TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 19 /BC-LĐLĐ

Quảng Ngãi, ngày 28 tháng 8 năm 2018

BÁO CÁO
Tổng kết 10 năm thi hành Luật Phòng, chống bạo lực gia đình

Theo Công văn số 1069/SVHTTDL-XDNSVHGĐ ngày 23/7/2018 của Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch tỉnh về tổng kết 10 năm thi hành Luật phòng, chống bạo lực gia đình, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi báo cáo cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Toàn tỉnh có 14 liên đoàn lao động huyện, thành phố, 4 công đoàn ngành và tương đương; 1.341 CĐCS với 67.440 đoàn viên/74.383 CNVCLĐ. Tổng số nữ CNVCLĐ tỉnh gần 38.600 người, chiếm 51,89% tổng số CNVCLĐ toàn tỉnh. Chất lượng lao động tiếp tục được nâng lên, có ý thức tư rèn luyện, học tập nâng cao trình độ, năng lực. Đa số CBCCVC khối hành chính, sự nghiệp được đào tạo lý luận chính trị từ sơ cấp đến cử nhân, CNLĐ nơi có tổ chức công đoàn đều được trang bị lý luận chính trị dưới hình thức tập huấn hoặc thông qua công tác tuyên truyền của CĐCS.

Trong những năm qua, việc triển khai Luật Phòng, chống bạo lực gia đình và các văn bản hướng dẫn thi hành được Liên đoàn Lao động tỉnh quan tâm thực hiện trong tổ chức công đoàn. Hàng năm, LĐLĐ tỉnh luôn bám sát nhiệm vụ và chương trình công tác để chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch về công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho CNVCLĐ và đoàn viên công đoàn, trong đó có tổ chức tuyên truyền về phòng, chống bạo lực gia đình nhằm thay đổi nhận thức, hành vi về bạo lực gia đình, góp phần tiến tới xoá bỏ bạo lực gia đình và nâng cao nhận thức về truyền thống tốt đẹp của con người, gia đình Việt Nam góp phần phát huy những giá trị, truyền thống quý báu, tốt đẹp của gia đình Việt Nam, gìn giữ và phát huy những chuẩn mực của gia đình nhằm góp phần xây dựng bản sắc văn hóa dân tộc. Do vậy, tình trạng xảy ra bạo lực gia đình trong lực lượng CNVCLĐ rất hạn chế, đã góp phần cho sự phát triển kinh tế, xã hội, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần đối với mỗi gia đình CNVCLĐ.

II. TÌNH HÌNH THI HÀNH LUẬT VÀ CÁC VĂN BẢN HƯỚNG DẪN, CHỐNG BẠO LỰC GIA ĐÌNH TỪ NĂM 2008 ĐẾN NAY

1. Công tác xây dựng, ban hành và tổ chức triển khai văn bản về phòng, chống bạo lực gia đình

Ngay sau khi có các văn bản pháp luật về Phòng, chống bạo lực gia đình (PCBLGĐ) của Chính phủ, Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch và các văn bản của Ủy ban nhân dân tỉnh, Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản để triển khai thực hiện trong tổ chức công đoàn, cụ thể:

- Kế hoạch 13/KH-LĐLĐ ngày 13/3/2014 triển khai chiến lược phát triển gia đình việt nam và chương trình hành động quốc gia phòng, chống bạo lực gia đình đến năm 2020.

- Hướng dẫn số 37/HD-LĐLĐ, ngày 28/12/2015 thực hiện Chương trình hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình trong CNVCLĐ đến năm 2020.

- Kế hoạch số 31/KH-LĐLĐ, ngày 24/11/2016 về triển khai Chương trình giáo dục đời sống gia đình trong CNVCLĐ đến năm 2020.

Trên cơ sở đó, LĐLĐ tỉnh đã đề ra các chỉ tiêu đến năm 2020 như sau:

- 100% CNVCLĐ được tiếp cận thông tin về phòng chống bạo lực gia đình.

- 100% cán bộ công đoàn chủ chốt các cấp được tập huấn về công tác phòng, chống bạo lực gia đình.

- 100% LĐLĐ cấp huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương có báo cáo viên về phòng, chống bạo lực gia đình.

- 95% CNVCLĐ không có bạo lực gia đình.

- 100% nạn nhân bạo lực gia đình được tiếp cận các hoạt động hỗ trợ về phòng, ngừa bạo lực gia đình, tư vấn pháp lý, chăm sóc ý tế, bảo về sự an toàn cho nạn nhân.

- 100% người có hành vi bao lực gia đình được tiếp cận các hoạt động hỗ trợ về phòng ngừa, giáo dục chuyển đổi hành vi

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật về phòng, chống bạo lực gia đình

Liên đoàn lao động tỉnh đã phối hợp với các cơ quan, đoàn thể trong việc triển khai thực hiện lồng ghép vào các hoạt động của Phong trào xây dựng "Gia đình văn hóa" và Cuộc vận động "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư", Phong trào "Xây dựng nông thôn mới"... đồng thời gắn nội dung phòng chống bạo lực gia đình với việc đăng ký và bình xét danh hiệu "Gia đình văn hóa", xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hoá hàng năm.

Hàng năm, nhân ngày Gia đình Việt Nam 28/6 và Ngày Quốc tế loại bỏ bạo lực đối với Phụ nữ 25/11, chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, hội thi, hội diễn, tọa đàm biểu dương những gia đình văn hóa tiêu biểu, tìm hiểu về giá trị của gia đình Việt Nam, Luật phòng, chống bạo lực gia đình và các văn bản hướng dẫn thi hành...

Các cấp Công đoàn trong tỉnh thường xuyên tuyên truyền lồng ghép vào các buổi sinh hoạt CĐCS, sinh hoạt nữ công, ngày pháp luật tại cơ quan, đơn vị... những kiến thức cơ bản về gia đình, về bình đẳng giới, về Luật Phòng, chống bạo lực gia đình, Luật hôn nhân... và các tài liệu khác về công tác gia đình nhằm phát huy giá trị truyền thống quý báu của gia đình, để dần xóa bỏ các hủ tục, tập quán lạc hậu trong hôn nhân và gia đình, phòng chống các tệ nạn xã hội và bạo lực gia đình, đẩy mạnh phát triển kinh tế hộ gia đình, nhân rộng các mô hình điển hình về kinh tế phát triển... tạo ra phong trào xây dựng gia đình ít con, no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; biểu dương kịp thời gia đình CNVCLĐ làm kinh tế giỏi, gia đình hiếu học, gia đình hạnh phúc, gia đình có nhiều thế hệ chung sống mẫu mực, chăm sóc người cao tuổi, bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em... Vận động đoàn viên CNVCLĐ gương mẫu trong xây dựng gia đình văn hóa.

Các cấp công đoàn tổ chức cho trên 62.300 CNVCLĐ tham gia các lớp tuyên truyền, đạt trên 92,4%. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức 78 lớp truyền thông phòng chống ma túy, an toàn giao thông, phòng chống tác hại thuốc lá, văn hóa công nhân tại LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương với trên 13.450 người tham gia. Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động tỉnh đã biên soạn, phát hành trên 16 ngàn tài liệu tuyên truyền tới đoàn viên, người lao động. Thực hiện điều tra xã hội học (phát hành 3.000 phiếu) về nhu cầu đời sống văn hóa công nhân tại các Khu công nghiệp tỉnh, Khu kinh tế Dung Quất và thành phố Quảng Ngãi để tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa công nhân.

LĐLĐ tỉnh cũng đã tổ chức Diễn đàn xây dựng gia đình CNVCLĐ không có bạo lực, tuyên truyền trên phương tiện thông tin của tổ chức Công đoàn và phối hợp tuyên truyền trên PTQ, Báo Quảng Ngãi. Trong các nội dung tuyên truyền đã chú trọng giáo dục về đạo đức, lối sống văn hóa truyền thống của gia đình, trách nhiệm của các thành viên trong việc thực hiện bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình. Đồng thời tập trung ưu tiên đối tượng là nam giới và CNLĐ trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước. Đặc biệt, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tổ chức biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu. LĐLĐ tỉnh đã 02 lần tổ chức hội nghị và biểu dương trên 100 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu; 02 lần biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu với 125 cán bộ nữ công. Thông qua các hoạt động trên nhằm nâng cao nhận thức trong cán bộ công đoàn và CNVCLĐ về vai trò của gia đình và công tác gia đình, đồng thời tuyên truyền, động viên CNVCLĐ tiếp tục phấn đấu về mọi mặt, tích cực hơn trong xây dựng gia đình hạnh phúc.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn các cấp trong tỉnh đối với việc phòng, chống bạo lực gia đình trong đoàn viên, CNVCLĐ nên đã thực sự đi vào nề nếp và hoạt động khá ổn định, giảm thiểu tình trạng bạo lực gia đình trong đoàn viên, CNVCLĐ, góp phần xây dựng gia đình hạnh phúc, no ấm, tiến bộ xã hội từng bước xây dựng gia đình trong thời kỳ phát triển công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Đồng thời nâng cao được nhận thức của đoàn viên, CNVCLĐ trong việc thực hiện Luật Phòng, chống bạo lực gia đình.

3. Tình hình bạo lực gia đình và công tác PCBLGĐ, xử lý vi phạm

Nhìn chung thực trạng bạo lực gia đình ở CNVCLĐ trong toàn tỉnh không đáng báo động, theo thống kê những vụ xảy ra với tỷ lệ gia đình cán bộ, công nhân, viên chức lao động rất thấp. Nguyên nhân xảy ra bạo lực gia đình trong đội ngũ cán bộ CNVCLĐ xuất phát từ nhiều góc độ khác nhau nhưng tập trung chủ yếu vẫn là mâu thuẫn nội bộ giữa các thành viên trong gia đình về quan hệ sinh hoạt hàng ngày có tình trạng cãi vã nhau do bất đồng quan điểm sống trong gia đình, về quan điểm nuôi dạy con, về tài chính, nghi ngờ thiếu chung thủy, tóm lại do trình độ nhận thức, hiểu biết về pháp luật gia đình còn hạn chế.

4. Tác động của công tác PCBLGĐ trong hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ

Qua kết quả 10 năm triển khai thực hiện Luật Phòng, chống bạo lực gia đình trong tổ chức công đoàn, công tác tuyên truyền, thực hiện Luật Phòng, chống bạo lực

gia đình đã tạo được sự chuyển biến tích cực trong nhận thức của CNVCLĐ, điều kiện sống của các gia đình CNVCLĐ đã được cải thiện đáng kể, vai trò của người phụ nữ trong gia đình và xã hội ngày càng được đề cao, quyền trẻ em được pháp luật bảo vệ góp phần xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; xã hội ngày càng ổn định và phát triển. Những kết quả trong thực hiện nhiệm vụ của các cấp công đoàn đã góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

5. Thực trạng nguồn lực đầu tư triển khai thi hành Luật PCBLGĐ

Liên đoàn tỉnh chỉ đạo Ban Tuyên giáo - Nữ công là Ban chuyên môn tham mưu trực tiếp cho Thường trực LĐLĐ về các mặt công tác liên quan đến đời sống gia đình CNVCLĐ, hàng năm trong chỉ đạo triển khai thực hiện công tác Nữ công và nhân ngày gia đình Việt Nam luôn hướng dẫn chỉ đạo các cấp công đoàn hướng đến các mục tiêu VSTB của phụ nữ và bình đẳng giới tiến tới "đảm bảo bình đẳng giới trong đời sống gia đình, xoá bỏ bạo lực trên cơ sở giới" trong lực lượng CNVCLĐ.

Hàng năm, từ nguồn kinh phí của LĐLĐ tỉnh, nguồn phân bổ của UBND tỉnh, đã triển khai các lớp tuyên truyền trong đoàn viên CNVCLĐ, trong đó lồng ghép tuyên truyền về Luật PCBLGĐ; tổ chức các hội thảo, hội nghị tư vấn pháp luật, hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ, biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu,...

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Nhìn chung, qua 10 năm triển khai thực hiện Luật Phòng, chống bạo lực gia đình đã tạo được nhiều chuyển biến tích cực đối với nhận thức của đoàn viên, CNVCLĐ trong việc tham gia thực hiện tốt Luật phòng, chống bạo lực gia đình và Luật bình đẳng giới. Công tác tổ chức tuyên truyền được thực hiện thường xuyên và đạt được những kết quả nhất định; thông qua các buổi Hội nghị, "Ngày pháp luật", các cuộc thi viết, các cuộc thi tìm hiểu về Luật phòng, chống bạo lực gia đình, các hội thao… thu hút được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác phòng, chống bạo lực gia đình thời gian qua vẫn còn nhiều khó khăn, hạn chế. Việc này đòi hỏi cán bộ công đoàn làm công tác gia đình kiêm nhiệm phải thường xuyên sâu sát, nắm bắt hiểu rõ hoàn cảnh gia đình của từng đoàn viên, CNVCLĐ. Tuy nhiên, các CĐCS do việc chuyên môn nhiều và còn hoạt động kiêm nhiệm ở nhiều lĩnh vực, đồng thời chưa được tham gia đầy đủ các lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ về văn hoá gia đình nên gặp không ít khó khăn trong hoạt động.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

Để tiếp tục góp phần của tổ chức Công đoàn đưa Luật PCBLGĐ đi vào cuộc sống, trong thời gian tới, Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra phương hướng nhiệm vụ cụ thể như sau:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động nhằm tiếp tục nâng cao nhận thức cho CNVCLĐ và đội ngũ cán bộ công đoàn về các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước nói chung, phổ biến các Nghị định của Chính phủ về quy định xử phạt hành vi vi phạm hành chính trong lĩnh vực phòng, chống bạo lực gia đình, các Thông tư hướng dẫn thực hiện Luật Phòng, chống bạo lực gia đình và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình nói riêng cho CNVCLĐ.

2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động nữ công, công tác gia đình, phòng chống bạo lực gia đình, việc thực hiện các chính sách, pháp luật về gia đình, hôn nhân gia đình và lồng ghép trong các nhiệm vụ hoạt động của các cấp công đoàn.

3. Tiếp tục thực hiện các văn bản của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Nghị quyết 6b/NQ -TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước; Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ, gắn với triển khai các nội dung của Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020.

4. Tiếp tục triển khai, gắn kết việc phòng, chống bạo lực gia đình lồng ghép với phong trào "*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*" và xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá.

5. Xây dựng mô hình tổ chức Công đoàn không có đoàn viên là người gây bạo lực gia đình. Vận động CNVCLĐ ký cam kết xây dựng gia đình văn hóa, gia đình không có bạo lực và thực hiện cuộc vận động xây dựng "Gia đình CNVCLĐ hạnh phúc". Hàng năm phối hợp với chính quyền, chuyên môn, ban, ngành liên quan tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), đồng thời khen thưởng, biểu dương kịp thời những gia đình CNVCLĐ tiêu biểu trong xây dựng gia đình hạnh phúc để tuyên truyền, nhân rộng; phê phán những biểu hiện, hành vi bạo lực gia đình; khuyến khích các tổ chức, cá nhân có hoạt động tích cực đem lại hạnh phúc cho người thân, gia đình, cộng đồng.

6. Làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ; tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến CNVCLĐ, đặc biệt về tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN, an toàn vệ sinh lao động, nhà trẻ, mẫu giáo cho con CNVCLĐ.

7. Tổ chức có hiệu quả các hoạt động xã hội trong CNVCLĐ, tạo điều kiện cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn, phát triển kinh tế gia đình; hỗ trợ con CNVCLĐ vượt khó vươn lên.

8. Cử cán bộ công đoàn tham gia tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ công tác gia đình do các cơ quan chức năng tổ chức.

Trên đây là báo cáo tổng kết 10 năm thi hành Luật phòng, chống bạo lực gia đình của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi./.

TM.BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Vũ Hoài Phương

Nơi nhận:
- Ban Nữ công TLĐ; (Báo cáo)
- Sở VH TT &DL tỉnh;
- Lưu: VT, TG-NC.