TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Số: 03 /KH-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 07 tháng 9 năm 2018

KẾ HOẠCH
Tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012

Thực hiện Kế hoạch số 58/KH-TLĐ ngày 10/8/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 12/2012/QH13 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 3 thông qua ngày 20/6/2012 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2013 *(sau đây gọi tắt là Luật Công đoàn 2012)*;

Để đánh giá những thuận lợi, khó khăn, bất cập của Luật Công đoàn 2012 và có cơ sở đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định của Luật hiện hành, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Đánh giá khách quan, toàn diện thực tiễn 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, qua đó xác định những kết quả đạt được, những hạn chế, bất cập và nguyên nhân trong tổ chức thi hành Luật ở các cấp công đoàn, các cơ quan, tổ chức và các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế;

- Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc; kiến nghị những nội dung cần sửa đổi, bổ sung để đáp ứng yêu cầu thực tiễn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

2. Yêu cầu:

- Việc tổng kết phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan và toàn diện, triển khai đến các cấp công đoàn, bảo đảm tiến độ, hiệu quả, tiết kiệm.

- Nội dung tổng kết phải thiết thực, phản ánh đúng thực tế; dựa trên kết quả đánh giá, tổng kết của các cấp công đoàn, các địa phương và các cơ quan, tổ chức có liên quan.

II. PHẠM VI, NỘI DUNG TỔNG KẾT

1. Phạm vi tổng kết

Tổng kết, đánh giá 5 năm thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 *(số liệu tính từ ngày **01/01/2013 đến 30/6/2018**)* ở các cấp công đoàn trong tỉnh.

2. Nội dung tổng kết

Tổng kết, đánh giá 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 tập trung vào các nội dung cơ bản sau:

- Tình hình triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012 (công tác chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp công đoàn; việc xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012; ban hành văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành, việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định…)

- Đánh giá kết quả thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 từ khi Luật có hiệu lực thi hành *(01/01/2013)*; những thuận lợi, khó khăn, hạn chế, bất cập trong việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012:

+ Về quyền, trách nhiệm của công đoàn và đoàn viên công đoàn;

+ Về trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn;

+ Về tổ chức bộ máy và cán bộ công đoàn;

+ Về những đảm bảo hoạt động của công đoàn;

+ Về giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

- Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Kế hoạch tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, kèm theo Đề cương tổng kết gửi Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh để triển khai đánh giá kết quả thực hiện các quy định của Luật Công đoàn tại các cấp công đoàn;

- Tổng hợp báo cáo của Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh. Xây dựng báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 gửi về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua Ban Quan hệ Lao động trước ngày 30/9/2018).

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Triển khai Kế hoạch tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 tại cấp mình;

- Xây dựng Báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 theo Đề cương báo cáo tổng kết và các biểu số liệu kèm theo (nếu có) gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh để tổng hợp **trước ngày 25/9/2018,** kèm theo bản mềm về địa chỉ: bancsplqn@gmail.com *(qua Ban Chính sách - Pháp luật)*.

Trên đây là Kế hoạch tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện, đảm bảo mục đích, yêu cầu, tiến độ đề ra.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Liên đoàn Lao động tỉnh *(qua Ban Chính sách - Pháp luật)* để được hướng dẫn./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

Trần Quang Tòa

Nơi nhận:
- Ban QHLĐ Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố; CĐ ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CSPL.

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
TỔNG KẾT 5 NĂM THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012
(Kèm theo Kế hoạch số 1[illegible]/KH-LĐLĐ ngày 07../9/2018)

I. VIỆC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 của cấp ủy địa phương, cấp ủy đồng cấp…

2. Hoạt động quán triệt Luật Công đoàn 2012 cho cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn, người lao động; tuyên truyền, phổ biến Luật Công đoàn 2012 đối với các tầng lớp nhân dân.

3. Việc ban hành các văn bản của Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh để tổ chức triển khai Luật Công đoàn 2012 trong các cấp trực thuộc.

4. Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

II. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012 TỪ 01/01/2013 ĐẾN NAY

1. Bối cảnh và tình hình chung về việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 từ ngày 01/01/2013 đến nay

2. Việc xây dựng quy chế phối hợp công tác

- Tình hình xây dựng quy chế phối hợp công tác của công đoàn với chính quyền, chuyên môn đồng cấp (số lượng, chất lượng).

- Những chuyển biến tích cực, kết quả đạt được và những hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện Quy chế phối hợp ở các cấp.

- Tác dụng của việc xây dựng và thực hiện Quy chế phối hợp.

III. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

1. Quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn

- Tình hình phát triển đoàn viên, thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn *(số lượng, chất lượng)*, những khó khăn, vướng mắc;

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành *(phù hợp hay chưa phù hợp)* về quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.

2. Việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 về các hành vi bị nghiêm cấm

Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về các hành vi bị nghiêm cấm *(phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào?)*

3. Hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn

Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn *(phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào?)*

4. Quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

- Công đoàn thực hiện quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như thế nào *(thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể)*;

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành *(phù hợp hay chưa phù hợp)* về quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;

- Đánh giá về bản chất, nội hàm của quyền đại diện.

5. Quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội như thế nào *(thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể)*.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành *(phù hợp hay chưa phù hợp)* về quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội của Công đoàn.

6. Quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp như thế nào *(thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể)*;

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành *(phù hợp hay chưa phù hợp)* về tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp của Công đoàn.

7. Việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn

- Việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước đối với công đoàn;

- Việc thực hiện trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn;

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành *(phù hợp hay chưa phù hợp)* về việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn.

8. Những bảo đảm hoạt động của công đoàn

- Bảo đảm về tổ chức, cán bộ;
- Bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn;
- Bảo đảm cho cán bộ công đoàn;
- Tài chính công đoàn;

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành *(phù hợp hay chưa phù hợp)* về những bảo đảm hoạt động của công đoàn.

9. Việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn

- Việc giải quyết tranh chấp về quyền công đoàn;
- Việc xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn;
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành *(phù hợp hay chưa phù hợp)* về việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

10. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trong việc thực hiện Luật Công đoàn 2012

IV. NHỮNG ĐỀ XUẤT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

- Những nội dung đề xuất sửa đổi, bô sung Luật Công đoàn 2012;
- Các vấn đề khác.