TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI**

Số: 35 /BC-LĐLĐ

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
**Độc lập-Tự do-Hạnh phúc**

*Quảng Ngãi, ngày 03 tháng 10 năm 2018*

# BÁO CÁO
## Tổng kết 5 năm thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI)

Thực hiện Kế hoạch số 45/KH-TLĐ ngày 10 tháng 7 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổng kết 05 năm thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) về giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị-xã hội, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ giám sát, phản biện như sau:

### I. Tình hình chung:

### 1. Thuận lợi:

- Trong những năm qua, công tác giám sát, phản biện xã hội luôn được Đảng, nhà nước, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các Tổ chức chính trị - xã hội quan tâm; theo đó, các cấp công đoàn trong tỉnh xác định đây là nhiệm vụ quan trọng trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định 218-QĐ/TW; Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, ngày 02/06/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh đã hướng dẫn các cấp Công đoàn thực hiện nhiệm vụ giám sát và phản biện xã hội; hàng năm, các cơ quan chức năng đã phối hợp chặt chẽ với Công đoàn kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách có liên quan đến CNVCLĐ tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Việc Nhà nước ban hành và hoàn thiện các văn bản pháp luật liên quan đến CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn đã tạo hành lang pháp lý và điều kiện thuận lợi để các cấp công đoàn thực hiện chức năng tham gia quản lý và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động.

- Nhận thức của CNVCLĐ, người sử dụng lao động về mục đích, ý nghĩa của việc Công đoàn tham gia giám sát và phản biện xã hội bước đầu đã có sự chuyển biến tích cực, tạo tiền đề để Công đoàn phát huy vai trò của mình trong hoạt động này.

### 2. Khó khăn:

Bên cạnh những thuận lợi, hoạt động công tác giám sát và phản biện xã hội của các cấp công đoàn trong những năm qua còn những khó khăn nhất định như: Công tác giám sát mới được thực hiện chủ yếu ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về việc thực hiện các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật lao động đối với người lao động; chưa được mở rộng đến công tác tham gia giám sát, phản biện về các chính sách phát triển KT-XH ở địa phương có liên quan đến CB, CCVC và người lao động.

Trình độ năng lực của cán bộ Công đoàn còn hạn chế nên việc thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội chưa đạt được chất lượng cao.

**II. Kết quả thực hiện công tác kiểm tra, giám sát:**

**1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt và triển khai thực hiện:**

*1.1. Công tác tổ chức quán triệt:*

Ngay sau khi có Quyết định 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) về giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội trong năm 2014, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn, trong 18 chuyên đề được triển khai tại hội nghị, LĐLĐ tỉnh đã triển khai Quyết định 217, 218 của Bộ Chính trị cho các cán bộ công đoàn chuyên trách và bán chuyên trách trong tỉnh. Ở cơ sở, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo cho LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương đưa nội dung này triển khai trong hội nghị tập huấn cho cán bộ Công đoàn cơ sở cấp mình, đến cuối tháng 9/2018 việc quán triệt Quyết định 217, 218 cho cán bộ Công đoàn đã hoàn thành, tỷ lệ tham gia quán triệt trên 90%.

*1.2. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện:*

** Việc ban hành các văn bản :*

Thực hiện Hướng dẫn 726/HD-TLĐ, ngày 02/6/2014 và Kế hoạch số 45/KH-TLĐ ngày 10 tháng 7 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổng kết 05 năm thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI), Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã xây dựng các văn bản chỉ đạo sau đây :

+ Kế hoạch số 31/KH-LĐLĐ ngày 10/8/2014 về việc thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (Khóa XI);

+ Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 31/12/2014 về việc tổ chức hoạt động giám sát và phản biện năm 2015;

+ Kế hoạch số 34/KH-LĐLĐ ngày 27/11/2015 về việc tổ chức hoạt động giám sát và phản biện năm 2016, đến ngày 06/5/2016 Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh có kế hoạch số 20/KH-LĐLĐ về tổ chức hoạt động giám sát và phản biện năm 2016 (thay cho Kế hoạch số 34/KH-LĐLĐ);

+ Công văn số 166/LĐLĐ ngày 30/6/2016 về việc thực hiện hoạt động giám sát theo Quyết định 217-QĐ-TW;

+ Hướng dẫn số 15/HD-LĐLĐ ngày 26/9/2016 V/v hướng dẫn Công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị;

+ Báo cáo số 210/BC-LĐLĐ ngày 20/11/2017 Báo cáo kết quả thực hiện công tác giám sát và phản biện xã hội năm 2017;

+ Công văn số 822/LĐLĐ ngày 13/11/2017 về việc dự kiến Chương trình giám sát năm 2018.

**2. Kết quả thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW**

**2.1. Về thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW**

*** Công tác kiểm tra, giám sát:**

Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động phối hợp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ và các chế độ chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức và người lao động với tổng số cuộc kiểm tra, giám sát tại 799 lượt đơn vị, doanh nghiệp hoạt động sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh.

Qua kiểm tra, giám sát đã đề nghị các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động sản xuất kinh doanh khắc phục những tồn tại, thiếu sót trong việc ký kết hợp đồng lao động, TULĐTT, nội quy lao động, xây dựng hệ thống thang, bảng lương, các chế độ BHXH, BHYT, BHTN, an toàn vệ sinh lao động nhằm đảm bảo công tác thực thi pháp luật, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ trong doanh nghiệp, đơn vị; LĐLĐ tỉnh đã đôn đốc, nhắc nhở 22 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn khắc phục tình trạng nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN theo biên bản cam kết đã làm việc với LĐLĐ tỉnh và tính đến ngày 09/8/2018 đã chuyển về cơ quan BHXH tỉnh với số tiền gần 13 tỷ đồng.

*** Về tình hình tai nạn lao động:**

Trong giai đoạn từ năm 2014 đến tháng 8 năm 2018 tình hình tai nạn lao động (TNLĐ) trên địa bàn tỉnh đã xảy ra 28 vụ , làm chết 24 người; bị thương nặng 10 người.

LĐLĐ tỉnh đã phối hợp chặt chẽ với các ngành chức năng tổ chức tiến hành điều tra làm rõ nguyên nhân dẫn đến TNLĐ, đề nghị biện pháp xử lý ngăn ngừa TNLĐ tái diễn đồng thời đôn đốc, giám sát việc chi trả chế độ TNLĐ theo quy định của pháp luật lao động, Luật An toàn vệ sinh lao động, BHXH cho nạn nhân và thân nhân người bị TNLĐ kịp thời nhằm khắc phục hậu quả và giảm bớt khó khăn, mất mát cho các nạn nhân, thân nhân người lao động bị TNLĐ.

*** Công tác phản biện xã hội:**

Trong giai đoạn năm 2013 – 2015 LĐLĐ tỉnh đã tích cực tham gia phản biện trong việc xây dựng, sửa đổi bổ sung hệ thống pháp luật có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, cụ thể như sau:

**Tham gia phản biện góp ý kiến Dự thảo sửa đổi Hiến pháp năm 1992:**

Trên cơ sở kế hoạch số 03/KH-TLĐ ngày 13/01/2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức lấy ý kiến về Dự thảo sửa đổi Hiến pháp

năm 1992; LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch triển khai lấy ý kiến về Dự thảo Hiến pháp năm 1992 đến các cấp công đoàn trong tỉnh, kết quả:

- Ở công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh tổ chức lấy ý kiến trực tiếp góp ý về Dự thảo sửa đổi Hiến pháp năm 1992 trong cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ.

- Ở LĐLĐ tỉnh đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ 15 (mở rộng) để lấy ý kiến góp ý về Dự thảo sửa đổi Hiến pháp năm 1992 trong hệ thống công đoàn, thành phần là Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy Ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh (khóa XI) và các đồng chí là Chủ tịch, Phó Chủ tịch LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh và xây dựng báo cáo tổng hợp ý kiến góp ý của các cấp công đoàn trong tỉnh.

**Tham gia phản biện góp ý về Dự thảo Bộ luật dân sự sửa đổi.**

Trên cơ sở kế hoạch số 03/KH-TLĐ ngày 16/01/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch tổ chức lấy ý kiến phản biện, góp ý về Dự thảo Bộ luật Dân sự (sửa đổi) bằng hình thức Hội nghị và Tọa đàm; qua công tác tổ chức lấy ý kiến phản biện góp ý vào Dự thảo Bộ luật Dân sự (sửa đổi) đã có nhiều ý kiến phản biện góp ý tham gia vào Dự thảo Bộ luật Dân sự (sửa đổi) LĐLĐ tỉnh đã tập hợp và gửi Tổng Liên đoàn.

**Tham gia lấy ý kiến phản biện góp ý về Dự thảo Bộ luật Hình sự (sửa đổi)**

Thực hiện kế hoạch số 39/KH-TLĐ ngày 22/7/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch tổ chức lấy ý kiến phản biện, góp ý vào Dự thảo Bộ luật Hình sự đặc biệt chú trọng tham gia góp ý phản biện về tội phạm trong lĩnh vực BHXH, BHYT, BHTN ở các cấp công đoàn dưới hình thức góp ý bằng văn bản; kết quả đã có 46 ý kiến góp ý; LĐLĐ tỉnh đã tổng hợp và xây dựng báo cáo gởi Tổng Liên đoàn.

**Tham gia phản biện góp ý vào Dự thảo Luật An toàn vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội**

Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, LĐLĐ tỉnh đã giao cho bộ phận chuyên môn: Ban Chính sách – Pháp luật tổ chức tham gia trực tiếp bằng văn bản góp ý về Dự thảo Luật An toàn vệ sinh lao động với Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Ngãi. Ngoài ra LĐLĐ tỉnh còn trực tiếp tham gia phản biện góp ý về Dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) tại Hội nghị do Đoàn Đại biểu Quốc hội Quảng Ngãi tổ chức. Trong Hội thảo LĐLĐ tỉnh đã phản biện những điều khoản bất hợp lý trong Dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội sửa đổi như: Quy định đối tượng người lao động thuộc diện tham gia các loại hình bảo hiểm bắt buộc (BHXH, BHYT, BHTN) là người lao động ký kết hợp đồng lao động từ đủ 03 tháng trở lên là không phù hợp với điều kiện thực tiễn dễ tạo kẻ hỡ cho người sử dụng lao động (NSDLĐ) lách luật trốn đóng bảo hiểm bắt buộc cho người lao động , xâm phạm đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động nên đề nghị sửa đổi "người lao động ký

kết hợp đồng lao động từ đủ 01 tháng trở lên phải được người sử dụng lao động tham gia các loại hình bảo hiểm bắt buộc cho người lao động".

Tham gia vào Điều khoản: Cơ quan BHXH thực hiện quyền khởi kiện doanh nghiệp nợ đóng BHXH, LĐLĐ tỉnh đã tham gia phản biện góp ý về quy định này là không khả thi, thiếu cơ sở pháp lý trong việc triển khai thực hiện quyền khởi kiện, cụ thể đó là:

Khi BHXH khởi kiện ra tòa việc doanh nghiệp nợ đóng BHXH của người lao động thì cơ quan BHXH không thể chứng minh được thiệt hại của cơ quan BHXH do doanh nghiệp gây ra vì NSDLĐ nợ BHXH thì cơ quan BHXH không chi trả các chế độ chính sách BHXH cho người lao động tại doanh nghiệp, đơn vị nợ BHXH nên cơ quan Bảo hiểm không chứng minh được những thiệt hại do đơn vị, doanh nghiệp gây ra cho mình, đồng thời còn tham gia một số góp ý, phản biện trong Dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) như: chế độ trợ cấp tai nạn lao động và các chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động...

Các ý kiến của đại biểu LĐLĐ tỉnh đã được Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh ghi nhận để tham gia với Quốc hội xây dựng Luật an toàn vệ sinh lao động và sửa đổi Luật BHXH.

Với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức là bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, trong giai đoạn từ năm 2016 đến năm 2017 LĐLĐ tỉnh đã tham gia phản biện những điều bất hợp lý trong lĩnh vực lao động là chủ yếu, cụ thể như sau:

- Trong các cuộc hội thảo giữa các ngành liên quan về đánh giá kết quả thực hiện pháp luật lao động và những vướng mắc, bất cập trong các quy định của pháp luật lao động, Liên đoàn Lao động tỉnh đã có những ý kiến phản biện nhằm điều chỉnh để phù hợp với thực tế như:

Sự bất cập của Nghị định số 60/NĐ-CP về thực hiện quy chế dân chủ trong các doanh nghiệp quy định "3 tháng tổ chức đối thoại 1 lần" chưa phù hợp, khó triển khai thực hiện bởi thực tế nếu doanh nghiệp thực hiện tốt pháp luật, chế độ chính sách cho người lao động, không có phát sinh mâu thuẫn, vậy việc tổ chức đối thoại trực tiếp tại cơ sở không có nội dung để đối thoại, mà doanh nghiệp không tổ chức đối thoại thì coi như vi phạm pháp luật. Chính vì vậy cần điều chỉnh sửa đổi Nghị định 60/NĐ-CP "nếu doanh nghiệp có phát sinh mâu thuẫn thì doanh nghiệp phải tổ chức đối thoại trực tiếp tại cơ sở để giải quyết kịp thời nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp".

Về thẩm quyền xử lý hành chính quy định tại Nghị định số 95/NĐ-CP của Chính phủ thiếu cơ sở pháp lý, bất hợp lý; trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội lãi suất quá cao khi doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội bắt buộc gây khó khăn cho doanh nghiệp trong việc khắc phục tình trạng nợ đọng, một số quy định của luật ATVSLĐ chưa phù hợp với điều kiện thực tế gây khó khăn cho doanh nghiệp khi tổ chức thực hiện.

Ngoài ra còn phản biện để bảo vệ quyền được hưởng chế độ phụ cấp đối với cán bộ,công chức và người lao động làm việc tại Trung tâm điều dưỡng người có công thuộc Sở Lao động Thương binh xã hội được hưởng phụ cấp như cán bộ công nhân viên chức ngành y tế và được UBND tỉnh chấp nhận chỉ đạo chi trả chế độ trợ cấp đối tượng này.

**2.2. Về thực hiện Quyết định số 218-QĐ/TW:**

**2.2.1. Về tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh:**

- Công tác tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền đã được các cấp công đoàn trong tỉnh quan tâm và được đông đảo CNVCLĐ tích cực tham gia, triển khai có hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hướng dẫn các cấp công đoàn tích cực triển khai *"Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"* theo các chuyên đề hàng năm.

- Triển khai việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền với nhiều hình thức như góp ý trực tiếp, tổ chức các buổi tọa đàm, tập huấn, tuyên truyền, Hội nghị để tham gia góp ý trên các lĩnh vực; đặc biệt, CNVCLĐ và đoàn viên Công đoàn đã tham gia rất nhiều ý kiến đóng góp và dự thảo văn kiện Đại hội Đảng, Đại hội đại biểu lần thứ XIX Đảng bộ tỉnh và Đại hội XII của Đảng.

- Tham gia góp ý vào dự thảo Nghị quyết, chỉ thị, quyết định, quy chế, quy định ở các cấp ủy Đảng có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; dự thảo báo cáo của cấp ủy.

- LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh triển khai tốt Quyết định 218, đưa nội dung này là một trong những tiêu chí quan trọng để tham gia, xếp loại và xét khen thưởng hàng năm.

**2.2.2. Công tác tuyên truyền, góp ý xây dựng các chủ trương, đường lối của Đảng:**

Cùng với các cấp công đoàn trong tỉnh, LĐLĐ tỉnh luôn làm tốt công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng cụ thể là tổ chức các lớp học tập, quán triệt các Nghị quyết của Đảng qua các kỳ hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng với hơn 224.000 lượt người tham gia (giai đoạn năm 2014- 2017).

**III. Nhận xét, đánh giá:**

**1. Ưu điểm:**

Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) về giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị xã hội ban hành đã góp phần củng cố và phát huy quyền làm chủ của nhân dân nói chung và công nhân viên chức người lao động nói riêng, đồng thời thể hiện rõ nét hơn vai trò, chức năng, nhiệm vụ của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể tổ chức chính trị - xã hội làm tròn vai trò đại

diện cho nhân dân, đoàn viên, hội viên trong công tác giám sát việc thực hiện các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, phòng chống nạn tham ô, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực trong bộ máy công quyền nhằm tạo niềm tin vững chắc của nhân dân, đoàn viên, công nhân viên chức lao động vào Đảng, nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa.

**2. Khuyết điểm, hạn chế, nguyên nhân và giải pháp khắc phục:**

- Công tác giám sát phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị xã hội thời gian qua nhiều lúc, nhiều nơi chưa quan tâm đúng mức nên đã để xảy ra những sự việc gây bức xúc cho người dân, làm tổn hại đến lòng tin của nhân dân; đoàn viên CNVCLĐ đối với Đảng, chính quyền. Nhiều chính sách phát triển KT – XH, an sinh xã hội chưa được sự đồng tình nhất trí cao trong nhân dân, CNVCLĐ, điều đó chứng tỏ công tác phản biện xã hội vẫn còn hạn chế.

- Trình độ năng lực của đội ngũ cán bộ thực thi công tác giám sát, phản biện xã hội còn hạn chế nên chất lượng công tác giám sát, phản biện xã hội vào việc xây dựng đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước chưa cao, tạo kẻ hỡ cho người thực thực thi công vụ lợi dụng hoặc giải quyết không thấu đáo làm ảnh hưởng đến quyền và lợi ích của công dân, CNVCLĐ, gây bức xúc trong dư luận xã hội.

**IV. Kiến nghị:**

- Các cấp ủy Đảng đẩy mạnh xây dựng tổ chức Đảng trong các doanh nghiệp nhằm chỉ đạo kịp thời việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của nhà nước đến với NSDLĐ và người lao động. Đồng thời tạo điều kiện thuận lợi trong công tác chỉ đạo tổ chức công đoàn thực hiện tốt công tác giám sát tại cơ sở nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh theo tinh thần của Nghị quyết số 20 và Quyết định số 217-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương.

- Chỉ đạo xây dựng, kiện toàn đội ngũ cán bộ đủ trình độ, năng lực, đạo đức, bản lĩnh chính trị vững vàng để thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội; thường xuyên tổ chức tập huấn cho cán bộ làm công tác giám sát việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước nhằm nâng cao trình độ hiểu biết về tình hình phát triển KT-XH, chính sách an sinh xã hội, kỹ năng đánh giá tính khả thi, phù hợp, không phù hợp của các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước với thực tiễn để nâng cao năng lực phản biện xã hội nhằm góp phần xây dựng các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước trong công cuộc phát triển KT-XH, an sinh xã hội một cách hiệu quả, phù hợp với nguyện vọng của quần chúng nhân dân và CNVCLĐ.

**V. Phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp tiếp tục thực hiện QĐ 217-QĐ/TW và QĐ 218-QĐ/TW:**

**1.** Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Quy chế, Quy định, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và trách nhiệm của các cấp Công đoàn, của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trên địa tỉnh.

**2.** Định kỳ hàng năm các cấp Công đoàn trong tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch giám sát và phản biện xã hội phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình của địa phương, đơn vị.

**3.** Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các Hội đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội đối với những nội dung có liên quan theo Quyết định số 217-QĐ/TW. Tổ chức, tham gia góp ý và tập hợp ý kiến góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW.

**4.** Thực hiện tốt và có hiệu quả hoạt động sau giám sát, thường xuyên theo dõi, giám sát việc tiếp thu và khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm của các đơn vị đã được giám sát.

**5.** Thường xuyên thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình và kết quả thực hiện Quyết định 217, 218 của Bộ Chính trị ở các cấp công đoàn trong tỉnh; từ đó chỉ đạo, hướng dẫn kịp thời, đảm bảo việc thực hiện Quy chế, Quy định của Bộ Chính trị có tính thống nhất, thường xuyên, liên tục.

Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi kính báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam biết, theo dõi và chỉ đạo./.

**Nơi nhận:**
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQ VN tỉnh Quảng Ngãi;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**
**PHÓ CHỦ TỊCH**

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BCH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NGÃI

**Vũ Hoài Phương**

**PHỤ LỤC SỐ LIỆU**
**(Từ năm 2014-2018)**
**Thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW và Quyết định 218-QĐ/TW trong hệ thống Công đoàn tỉnh Quảng Ngãi**

| STT | Nội dung | Năm 2014 | Năm 2015 | Năm 2016 | Năm 2017 | Năm 2018 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | **Giám sát** | | | | | |
| 1.1 | Số văn bản nghiên cứu, xem xét | 82 | 108 | 113 | 125 | 125 |
| 1.2 | Thành lập đoàn giám sát | 37 | 38 | 40 | 39 | 39 |
| 1.3 | Số cuộc chủ trì giám sát | 52 | 58 | 28 | 66 | 63 |
| 1.4 | Tham gia giám sát | 155 | 179 | 160 | 141 | 116 |
| **2** | **Phản biện xã hội** | | | | | |
| 2.1 | Số cuộc hội nghị phản biện | 32 | 46 | 46 | 51 | 47 |
| 2.2 | Số lần gửi dự thảo văn bản phản biện | 25 | 29 | 24 | 27 | 25 |
| 2.3 | Số cuộc đối thoại trực tiếp | 33 | 47 | 43 | 50 | 43 |
| **3** | **Giới thiệu đoàn viên CĐ, CNVCLĐ ưu tú kết nạp Đảng** | | | | | |
| 3.1 | Số đoàn viên CĐ, CNVCLĐ ưu tú được giới thiệu | 1.784 | 1.140 | 1.459 | 1.200 | **205** |
| 3.2 | Số đoàn viên CĐ, CNVCLĐ ưu tú được kết nạp Đảng | 1.366 | 810 | 1.043 | 587 | **90** |
| 3.3 | Số đoàn viên CĐ, CNLĐ trực tiếp sản xuất được kết nạp Đảng | 6 | 3 | 10 | 5 | 7 |

***Ghi chú:*** *Các đơn vị đã gửi báo cáo gồm: Trà Bồng, Đức Phổ, Lý Sơn, Nghĩa Hành, Sơn Tịnh, Bình Sơn, CĐ KKT DQ và các KCN Quảng Ngãi, CĐCS Sở tư pháp, CĐCS Trường Cao đẳng Quảng Ngãi.*