TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Số: 296 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 13 tháng 6 năm 2018

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ của công tác phòng chống tham nhũng 6 tháng cuối năm 2018

Thực hiện Công văn số: 2077-CV/TU ngày 21/10/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2018.

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2018

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của Liên đoàn Lao động tỉnh

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh tập trung tuyên truyền và quán triệt sâu rộng đến công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) nắm rõ nội dung để thực hiện nghiêm túc, đúng quy định về Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí số 44/2013/QH13 ngày 26/11/2013; Nghị định 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ v/v "Quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí"; Quyết định số 2544/QĐ-TTg ngày 30/12/2016 của Thủ tướng Chính Phủ V/v "Ban hành Chương trình tổng thể của Chính Phủ về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2016 – 2020"; Quyết định 207/QĐ-UBND ngày 15/3/2017 của UBND tỉnh v/v "Ban hành chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2017 – 2020"; Quyết định số 271/QĐ-UBND ngày 27/3/2018 của UBND tỉnh vv "Ban hành Chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2018 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi" và Quyết định số 1908/QĐ-TLĐ v/v "Ban hành quy định về quản lý tài chính, tài sản Công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp tài chính công đoàn".

Tiếp tục chỉ đạo các cấp Công đoàn gắn nội dung học tập và làm theo Bác về chuyên đề năm 2018 là "Xây dựng phong cách tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" với việc thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương (khóa XII) về "tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ"; Nghị quyết trung ương 6 (khóa XII) một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; về

tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Tiếp tục chỉ đạo, tuyên truyền và quán triệt các cấp Công đoàn trong tỉnh thực hiện nghiêm Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 quy định chi tiết thực hiện về minh bạch tài sản, thu nhập và Thông tư 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Chính phủ về hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập đối với người có nghĩa vụ kê khai minh bạch tài sản, thu nhập.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

Hướng dẫn các cấp Công đoàn phối hợp với chuyên môn tiếp tục triển khai thực hiện tốt Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/06/2013 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Hướng dẫn số 1499/HD-TLĐ ngày 21/9/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn "Công đoàn tham gia tổ chức Hội nghị người lao động và xây dựng quy chế đối thoai tại doanh nghiệp";

Chỉ đạo các cấp công đoàn trong tích phối hợp với chính quyền và chuyên môn, chủ doanh nghiệp tổ chức tốt Hội nghị CBCC,VC, hội nghị người lao động. Theo số liệu báo cáo của 19 đơn vị *(12 huyện, thành phố, 03 Công đoàn ngành và tương đương, 04 CĐCS trực thuộc)*, kết quả tổ chức thực hiện quy chế dân chủ 6 tháng đầu năm 2018 *(tính đến ngày 04/5/2018)* như sau: Có 99,13% *(1.250/1.261)* cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị CBCC; có 69,81% (74/106) doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động qua đó tiến hành sửa đổi, bổ sung, ký mới các bản Thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động như: Công ty Cổ phần Đường Quảng Ngãi, Công ty TNHH CNN Doosan Việt Nam…

Văn phòng tư vấn pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiếp nhận và tư vấn cho 16 trường hợp CNVCLĐ, nội dung tập trung về giải quyết các chế độ, chính sách như: hợp đồng lao động, tiền lương, trợ cấp thôi việc, chế độ BHXH... Qua tư vấn, người lao động hiểu rõ hơn các quy định của pháp luật có liên quan đến vấn đề cần tư vấn, từ đó có thể tự bảo vệ quyền và lợi ích, hợp pháp chính đáng của mình.

Lồng ghép trong các cuộc họp của cơ quan, các ban, sinh hoạt chi bộ và niêm yết tại bảng thông báo của cơ quan để tuyên truyền và quán triệt sâu rộng đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động cơ quan thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của các cấp về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Hướng dẫn các cấp Công đoàn tổ chức thực hiện Nghị định 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính Công đoàn; Quyết định

số 1908/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam V/v "Ban hành quy định về quản lý tài chính, tài sản Công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp tài chính Công đoàn".

Hướng dẫn cán bộ, công chức, người lao động cơ quan thực hiện các văn bản của Tổng Liên đoàn về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Quyết định số 586/QĐ-CQLĐLĐ ngày 08/02/2018 của cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi.

3. Kết quả thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Qua việc tuyên truyền, quán triệt sâu rộng đến các cấp Công đoàn, các phòng, ban và cán bộ, công chức, người lao động cơ quan LĐLĐ tỉnh thì việc ý thức, nhận thức được trách nhiệm của mỗi cá nhân, đơn vị trong việc thực hành tiết kiệm và chống lãng phí được nâng cao không chỉ trong các hoạt động lớn công đoàn, các dự án đầu tư thiết chế công đoàn mà còn tự giác trong vấn đề sinh hoạt tại cơ quan như thường xuyên, đôn đốc việc tiết kiệm điện trong quá trình sử dụng như tắt điện khi ra khỏi phòng, cúp cầu dao khi hết giờ làm việc..., ngoài ra còn phải tiết kiệm nước, điện thoại bàn cơ quan.....

Các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện nghiêm túc các quy định trong Quyết định số 1908/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam v/v "Ban hành quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp tài chính công đoàn".

Công khai, minh bạch trong quản lý thu, chi tài chính công đoàn bao gồm: thu Đoàn phí công đoàn, thu Kinh phí công đoàn và Ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ. Trong đó, không sử dụng Ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ trong việc tiếp khách, quà biếu, tặng, tham quan du lịch, lễ hội.

Việc tổ chức Đại hội, hội nghị, tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện, nước..., chi hỗ trợ các ngày Lễ, tết, các hoạt động thường xuyên của công đoàn trong việc thi đua, khen thưởng ,quản lý và sử dụng quỹ Mái ấm công đoàn, mua sắm trang thiết bị máy móc và đầu tư xây dựng các dự án thiết chế công đoàn được công khai, minh bạch theo Quyết định số 1908/QĐ-TLĐ và quy chế chi tiêu nội bộ cơ quan nhằm sử dụng kinh phí tiết kiệm, hiệu quả, hợp lý.

Thực hiện Nghị quyết 9C/NQ-TLĐ ngày 18/10/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, khóa XI về điều chỉnh tỷ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào tại các cấp Công đoàn để tạo nguồn kinh phí đầu tư cho các thiết chế của Công đoàn phục vụ cho đoàn viên, công nhân, lao động tại các Khu Công nghiệp, Khu Chế xuất; 6 tháng đầu năm, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tiết kiệm chi ước lượng 1,5 tỷ đồng (Một tỷ năm trăm triệu đồng).

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1. Đánh giá tình hình tham nhũng

Nhìn chung, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Uỷ ban Kiểm tra Công đoàn các cấp trong tỉnh luôn quan tâm chỉ đạo, kiểm tra, giám sát Công đoàn cùng cấp và cấp dưới trong việc tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng nói chung và trong tổ chức Công đoàn nói riêng, nhằm góp phần nâng cao chất lượng, phòng, chống và ngăn chặn, xử lý kịp thời những biểu hiện, hành vi tham nhũng ngay từ khi có dấu hiệu vi phạm ở các cấp Công đoàn trong tỉnh.

Thông qua việc thực hiện Quy chế dân chủ tại nơi làm việc, Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, Hội nghị người lao động và việc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, kiểm tra tài chính Công đoàn, kịp tra khi có dấu hiệu vi phạm, các cấp Công đoàn đã kịp thời chủ động giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, CNVCLĐ theo thẩm quyền khi có phát sinh từ cơ sở, góp phần nâng cao nhận thức của đoàn viên, CNVCLĐ trong việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng có hiệu quả hơn. *Vì những lý do trên nên trong 6 tháng đầu năm 2018 chưa có trường hợp tập thể, cá nhân nào trong các cấp Công đoàn của tỉnh bị phát hiện và đề nghị xử lý vi phạm theo pháp luật về phòng, chống tham nhũng.*

2. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng

Uỷ ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh đã tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo và tham gia cùng với các sở, ban, ngành cùng cấp có liên quan để thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam đúng quy định; giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh giải quyết và tham giai giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, CNVCLĐ kịp thời ngay từ cơ sở theo đúng quy định của pháp luật nên đã góp phần giảm thiểu tình trạng gửi đơn, thư vượt cấp của đoàn viên, CNVCLĐ, ngăn ngừa và xử lý, giải quyết kịp thời các dấu hiệu vi phạm về tham nhũng theo đúng quy định của pháp luật.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM CỦA CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG TRONG 6 THÁNG CUỐI NĂM 2018

1. Tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh tuyên truyền, quán triệt cho đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện nghiêm túc việc học tập và làm theo Bác về chuyên đề năm 2018 là "Xây dựng phong cách tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" gắn với việc thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương (khóa XII) về "tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ"

2. Các cấp Công đoàn trong tỉnh thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ, giải pháp theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII của Đảng là *"Tiếp tục rà soát, hoàn thiện thể chế; xây dựng tổ chức bộ máy, cơ chế hoạt động, quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản của tổ chức Công đoàn phù hợp với điều kiện mới. Rà soát, sửa đổi cơ chế quản lý tài chính, nguồn kinh phí Công đoàn bảo đảm quản lý chặt chẽ, công khai, minh bạch và nâng cao hiệu quả"*.

3. Công đoàn các cấp tiếp tục tăng cường sự phối hợp với chính quyền, chuyên môn; các cơ quan, ban, ngành chức năng cùng cấp để tổ chức chức kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện pháp luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn, pháp luật về an toàn vệ sinh, lao động - Phòng, chống cháy nổ. Tăng cường công tác giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo về tham nhũng ngay từ cơ sở (nếu có).

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2018 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi. Kính báo cáo Tỉnh ủy theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Ban Nội chính Tỉnh uỷ;
- Thanh tra tỉnh;
- Th.trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Đồng