TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 885 /LĐLĐ
V/v thực hiện Nghị định 141/2017/NĐ-CP của Chính phủ và tăng cường biện pháp ổn định quan hệ lao động trong dịp Tết Mậu Tuất-2018

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 08 tháng 01 năm 2018

Kính gửi:
- **Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố;**
- **Công đoàn ngành và tương đương;**
- **Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.**

Thực hiện Công văn số 2088/TLĐ ngày 21/12/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Nghị định 141/2017/NĐ-CP của Chính phủ và tăng cường biện pháp ổn định quan hệ lao động trong dịp Tết Mậu Tuất-2018; theo đó Nghị định 141/2017/NĐ-CP quy định, mức lương tối thiểu vùng: vùng I, mức 3.980.000 đồng/tháng; vùng II, mức 3.530.000 đồng/tháng; vùng III, mức 3.090.000; vùng IV, mức 2.760.000 đồng/tháng.

Để nâng cao vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; kịp thời nắm bắt tình hình thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng ở các doanh nghiệp, bảo đảm đời sống người lao động và ổn định tình hình quan hệ lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất-2018; LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai một số nội dung sau:

I. Đối với LĐLĐ huyện, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương:

1. Chỉ đạo CĐCS trực thuộc chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 141/2017/NĐ-CP. Phương án điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng của doanh nghiệp phải được công bố công khai cho người lao động biết.

2. Phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng phương án thưởng Tết Nguyên đán Mậu Tuất (2018), thông báo cho toàn thể người lao động biết.

3. Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng đồng cấp trên địa bàn tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội...của các doanh nghiệp, nhất là việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng. không để xảy ra tình trạng nợ đọng.

4. Báo cáo kết quả tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 141/2017/NĐ-CP, tình hình tiền lương năm 2017 và kế hoạch thưởng tết năm 2018 của doanh nghiệp *(theo biểu mẫu gửi kèm)*.

5. Tăng cường công tác giám sát của công đoàn đối với việc thực hiện Nghị định số 141/2017/NĐ-CP và pháp luật về tiền lương tại doanh nghiệp đóng trên địa bàn. Tuyên truyền, tư vấn pháp luật để người lao động hiểu đúng các quy định tại Nghị định.

6. Triển khai thực hiện Kế hoạch số 70/KH-LĐLĐ ngày 14/12/2017 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi về việc chăm lo cho đoàn viên Công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018.

II. Đối với CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh:

1. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình từ người lao động, báo cáo đánh giá việc thực hiện Nghị định số 141/2017/NĐ-CP, tình hình tiền lương năm 2017 và kế hoạch thưởng tết năm 2018 của doanh nghiệp *(theo biểu mẫu gửi kèm)*.

2. Kịp thời nắm bắt thông tin, tâm tư, nguyện vọng của người lao động, kiến nghị với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền xử lý kịp thời các hành vi vi phạm Nghị định số 141/2017/NĐ-CP cũng như pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội.

3. Kịp thời nắm bắt tình hình tiền lương, nợ lương năm 2017 của doanh nghiệp, theo dõi sát tình hình quan hệ lao động, khi có tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể, đình công tự phát, chủ động giải quyết theo đúng trình tự nhằm đảm bảo quyền lợi của tập thể người lao động.

4. Phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất 2018 với nhiều hình thức đa dạng, bảo đảm thiết thực và hiệu quả, chú ý hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung trên, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc báo cáo về LĐLĐ tỉnh (*qua Ban Chính sách-Pháp luật*) để được hỗ trợ./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Đồng

Nơi nhận:
- Như trên;
- Ban Quan hệ lao động TLĐ;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CSPL.

Biểu số 1

Tình hình thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2018 theo Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ

(Kèm theo công văn số 2088/TLĐ ngày 21 tháng 12 năm 2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

Doanh nghiệp / Chỉ tiêu	Tổng số		Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ		Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước		Doanh nghiệp dân doanh, HTX		Doanh nghiệp FDI	
		(%)		(%)		(%)		(%)		(%)
- Tổng số doanh nghiệp										
- Tổng số NLĐ tại các doanh nghiệp										
- Số DN thực hiện việc điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu vùng năm 2018										
- Số NLĐ được điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu vùng năm 2018 (người)										
- Bình quân mức tiền lương được điều chỉnh (1.000 đồng); trong đó										
+ Vùng I:										
+ Vùng II:										
+ Vùng III:										
+ Vùng IV:										
Số DN chưa thực hiện việc điều chỉnh thang lương, bảng lương từ Nghị định số 205/2004/NĐ-CP sang Nghị định số 49/2013/NĐ-CP										

Ghi chú:

- Các vướng mắc; kiến nghị, đề xuất:

……, ngày…… tháng…… năm ……

TM. BAN THƯỜNG VỤ

Biểu số 2

Tình hình tiền lương năm 2017 và kế hoạch thưởng Tết năm 2018 ở các doanh nghiệp

(Kèm theo công văn số 2088/TLĐ ngày 21 tháng 12 năm 2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

Loại hình doanh nghiệp / Chỉ tiêu	Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ	Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh, HTX	Doanh nghiệp FDI
1. Chung				
- Tổng số doanh nghiệp				
- Tổng số người lao động của các doanh nghiệp				
2. Tiền lương năm 2017				
- Tổng số công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo				
- Tổng số người lao động của các công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo (người)				
- Tiền lương bình quân của các công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)				
- Tiền lương của người lao động được trả tiền lương cao nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)				
- Tiền lương của người lao động được trả tiền lương thấp nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)				
3. Tiền thưởng Tết năm 2018				
- Tổng số doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết				
- Tổng số lao động của các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết (người)				
- Mức thưởng bình quân của các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết (1.000 đồng/người)				

Ghi chú:

- Các vướng mắc; kiến nghị, đề xuất:

……, ngày…… tháng…… năm ……

TM. BAN THƯỜNG VỤ

Biểu số 3

Tình hình nợ lương năm 2017

(Kèm theo công văn số 2088/TLĐ ngày 21 tháng 12 năm 2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000 đồng)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
Chung						
1. Chia theo nguyên nhân						
- Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
- Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
- Khác						
2. Chia theo ngành nghề						
- Dệt may						
- Da giày						
- Chế biến thủy sản						
- Chế biến gỗ						
- Điện tử						
- Khác						
3. Chia theo loại hình						
- Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ						
- Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
- Doanh nghiệp dân doanh						
- Doanh nghiệp FDI						

Ghi chú:

- Các vướng mắc; kiến nghị, đề xuất:

……, ngày…… tháng…… năm ……

TM. BAN THƯỜNG VỤ