

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2018

I. Tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo Hợp đồng lao động trên địa bàn tỉnh:

1. Tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng:

Sau khi Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2018 ban hành, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng hệ thống thang, bảng lương, phụ lục hợp đồng lao động phù hợp với mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định. Đến nay, hầu hết các doanh nghiệp đã chi trả tiền lương bảo đảm theo đúng quy định; tuy nhiên, vẫn còn một số các đơn vị sự nghiệp có ký kết hợp đồng lao động với người lao động nhưng tiền lương lại áp dụng theo hệ số nhân với mức lương cơ sở dẫn đến tiền lương của những đối tượng này thấp hơn mức lương tối thiểu vùng gây thiệt thòi cho người lao động.

1.1. Nhu cầu sống tối thiểu của người lao động và gia đình, điều kiện kinh tế-xã hội và mức lương trên thị trường lao động:

Thực trạng căn cứ mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định chỉ đáp ứng được một phần nhu cầu đời sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ trong bối cảnh giá cả thị trường của các mặt hàng thiết yếu luôn biến động và có xu hướng tăng giá mỗi lần tăng lương; nhu cầu sinh hoạt, chi phí cho con ăn học là cả một gánh nặng cho người lao động nhưng mức lương tối thiểu vùng hiện hành chưa đáp ứng được cơ bản nhu cầu trên.

1.2. Khả năng chi trả tiền lương của doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động:

Thực tế cho thấy, việc chi trả tiền lương tối thiểu vùng trong các loại hình cá nhân, tổ chức trên chỉ làm cơ sở để tham gia các chế độ BHXH bắt buộc; còn mức lương thực lĩnh của người lao động ở các doanh nghiệp phải trả cao hơn để giữ chân người lao động; như vậy khả năng chi trả tiền lương theo mức lương tối thiểu vùng không có ảnh hưởng nhiều đến các đơn vị hoạt động sản xuất, kinh doanh.

2. Nguyên nhân:

Khi xây dựng hệ thống tiền lương làm cơ sở cho việc ban hành mức lương tối thiểu vùng chưa điều tra kỹ lưỡng thực trạng đời sống của người lao động và gia đình họ, cùng với sự ảnh hưởng của việc áp dụng mức lương tối thiểu vùng trong

các doanh nghiệp, đơn vị hoạt động sản xuất, kinh doanh nên quy định mức lương tối thiểu vùng chưa sát với thực tiễn nhu cầu đời sống sinh hoạt của người lao động và sức cạnh tranh trong doanh nghiệp, đơn vị.

3. Cách thức các doanh nghiệp điều chỉnh mức lương trong thang lương, bảng lương và hợp đồng lao động:

Các doanh nghiệp, đơn vị khi xây dựng thang lương, bảng lương đều lấy cơ sở từ mức lương tối thiểu vùng áp dụng cho người lao động phổ thông, sau đó cộng thêm từ 5% - 7% theo chức danh, trình độ đào tạo, người làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại và điều chỉnh mức lương thỏa thuận mới trong phụ lục hợp đồng lao động.

Để tăng thêm thu nhập cho người lao động, các doanh nghiệp, đơn vị còn sử dụng hình thức chi trả phụ cấp như chuyên cần, vượt định mức sản phẩm và các khoản phụ cấp khác.

II. Kiến nghị, đề xuất điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2019

1. Cơ sở đề xuất:

Trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi, mức lương tối thiểu vùng áp dụng cho 2 vùng III, IV: Vùng III: 3.090.000đ/tháng; vùng IV: 2.700.000đ/tháng.

Như vậy các khoản cần phải chi của người lao động trong tháng, bao gồm: nhà ở, đi lại, trang phục, học phí cho con, tiền phát triển bản thân, điện, nước, thực phẩm hàng ngày...với các khoản cần phải chi trên chắc chắn với mức lương tối thiểu vùng năm 2018 không đủ trang trải cho chính bản thân người lao động cũng như gia đình họ.

2. Mức đề xuất:

- Vùng III: 5.500.000đ/tháng
- Vùng IV: 4.000.000đ/tháng

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Đồng