TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI
Số: 25 /BC-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 04 tháng 9 năm 2018

BÁO CÁO
Kết quả phát triển đoàn viên theo phương thức mới

Thực hiện Công văn số 1700/TLĐ ngày 20/8/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo kết quả phát triển đoàn viên theo phương thức mới, Liên đoàn Lao động tỉnh đã khẩn trương thực hiện, báo cáo một số nội dung sau:

1. Về kết quả phát triển đoàn viên:

Để hoàn thành được nhiệm vụ trọng tâm về phát triển đoàn viên, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi thường xuyên thực hiện công tác khảo sát, tổng hợp, nắm tình hình lao động và doanh nghiệp trên địa bàn. Qua khảo sát giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh nắm rõ về những thuận lợi, khó khăn thực tế của doanh nghiệp trong sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh; từ đó tập huấn, phân công cán bộ tiếp cận doanh nghiệp, hướng dẫn người lao động gia nhập tổ chức công đoàn, thành lập CĐCS. Tuy nhiên, với đặc điểm tình hình về lao động tại tỉnh Quảng Ngãi thì việc thành lập CĐCS theo phương thức mới chưa thực hiện được vì khi làm việc với các doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn thì được chủ doanh nghiệp đồng thuận cao về chủ trương nên chỉ sử dụng phương thức truyền thống. Với cách làm truyền thống thì từ năm 2015 đến nay Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi đã phát triển mới được 48 CĐCS và 15.955 đoàn viên, qua đó góp phần phát triển vượt chỉ tiêu số lượng phát triển đoàn viên mà Tổng Liên đoàn giao theo nhiệm kỳ 2013-2018.

2. Đánh giá khái quát kết quả thực hiện

*** Về ưu điểm:**

- Có sự quan tâm, tập huấn từ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong việc phát triển đoàn viên theo phương thức mới cho cán bộ chuyên trách công đoàn tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đã nâng cao được kiến thức và trình độ của cán bộ làm công tác chính sách và tuyên truyền thành lập công đoàn cơ sở.

- Quá trình tuyên truyền, vận động người lao động và người sử dụng lao động tham gia và thành lập tổ chức công đoàn đã đạt nhiều kết quả. Người lao động và người sử dụng lao động đã nhận thấy những lợi ích, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn mang lại, nên hầu hết đều có nguyện vọng muốn có tổ chức công đoàn.

*** Về khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân**

- Theo quy định hiện hành, việc hoạt động của tổ chức công đoàn được đảm bảo cả về con người và tổ chức, tuy nhiên là người lao động tại doanh nghiệp mà

chủ sử dụng lao động chưa biết hay chưa đồng ý thành lập CĐCS sẽ tạo ra tâm lý rụt rè, lo sợ mất vị trí việc làm nên người lao động sẽ không muốn trực tiếp tự mình đứng ra thành lập.

- Trong thời điểm hiện nay, cần có sự đồng thuận của chủ sử dụng lao động để tạo điều kiện về địa điểm, thời gian hoạt động công đoàn. Nên việc thành lập công đoàn không thông qua chủ sử dụng lao động dẫn đến việc nếu có thành lập được công đoàn cơ sở cũng sẽ rất khó khăn để hoạt động các phong trào.

*** Phương hướng thời gian tới**

- Tăng cường đào tạo, tập huấn kỹ năng cho cán bộ chuyên trách làm nhiệm vụ trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Việc chuyển dịch cơ cấu lao động trong độ tuổi lao động hiện nay diễn ra phổ biến trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, nên Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục chỉ đạo công đoàn các cấp tăng cường giáo dục, đào tạo cho đoàn viên, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở phải là việc làm thường xuyên và có chất lượng, qua đó làm rõ và nhấn mạnh tầm quan trọng của tổ chức công đoàn trong môi trường lao động, từ đó tạo ra nguồn đoàn viên, người lao động có kiến thức, có mục đích gắn bó với công đoàn, có khả năng thành lập công đoàn mới khi chuyển công tác sang doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

- Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi sẽ tiếp tục thực hiện nghiên cứu, khảo sát để có thể vận dụng cả phương thức mới và cũ nhằm phù hợp với tình hình của doanh nghiệp và người lao động trên địa bàn tỉnh, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng ổn định và phát triển.

Trên đây là báo cáo của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi về việc phát triển đoàn viên theo phương thức mới kính gửi Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổng hợp.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Th/Trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: Ban ToC, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa