TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNGNGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 16 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 24 tháng 8 năm 2018

BÁO CÁO
Kết quả phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công (giai đoạn 2015 - 2018)

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH NỮ CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG

Nữ CNVCLĐ là bộ phận phận của giai cấp công nhân Việt Nam và là lực lượng nòng cốt trong phong trào phụ nữ. Những năm qua, cùng với chuyển dịch cơ cấu kinh tế Việt Nam và cơ cấu lao động, tỉ lệ lao động nữ có xu hướng gia tăng, nữ CNVCLĐ đã và đang tham gia vào tất cả lĩnh vực, ngành nghề của đời sống xã hội. Hiện nay, tổng số nữ CNVCLĐ tỉnh Quảng Ngãi 38.602 người, chiếm 52,01% tổng số CNVCLĐ toàn tỉnh; tổng số đoàn viên nữ 34.531 đoàn viên, chiếm 51,1% tổng số đoàn viên toàn tỉnh. Về trình độ học vấn, chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và tay nghề của nữ CNVCLĐ không ngừng được nâng lên đáp ứng yêu cầu sự nghiệp CNH, HĐH đất nước. Nhiều chị em đã phấn đấu học tập, rèn luyện trưởng thành và được giao đảm nhiệm các vị trí quan trọng trong cấp ủy, chính quyền, đoàn thể chính trị- xã hội. Nữ CNVCLĐ có mặt trên tất cả các lĩnh vực hoạt động về kinh tế, văn hóa, khoa học - kỹ thuật, quản lý và lao động sản xuất, … tạo ra nhiều của cải vật chất cho xã hội góp phần xây dựng tỉnh nhà ngày càng giàu đẹp.

Với quá trình kinh tế thế giới và trong nước đã bắt đầu có đà phục hồi, nền kinh tế có sự chuyển dịch theo hướng công nghiệp và dịch vụ, song phát triển không đồng đều giữa các ngành nghề, địa phương tác động làm cho lực lượng CNVCLĐ có nhiều biến động đáng kể, trong đó đối tượng chịu ảnh hưởng nhất là nữ CNLĐ; một bộ phận nữ CNLĐ chưa đáp ứng được yêu cầu mới; trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật chưa cao; đa số nữ CNLĐ làm những công việc mang tính chất giản đơn, tay nghề thấp do đó họ là đối tượng dễ bị mất việc làm và có việc làm không ổn định, thu nhập thấp, đời sống sinh hoạt có nhiều khó khăn, nhất là nữ CNLĐ trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước thuộc các khu, cụm công nghiệp; bên cạnh đó một số đơn vị chưa thật sự quan tâm đến công tác nữ công, chưa tạo điều kiện cho nữ CNVCLĐ hoạt động.

Hiện nay, toàn tỉnh có 14 ban nữ công LĐLĐ huyện, thành phố, 4 ban nữ công công đoàn ngành và tương đương; có 698 ban nữ công công đoàn cơ sở,

chiếm 52,05% tổng số CĐCS, với 2.361 đồng chí cán bộ nữ công. Nhiệm vụ của ban nữ công công đoàn các cấp là vận động, tập hợp nữ CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của lao động nữ để phản ánh, đề xuất, kiến nghị với Ban chấp hành công đoàn, với chuyên môn tổ chức các hoạt động với mục tiêu bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ; tuyên truyền, vận động nữ cán bộ, công nhân, viên chức, lao động thực hiện tốt các phong trào thi đua do công đoàn phát động.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

Trong những năm qua, Ban nữ công công đoàn các cấp có sự chủ động trong việc tham mưu cho BCH công đoàn xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động công tác nữ công, tổ chức nhiều hoạt động sôi nổi, phong phú, thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia. Phương pháp tuyên truyền, giáo dục có sự đổi mới và đa dạng hoá; công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ có hiệu quả nhất định.

1. Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ

Ban nữ công công đoàn các cấp kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đời sống việc làm của nữ CNVCLĐ, thăm hỏi động viên kịp thời khi gặp khó khăn, hoạn nạn; kịp thời nắm tình hình về tiền lương, thưởng, quà tết, các khoản trợ cấp tại các doanh nghệp có đông lao động nữ. Tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung các văn bản pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị đưa vào nghị quyết hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị người lao động hàng năm, TULĐTT nhằm bảo đảm tốt hơn về quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho lao động nữ. Có nhiều nội dung về chế độ, chính sách, quyền lợi của lao động nữ được các đơn vị, doanh nghiệp quan tâm, như: hỗ trợ bữa ăn ca, xăng xe đi lại, thuê nhà, giữ trẻ, khám sức khỏe định kỳ, phòng vắt sữa bên cạnh phòng y tế để giúp các bà mẹ nuôi con nhỏ có điều kiện nuôi con tốt hơn,... Phối hợp với các đơn vị liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật cho lao động nữ và trẻ em.

Với phương châm hướng về đoàn viên và người lao động, trong dịp Tết Nguyên đán, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 758 xuất quà cho nữ CNLĐ có hoàn chỉnh khó khăn với số tiền 379.000.000đ; các cấp công đoàn trong tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thăm, tặng quà, hỗ trợ vé xe về quê ăn Tết cho gia đình nữ CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Từ nguồn Quỹ mái ấm công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh đã hỗ trợ sửa chữa và xây mới 71 nhà cho nữ CNVCLĐ khó khăn về nhà ở với tổng kinh phí 2,3 tỷ đồng. Quỹ trợ vốn của Liên đoàn Lao động tỉnh đã giải ngân cho 1.752 lượt nữ CNVCLĐ vay với số tiền 22.848 tỷ đồng. Phối hợp với Hội LHPN các cấp tổ chức cho nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó

khăn được tiếp cận nguồn quỹ tiết kiệm vì nữ CNVCLĐ nghèo vay để giải quyết việc làm; nhiều ban nữ công quần chúng đã vận động thành lập các tổ góp vốn giúp nhau lập nghiệp. Trong Tháng công nhân, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Sở Y tế tổ chức khám, tư vấn sức khỏe và cấp thuốc miễn phí cho gần 1.300 nữ CNLĐ.

Tham gia với lãnh đạo chuyên môn trong cơ quan, đơn vị tạo điều kiện để nữ CNVCLĐ được bồi dưỡng, đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, đề bạt, bố trí, quy hoạch vào công tác lãnh đạo, quản lý ngày càng tăng lên cả về số lượng và chất lượng. Hàng năm, từng cấp công đoàn tổ chức tập huấn, bồi dưỡng bổ sung kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ công tác nữ công, tập trung củng cố, kiện toàn các ban nữ công quần chúng. Vận động chị em tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt, rèn luyện phẩm chất đạo đức *"Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang"* đáp ứng yêu cầu công việc trong thời kỳ mới, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Từ nguồn tài chính công đoàn và vận động các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh, LĐLĐ tỉnh đã hỗ trợ phẫu thuật hở môi vòm miệng, tặng 1000 cặp phao cứu sinh, trên 260 suất học bổng, suất quà cho học sinh vùng khó khăn với tổng kinh phí gần 350 triệu đồng. Nhân Tháng hành động vì trẻ em hàng năm, LĐLĐ tỉnh phối hợp với CĐCS Công ty CP Đường Quảng Ngãi tổ chức thăm, tặng 140 suất quà cho trẻ em có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền trên 84 triệu đồng.

Nhân dịp Tết trung thu, Quốc tế thiếu nhi, ban, tổ nữ công công đoàn các cấp đã tham mưu tổ chức gặp mặt, tặng quà cho các cháu là con CNVCLĐ. Một số LĐLĐ huyện, Công đoàn ngành và hầu hết CĐCS xây dựng quỹ khuyến học để biểu dương, trao học bổng cho các cháu có thành tích cao trong học tập.

Phối hợp với Hội LHPN tỉnh và các cơ quan liên quan khảo sát và triển khai Đề án "Hỗ trợ, nhóm trẻ độc lập tư thục tại khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020" của Trung ương Hội LHPN Việt Nam.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục nữ CNVCLĐ

Tập trung tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đặc biệt những nội dung liên quan đến công tác nữ; giáo dục cho lao động nữ nâng cao nhận thức về giới, trong đó chú trọng việc tuyên truyền, giới thiệu về pháp luật lao động, Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống Bạo lực gia đình, các chế độ chính sách đối với lao động nữ, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH. Kết quả đã tổ chức và phối hợp tổ chức 20 lớp tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước cho

trên 1.000 lượt nữ CNVCLĐ ở các cấp công đoàn. Phối hợp tổ chức 13 lớp truyền thông công tác Dân số - KHHGĐ cho 2.031 cán bộ nữ công, CNVCLĐ; cấp phát trên 3.000 tài liệu, tờ rơi tuyên truyền.

Xây dựng hướng dẫn Công đoàn và Ban nữ công công đoàn các cấp thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công và tổ chức các hoạt động động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ (08/3), Quốc tế hạnh phúc 20/3, Gia đình Việt Nam (28/6), Phụ nữ Việt Nam (20/10) nhằm ôn lại truyền thống lịch sử của phụ nữ thế giới nói chung và phụ nữ Việt Nam nói riêng; hướng dẫn triển khai thực hiện chủ đề hoạt động công tác Dân số - Gia đình - Trẻ em hàng năm. Các cấp công đoàn tổ chức sinh hoạt tọa đàm, đồng thời tổng kết phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công, khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích phong trào thi đua "Giỏi việc nước đảm việc nhà"; tổ chức biểu diễn văn nghệ, thi đấu thể thao, hái hoa dân chủ; hoạt động ẩm thực, thi hát karaoke, tham quan, dã ngoại…

Triển khai thực hiện có hiệu quả mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020 gắn với thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về "Tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới", Kết luận 147/KL-TLĐ ngày 04/02/2016 của Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ.

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đến nay có 66,7% CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quần chúng, trong đó 98% đã thành lập ban nữ công quần chúng.

3. Công tác phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ

Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai, tổ chức thực hiện phong trào thi đua và sơ, tổng kết, hàng năm nhằm khen thưởng, động viên kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

Các cấp công đoàn đã cụ thể hóa các nội dung, chỉ tiêu của phong trào thi đua *"Giỏi việc nước, đảm việc nhà"* vào chương trình công tác, từng bước đưa phong trào vào nền nếp, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong nữ CNVCLĐ. Mỗi chị em phấn đấu vươn lên, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn và xây dựng gia đình hạnh phúc. Để phong trào thi đua phù hợp với đặc thù ngành nghề, địa phương, các cấp công đoàn đã cụ thể hoá và lồng ghép vào các phong trào thi đua

đặc thù của ngành, đơn vị như: Phong trào *"Dạy tốt, học tốt"*, *"Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực"*, *"Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm"*, phong trào thi đua nâng cao y đức, xây dựng *"Bệnh viện xuất sắc toàn diện"*, cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức *"Trung thành, trách nhiệm, liên chính, sáng tạo"*...

Hưởng ứng phong trào thi đua này, nữ CNVCLĐ ở tất cả các lĩnh vực công tác ngành, nghề, thành phần kinh tế của tỉnh đã hưởng ứng tích cực thông qua phong trào thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo". Hàng năm có trên 90% nữ CNVCLĐ đăng ký thi đua, thông qua phong trào thi đua, nhiều cán bộ nữ đã trưởng thành và được đề bạt, bổ nhiệm vào những vị trí quan trọng trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Không chỉ năng động, giỏi giang trong công tác chuyên môn, nữ CNVCLĐ còn khẳng định vai trò quan trọng của phụ nữ trong việc xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc. Không chỉ dừng lại trong phạm vi gia đình mà còn là công dân gương mẫu nơi cư trú, giữ mối quan hệ đoàn kết mật thiết, với tinh thần tương thân tương ái và vận động mọi người thực hiện cuộc vận động *"Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch"*, tích cực tham gia các hoạt động xã hội từ thiện ở địa phương, Đồng thời là lực lượng nòng cốt trong phong trào xây dựng gia đình văn hóa....

Ghi nhận thành tích của nữ CNVCLĐ tỉnh nhà trong phong trào thi đua *"Giỏi việc nước, đảm việc nhà"* gắn với phong trào thi đua *"Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc"*, từ năm 2015 đến nay, toàn tỉnh có 4 tập thể, 3 cá nhân được Tổng Liên đoàn khen; 80 lượt tập thể, 316 lượt cá nhân được LĐLĐ tỉnh khen. Tổ chức sơ kết 3 năm và tổng kết 5 năm phong trào thi đua *"Giỏi việc nước, đảm việc nhà"*, có 63 tập thể, 88 cá nhân được LĐLĐ tỉnh khen thưởng. Có 09 nữ CNLĐ giỏi được khen thưởng tại Lễ Biểu dương CNLĐ giỏi thi đua làm theo lời Bác tổ chức nhân dịp sinh nhật Bác 19/5.

Thông qua các phong trào và hoạt động nữ công, nữ CNVCLĐ được bồi dưỡng, đào tạo, rèn luyện và trưởng thành về mọi mặt; phát huy được năng lực, trí tuệ thực hiện tốt nhiệm vụ được giao góp phần nâng cao vị thế của phụ nữ trong gia đình và xã hội, thực hiện bình đẳng giới, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc. Qua đó, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Hội nghị biểu dương 57 cán bộ nữ công tiêu biểu cấp tỉnh; Hội nghị biểu dương 62 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu; cử 01 đại biểu có thành tích xuất sắc đại diện cho nữ cán bộ, CNVCLĐ của tỉnh dự Hội nghị biểu dương nữ cán bộ công đoàn tiêu biểu và 01 đại biểu dự Hội nghị biểu dương Trưởng Ban Nữ công CĐCS tiêu biểu cấp Tổng Liên đoàn. Có 2 nữ CNVCLĐ được Hội LHPN tỉnh tặng giấy khen phong trào thi đua "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc", giai đoạn

2011- 2016; 01 tập thể, 02 cá nhân được khen thưởng tại Đại hội Phụ nữ tỉnh lần thứ XIX; 01 tập thể được Sở LĐTB&XH tặng giấy khen về công tác bình đẳng giới giai đoạn 2011- 2015.

Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Hội thi nữ CNVCLĐ Tài năng - Thanh lịch tỉnh Quảng Ngãi lần thứ II- năm 2015. Có 39 thí sinh ở 25 đơn vị tham gia. Tổ chức Diễn đàn xây dựng gia đình CNVCLĐ không có bạo lực, có 120 cán bộ công đoàn, CNVCLĐ tham gia. Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tổ chức nhiều hoạt động phong phú mang tính đặc thù về giới, thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia, như hội thi Đầu bếp nam, nam trổ tài vào bếp, Nữ công gia chánh, nữ CNLĐ duyên dáng và các hoạt động văn nghệ, thể thao, tọa đàm, tham quan, giao lưu, học tập kinh nghiệm...

Có được những thành tích trên ngoài sự quan tâm của các cấp uỷ Đảng, chính quyền, sự phối hợp chặt chẽ của các hội, đoàn thể; sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn các cấp, các ban, tổ nữ công công đoàn các cấp đã chủ động, sáng tạo trong tham mưu, đề xuất, tổ chức, triển khai thực hiện công tác nữ công và phong trào hoạt động trong nữ CNVCLĐ.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CHUNG

Trong giai đoạn 2015- 2018, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã quan tâm chỉ đạo, định hướng hoạt động nữ công và phong trào nữ CNVCLĐ sát với yêu cầu thực tiễn và nguyện vọng của nữ CNVCLĐ, tạo điều kiện để chị em thể hiện, phát huy năng lực, sở trường, tự tin trên tất cả các lĩnh vực công tác, đời sống, xã hội. Đội ngũ cán bộ nữ công ở các cấp đa số nhiệt tình với phong trào, có ý thức trách nhiệm, tham mưu, đề xuất, tổ chức kịp thời các hoạt động mang tính đặc thù về giới, tạo được niềm tin và thu hút được đông đảo nữ CNVCLĐ trong các ngành, nghề tích cực tham gia.

Bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động nữ công và phong trào nữ CNVCLĐ của tỉnh vẫn còn gặp nhiều khó khăn nhất định. Hoạt động của ban nữ công quần chúng ở các công đoàn cơ sở có lúc, có nơi còn lúng túng, một số cán bộ nữ công chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm của mình, chưa chủ động trong việc tham mưu, đề xuất cho ban chấp hành công đoàn tổ chức các hoạt động cho nữ CNVCLĐ tại đơn vị. Đa số là kiêm nhiệm nên thời gian dành cho hoạt động nữ công ít, kỹ năng, nghiệp vụ còn hạn chế, có lúc, có nơi chưa tổ chức sinh hoạt nữ công theo định kỳ, các hoạt động nhân các ngày truyền thống của phụ nữ chưa phong phú. Tỷ lệ khen thưởng của phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" còn thấp, chưa động viên khích lệ phong trào. Một số CĐCS chưa duy trì chế độ thông tin, báo cáo hoặc báo cáo không kịp thời làm ảnh hưởng đến phong trào thi đua chung của tỉnh. Một số nơi, ban chấp hành công đoàn khoán trắng

hoạt động nữ công cho ban, tổ nữ công, không có sự quan tâm chỉ đạo sâu sát, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI

Để tiếp tục thực hiện tốt công tác nữ công, trong thời gian tới các cấp công đoàn cần quan tâm thực hiện các nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Tăng cường quán triệt các quan điểm của Đảng về công tác phụ nữ cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền giáo dục trong nữ CNVCLĐ về chính sách pháp luật lao động, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, giáo dục phẩm chất đạo đức người Phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước, nâng cao nhận thức của nữ CNVCLĐ trong việc tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt để đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế.

2. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020 gắn với thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về "Tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới", Kết luận 147/KL-TLĐ ngày 04/02/2016 của Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ, gắn với triển khai các nội dung của Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020.

3. Củng cố kiện toàn ban nữ công cả về số lượng và chất lượng theo tinh thần Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; phát hiện những nữ CNVCLĐ ưu tú để đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu tham gia lãnh đạo quản lý các cấp; tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ nữ công công đoàn các cấp, nhất là những cán bộ mới tham gia công tác công đoàn.

4. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" và các phong trào thi đua khác trong nữ CNVCLĐ.

5. Phối hợp tham gia hoạt động giám sát việc thực hiện chính sách đối với lao động nữ (về chế độ chính sách chăm sóc sức khỏe và quyền lợi của lao động nữ khi mang thai và nuôi con nhỏ, chế độ BHXH, BHYT,... trong các doanh nghiệp).

6. Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của chị em, tạo điều kiện thuận lợi cho lao động nữ được học tập nâng cao trình độ mọi mặt, được chăm sóc sức khoẻ và nâng cao đời sống văn hoá tinh thần.

7. Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, nhân đạo, phát huy truyền thống tương thân, tương ái trong nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Vũ Hoài Phương

Nơi nhận:
- Ban Nữ công Tổng LĐLĐVN
- LĐLĐ các huyện, thành phố Công đoàn ngành và tương đương;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG- NC.