quan có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị ĐV&NLĐ bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định pháp luật;

- Để phòng, tránh tranh chấp lao động và đình công xảy ra, khi có vướng mắc nảy sinh, công đoàn cần khẩn trương tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động nhằm giải quyết dứt điểm những bức xúc, vướng mắc của người lao động, kịp thời báo cáo tình hình cấp ủy, chính quyền địa phương và Liên đoàn Lao động tỉnh để kịp thời phối hợp giải quyết.

III. TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH TẾT SUM VẦY 2018

Năm 2018, Tết Sum vầy tổ chức tại tất cả các cấp công đoàn, trong đó:

1.Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Tổ chức Chương trình "**Tết sum vầy"2018** tại Nhà văn hóa lao động tỉnh;
- Thời gian tổ chức: Trước ngày 20/12 (âm lịch - năm Đinh Dậu)

(Có kế hoạch riêng)

2. LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương: Tùy theo điều kiện của đơn vị, tổ chức chương trình "Tết Sum vầy" cho ĐV&NLĐ tại địa phương, đơn vị mình; thời gian tổ chức trước ngày 20/12 (âm lịch – năm Đinh Dậu)

3. Công đoàn cơ sở :

Tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có điều kiện, công đoàn cơ sở đề xuất với người sử dụng lao động hoặc thủ trưởng cơ quan có kế hoạch tổ chức Tết sum vầy cho đoàn viên, người lao động trước khi nghỉ Tết theo lịch của đơn vị mình. Bảo đảm nội dung các hoạt động vừa đánh giá kết quả chăm lo đời sống, tiền lương, tiền thưởng, thu nhập … của đơn vị đối với người lao động, vừa ghi nhận sự đóng góp của người lao động với sự phát triển của đơn vị; đồng thời tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, vui chơi có thưởng và tặng quà cho đoàn viên người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tặng vé tàu xe cho người về quê dịp Tết.

Nơi chưa có điều kiện tổ chức Tết sum vầy, công đoàn cùng người sử dụng lao động hoặc thủ trưởng cơ quan có Thư chúc Tết kèm quà Tết gửi tới ĐV&NLĐ.

IV. KINH PHÍ :

1. Hỗ trợ cho ĐV&NLĐ khó khăn : Liên đoàn Lao động tỉnh trích từ kinh phí tích lũy Công đoàn tỉnh, kinh phí hoạt động Nghiệp đoàn Nghề cá và vận động từ các nguồn kinh phí hỗ trợ khác để tặng 570 suất quà, mỗi suất 500.000đ cho ĐV&NLĐ khó khăn *(có hướng dẫn và phân bổ kèm theo)*.

2. LĐLĐ tỉnh dự kiến trao tặng trực tiếp tại chương trình Tết sum vầy do LĐLĐ tỉnh tổ chức cho ĐV&NLĐ 400 suất.

3. LĐLĐ tỉnh chuẩn bị kinh phí tổ chức chương trình "Tết Sum vầy"

Ngoài phần quà tặng bằng tiền mặt (500.000đ/suất), Liên đoàn Lao động tỉnh chi thêm cho những ĐV&NLĐ đến dự và nhận quà tại chương trình "Tết Sum vầy" do LĐLĐ tỉnh tổ chức, mỗi người 1 phần quà (bằng hiện vật) 150.000đ/suất

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chính sách - Pháp luật

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ xây dựng Kế hoạch chương trình "Tết Sum vầy" 2018;
- Tham mưu giúp Ban Thường vụ phân bổ quà tết và hướng dẫn việc xét chọn, tổng hợp danh sách ĐV&NLĐ trình Thường trực xem xét hỗ trợ;
- Giám sát việc thực hiện Nghị định của Chính Phủ về điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng và thực hiện chính sách tiền lương, tiên thưởng; nắm bắt tình hình tranh chấp lao động, đình công, kịp thời báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Phối hợp với các đơn vị thỏa thuận hợp tác với LĐLĐ tỉnh tổ chức gian hàng và bán sản phẩm cho ĐV&NLĐ theo giá ưu đãi;
- Huy động đơn vị hỗ trợ kinh phí để tặng quà cho ĐV&NLĐ và bốc thăm đúng thưởng trong chương trình Tết Sum vầy.
- Là đầu mối tổng hợp số liệu và tham mưu cho Ban thường vụ báo cáo tình hình chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ gửi về Tổng Liên.

2. Ban Tuyên giáo – Nữ công

- Tổ chức tuyên truyền sâu rộng về các hoạt động chăm lo tết cho ĐV&NLĐ và Chương trình "Tết sum vầy" 2018 trên các phương tiện thông tin đại chúng;
- Phối hợp với Nhà văn hóa Lao động thực hiện các nhiệm vụ phục vụ cho Chương trình "Tết sum vầy" 2018

3. Ban Tài chính

- Phối hợp với Ban Chính sách – Pháp luật lập dự trù kinh phí và chuẩn bị nguồn kinh phí để tổ chức các hoạt động chăm lo tết cho ĐV&NLĐ.
- Chi tiền hỗ trợ và hướng dẫn thủ tục để thanh, quyết toán.

4. Văn phòng :

- Tham mưu cho Thường trực soạn thảo văn bản (thư ngỏ) và liên hệ các đơn vị, doanh nghiệp để có sự chung tay của xã hội chăm lo, hỗ trợ cho ĐV&NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán;

- Soạn thảo thư mời các đồng chí lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh tham gia các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&NLĐ trong dịp tết.

5. LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh:

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, chủ động báo cáo với cấp ủy Đảng, đề xuất sự ủng hộ của chính quyền đồng cấp, gắn với tình hình thực tế của ngành, địa phương, xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Mậu Tuất cho ĐV&NLĐ; chủ động phối hợp với các đối tác đã ký thỏa thuận và các nhà cung cấp sản phẩm, dịch vụ để có các Chương trình tặng quà, chính sách ưu đãi, giảm giá đối với các mặt hàng tết phục vụ ĐV&NLĐ.

- Tích cực vận động các tổ chức, cá nhân, người sử dụng lao động ủng hộ tài chính để chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ.

- Mời lãnh đạo Đảng, Chính quyền tại địa phương, ngành tham gia các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, chúc tết CNLĐ, đưa công nhân về quê ăn Tết và vui Xuân đón Tết cùng ĐV&NLĐ.

- Tổng hợp số liệu về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ tại địa phương, đơn vị mình, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh ***trước ngày 21/02/2018 (ngày 6 Tết Mậu Tuất).***

Trên đây là Kế hoạch chăm lo đời sống ĐV&NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018. Đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này.

Báo cáo (theo mẫu kèm theo) gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban chính sách – Pháp luật), đồng thời gửi bản mềm qua chỉ email: Bancsplqn@gmail.com

Nơi nhận:
- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- TT Tỉnh ủy Quảng Ngãi;
- UBND tỉnh Quảng Ngãi;
- UBMT TQVN tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban KTCS & TĐKT TLĐ;

(Báo cáo)

- TT và các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP; CĐ ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu CSPL, VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Văn Thanh

BÁO CÁO
SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT MẬU TUẤT - NĂM 2018

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thành tiền
I	**Tiền lương, thưởng**		
1	Lương trung bình của người lao động trực tiếp trong khu vực doanh nghiệp tháng 12/2017	triệu đồng	
	- Khu vực DNNN	triệu đồng	
	- Khu vực FDI	triệu đồng	
	- DN ngoài nhà nước	triệu đồng	
2	Tiền thưởng tết Mậu Tuất đối với NLĐ trực tiếp trong khu vực DN		
	- Khu vực DNNN	triệu đồng	
	- Khu vực FDI	triệu đồng	
	- DN ngoài nhà nước	triệu đồng	
3	Số DN nợ lương tháng 12/2017và tháng 01/2018	doanh nghiệp	
4	Số DN không có tiền thưởng Tết	doanh nghiệp	
II	**Tổng số người lao động được chăm lo Tết, trong đó:**	**Số người (người)**	**Thành số tiền (Triệu đồng)**
1	Số người được hỗ trợ vé tàu xe		
2	Số người được bố trí xe đưa về quê		
3	Số người được tặng quà bằng tiền		
4	Số người được tặng quà bằng hiện vật		
5	Số người được tặng nhà Mái ấm công đoàn		
6	Số người không về quê ăn Tết được công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống		
III	**Tham gia Tết sum vầy, trong đó:**	**Đơn vị**	**Số lượng**
1	Số người tham gia Tết sum vầy do LĐLĐ tỉnh, thành phố tổ chức	người	
2	Số Công đoàn cơ sở tổ chức Tết sum vầy	CĐCS	
3	Số người tham gia Tết sum vầy do công đoàn cơ sở tổ chức	người	
IV	**Nguồn kinh phí hỗ trợ chăm lo Tết cho NLĐ, trong đó:**	**Đơn vị**	**Số lượng**
1	Nguồn Công đoàn vận động các tổ chức, doanh nghiệp và cá nhân hỗ trợ	Tỷ đồng	
2	Nguồn trích từ Tài chính công đoàn	Tỷ đồng	
V	**Các hoạt động khác (Ghi rõ nội dung hoạt động cụ thể)**	**Số NLĐ được hưởng** (người)	**Số tiền hỗ trợ** (triệu đồng)
1	....		
2	....		

Người lập biểu

TM. Ban Thường vụ
(ký tên, đóng dấu)