TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 872/LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 21 tháng 12 năm 2017

V/v tăng cường công tác tuyên truyền, chủ động phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công, lãn công và chấp hành pháp luật lao động

Kính gửi:
- LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Ngày 23/11/2017, UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Chỉ thị số 14/CT-UBND về việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công, lãn công và chấp hành pháp luật lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Để phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động và đình công, lãn công góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong các đơn vị, doanh nghiệp, xây dựng môi trường đầu tư và thực hiện hiệu qủa chính sách thu hút đầu tư của tỉnh; thực hiện tiến bộ và công bằng xã hội; đảm bảo an ninh trật tự trong thời gian tới, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện một số nội dung sau:

1. Tiếp tục tuyên truyền, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện Kết luận số 96-KL/TW ngày 07/4/2014 của Ban Bí thư về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư khoá X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

2. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới. Chú trọng nâng cao năng lực của CĐCS trong các doanh nghiệp.

3. Thường xuyên tổ chức các đợt tuyên truyền Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội và pháp luật liên quan đến lao động. Đẩy mạnh hoạt động hỗ trợ tư vấn pháp luật đối với người lao động, thông tin đến người lao động địa chỉ giải đáp thông qua Văn phòng Tư vấn pháp luật LĐLĐ tỉnh và Chuyên mục Công nhân hỏi – Công đoàn trả lời trên cổng thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam.

4. Chủ động đề xuất tham gia với người sử dụng lao động trong việc thực hiện Nghị định số 60/2015/NĐ-CP ngày 19/6/2015 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3, điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

5. Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chương trình "Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể". Tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng cho cán bộ CĐCS trong việc đại diện tập thể người lao động chủ động thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện thoả ước lao động tập thể, nâng cao chất lượng thoả ước lao đông tập thể tại các doanh nghiệp.

Tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hoá, tinh thần cho công nhân lao động. Thực hiện tốt Chương trình Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

6. Kịp thời nắm bắt tình hình, tư tưởng, tâm trạng, kiến nghị của người lao động và những mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động; có biện pháp can thiệp, giải quyết, kiến nghị giải quyết nhằm bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động.

Đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện và báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Tổng Liên đoàn;
- UBND tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Lê Tấn Tứ